

**НИЙГМИЙН ДААТГАЛЫН ҮНДЭСНИЙ**

**ЗӨВЛӨЛИЙН 2012 ОНЫ АЖЛЫН ТАЙЛАН**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№** | **Сэдэв** | **Хуудас** |
| 1 | Нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөлийн танилцуулга | 1 |
| 2 | Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын танилцуулга | 2 |
| 3 | Нийгмийн даатгалын байгууллагын 2012 онд хийсэн ажлын тайлан | 3 |
| 4 | Аудитын тайлан /Нийгмийн даатгалын сангийн санхүүгийн тайлан/ | 4 |
| 5 | Нийгмийн даатгалын байгууллагын 2012 оны санхүүгийн болон төсвийн гүйцэтгэлийн нэгтгэсэн тайлангийн судалгааны танилцуулга | 5 |
| 6 | Нийгмийн даатгалын байгууллагын 2012 оны сангийн санхүүгийн тайланд хийсэн судалгааны танилцуулга | 6 |
| 7 | Нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөлийн 2012 оны санхүүгийн тайлан | 7 |
| 8 | Нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөлийн тогтоолын биелэлт /2012 он/ | 8 |
| 9 | Нийгмийн даатгалын багц хуулийг хэрэгжүүлэх хүрээнд дагалдаж гарсан эрх зүйн акт, шийдвэрүүдийн жагсаалт | 9 |

**НИЙГМИЙН ДААТГАЛЫН ҮНДЭСНИЙ**

**ЗӨВЛӨЛИЙН ТУХАЙ**

Нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөл нь Нийгмийн даатгалын удирдах дээд байгууллага бөгөөд гурван талын тэгш оролцоотойгоор нийгмийн даатгалын үйл ажиллагааг удирдах, хяналт тавих, нийгмийн даатгалын хууль тогтоомж, нийгмийн даатгалын тогтолцоо, үйл ажиллагааг боловсронгуй болгох, хууль тогтоомжийн биелэлтийг хангуулах, сангийн орлого, зарлагын байдалд хяналт тавих, үйл ажиллагаа, боловсон хүчний хангалт, санхүүгийн асуудлаар нийгмийн даатгалын байгууллагын тайлан, мэдээллийг хэлэлцэн, санал дүгнэлт гаргаж, холбогдох арга хэмжээ авах, нийгмийн даатгалын байгууллагын техник, технологи, програм хангамж, үйлчилгээний байдлыг хянаж, үнэлэлт дүгнэлт өгөх, Нийгмийн даатгалын төв байгууллагын бүтцийг батлах, нийгмийн даатгалын сангийн төсвийн төслийг хянан хэлэлцэх, батлагдсан төсвийн нарийвчилсан хуваарийг баталж, гүйцэтгэлд хяналт тавих зэрэг нийгмийн даатгалын тухай хуулиар олгогдсон бүрэн эрхтэйгээр үйл ажиллагаа явуулдаг юм.

Нийгмийн даатгалын тухай хуулийн 27 дугаар зүйлд:

1. Улсын Их Хурал нь Засгийн газар, даатгуулагч, ажил олгогчийг тэнцүү тоогоор төлөөлсөн орон тооны бус гишүүдээс бүрдсэн Нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөл /цаашид Үндэсний зөвлөл гэх/ -ийг байгуулж, ажиллуулна. Үндэсний зөвлөл ажилаа Улсын Их Хуралд тайлагнана.

2. Үндэсний зөвлөлийн дарга, гишүүдийг талуудын санал болгосноор Улсын Их хурал 6 жилийн хугацаагаар томилох бөгөөд Үндэсний зөвлөл нь дараахь бүрэлдэхүүнтэй байна:

1/ Засгийн газрыг төлөөлж сангийн, хууль зүйн, хөдөлмөрийн асуудал эрхэлсэн Төрийн захиргааны төв байгууллагаас тус бүр 1 хүн

2/ Даатгуулагчийг төлөөлж нийт ажилтаны дийлэнх олонхийн эрх, хууль ёсны ашиг сонирхлыг төлөөлөн хамгаалсан үйлдвэрчний эвлэлийг төлөөлсөн 3 хүн

3/ Ажил олгогчийг төлөөлсөн 3 хүн

Үндэсний зөвлөл ажлын албатай байна. /энэ нь 2008 оны 5 сарын 08-ний өдрийн хуулиар нэмэлт өөрчлөлт орсон/

Үндэсний зөвлөлийн дэд даргыг гурван тал зөвшилцөж, аль нэг талын төлөөлөгчөөс 2 жилийн хугацаагаар Үндэсний зөвлөлийн дарга томилно.

3. Үндэсний зөвлөл дараахь бүрэн эрхийг хэрэгжүүлнэ.

 1/ Нийгмийн даатгалын тухай хууль тогтоомж, нийгмийн даатгалын тогтолцоо, үйл ажиллагааг боловсронгуй болгох, тэтгэвэр нэмэгдүүлэх талаар санал боловсруулж холбогдох байгууллагаар шийдвэрлүүлэх

 2/ Нийгмийн даатгалын сангийн орлогын төлөвлөгөө, зарлагын гүйцэтгэлийг хэлэлцэн батлах

 3/ Нийгмийн даатгалын тухай хууль тогтоомжийн биелэлт болон нийгмийн даатгалын сангийн орлого, зарлагын байдалд хяналт тавих

 4/ Нийгмийн даатаглын үйл ажиллагаа, боловсон хүчний хангалт, санхүүгийн асуудлаар нийгмийн даатгалын байгууллагын тайлан, мэдээллийг сонсон хэлэлцэж, санал дүгнэлт гаргаж, энэ талаар холбогдох арга хэмжээ авах

 5/ Нийгмийн даатгалын байгууллагын цахим тооцоолуурын техник, технологи, програм хангамж, үйлчилгээний байдлыг хянаж, үнэлэлт дүгнэлт өгөх

 6/ Нийгмийн даатгалын төв байгууллагын бүтцийг батлах, нийгмийн даатгалын сангийн төсвийн төслийг боловсруулах, батлагдсан төсвийн нарийвчилсан хуваарийг баталж, гүйцэтгэлд нь хяналт тавих /2008 оны 5 сарын 8-ний өдрийн хуулиар нэмэлт өөрчлөлт орсон

 7/ Нийгмийн даатгалын асуудлаар журам, зөвлөмж гаргах

 8/ Эмнэлэг хөдөлмөрийн магадлагаа асуудлаар иргэдээс ирүүлсэн санал, өргөдөл, гомдлын шаардлагын зөвлөлийн үйл ажиллагааг боловсронгуй болгох, түүнд хяналт тавих

 9/ Нийгмийн даатгал, эмнэлэг, хөдөлмөрийн магадлагааны асуудлаар иргэдээс ирүүлсэн санал, өргөдөл, гомдлыг барагдуулах

 10/ Хууль тогтоомжид заасан тодорхой бүрэн эрх

4. Үндэсний зөвлөлийн дүрмийг Улсын Их хурлын холбогдох байнгын хороо батална. /1999.06.10-ны өдрийн хуулиар нэмэлт өөрчлөлт орсон/

5. Үндэсний зөвлөлийн гишүүдэд ажлын оролцоог харгалзан улирал тутам цалингийн нэмэгдэл олгож болно. Цалингийн нэмэгдлийн дээд хэмжээг нийгмийн даатгалын асуудал хариуцсан төрийн захиргааны төв байгууллагын саналыг үндэслэн Засгийн газар тогтооно” гэж хуульчилсан байдаг

 Дээрх хуулийн дагуу Нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөл нь анх Улсын Их хурлын 1994 оны 61 тоот тогтоолоор нийгмийн даатгалын оролцогч талууд болох Засгийн газар, даатгуулагч, ажил олгогчийн тэнцүү тоогоор /тус бүр 3 хүн/ төлөөлсөн гишүүдийн бүрэлдэхүүнтэй байгуулагджээ. Зөвлөлийн дарга гишүүдийг талуудын санал болгосноор Улсын Их Хурал 6 жилийн хугацаагаар томилдог.

 Зөвлөлийн дэргэд Эрүүл мэндийн даатгалын салбар зөвлөл нь анх 1993 онд Засгийн газрын дэргэдэх Эрүүл мэндийн даатгалын үндэсний зөвлөл нэртэйгээр байгуулагдсан бөгөөд 2001 оноос НДҮЗ-ийн дэргэдэх ЭМДСЗ болон өөрчлөгдсөн байна.

 Одоо ажиллаж байгаа НДҮЗ-ийн бүрэлдэхүүнийг Улсын Их Хурлын 2012 оны 10 сарын 24-ний өдрийн 50 тоот тогтоолоор шинэчлэн баталсан.

 Түүнчлэн “Нийгмийн даатгалын тухай хуульд өөрчлөлт оруулах тухай” 2008 оны 05 сарын 08-ны өдрийн хуулиар нэмэлт өөрчлөлт орж, НДҮЗ нь 4 хүний орон тоотойгоор ажлын алба байгуулагдаж, 2009 оны УИХ-ын Нийгмийн бодлого боловсрол, соёл, шинжлэх ухааны байнгын хорооны 09 тоот тогтоолоор НДҮЗ-ийн дүрэмд өөчөлөт оруулан ажлын албаны дарга, ЭМДСЗ-ийн нарийн бичгийн дарга, хянан шалгагч-5, нийт 7 хүний бүрэлдэхүүнтэй ажиллаж байжээ.

 Харин УИХ-ын байнгын хорооны 2012 оны 11 сарын 02-ны өдрийн 07 тоот тогтоолоор “Ажлын алба нь 10 орон тоотой, аудитор буюу хянан шалгагч-6, нягтлан бодогч-1, гэрээт ажилтан-1 гэсэн бүрэлдэхүүнтэй байхаар шинэчлэн батлагдаж уг бүтцийн дагуу үйл ажиллагаагаа явуулж байна.

 НДҮЗ-ийн Ажлын алба нь Нийгмийн даатгалын багц хуулийн хэрэгжилтэнд хяналт тавих, нийгмийн даатгалын сангийн төсвийн төсөлд дүн шинжилгээ хийх, нийгмийн даатгалын сангийн орлого, зарлага, үйл ажиллагааны болон хөрөнгө оруулалтын зардлын гүйцэтгэлд хяналт тавьж, үнэлэлт дүгнэлт гаргах, нийгмийн даатгалын орон нутгийн байгууллагад болон ажил олгогч, ажил олгогч, аж ахуйн нэгж байгууллагад хяналт шалгалт хийх, Төв, орон нутгийн нийгмийн даатгалын байгууллагуудын төсвийн төслүүдийн боловсруулалтанд дүн шинжилгээ хийж, НДҮЗ-ийн хурлаар хэлэлцүүлэх, ХАХНХЯ-нд хүргүүлэх, улирал тутамд нийгмийн даатгалын сангийн орлого, зарлага, үйл ажиллагаа болон хөрөнгө оруулалтын зардлын гүйцэтгэлд хяналт тавьж, үнэлэлт дүгнэлт гарган, НДҮЗ-ийн хурлаар хэлэлцүүлэх, ажил олгогч даатгуулагчаас ирүүлсэн санал, мэдээлэл, гомдлын дагуу хяналт шалгалтыг хийж шийдвэрлэх зэрэг үндсэн чиг үүрэгтэй ажиллах юм.

**Нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөлийн гишүүд**

* С.Эрдэнэ /Хүн амын хөгжил, нийгмийн хамгааллын сайд/
* Ч.Улаан /Сангийн сайд/
* Х.Тэмүүжин /Хууль зүйн сайд/
* Х.Амгаланбаатар /Монголын үйлдвэрчний эвлэлийн холбооны дэд ерөнхийлөгч/
* Д.Дулмаа /Монголын чөлөөт үйлдвэрчний эвлэлүүдийн нэгдсэн холбооны тэргүүлэгч гишүүн/
* Ц.Отгонбаяр /Монголын татвар төлөгчдийн үйлдвэрчний эвлэлийн үндэсний холбооны удирдах зөвлөлийн гишүүн/
* Х.Ганбаатар /Монголын ажил олгогч эздийн нэгдсэн холбооны дэд ерөнхийлөгч/
* Д.Үүрийнтуяа /Монголын албан бус эдийн засгийн нэгдсэн холбооны удирдах зөвлөлийн гишүүн/
* Ж.Батбаяр /Кассандра Монголиа ХХК-ийн ерөнхий захирал/

Нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөлийн үе үеийн дарга, гишүүд,

нарийн бичиг дарга нар

Нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөлийн дарга нар:

* 1994-1996 он Хүн амын бодлого, хөдөлмөрийн сайд, Нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөлийн дарга Э.Гомбожав
* 1996-1997 он. Эрүүл мэнд, нийгмийн хамгааллын сайд, Нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөлийн дарга Л.Зориг
* 1997.4-10сар. Эрүүл мэнд, нийгмийн хамгааллын яамны нийгмийн хамгаалалын газрын дарга, Нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөлийн дарга Б.Баясгалан
* 1997.10-2000 он. Эрүүл мэнд, нийгмийн хамгааллын яамны стратегийн удирдлага, төлөвлөлтийн газрын дарга, Нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөлийн дарга Д.Бямбаа
* 2000-2008 он. Нийгэм хамгаалал, хөдөлмөрийн дэд сайд, Нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөлийн дарга С.Чинзориг
* 2008-2012 он. Нийгэм хамгаалал, хөдөлмөрийн дэд сайд, Нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөлийн дарга Д.Нямхүү
* 2012.2 сараас. Нийгэм хамгаалал, хөдөлмөрийн дэд сайд, Нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөлийн дарга Н.Номтойбаяр
* 2012 он. Хүн амын хөгжил, нийгмийн хамгааллын сайд, Нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөлийн дарга С.Эрдэнэ

**НИЙГМИЙН ДААТГАЛЫН**

**ЕРӨНХИЙ ГАЗРЫН ТАНИЛЦУУЛГА**

Нийгмийн даатгалын Ерөнхий газрын бүтэц зохион байгуулалт:

Нийгмийн даатгалын тогтолцоо, хууль тогтоомжын өөрчлөлт, шинэчлэлийн талаар авч хэрэгжүүлсэн арга хэмжээтэй уялдан Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын бүтэц, зохион байгуулалт өөрчлөгдөн шинэчлэгдэж ирсэн.

Нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөлийн 2011 оны 25 дугаар тогтоолоор Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын бүтэц зохион байгуулалтыг шинэчлэн баталсан бөгөөд нийгмийн даатгалын төв байгууллагад өнөөгийн байдлаар 85 ажилтан ажиллаж байна.

**НДЕГ-ЫН БҮТЦИЙН СХЕМ:**

**Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын дарга, НД-ын улсын байцаагч**

**Тэргүүн дэд дарга**

**Дэд дарга**

**Дэд дарга**

НДЕГ-ын дэргэдэх

**Эрүүл мэндийн даатгалын газар**

**Тамгын газар**

Эрүүл мэндийн даатгалын бодлогын хэрэгжилтийн хэлтэс

Тусламж үйлчилгээний чанары хэлтэс

Санхүү бүртгэлийн хэлтэс

Хяналт, шинжилгээ үнэлгээний хэлтэс

Гадаад харилцаа, хамтын ажиллагааны хэлтэс

Сургалт сурталчилгаа, олон нийттэй харилцах хэлтэс

**Нийгмийн даатгалын бодлогын хэрэгжилтийн газар**

**Төлөвлөлт, санхүү бүртгэлийн газар**

Өмчийн харилцааны хэлтэс

БНСУ дахь төлөөлөгчийн алба

НДЕГ-ын дэргэдэх

**Мэдээлэл технологийн төв**

НДЕГ-ын дэргэдэх

**Эмнэлэг хөдөлмөрийн магадлах төв комисс**

**Хяналт шинжилгээ, үнэлгээний газар**

**Нийгмийн даатгалын байгууллагын үйл ажиллагааны эрхэм зорилго:**

Иргэд, даатгуулагчдад хөнгөн шуурхай мэргэжлийн үйлчилгээ үзүүлэх, нигмийн даатгалын хүргээ өргөтгөх замаар тэдний тэтгэвэр, тэтгэмж авах, хуульд заасан бусад эрхээ бүрэн эдлэх таатай нөхцлийг бүрдүүлэхэд оршино.

**Нийгмийн даатгалын байгууллагын стратегийн зорилт:**

Стратегийн зорилт 1:

Нийгмийн даатгалын тухай хууль тогтоомжийн биелэлийг хангуулах, хууль тогтоомжийг боловсронгуй болгох, нийгмийн даатгалын сангийн бие даасан байдлыг бэхжүүлэх, сангийн тодорхой хэсгийг хөрөнгийн зах зээлд оруулж менежмент хийх, эрсдэлийн менежментийг нэвтрүүлэх, нийгмийн даатгалын хамрах хүрээг өргөтгөх, шимтгэлийн авлагыг барагдуулах

Стратегийн зорилт 2:

Ажил олгогч, даатгуулагчидтай хамтран ажиллаж, тэдний эрх ашгийг хамгаалах, нийгмийн даатгалын үйлчилгээг үйлчлүүлэгч төвтэй, нээлттэй, иж бүрэн түншлэлийн харилцаанд шилжүүлэх чиглэлээр үйл ажиллагаагаа боловсронгуй болгох

Стратегийн зорилт 3:

Нийгмийн даатгалын салбарт мэдээллийн технологийн ололтод тулгуурласан сургалт-хүний нөөц, удирдлагын мэдээллийн болон инновацын шинэ тогтолцоог бүрдүүлэх замаар түүний өрсөлдөх чадварыг дээшлүүлэх

Стратегийн зорилт 4:

Тэтгэврийн шинэчлэлийг гүнзгийрүүлэх, тэтгэврийн даатгалын шимтгэлийн нэргийн дансны тухай хуулийн хэрэгжилтийг хангуулах, мэдээллийн тогтолцоог сайжруулах

Стратегийн зорилт 5:

Нийгмийн даатгалын байгууллагын гадаад, дотоод харилцааг өргөжүүлэх, маркетинг, эрсдэлийг удирдлагад мэдээллийн технологийн дэвшлийг ашиглах замаар салбарын хөгжлийн ирээдүйн чиг хандлагыг тодорхойлох

Стратегийн зорилт 6:

Нийгмийн даатгалын байгууллагын эрүүл мэндийн даатгалын үйл ажиллагааны стратегийн 2012-2016 оны төлөвлөгөөг хэрэгжүүлэн ажиллах

**Нийгмийн даатгалын байгууллагын үйл ажиллагааны чиг үүрэг:**

**- Нийгмийн болон эрүүл мэндийн даатгалын хууль тогтоомж, тэтгэврийн даатгалын шимтгэлийн нэрийн дансны тухай хуулийн биелэлтийг зохион байгуулах**

- Нийгмийн даатгалын хамрах хүрээг өргөжүүлэх, санг бүрдүүлэ орлого, зарлагын гүйцэтгэлийг хангах

- Нийгмийн даатагалын хамрах хүрээг өргөжүүэх, санг бүрдүүлж орлого, зарлагын гүйцэтгэлийг хангах

- Орон нутгийн байгууллагуудын үйл ажиллагаанд хяналт тавьж, мэргэжил арга зүйн удирдлагаар хангах

- Иргэдийн нийгмийн хамгааллын талаар төрөө хэрэгжүүлж буй бодлого, нийгмийн даатгалын үйл ажиллагааг олон нийтэд зөв ойлгуулан сурталчилах

- Нийгмийн даатгалын тогтолцоо, үйл ажиллагаа түүний арга хэлбэрийг боловсронгуй болгох

- Нийгмийн даатгалын сангаас тухайн төрлийн тэтгэвэр тэтгэмжийг цаг тухайд нь олгох ажлыг зохион байгуулж, үйлчилгээг сайжруулах

- Эрдэм шинжилгээ, боловсрол, хэвлэл мэдээллийн байгууллагуудтай хамтран ажиллах замаар болон дангаараа нийгмийн даатгалын хууль тогтоомжийг сурталчилах, таниулах, ажлыг зохион байгуулж, үйлчилгааг сайжруулах

Эрүүл мэндийн даатгалын салбар зөвлөлийн дарга нар:

* 1993-1995 он Эрүүл мэндийн яамны эрүүл мэндийн эдийн засгийн хамтын ажиллагааны газрын ерөнхий захирал, Засгийн газрын дэргэдэх Эрүүл мэндийн даатгалын үндэсний зөвлөлийн дарга Д.Баярсайхан
* 2001-2005 он Эрүүл мэндийн яамны төрийн нарийн бичгийн дарга, Эрүүл мэндийн даатгалын салбар зөвлөлийн дарга Ц.Содномпил
* 2005-2008 он Эрүүл мэндийн яамны төрийн нарийн бичгийн дарга Эрүүл мэндийн даатгалын салбар зөвлөлийн дарга Б.Батсэрээдэнэ
* 2008-2009 он Эрүүл мэндийн яамны төрийн нарийн бичгийн дарга Эрүүл мэндийн даатгалын салбар зөвлөлийн дарга Ж.Алтантуяа
* 2009-2012 он Эрүүл мэндийн яамны төрийн нарийн бичгийн дарга Эрүүл мэндийн даатгалын салбар зөвлөлийн дарга Н.Хүрэлбаатар
* 2012 оноос Эрүүл мэндийн яамны төрийн нарийн бичгийн дарга Эрүүл мэндийн даатгалын салбар зөвлөлийн дарга Н.Түмэндэмбэрэл

Нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөлийн нарийн

бичгийн дарга,ажлын албаны дарга нар

* 1994-1996 он Нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөлийн нарийн бичгийн дарга Д.Ванданмагсар
* 1996-1997 он Нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөлийн нарийн бичгийн дарга А.Эрдэнэбаатар
* 1997-2008 он Нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөлийн нарийн бичгийн дарга М.Батаа
* 2008-2009 он Нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөлийн ажлын албаны дарга М.Батаа
* 2009-2011 он Нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөлийн ажлын албаны дарга Х.Алимаа
* 2011 оноос Нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөлийн ажлын албаны дарга Ц.Тулга
* 2013 он Нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөлийн ажлын албаны дарга Ц.Алтанцэцэг

Эрүүл мэндийн даатгалын салбар зөвлөлийн нарийн бичгийн дарга нар

* 2001-2010 он Эрүүл мэндийн даатгалын салбар зөвлөлийн нарийн бичгийн дарга К.Тунгалаг
* 2010-2011 он Эрүүл мэндийн даатгалын салбар зөвлөлийн нарийн бичгийн дарга Ц.Тулга
* 2011 оноос Эрүүл мэндийн даатгалын салбар зөвлөлийн нарийн бичгийн дарга П.Эрдэнэтуяа
* 2012 он Эрүүл мэндийн даатгалын салбар зөвлөлийн нарийн бичгийн дарга Ч.Батмөнх
* 2013 он Эрүүл мэндийн даатгалын салбар зөвлөлийн нарийн бичгийн дарга Л.Номин

Нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөлийн ажлын алба

Нийгмийн даатгалын тухай хуульд нэмэлт өөрчлөлт оруулах тухай 2008 оны 05 сарын 08-ны өдрийн хуулиар нэмэлт өөрчлөлт орж НДҮЗ нь 4 хүний орон тоотойгоор ажлын алба байгуулагдаж, 2009 оны УИХ-ын НББСШУБХ-ны 09 тоот тогтоолоор НДҮЗ-ийн дүрэмд өөрчлөлт оруулан ажлын албаны дарга, ЭМДСЗ-ийн нарийн бичгийн дарга, хянан шалгагч-5, нийт 7 хүний бүрэлдхүүнтэй ажиллаж байна. НДҮЗ-ийн ажлын алба нь нийгмийн даатгалын багц хуулийн хэрэгжилтэд хяналт тавих, нийгмийн даатгалын сангийн төсвийн төсөлд дүн шинжилгээ хийх, нийгмийн даатгалын сангийн орлого, зарлага, үйл ажиллагааны болон хөрөнгө оруулалтын зардлын гүйцэтгэлд хяналт тавьж үнэлэлт, дүгнэлт гаргах, нийгмийн даатгалын орон нутгийн байгууллагад хяналт шалгалт хийх, төв, орон нутгийн нийгмийн даатгалын байгууллагуудын төслүүдийн боловсруулалтанд дүн шинжилгээ хийж, НДҮЗ-ийн хуралаар хэлэлцүүлж, НХХЯ-д хүргүүлэх, Улирал тутамд нийгмийн даатгалын сангийн орлого, зарлага, үйл ажиллагаа болон хөрөнгө оруулалтын зардлын гүйцэтгэлд хяналт тавьж, үнэлэлт дүгнэлт гарган, НДҮЗ-ийн хурлаар хэлэлцүүлэх, ажил олгогч, даатгуулагчаас ирүүлсэн санал, мэдээлэл, гомдлын дагуу хяналт, шалгалтыг хийж шийдвэрлэх зэрэг үндсэн чиг үүрэгтэй ажиллаж байна.

Ажлын албаны хамт олон. 2013 он

1. Нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөлийн ажлын албаны дарга
2. Эрүүл мэндийн даатгалын салбар зөвлөлийн нарийн бичгийн дарга
3. Хуулийн зөвлөх, Аудитор
4. Ажилгүйдлийн даатгалын сан хариуцсан Аудитор
5. Тэтгэврийн даатгалын сан хариуцсан Аудитор
6. Тэтгэмжийн даатгалын сан хариуцсан Аудитор
7. Эрүүл мэндийн даатгалын сан хариуцсан Аудитор
8. Үйлдвэрлэлийн осол, мэргэжилээс шалтгаалсан өвчний даатгалын сан хариуцсан Аудитор
9. Архив бичиг хэрэг хариуцсан ажилтан
10. Үйл ажиллагааны нягтлан бодогч Аудитор

НДҮЗөвлөлийн дэргэдэх Эрүүл мэндийн даатгалын салбар зөвлөл нь анх Засгийн газрын дэргэдэх Эрүүл мэндийн даатгалын үндэсний зөвлөл нэртэйгээр 1993 онд байгуулагдсан бөгөөд 2001 оноос НДҮЗ-ийн дэргэдэх ЭМДСЗ болон өөрчлөгдсөн байна. ЭМДСЗ нь Засгийн газар, даатгуулагч, ажил олгогчийг тэнцүү тоогоор тус бүр 3 хүнээр төлөөлсөн бүрэлдхүүнтэй бөгөөд эрүүл мэндийн даатгалын сангийн ашиглалт, зарцуулалтанд хяналт тавих, зайлшгүй шаардлагатай эмийн жагсаалтанд орсон даатгалын сангаас үнийн хөнгөлөлт үзүүлэх эмийн үнийн дээд хязгаар тогтоох, эрүүл мэндийн даатгалын тухай хууль, тогтоомж, даатгалын үйл ажиллагаатай холбоотой асуудлаар санал боловсруулж, холбогдох байгууллагаар шийдвэрлүүлэх,эрүүл мэндийн даатгалтай холбогдсон асуудлаар ажлын хэсэг байгуулах, тогтоол зөвлөмж гаргах, эрүүл мэндийн даатгалын гэрээний болон гэрчилгээний загварыг батлах зэрэг хуулиар олгосон эрхийн дагуу үйл ажиллагаа явуулдаг.

ЭМДСЗ нь 21 аймаг, нийслэлд 3 талын оролцоог хангасан 9 гишүүнтэй орон тооны бус салбар зөвлөлтэй. Салбар зөвлөлүүд нь орон нутагт хуулийн хэрэгжилтийг хангаж, сангийн зарцуулалтанд хяналт тавих, сангийн хуваарилалт хийх үндсэн үүрэгтэй ажилладаг. НДҮЗ нь 2011 онд Шимтгэлийн хөнгөлөлт үзүүлэх журамыг баталсан нь холбогдох хуулиудын заалтыг хэрэгжүүлэх, сангийн орлогыг бүрдүүлэхэд томоохон хувь нэмэр оруулдаг ажил олгогчдод чиглэсэн чухал шийдвэр болсон. Түүнчлэн мэргэжлээс шалтгаалсан өвчтөний сувиллуудын хувьсах зардлын хэмжээг шинэчлэн тогтоох, даатгуулагчын тэтгэврийн даатгалын шимтгэлийн нэрийн дансны 2009, 2010 оны орлогод тооцох хүүгийн хэмжээг тогтоох, нийгмийн даатгалын сангийн 2011 оны төсвийн тодотгол, 2012 оны төсвийн хуваарийг хэлэлцэн батлах, НДЕГ-ын бүтцийг шинэчлэн баталсан зэрэг чухал шийдвэрийг гарган хэрэгжүүллээ.

НИЙГМИЙН ДААТГАЛЫН ҮНДЭСНИЙ ЗӨВЛӨЛИЙН

2012 ОНД ХИЙСЭН АЖЛЫН ТАЙЛАН

Нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөл нь Нийгмийн даатгалын удирдах дээд байгууллага бөгөөд гурван талын тэгш оролцоотойгоор нийгмийн даатгалын үйл ажиллагааг удирдах, хяналт тавих, нийгмийн даатгалын хууль тогтоомж, нийгмийн даатгалын тогтолцоо, үйл ажиллагааг боловсронгуй болгох, хууль тогтоомжийн биелэлтийг хангуулах, сангийн орлого, зарлагын байдалд хяналт тавих, үйл ажиллагаа боловсон хүчний хангалт, санхүүгийн асуудлаар нийгмийн даатгалын байгууллагын тайлан, мэдээллийг хэлэлцэн, санал дүгнэлт гаргаж, холбогдох арга хэмжээ авах, нийгмийн даатгалын байгууллагын техник, технологи, программ хангамж, үйлчилгээний байдлыг хянаж, үнэлэлт дүгнэлт өгөх, Нийгмийн даатгалын төв байгууллагын бүтцийг батлах, нийгмийн даатгалын сангийн төсвийн төслийг хянан хэлэлцэх, батлагдсан төсвийн нарийвчилсан хуваарийг баталж, гүйцэтгэлд хяналт тавих Монгол Улсад Нийгмийн даатгалын байгууллага үүсч хөгжсөний 70 жилийн ойг тэмдэглэн өнгөрүүлэх үйл ажиллагааг зохион байгуулах зэрэгт нийгмийн даатгалын тухай хуулиар олгогдсон бүрэн эрхтэйгээр үйл ажиллагаагаа чиглүүлж ажиллалаа.

**НЭГ. Засгийн газрын мөрийн хөтөлбөрийг хэрэгжүүлэх болон нийгмийн**

**даатгалын тухай хууль тогтоомжийг боловсронгуй болгох талаар**

Улсын Их Хурлаас 2011 оны 10 дугаар сарын 27-ны өдөр батлагдсан “Цэргийн албан хаагчийн тэтгэвэр, тэтгэмжийн тухай хуульд нэмэлт, өөрчлөлт оруулах тухай хуулийг дагаж мөрдөх журмын тухай” хуулийг хэрэгжүүлэн ажиллаж, хуулийн дагуу тэтгэвэр нь нэмэгдэх иргэдийн болон нэмэгдэлд шаардагдах хөрөнгийн судалгааг цэргийн алба хаасны бүрэн болон хувь тэнцүүлсэн тэтгэврийн төрлөөр гаргаж ХАХНХЯаманд хүргүүлэн ажиллалаа. Мөн тэтгэврийн програмд оруулах өөрчлөлтийг яамнаас өгсөн чиглэлийн дагуу оруулж, 3847 тэтгэвэр авагчийн цэргийн алба хаасны тэтгэврийг шууд шинэчлэн тооцож, 2011 оны 10 сарын 5 хоног, 11, 12 саруудын зөрүүгийн хамт 2012 оны 01 сарын 05-ны өдрөөс эхлэн олгосон байна. Нийслэлийн дүүргүүдийн хэмжээнд тэтгэвэр авагчийн цэргийн алба хаасны тэтгэврийн зөрүү 1,1 тэрбум төгрөгийн тэтгэврийн нэмэгдлийг 6083 иргэнд олголоо.

 “Цэргийн тэтгэвэр, тэтгэмжийн тухай хууль”-ийг нэг мөр ойлгож хэрэгжүүлэх зорилгоор хэд хэдэн асуулт, хариулт бүхий чиглэлийг боловсруулан аймаг, дүүргийн нийгмийн даатгалын хэлтсүүдэд хүргүүлснээр тэтгэвэр авагчдын дараах хүсэлтийг шийдвэрлэх боломжтой боллоо. Үүнд:

* Цэргийн алба хаасны тэтгэвэр авч байгаад “Нийгмийн даатгалын сангаас олгох тэтгэвэр, тэтгэмжийн тухай хууль”-д заасан болзол нөхцөлийг ханган энгийн тэтгэвэр тогтоолгон авч байгаа иргэд буцаан цэргийн алба хаасны тэтгэврийг тогтоолгон авна.
* Цэргийн алба хаасны тэтгэвэр болон энгийн тэтгэвэр авах болзлыг зэрэг хангасан иргэд энэ 2 төрлийн тэтгэврийг тусад нь бодуулаад нэгтгэн авах боломжтой болсон.
* 2010 оны 09 дүгээр сарын 16-ны өдөр хүртэл хугацаанд энгийнээр өндөр насны тэтгэвэр тогтоолгохдоо цэргийн байгууллагад ажилласан жилийг энгийн жилд оруулан тооцсон иргэдийн хувьд энэхүү цэргийн нэг жилийг 1 жил 6 сараар нэмэгдүүлэн тооцохгүй тухай зэрэг болно.

Нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөлийн 2011 оны 11 дүгээр сарын 24-ний өдрийн 16 дугаар тогтоолоор баталсан “Шимтгэлийн хөнгөлөлт үзүүлэх тухай журам”-ыг хэрэгжүүлэх ажлын хүрээнд Төв мэдээллийн сангаас сүүлийн 3 болон 5 жилийн байдлаар ажилгүйдлийн болон ҮОМШӨ-ний даатгалын сангаас зарлага гаргаагүй аж ахуйн нэгжийн судалгааг гарган 2012 онд хөнгөлөлт эдлэх болзол хангасан 12 191 аж ахуйн нэгжид сард 82,9 сая төгрөг, жилд 994,2 сая төгрөгийн хөнгөлөлтийг ҮОМШӨ-ний даатгалын шимтгэлд үзүүлэхээр, 6 050 аж ахуйн нэгж, тэдгээрт ажилладаг 87 255 даатгуулагчид нийт 1 сард 190,8 сая төгрөг, жилд 2 289,4 сая төгрөгийн Ажилгүйдлийн даатгалын шимтгэлийн хөнгөлөлтийг үзүүлэхээр тус тус тооцоо гарч, нийтдээ дээрх 2 сангийн даатгалын шимтгэлийн хөнгөлөлтөд 18 241 аж ахуйн нэгж хамрагдаж 3 283,6 сая төгрөгийн хөнгөлөлтийг ажил олгогч болон даатгуулагчид хөнгөлөлтийг бүрэн үзүүлэн шимтгэлийн програмд бүртгэн, талархал гардуулав.

Монгол улсын Засгийн газрын 2012 оны 03 дугаар сарын 16-ны өдрийн 80 дугаар тогтоолоор бүх төрлийн тэтгэврийг 35 000 төгрөгөөр нэмэгдүүлэн 2012 оны 02 дугаар сарын 01-ний өдрөөс олгож эхэлсэн бөгөөд дундаж тэтгэвэр 130,4 мянган төгрөгөөс 165,4 мянган төгрөгт хүрч 27 хувиар өслөө.

Монгол улсын Засгийн газрын 2012 оны 05 дугаар сарын 02-ны өдрийн “Нийгмийн даатгалын сангаас олгох тэтгэвэр бодох цалингийн итгэлцүүр, тэтгэврийн доод хэмжээг шинэчлэн тогтоох тухай” 153 дугаар тогтоол, Нийгмийн хамгаалал, хөдөлмөрийн сайдын 2012 оны 05 дугаар сарын 11-ний өдрийн А/64 дугаар тушаалаар батлагдсан “Нийгмийн даатгалын сангаас олгох тэтгэвэр бодох цалингийн итгэлцүүрийг хэрэглэх журам”, “Нийгмийн даатгалын сангаас олгож байгаа тэтгэврийн хэмжээг шинэчлэн тогтооход баримтлах аргачлал”-ыг хэрэгжүүлснээр бүрэн тэтгэврийн доод хэмжээ 2008 оноос 2,2 дахин, хувь тэнцүүлсэн тэтгэврийн доод хэмжээний өсөлт 2,7 дахин өссөн бол дундаж тэтгэврийн хэмжээ 2008 оноос 2,3 дахин өсөж 221,6 мянган төгрөгт хүрсэн байна.

Нийт дундаж тэтгэвэр 56 238 төгрөгөөр буюу 34 хувиар өсөж 221 617,9 төгрөгт хүрсэн байна. Тэтгэвэрийг шинэчлэн тогтоосны дараа 1995 он хүртэл хугацааны цалинг сонгон тэтгэвэр тогтоолгосон иргэдийн дундаж тэтгэвэр 220 663, 1995 оноос хойш оны цалинг сонгон тэтгэвэр тогтоолгосон иргэдийн дундаж тэтгэвэр 223 275 төгрөгт хүрч үндэсэндээ зөрүү арилсан байна.

Тэтгэврийн өсөлт 1995 он хүртэл хугацааны цалинг сонгон тэтгэвэр тогтоолгосон иргэдийн хувьд өндөр буюу 40,3 хувиар, 1995 оноос хойш оны цалинг сонгон тэтгэвэр тогтоолгосон иргэдийн хувьд 29,6 хувь байсан нь тэтгэврийн зөрүүг арилгах үндсэн нөхцөл болжээ.

Тэтгэврийн даатгалын шимтгэлийн нэрийн дансны тухай хуулийн 6 дугаар зүйлийн 6.3 дахь хэсэгт заасны дагуу 1960 оноос хойш төрсөн даатгуулагчдын нэрийн дансны 2011 оны орлогод тооцох жилийн хүүгийн хэмжээг “Даатгуулагчийн тэтгэврийн даатгалын шимтгэлийн нэрийн дансны орлогод тооцох хүүгийн хэмжээг тогтоох журам”-ыг баримтлан 25,4 хувь байхаар тооцож, Нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөлөөр хэлэлцсэн.

Гадаадад 1995 оны 01 дүгээр сарын 01-ний өдөр хүртэл хугацаанд аспирантурт суралцсан хугацааг нийгмийн даатгалын шимтгэл төлж ажилласан хугацаанд оруулах эсэх тухай болон мэргэжлээс шалтгаалсан өвчний улмаас тахир дутуу болсон иргэд ажил, хөдөлмөр эрхэлсэн үед нийгмийн даатгалын шимтгэлийг хэрхэн төлөх, шимтгэл төлж ажилласан жилийг тахир дутуугийн тэтгэвэр нэмэгдүүлэхэд ашиглаж болох эсэх талаар чиглэл боловсруулж, Нийслэлийн нийгмийн даатгалын газар, дүүргийн нийгмийн даатгалын хэлтсүүдэд хүргүүлэв.

“Даатгуулагчийн үндсэн ажил олгогчоос гадна нэг буюу түүнээс дээш байгууллагад ажиллан илүү төлсөн шимтгэлийг буцаан олгох аргачлал”-ыг Газрын даргын 2012 оны 02 дугаар сарын 16-ны өдрийн А/58 дугаар тушаалаар батлуулан, төв, орон нутгийн нийгмийн даатгалын албадад хүргүүлэн, хэрэгжүүлэх ажлыг зохион байгуулж ажиллаа. Энэ ажлын хүрээнд даатгуулагчийн 2011 онд нэгээс дээш байгууллагад ажиллан илүү төлсөн шимтгэлийн судалгааг гаргаж, боловсруулалт хийлээ.

Засгийн газрын 2012 оны 03 дугаар сарын 28-ны өдрийн 96 тоот тогтоолоор баталсан “Монгол Улсын иргэн, хишиг, хувь хүртэх журам”-д нэмэлт өөрчлөлт оруулж ахмад настан, хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэнд 1.0 /нэг сая/ төгрөгийг 2012 оны II дугаар улиралд сар бүр хувааж олгохоор шийдвэрлэсний дагуу уг арга хэмжээг шуурхай хэрэгжүүлэх чиглэл боловсруулж, ХАХНХ-ийн сайдаас ирүүлсэн зөвлөмж, тогтоолын хамт аймаг, дүүргүүдийн нийгмийн даатгалын хэлтсүүдэд хүргүүлэв.

 Улсын бүртгэлийн ерөнхий газрын Хуулийн этгээдийн бүртгэлийн газар, ХХААХҮЯамны холбогдох ажилтнуудтай зөвшилцөн “Малчин өрх бүрийг үндэсний үйлдвэрлэгчээр бүртгэх” ажлын хүрээнд нийгмийн даатгалын байгууллагаас гаргах тодорхойлолтын загвар боловсруулж аймаг, дүүргийн нийгмийн даатгалын хэлтсүүдэд хүргүүлэв.

“Орон тооны бус байцаагчийг ажиллуулах журам”-ын төсөл боловсруулж, газрын дарга нараас санал авч холбогдох өөрчлөлтийг тусган дахин боловсруулалт хийлээ.

Нийгмийн даатгалын үйлчилгээний хүртээмжийг нэмэгдүүлэх, сурталчлах, нийгмийн даатгалын статистик мэдээллээр төрийн болон хэвлэл мэдээллийн байгууллагуудыг мэдээллээр хангах, хэрэглэгчид, олон улсын байгууллагад хүргэх, цахим хуудас, онлайн үйлчилгээг өргөтгөж, баяжилт хийх үйл ажиллагаатай холбоотой харилцааг зохицуулах “Мэдээлэл тархаах үйл ажиллагаанд мөрдөх журам”-ын төсөл боловсрууллаа.

Эрүүл мэндийн даатгалын 2012 оны шимтгэлийн хэмжээг шинэчлэн тогтоох тухай Засгийн газрын 2011 оны 328 дугаар тогтооолыг 2011 оны 01 дүгээр сарын 01-нээс хэрэгжүүлэх ажлыг зохион байгуулж, тооцооллын програм хангамжид аж ахуйн нэгж, байгууллагын ажилтны сар бүр төлөх эрүүл мэндийн даатгалын шимтгэлийн хувь, хэмжээг түүний хөдөлмөрийн хөлс, түүнтэй адилтгах орлогын 4 хувь байхаар, төрөөс эрүүл мэндийн даатгалын шимтгэлийг нь хариуцдаг иргэдийн сарын шимтгэлийн хэмжээг 670 төгрөгөөр, их, дээд сургууль, коллеж, мэргэжлийн сургалт, үйлдвэрлэлийн төвийн өдрийн ангийн суралцагч, малчин, ял эдэлж байгаа хоригдол, Иргэний эрүүл мэндийн даатгалын тухай хуулийн 6.1.11-д заасан иргэний эрүүл мэндийн даатгалын сарын шимтгэлийн хэмжээг 670 төгрөгөөр, гадаадын иргэн харъяалалгүй хүний сарын шимтгэлийн хэмжээг хөдөлмөрийн хөлсний доод хэмжээний 6 хувь байхаар буюу сарын 8424 төгрөг байхаар тус тус өөрчлөлт оруулан хэрэгжилтийг ханган ажиллалаа.

Эрүүл мэндийн сайд, Сангийн сайд, Хүн амын хөгжил, нийгмийн хамгааллын сайдын “Даатгуулагчид үзүүлэх тусламж, үйлчилгээний хувьсах зардлыг даатгалын сангаас олгох хэмжээг тогтоох тухай” 2011 оны 438/273/А/146 тоот хамтарсан тушаал болон уг тушаалыг хэрэгжүүлэх чиглэлийг нийгмийн даатгалын газар, хэлтсүүд, мэдээлэл тооцоолол, сургалтын төвд хүргүүлэн тус тушаалын хэрэгжилтийг 2012 оны 03 сарын 01-ний өдрөөс эхлэн зохион байгууллаа.

”Эрүүл хүүхэд” аяны тусламж үйлчилгээний хувьсах зардлын даатгалын сангаас олгох хэмжээг тогтоох тухай” Эрүүл мэндийн сайд, Сангийн сайд, Хүн амын хөгжил, нийгмийн хамгааллын сайдын 2012 оны 152/112/А/60 дугаар тушаалын хэрэгжилтийг ханган ажиллаж байна.

 “Даатгуулагчид эрүүл мэндийн байгууллагаас үзүүлэх эрүүл мэндийн даатгалын тусламж, үйлчилгээний зардлын даатгалын сангаас 2012 онд санхүүжүүлэх дээд хязгаар”-ыг 1 328 000 төгрөгөөр шинэчлэн тогтоож Эрүүл мэндийн даатгалын салбар зөвлөлийн 2012 оны 04 тогтоолоор батлуулан, төв орон нутгийн байгууллагуудад хүргүүлэн, хэрэгжилтэд хяналт тавин ажиллаж байна.

Эрүүл мэндийн даатгалын сангийн болзошгүй эрсдэлийн нөөцөд үлдээх 2011 оны хөрөнгийн дүнг 3,162,704,258 /гурван тэрбум нэг зуун жаран хоёр сая долоон зуун дөрвөн мянга хоёр зуун тавин найм/ төгрөгөөр тооцож Газрын даргын А/163 тоот тушаалаар батлуулан хэрэгжүүлэн ажиллаж байна.

Нийгмийн даатгалын байгууллага даатгалын гэрээгээр дамжуулан даатгуулагчид үзүүлж буй эрүүл мэндийн тусламж, үйлчилгээний чанарт хяналт тавих, энэ чиглэлээр эрүүл мэндийн байгууллагуудын чанарын хяналтын алба/баг/-тай хамтран ажиллах, даатгуулагчдын сэтгэл ханамжийн судалгааны дүнд тулгуурлан чанарыг сайжруулах, эрүүл мэндийн даатгалын сангийн хөрөнгийн зарцуулалтад хяналт тавих зорилгоор “Эрүүл мэндийн даатгалын гэрээний загвар”-ыг шинэчлэн боловсруулж эрүүл мэндийн даатгалын салбар зөвлөлийн 2012 оны 01 тоот тогтоолоор батлуулан, төв, орон нутгийн нийгмийн даатгалын хэлтсүүдэд хүргүүлж, 2012 онд эрүүл мэндийн байгууллагуудтай шинэ загвараар гэрээ байгуулан ажиллаж байна.

Эрүүл мэндийн байгууллагуудтай байгуулсан даатгалын гэрээний хэрэгжилтийг хагас жилээр дүгнэсний үр дүнд гэрээг дүгнэх журам, шалгуур үзүүлэлтүүдийн төслийг боловсруулан төв орон нутгийн нийгмийн даатгалын албадад хүргүүлэн хэрэгжилтийг ханган ажиллаж байна.

Нийгмийн даатгалын байгууллага даатгуулагчийн өмнөөс тусламж, үйлчилгээг худалдан авагч байгууллага болон хөгжиж, даатгуулагчид үзүүлэх эрүүл мэндийн тусламж үйлчилгээний чанар, хүртээмжийг сайжруулах, тэднийг эрүүл мэндийн асуудлаас үүсэх санхүүгийн эрсдэлээс хамгаалахад ирэх 5 жилд баримтлан ажиллах стратегиудийг тодорхойлсон эрүүл мэндийн даатгалын үйл ажиллагааны анхны стратегийн цогц баримт бичиг болох “Нийгмийн даатгалын байгууллагын эрүүл мэндийн даатгалын үйл ажиллагааны дунд хугацааны стратеги төлөвлөгөө”-г Германы олон улсын хамтын ажиллагааны нийгэмлэгийн “Монгол Улсын эрүүл мэндийн даатгалын тогтолцоог бэхжүүлэх” төслийн багтай хамтран боловсруулж, Газрын даргын зөвлөлийн хурлаар хэлэцүүлж, Газрын даргын 2012 оны А/107 тоот тушаалаар батлуулан, стратегийн төлөвлөгөөг хэрэгжүүлэх ажлыг жилийн үйл ажиллагааны төлөвлөгөөндөө тусган хэрэгжилтийг ханган ажиллаж байна.

Эрүүл мэндийн даатгалын гэрчилгээг шинэчлэх ажлыг эхлүүлж, даатгуулагч эрүүл мэндийн даатгалын үйлчилгээг сайжруулах, чирэгдэлгүй шуурхай авахад нь дэмжлэг үзүүлэх зорилгоор 16 хүртэлх насны хүүхдийн эрүүл мэндийн даатгалын гэрчилгээг төрсний гэрчилгээгээр орлуулан тооцох шийдвэрийг Эрүүл мэндийн даатгалын салбар зөвлөлийн 2012 оны 03 тоот тогтоолоор батлуулан, 16 хүртэлх насны хүүхдүүдийн овог, нэр, регистрийн дугаар, иргэний харъяаллын үндсэн мэдээллийг УБЕГ-аас цахим хэлбэрээр авч, эдгээр хүүхдүүдийн өгөгдлийн сан дахь мэдээллийг шинэчлэн баяжуулах, тэднийг эрүүл мэндийн даатгалын гэрчилгээтэй эсэхээс үл хамааран эрүүл мэндийн даатгалын тусламж, үйлчилгээ авах нөхцөлийг бүрдүүлэх ажлыг зохион байгуулан хэрэгжилтийг хангуулан ажиллаа.

Дээд боловсролын санхүүжилт, суралцагчдын нийгмийн баталгааны тухай хуулиар 2012 оны 01 сарын 01-нээс эхлэн их, дээд сургуулийн өдрийн ангийн суралцагчийн эрүүл мэндийн даатгалын шимтгэлийг төр хариуцах болсонтой холбогдуулан төр хариуцах оюутны шимтгэлийг бүртгэх, мэдээлэх, даатгалд хамруулах талаар нийгмийн даатгалын байгууллагуудад чиглэл, зөвлөмж хүргүүлэн хэрэгжилтэд хяналт тавин ажиллаж байна.

2011 онд малчин, их дээд сургууль, коллеж, мэргэжлийн сургалт үйлдвэрлэлийн төвийн өдрийн ангийн суралцагч, ажилгүй иргэдэд Хүний хөгжил сангийн хишиг, хувийг эрүүл мэндийн даатгалын 2011 оны шимтгэлийн төлбөр хэлбэрээр хүртээх ажлыг зохион байгуулах явцад гарсан хишиг хувийг давхардуулан бүртгэсэн зөрчлийг арилгах ажлыг Хөдөлмөр, халамжийн үйлчилгээний газартай хамтран зохион байгуулж, дүнг Нийгмийн хамгаалал, хөдөлмөр/хуучин нэрээр/-ийн сайдад хүргүүллээ.

*Төлөвлөлтийн ажлын хүрээнд*

*Төсвийн сарын хуваарь:*

“Нийгмийн даатгалын сангийн 2012 оны төсвийн тухай хууль”-ийн дагуу Нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөлийн 2011 оны 12 дугаар сарын 26-ны өдрийн 27 тоот тогтоолоор батлагдсан нийгмийн даатгалын сангийн орлого, зарлагын болон үйл ажиллагааны зардлын хөрөнгө оруулалтаар хэрэгжүүлэх арга хэмжээний 2012 оны төсвийн аймаг, нийслэлийн сарын хуваарийг боловсруулан төв орон нутгийн албадад хүргүүллээ.

Нийгмийн даатгалын байгууллагуудын нийгмийн даатгалын сангийн орлого, зарлагаар хэрэгжүүлэх арга хэмжээний хүрээнд тэтгэврийн нэмэгдлийн тооцооллыг хийж, тэтгэврийн төрөл тус бүрээр 2012 оны 3 дугаар сарын 1-ний өдрөөс болон 5 дугаар сарын 1-ний өдрөөс нэмэгдэх эх үүсвэрийг тооцоолж, аймгуудаар хуваарилж гарган, төв орон нутгийн нийгмийн даатгалын албадаас авч нэгтгэн, тооцоо танилцуулгын хамт Сангийн яам болон Нийгмийн хамгаалал, хөдөлмөрийн яамд хүргүүлсэн.

Нийгмийн даатгалын сангийн 2012 төсвийн тухай хуульд нэмэлт өөрчлөлтөөр орсон төсвийн байгууллагын цалингийн нэмэгдэл болон тэтгэврийн нэмэгдлийн тооцооллыг аймгуудаар хуваарилж, тэтгэврийн даатгалын санд улсын төсвөөс олгох татаасын тооцоо, сарын хуваарилалтын өөрчлөлтийг гаргаж Сангийн Яаманд хүргүүллээ.

Нийгмийн даатгалын байгууллагын сангийн болон үйл ажиллагааны зардлын 2012 оны тодотгосон төсвийн сарын хуваарьт өөрчлөлт орох болсонтой холбогдуулан нийслэл, дүүргийн нийгмийн даатгалын хэлтэс, газрын тодотгосон төсвийн сарын хуваарийн өөрчлөлтийн тооцоог хийж, хуваарийг Сангийн яамны төсвийн төлөвлөлт, хуваарилалтын “Pickal” програмд шивж оруулан, тодотгосон төсвийн сар, улирлын нарийвчилсан хуваарийг төв, орон нутгийн албадад хүргүүлсэн.

“Нийгмийн даатгалын сангийн 2012 оны төсвийн тухай хуульд өөрчлөлт оруулах тухай” хуулийн дагуу нийгмийн даатгалын байгууллагын сангийн болон үйл ажиллагааны зардлын 2012 оны тодотгосон төсвийн нарийвчилсан хуваарийг Нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөлийн 2012 оны 04 дүгээр сарын 18-ны өдрийн 04 дүгээр тогтоолоор батлуулан төв, орон нутгийн нийгмийн даатгалын албадад хүргүүлсэн.

2012 оны 10 дугаар сарын 26-ны өдрийн 01 тоот Нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөлийн тогтоолоор батлагдсан Нийгмийн даатгалын сангийн орлого /720,213.3 сая төгрөг/, зарлагын /942,192.9 сая төгрөг/ болон үйл ажиллагааны зардал /16,985.2 сая төгрөг/-ын хөрөнгө оруулалтаар хэрэгжүүлэх арга хэмжээ /3,814.0 сая төгрөг/-ний 2012 оны тодотгосон төсвийн сарын хуваарийг боловсруулан төв орон нутгийн албадад хүргүүлсэн.

*Төсвийн хүрээний мэдэгдэл:*

Нийгмийн даатгалын байгууллагын хөрөнгө оруулалтаар хэрэгжүүлэх арга хэмжээний 2013-2015 оны төсвийн хүрээний мэдэгдлийг хийж Хүн амын хөгжил, нийгмийн хамгааллын яаманд хүргүүлсэн.

Монгол улсын засгийн газрын “Улсын хөрөнгө оруулалтын хөтөлбөр боловсруулах нийтлэг журам” батлах тухай 2010 оны 123 дугаар тогтоолын дагуу улсын хөрөнгө оруулалтын хөтөлбөр /УХОХ/ боловсруулах ажлын хүрээнд нийгмийн даатгалын сангийн хөрөнгөөр 2012-2017 онд бэлтгэх нийгмийн даатгалын байгууллагын хөрөнгө оруулалтын хөтөлбөрийн саналыг төв орон нутгийн албадаас авч нэгтгэн боловсруулж, Хүн амын хөгжил, нийгмийн хамгааллын яам болон Сангийн яаманд хүргүүлсэн.

*Төсөв боловсруулах программ хангамж:*

Нийгмийн даатгалын сангийн болон үйл ажиллагааны зардлын хөрөнгө оруулалтаар хэрэгжүүлэх арга хэмжээний төсвийн төлөвлөлтийг вебийн орчинд хийгдсэн нэгдсэн программ хангамжаар хийж гүйцэтгэх болсонтой холбогдуулан дараах ажлуудыг хийж гүйцэтгэлээ. Үүнд:

* Нийгмийн даатгалын сангийн болон үйл ажиллагааны зардлын хөрөнгө оруулалтаар хэрэгжүүлэх арга хэмжээний төсвийн төлөвлөлтийн програмыг боловсронгуй болгох, програмыг бүрэн гүйцэд нэвтрүүллээ.
* Програмын туршилтын ажлыг Чингэлтэй, Баянзүрх дүүргийн нийгмийн даатгалын хэлтэст хийж, мэдээлэл боловсруулах явцад гарсан програмын алдааг хянаж, засварлуулсан.
* Програм ашиглахад хэрэглэгдэх нэвтрэх нэр, нууц үгийг аймаг, нийслэл, дүүрэгт албан бичгээр хүргүүлсэн.
* 2013 оны төсвийн төсөл, 2014-2015 оны төсвийн төсөөлөл боловсруулах, аймаг, нийслэл, дүүргийн боловсруулсан төслийг нэгтгэх ажлыг програмаар гүйцэтгэхээр бэлтгэл ажлыг хангасан.

 Нийгмийн даатгалын сангийн болон үйл ажиллагааны зардлын төсвийн төсөл, төсөөлөл боловсруулах зориулалтаар зохиогдсон програмыг төв орон нутгийн нийгмийн даатгалын хэлтсүүд нэгдсэн журмаар ашиглаж эхлэх болсонтой холбогдуулан, уг ажилтай газар дээр нь танилцаж, төсвийн төслийн үндэслэлийг шалган, зааварлах зорилгоор тус газрын төлөвлөлт хариуцсан мэргэжилтнүүд дараах чиглэлээр удирдамж боловсруулан орон нутагт ажиллав. Үүнд:

1. *Нийгмийн болон эрүүл мэндийн даатгалын сангийн төлөвлөлтийн талаар:*
* Нийгмийн даатгалын сангийн 2012 оны төсвийн төсөл боловсруулсан байдалтай танилцах
* Нийгмийн даатгалын сангийн 2013 оны төсвийн төсөл, 2014-2015 оны төсөөлөл боловсруулах ажлын явцтай танилцаж, холбогдох чиглэл тус бүрээр харгалзан үзвэл зохих үзүүлэлтүүдийг төсөл боловсруулахад ашигласан эсэхийг шалган, зааварлах
* Нийгмийн болон эрүүл мэндийн даатгалын сангийн төсвийн төсөл боловсруулахад баримтлах аргачлал, хууль, тогтоомж, тогтоол, шийдвэр ашиглаж байгаа байдал
* Нийгмийн даатгалын сангийн орлого, зарлагын 2012 оны хүлээгдэж байгаа гүйцэтгэлийн үндэслэлийг тодруулах
* Нийгмийн даатгалын сангийн төсвийн төсөл, төсөөлөл нэгтгэх, боловсруулах програм хангамжийн хэрэгжилтыг хангах, ашиглалт болон мэдээлэл оруулах, аргачлалыг зааварлах, цаашид боловсронгуй болгох талаар санал авах
1. *Нийгмийн даатгалын сангийн орлогын бүрдүүлэлт, шимтгэлийн өр, авлага барагдуулалтын талаар*
* Нийгмийн даатгалын шимтгэлийн өр, авлагын барагдуулалт, шүүхийн шийдвэртэй болон бусад өр, авлагын барагдуулалт
* Нийгмийн даатгалын шимтгэлийн орлогын төлөвлөгөөний биелэлт, өр авлагын өсөлт, бууралт, даатгуулагчид болон шимтгэл төлөгч ажил олгогчдыг даатгалд хамруулах талаар зохион байгуулж буй ажлын явц, үр дүн
1. *Нийгмийн даатгалын байгууллагын үйл ажиллагааны зардлын болон хөрөнгө оруулалтаар хэрэгжүүлэх арга хэмжээ, үндсэн бус үйл ажиллагааны орлогын төлөвлөлтийн талаар*
2. Нийгмийн даатгалын байгууллагын үйл ажиллагааны зардлын болон хөрөнгө оруулалтаар хэрэгжүүлэх арга хэмжээний 2012 оны төсвийн төсөл боловсруулсан байдалтай танилцах
3. Нийгмийн даатгалын байгууллагын үйл ажиллагааны зардлын болон хөрөнгө оруулалтаар хэрэгжүүлэх арга хэмжээ, үндсэн бус үйл ажиллагааны орлогын 2013 оны төсвийн төсөл, 2014-2015 оны төсөөлөл боловсруулах ажлын явцтай танилцаж, холбогдох чиглэлээр шалган, зааварлах
4. *оны төсөв, 2014-2015 оны төсвийн төсөөлөл боловсруулах ажил:*

 Монгол улсын Засгийн газрын “Төрийн өмчит хуулийн этгээдийн үндсэн хөрөнгө бэлтгэх ажлыг журамлах тухай” 2009 оны 234 дүгээр тогтоолын 2 дахь заалтын хүрээнд 2013 онд Нийгмийн даатгалын сангийн хөрөнгөөр хийх их засвар, худалдан авах техник, тоног төхөөрөмж үндсэн хөрөнгийн захиалга, төлөвлөгөөний саналыг төв орон нутгийн албадаас авч нэгтгэн, ХАХНХЯаманд хүргүүлэв.

 2013 оны хөрөнгө оруулалтаар хэрэгжүүлэх арга хэмжээний 2013 оны төсвийн төсөл, 2014-2015 оны төсөөлөл боловсруулахтай холбогдуулан төв орон нутгийн албадаас хөрөнгө оруулалтаар хэрэгжүүлэх арга хэмжээний төсвөөр бэлтгэх үндсэн хөрөнгийн судалгааг 21 аймаг 9 дүүргээс авч нэгтгэн боловсруулж, нэгдсэн төслийг танилцуулгын хамт Газрын даргын зөвлөлд танилцуулан, НДҮЗ-ийн хуралд оруулж, ХАХНХЯам болон Сангийн яаманд холбогдох тооцоо судалгааг хуулийн хугацаанд хүргүүлсэн.

 Нийгмийн даатгалын салбарын хэмжээнд 2013 онд баримтлах орон тооны дээд хязгаарыг шинэчлэн батлуулахаар төв, орон нутгийн албадаас орон тооны талаарх саналыг авав.

 Нийгмийн даатгалын сангийн 2013 оны зарлагын хязгаарын саналыг тооцоолон Сангийн яаманд хүргүүллээ.

 Төв орон нутгийн нийгмийн даатгалын албадаас 2013 оны төсөв хүлээж авахад бэлтгэн аймаг, дүүргийн суурь тооцооллуудыг хийв.

 Нийгмийн даатгалын сангийн төсвийн тухай хуулийн дагуу Нийгмийн даатгалын сангийн орлого, зарлагын болон Нийгмийн даатгалын байгууллагын үйл ажиллагааны зардлын хөрөнгө оруулалтаар хэрэгжүүлэх арга хэмжээний 2013 оны төсвийн аймаг /нийслэл/-ийн хэлтэс /газар/-ийн нарийвчилсан хуваарийг хийж НДҮЗ-өөр батлуулан, төв, орон нутгийн нийгмийн даатгалын албадад хүргүүлэн, Сангийн яамны төсвийн хуваарийн програм дээр аймаг, газар бүрээр 1-12 дугаар сарын төсвийн хуваарийг шивж оруулсан.

*Судалгаа, шинжилгээ, үнэлгээний ажлын хүрээнд:*

 Холбогдох дээд байгууллага, яам, агентлаг, нийгмийн даатгалын удирдлага, гадаад дотоод хэрэглэгчдийг бодит шуурхай мэдээллээр хангах, судалгаа, шинжилгээ, төсөл төсөөлөл боловсруулахад ашиглах зорилгоор хүн ам, хөдөлмөр эрхлэлт, аж ахуйн нэгж байгууллагын, малчид хувиараа хөдөлмөр эрхлэгчдийн нийгмийн даатгалын хамралт, нийгмийн даатгалын болон ажил олгогчийн авлагын мэдээлэл зэрэг шаардлагатай судалгаа, мэдээллийг гарган авах зорилгоор Мэдээлэл тооцоолол, сургалтын төвөөс боловсруулсан “Судалгааны нэгдсэн програм” хангамжийг хэрэглээнд нэвтрүүлэхээр туршин ажиллаж байна. Уг програм хангамжийг бүрэн нэвтрүүлж, ашиглаж эхэлснээр сум, дүүргийн хэмжээнд судалгаануудыг гарган авах боломжтой болно.

 Нийгмийн даатгалын хамрагдалт, тэтгэвэр, тэтгэмж авагчдын мэдээг маягт НДМ-1-ээр, нийгмийн даатгалд шинээр бүртгүүлсэн, татан буугдсан аж ахуйн нэгж байгууллага, шимтгэлийн өртэй аж ахуйн нэгжийн мэдээг НДМ-2-оор аймаг, нийслэлийн нийгмийн даатгалын албадаас сар бүр хүлээн авч, хянан нэгтгэж Нийгмийн хамгаалал, хөдөлмөрийн яаманд хүргүүлэн ажиллаж байна.

 Хүн амын хөгжил, нийгмийн хамгааллын яам, Швейцарын хөгжлийн агентлагийн “Тогтвортой бичил уурхай” төсөл хооронд хамтран ажиллах санамж бичгийн хүрээнд зохион байгуулсан ажлын тайланг боловсруулж, бичил уурхайгаар хөдөлмөр эрхлэгчдийн нийгмийн болон эрүүл мэндийн даатгалын хамралтын судалгааг гаргаж Хүн амын хөгжил, нийгмийн хамгааллын яам, Швейцарийн хөгжлийн агентлагийн “Тогтвортой бичил уурхай” төсөлд хүргүүлэв.

 Нийгмийн даатгалын сангийн үндсэн үзүүлэлтийн судалгаа – Суурин хүн амын тоо, эдийн засгийн идэвхитэй хүн амын тоо, ажилгүйчүүдийн тоо, татварын байгууллагад бүртгэлтэй аж ахуйн нэгжийн тоо, үйл ажиллагаа явуулж буй аж ахуйн нэгжийн тоо, нийгмийн даатгалд бүртгэлтэй аж ахуйн нэгж байгууллагын тоо, шимтгэл ногдуулах цалингийн сан, нийгмийн даатгалын сангийн зарлага, тэтгэвэр, тэтгэмж, төлбөр авагчдын тоо зэрэг үндсэн үзүүлэлтийг аймаг, сум, нийслэл, дүүрэг бүрээр нэгтгэн гаргасан бөгөөд уг судалгаа, шинжилгээний ажлыг төсөв, төлөвлөгөө боловсруулахад ашиглаж байна.

 Малчдын нийгмийн даатгалын хамрагдалтын судалгаа – Малчдын нийгмийн даатгалд хамрагдалт, шимтгэл төлөлтийн талаарх судалгааг төв, орон нутгийн нийгмийн даатгалын албадаас жилдээ 2 удаа хүлээн авч, нэгтгэн, шинжилгээ, дүгнэлт хийж, нийгмийн даатгалын хамралтын хүрээг тодорхойлох, цаашид хэрхэн нэмэгдүүлэх талаар санал боловсруулан ажиллаж байна. Мөн малчдын нийгмийн даатгалд хамрагдах сонирхол, нөхцөл, боломжийг судлах зорилготойгоор судалгааны санал, асуулга боловсруулж, Хүнс хөдөө аж ахуйн яамны холбогдох мэргэжилтнүүдтэй хамтран түүвэр судалгааны аргаар Орхон аймгийн 7 багийн 42 өрхөөс авсан судалгаа дүнг нэгтгэн танилцуулга бэлтгэж байна.

 Хувиараа хөдөлмөр эрхлэгчдийн нийгмийн даатгалын хамрагдалтын судалгаа –Нийгмийн болон эрүүл мэндийн даатгалд даатгуулагч хувиараа хөдөлмөр эрхлэгчдийн тоо, нас хүйс, шимтгэл төлсөн хугацаагаар, аймаг, сум, дүүрэг тус бүрээр мэдээллийг гаргуулан нэгтгэж, дүгнэлт хийн санал боловсруулан нэгжийн удирдлагад танилцуулан ажиллаж байна. Судалгааны мэдээг өмнөх оны гүйцэтгэлтэй болон өмнө ирүүлсэн судалгааны үзүүлэлттэй харьцуулан дүгнэлт хийж, хамгийн олон болон цөөн хамрагдалттай байгаа аймаг, сумдын судалгааг гаргалаа.

 Төсөл хөтөлбөрийн нэгжид ажиллагсадын нийгмийн даатгалд хамрагдалтын судалгаа – Монгол Улсад гадаадын зээл тусламжаар болон улсын төсвийн хөрөнгөөр төсөл хөтөлбөр хэрэгжүүлж байгаа байгууллагын судалгааг Сангийн Яамнаас авч, төслийн эхлэх дуусах хугацаа, ажиллагсдын тоо, холбоо барих утас, хаяг, байршил зэрэг мэдээллээр ангилал хийх нийгмийн даатгалын хэлтэстүүдэд хүргүүллээ. Уг судалгаанд хамрагдсан төсөл хөтөлбөрийн нэгжид ажиллаж буй иргэдийн нийгмийн даатгалд хамрагдалтын байдлыг тоймлон авч үзэхэд 31 төсөл хөтөлбөрийн нэгжид ажиллагсад нь сайн дурын даатгалд хамрагдсан, 19 төсөл хөтөлбөр хэрэгжүүлэгч байгууллага нь нийгмийн даатгалд хамрагдаагүй байсныг тогтоож, Нийгмийн даатгалын тухай хуулийн 4 дүгээр зүйлийн 2 дахь заалтыг хэрэгжүүлэн ажиллахаар нийгмийн даатгалын хэлтсүүдэд зохих чиглэл өгөн ажиллаж байна.

 Хүн ам, хөдөлмөрийн нөөцийн судалгаа - Нийгмийн даатгалын сангийн үзүүлэлтийн судалгааг хүн ам, хөдөлмөрийн нөөцийн судалгааны үзүүлэлт, эдийн засгийн үндсэн үзүүлэлт, нийгмийн даатгал болон эрүүл мэндийн даатгалын үзүүлэлтүүдээр аймаг, сум, дүүргээр гаргуулан авч нэгтгэж, төсөв боловсруулах үйл явцад ашиглаж байна.

 Засгийн газрын 2012 оны 153 дугаар тогтоолоор тэтгэвэр шинэчлэн тогтоолгосон ажил мэргэжил, шимтгэл төлсөн жилээр ижил тэтгэвэр авагчдын харьцуулсан судалгаа – Нийгмийн даатгалын хууль хүчин төгөлдөр болохоос өмнө буюу 1995 оноос өмнөх цалин хөлс, орлогоор тэтгэвэр тогтоолгосон иргэдийн тэтгэвэр ажил, албан тушаал, төлсөн хугацаа нь ижил боловч 1995 оноос хойш тэтгэвэр тогтоолгосон иргэдийн тэтгэврийн “**зөрүү**” 2012 оны 153 тогтоолоор тэтгэвэр бодох итгэлцүүрийг шинэчлэн баталснаар хэрхэн өөрчлөгдөснийг тэтгэвэр авагчдийн мэдээлэлд тулгуурлан түүвэр судалгаа хийлээ. Судалгаагаар галт тэрэгний, зүтгүүрийн машинч мэргэжилтэй 31 жил шимтгэл төлж ажилласан хоёр тэтгэвэр авагчийн 1992 онд тэтгэвэр тогтоолгосон тэтгэвэр авагчийн 263,6 мянган төгрөгний тэтгэвэр 153-р тогтоолын хэрэгжилтийн дараа 437,2 мянга болсон. Мөн ажил мэргэжлээр 2000 онд тэтгэвэр тогтоолгосон иргэний тэтгэвэр 373,5 мянган төгрөг байсан нь 459,4 мянган төгрөг болж нэмэгдсэн байна. Энэ хоёр тэтгэвэр авагчийн тэтгэврийн зөрүү 109,9 мянган төгрөгөөс 22,2 мянган төгрөг болсон. Мөн дотрын их эмч мэргэжилтэй, 35 жил шимтгэл төлсөн 2 тэтгэвэр авагчийн тэтгэврийн зөрүү 107,7 мянган төгрөгөөс 18,3 мянган төгрөг болж өөрчлөгдсөн. Мөн тогтоолыг хэрэгжүүлэх ажлын хүрээнд 1,08 ба түүнээс дээш дахин өссөн бүх тэтгэврийн хэмжээний өөрчлөлтийн мэдээг аймаг, дүүргээр гарган, нэг бүрчлэн шалгах ажил хийгдлээ.

 Сумын нийгмийн даатгалын байцаагчийн албан ажлын байрны нөхцөлийн судалгаа – Нийгмийн даатгалын сумын байцаагчийн ажиллах нөхцөлийг судлан сайжруулах, ажлын байрны нөхцөлөөс шалтгаалсан эрсдэлийг бууруулах замаар тэдний тогтвор сууршилтай ажиллах орчныг бүрдүүлэх зорилгоор уг судалгааг хийсэн бөгөөд судалгаанд нийгмийн даатгалын үйлчилгээ үзүүлж буй бүх сумдын байцаагч нарыг хамруулсан. Улсын хэмжээнд 21 аймгийн 311 сум, 10 тосгонд буюу 321 анхан шатны нэгжид НДҮЗ-өөс баталсан орон тооны хэмжээнд 360 сумын байцаагч ажиллаж байгаа бөгөөд албан ажлын байрны нөхцөлийг судалж үзэхэд дийлэнх олонхи нь тухайн сумынхаа ЗДТГ-ын байранд төрийн ба төрийн бус бусад төрлийн ажил мэргэжил эрхэлж буй албан хаагч нартай хамт нэг дор байрладаг, албан тасалгааны жишиг хэмжээнээс бага, багавтар талбайд харьцангуй сул тохижилттойгоор ажил үүргээ эрхлэн явуулж байгаа нь тогтоогдсон. Судалгааны үр дүнд нь “Сумын нийгмийн даатгалын байцаагчийн албан ажлын байрны жишиг” стандарт загварыг боловсруулах үндэслэл болох бөгөөд хэрэгжилтийг нийгмийн даатгалын байгууллагын үйл ажиллагаа, хөрөнгө оруулалалтын жил жилийн төсөв, төлөвлөгөө боловсруулалтад тусгах замаар хангахаар судалж байна.

 Нийгмийн даатгалын дэвтэр, тэтгэврийн дэвтэр, эрүүл мэндийн даатгалын гэрчилгээг цахим хэлбэрт шилжүүлэх ажлын суурь судалгаа - Нийгмийн хөгжил, техник технологийн дэвшлийг нийгмийн даатгалын салбарт нэвтрүүлэх, даатгуулагчийн нийгмийн даатгалын шимтгэл төлөлт, нэрийн дансны мэдээллийг даатгуулагч бүрт мэдээллийн цахим хэлбэрийг ашиглан шуурхай хүргэх арга хэмжээг авч хэрэгжүүлж эхэлсэнтэй холбогдуулан 1995 оноос хойш хэрэглэж байгаа нийгмийн даатгалын цаасан дэвтэр, тэтгэвэрийн дэвтэр, эрүүл мэндийн даатгалын гэрчилгээг цахим хэлбэрт оруулах (хэрэглэхгүй болох эсэх), даатгуулагчийн нийгмийн даатгалын шимтгэл төлөлтийн талаарх мэдээллээр хэрэглэгч талууд (иргэн, аж ахуйн нэгж, банк г.м. бусад)-ийг хэрхэн хүндрэл чирэгдэл үүсгэхгүй, боловсронгуй хэлбэрээр хангах зэрэг асуудлыг нэгдсэн цогц байдлаар шийдвэрлэх зорилгоор уг судалгааг хийж байна.

 Нийгмийн даатгалын сангийн дунд хугацааны ачааллын тооцоо - Нийгмийн даатгалын сангийн 2012 оны баталсан төсөв, нийгмийн даатгалын сангийн орлого, зарлагын хүлээгдэж буй гүйцэтгэл, төсвийн байгууллагын ажилчдын цалин, хөлс орлогын нэмэгдэл, Засгийн газар 2012 оны 153 дугаар тогтоолоор тэтгэвэр бодох цалингийн итгэлцүүрийг шинэчлэн баталснаар нэмэгдэх тэтгэврийн нэмэгдлийн тооцоо зэрэг дээр үндэслэн Нийгмийн даатгалын сангийн 2012-2020 оны дунд хугацааны ачааллын тооцоог боловсруулж гаргалаа.

 Нийгмийн даатгалын санхүүгийн тайлан, төсвийн гүйцэтгэлийн шинжилгээ – Нийгмийн даатгалын сангийн болон нийгмийн даатгалын байгууллагуудын үйл ажиллагааны 2011 оны жилийн эцсийн санхүүгийн болон төсвийн гүйцэтгэлийн нэгдсэн тайланд балансын бүтцийн, нийгмийн даатгалын хамрагдалтын, нийгмийн даатгалын сангийн орлогын бүтцийн, шимтгэл ногдуулсан цалингийн сангийн, тэтгэвэр, тэтгэмжийн зардлын шинжилгээ, үйл ажиллагааны зардлын хэтрэлт, хэмнэлтийг тооцож, шалтгаан, нөлөөлж буй хүчин зүйлүүд, сангийн төлбөрийн чадвар, нийгмийн даатгалын байгууллагын үйл ажиллагааны үр дүнг тодорхойлж, санал дүгнэлт гаргав.

 Нийгмийн даатгалын тухай хууль, тогтоомжийн хэрэгжилтийг хянан шалгах ажлын үр дүнд хийх хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ – Монгол Улсын Засгийн Газрын 2010 оны 11 дүгээр тогтоолоор баталсан “Яам болон аймаг, нийслэлийн Засаг дарга, Засаг даргын Тамгын газрын үйл ажиллагаанд хяналт-шинжилгээ хийх, үр дүнг үнэлэх журам”, Хүн амын хөгжил, Нийгмийн хамгааллын сайдын 2010 оны 13 дугаар тушаалаар баталсан “Хүн амын хөгжил, Нийгмийн хамгааллын сайдын эрхлэх ажлын хүрээнд үйл ажиллагаа явуулж буй Засгийн газрын агентлаг, яамны харъяа байгууллагын үйл ажиллагаанд хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ хийх журам”-ыг жишиг болгон НДҮЗ-ийн ажлын албанаас хийсэн дотоодын хяналт шалгалтын ажилд хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ хийж байна. Уг ажлын хүрээнд Хяналт шалгалтын газраас НДҮЗ-ийн 2009, 2011 оны үйл ажиллагааны төлөвлөгөөнд тусгагдсан графикийн дагуу “Нийгмийн даатгалын тухай” хууль, тогтоомжийн хэрэгжилт, үйл ажиллагааны зардлын зарцуулалтыг Архангай, Баян-Өлгий, Говь-Алтай, Дорноговь, Дорнод, Дундговь, Өвөрхангай, Төв, Хөвсгөл, Дархан-Уул, Орхон, Говьсүмбэр, Сүхбаатар, зэрэг 13 аймгийн нийгмийн даатгалын хэлтэст хийсэн шалгалтын дүнгээс тухайн аймагт болон нийт аймгуудын хэмжээнд нийтлэг гарч буй зөрчлүүдийг тодорхойлж, зөрчил гарч буй үндэслэл, давтамж, шалтгааныг тодруулан үнэлэлт, дүгнэлт өгч байна. Уг ажлыг гүйцэтгэхдээ архивын нэгжээр хадгалагдаж буй 2009, 2011 оны шалгалтын материалуудтай нэг бүрчлэн танилцаж судалсны үндсэн дээр нийгмийн даатгалын байцаагч нарын ажлын хариуцлагагүй байдалд Хяналт, шалгалтын улсын байцаагчийн акт тогтоосон төлбөр, зөрчлүүдийг нэг бүрчлэн түүвэрлэн авч үзлээ. Судалгаанаас “Нийгмийн даатгалын тухай” хуулийг хэрэгжүүлэх явцад аль сан дээр илүү их зөрчил гарч байгааг мөн ямар зөрчил бүх аймагт нийтлэг давтагдан гарч байгааг тодорхойлох, ингэснээр илэрч буй алдаа дутагдлыг бусад аймгуудад давтан гаргуулахгүй байх, байцаагч нарын мэдлэг, чадварыг дээшлүүлэхийн тулд ямар асуудал дээр анхаарч ажиллах талаар мэргэжил арга зүйн зөвлөмж өгөх, нэг мөр ойлгох хууль эрх зүйн чиглэл гаргах, шаардлагатай тохиолдолд мэргэшүүлэх сургалт хийх зэрэг асуудал дэвшүүлэх, шийдвэрлүүлэх зорилт тавин ажиллаж байна.

 Засгийн газрын тогтоол, УИХ-ын Байнгын хорооны тогтоол болон дээд газраас ирүүлсэн тушаал шийдвэрийн хэрэгжилтэнд хийх хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ – Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын 2011 оны 272 дугаар тушаалаар баталсан “Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын газар, хэлтэс, аймаг /нийслэл/-ийн нийгмийн даатгалын хэлтэс /газар/-ын үйл ажиллагаанд хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ хийх журам”-ын дагуу Засгийн газрын тогтоол, УИХ-ын Байнгын хорооны тогтоол болон дээд газраас ирүүлсэн тушаал шийдвэрийг газрын дарга нарт танилцах хуудсаар танилцуулж, хэрэгжүүлэх албан тушаалтанд хяналтын картаар хүлээлгэн өгч хэрэгжилтэнд хяналт тавин ажиллаж байна.

**ХОЁР. Нийгмийн даатгалын хамрах хүрээг өргөтгөж орлогын баазыг нэмэгдүүлэх болон хяналт шалгалтын ажлын талаар**

*Нийгмийн даатгалын сангийн орлого бүрдүүлэлт, зарцуулалтын талаар*

Нийгмийн даатгалын сангийн орлого, зарлагын гүйцэтгэлийн 2012 оны жилийн эцсийн мэдээгээр 5 төрлийн санд 685.5 тэрбум төгрөгийн орлого хуримтлуулахаас 750.4 тэрбум төгрөг нийгмийн даатгалын санд оруулж орлогын төлөвлөгөөг 109.5 хувиар биелүүлэв.Нийгмийн даатгалын таван сангийн сар улирлын төлөвлөгөөг жигд ханган ажиллаа. Даатгуулагчдын эрх ашгийг хамгаалах зорилгоор МҮЭ-тэй “Хамтран ажиллах гэрээ” байгуулан ажиллаж байна.

БНСУ-д ажиллахаар явж байгаа 2490 иргэнийг тэтгэврийн даатгалд хамруулан даатгалд хамрагдсан тухай гэрээ, гэрчилгээг олгож, тус улсад ажиллаж буй Нийгмийн даатгалын төлөөлөгчийн газарт мэдээллийг хүргүүлсэн.БНСУ дах Нийгмийн даатгалын төлөөлөгчийн газраас иргэдэд Нийгмийн даатгалын тухай хууль тогтоомжийг сурталчилах ажил зохион байгуулсны дүнд шинээр 854 иргэнийг даатгалд хамруулан 494 гэрчилгээг дахин олгож, 1348 гэрээг сунгаж, БНСУ-д ажиллаж байгаад ирсэн иргэдийг шилжүүлэн даатгалд хамруулж, 16.2 мянган төгрөгийг шилжүүлэн даатгал хийсэн. БНСУ-д ажиллаж байгаад эх орондоо шилжүүлэн даатгалд хамрагдан төлсөн даатгууллагчийн шимтгэлийг төв, орон нутгийн нийгмийн даатгалын санд шилжүүлсэн байна.

Төв, орон нутгийн нийгмийн даатгалын санд сарын хуваарийн дагуу санхүүжилтийг олгож, иргэдэд даатгуулагчдад тэтгэвэр, тэтгэмж, тусламж үйлчилгээг цаг хугацаанд үзүүлж нийгмийн даатгалын сангаас 899.3 тэрбум төгрөгийг зарцууллаа. Нийгмийн даатгалын төвлөрсөн сангаас урсгал болон хөрөнгө оруулалтын санхүүжилт 18110.3 сая төгрөгийг татан төв, орон нутгийн нийгмийн даатгалын байгууллагад 16362.8 сая төгрөгийн урсгал, 1781.6 сая төгрөгийн хөрөнгийн санхүүжилтийг олгосон.

 2012 оны жилийн эцсийн мэдээгээр улсын хэмжээнд нийгмийн даатгалын ажил үүргийг гүйцэтгэхэд 1409 хүн ажиллаж, 20799.5 сая төгрөгийг батлагдсан төсвөөс 18411.5 сая төгрөгийг зориулалтын дагуу зарцуулж, 2388.0 сая төгрөг хэмнэгдсэн байна.

Төвлөрсөн сангийн санхүүгийн тайланд авлагаар бүртгэгдсэн 10.8 тэрбум төгрөгийг барагдуулахаар ажлын чиглэл гаргаж.

Нийгмийн даатгалын байгууллагын 2012 оны 12 дугаар сарын төсвийн зарлагын мэдээгээр оны эхнээс авлага 31.1 хувиар буурч 71.7 сая төгрөг, өглөг 89.6 сая төгрөгөөр нэмэгдэж, 180.1 сая төгрөг болгосон,

Нийгмийн даатгалын тухай хуулийн 13 дугаар зүйлийн 13.2-т заасны дагуу төв, орон нутгийн нийгмийн даатгалын сангийн зарлагаас давсан орлогыг Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын 3 удаагийн тушаалаар 132.5 тэрбум төгрөг татан төвлөрүүлэхэд хяналт тавин ажиллаж уг хөрөнгийн хэмжээнд арилжааны банкинд харилцах, хадгаламж хэлбэрээр байршуулах болон ЗГ-ын бонд болон Төв банкны үнэт цаас худалдан авах хөрөнгийг сан тус бүрээр тооцуулсан.

Нийгмийн даатгалын сангийн 2012 оны төсвийн тухай хуульд нийгмийн даатгалын сангаас Засгийн газрын бонд худалдан авах хөрөнгийн хэмжээг тусгасны дагуу 2012 оны 6 дугаар сарын 18-нд Сангийн яамнаас хаалттай хэлбэрээр жилийн 7 хувийн хүүтэй, 28 хоногийн хугацаатай 20 тэрбум төгрөгийн, жилийн 8 хувийн хүүтэй, 91 хоногийн хугацаатай 10 тэрбум төгрөгийн, жилийн 9 хувийн хүүтэй, 182 хоногийн хугацаатай 10 тэрбум төгрөгийн Засгийн газрын бондыг тус тус худалдан авах үйл ажиллагааг зохион байгуулан ажиллаж, эдгээр бондуудыг хугацааны эцэст үндсэн төлбөрийг хүүгийн хамт эргүүлэн татсан. Шинээр 2012 оны 9 дүгээр сарын 28-нд Сангийн яамнаас жилийн 9 хувийн хүүтэй, 182 хоногийн хугацаатай 20 тэрбум төгрөгийн, 2012 оны 10 дугаар сарын 23-нд жилийн 9 хувийн хүүтэй, 182 хоногийн хугацаатай 40 тэрбум төгрөгийн, 2012 оны 12 дугаар сарын 24-ний өдөр жилийн 8 хувийн хүүтэй, 365 хоногийн хугацаатай 108.1 тэрбум төгрөгийн бондыг тус тус худалдан аваад байна.

Засгийн газрын бонд болон арилжааны банкинд байршуулсан мөнгөн хадагаламжийн хүүгийн орлогыг сар бүр тооцож, хяналт тавьж, гэрээний хугацаа дууссан бонд мөнгөн хадгаламжийг тухай бүр нь төвлөрүүлж ажиллаж байна. Мөн мөнгөн хадгаламжийн болон Засгийн газрын бонд хэлбэрээр байгаа хөрөнгийн судалгааг сар бүр гарган СЯ,НДҮЗ-д хүргүүлэн ажиллаж байна. “Мөнгөн хадгаламжийн гэрээ”-ний дагуу арилжааны банкуудаас ирүүлсэн тайлан тэнцэл, зохистой харьцааны шалгуур үзүүлэлтийн тайланг хүлээн авч, нэгтгэл хийж байна.

 2012 онд “Хамтран ажиллах гэрээ”-г ХААН, Хас, Улаанбаатар хотын, Хадгаламж, Капитал, Голомт, Худалдаа хөгжлийн, Төрийн, Чингис хаан банкуудтай байгуулж, уг гэрээг үндэслэн нийгмийн даатгалын хэлтсүүдийн байгуулсан гэрээг хянаж ажиллав. Нийгмийн даатгалын байгууллагуудын арилжааны банкин дах харилцах дансанд тооцож байгаа хүүний талаарх судалгааг авч, холбогдох арга хэмжээг авч ажиллаж байна.

*-Хяналт шалгалтын ажлын талаар*

*Орон нутгийн аж ахуйн нэгж, байгууллагад хийсэн шалгалтын талаар:*

Аж ахуйн нэгж, байгууллагад хийх хяналт шалгалтыг газрын даргын баталсан удирдамжийн хүрээнд Дорнод, Өмнөговь, Дорноговь, Төв, Хөвсгөл, Орхон, Булган, Сэлэнгэ аймгийн нийгмийн даатгалын хэлтэстэй харилцагч 121 ажил олгогч, 9891 даатгуулагчийг хамруулан нийгмийн даатгалын шимтгэл ногдуулалт төлөлтийн тайлан, тооцооны үндэслэл, шимтгэлийн өр, авлагын барагдуулалтад шалгалт хийлээ.

 Шалгалтаар ажил олгогч байгууллагууд хөдөлмөрийн хөлсний сан, түүнтэй адилтгах орлогын бүрэлдэхүүнийг дутуу тооцох, шимтгэлийг хуулийн дагуу зөв ногдуулаагүй орхигдуулах, шимтгэл ногдуулах, төлөхтэй холбогдсон мэдээ тайланг хугацаанд гаргаж даатгалын байгууллагад ирүүлээгүй, нягтлан бодох бүртгэлийн анхан шатны баримтын бүрдэл дутуу, санхүүгийн тайланд шимтгэлийн өр авлагыг бүрэн тусгаагүй байх, улсын бүртгэлд бүртгүүлж, ХХОАТ-ын тайлан гаргасан хугацаанаас нийгмийн даатгалд хамрагдаагүй байх зэрэг нийтлэг зөрчлүүд илэрсэн байна.

Дээрх зөрчлийн улмаас 45 ажил олгогчийн 9891 даатгуулагчтай холбоотой 1357377,5 мянган төгрөгийн хөдөлмөрийн хөлс, түүнтэй адилтгах орлогод 315749,1 мянган төгрөгийн шимтгэл нөхөн ногдуулж, 155337,2 мянган төгрөгийн алданги тооцож, нийт 471086,6 мянган төгрөгийн төлбөрийг нийгмийн даатгалын санд төлүүлэхээр улсын байцаагчийн акт тогтоон, хуулийн хугацаанд 379726,3 мянган төгрөг буюу 80,6 хувийг барагдуулаад байна.

*Нийгмийн даатгалын тухай хуулийн хэрэгжилтийг аймгийн нийгмийн даатгалын хэлтсүүдэд шалгасан талаар:*

Баталсан удирдамжийн дагуу Булган, Увс, Хэнтий, Завхан, Баянхонгор, Өмнөговь, Ховд, Сэлэнгэ аймгийн нийгмийн даатгалын хэлтсүүдэд шалгалт хийлээ.

Шалгалтанд дээрх 8 аймгийн 24 сумыг хамруулан нийгмийн даатгалын сангийн орлогын бүрдүүлэлт, хөрөнгийн зарцуулалт, санхүүгийн үйл ажиллагааны зардлын зарцуулалтанд бүртгэлээр тавих хяналт шалгалтыг хийж, 2015 ажил олгогч, 60450 даатгуулагчийг хамруулан нийгмийн даатгалын шимтгэл ногдуулалт төлөлтийн тайлан, тооцооны үндэслэл, даатгуулагчийн мэдээллийн сангийн бүрдүүлэлт, 5200 тэтгэвэр авагчийн тэтгэврийн хувийн хэрэг, материал, хэлтсүүдийн дотоод ажил болон хяналт шалгалтын ажлыг шалгаж мэргэжил арга зүйн зөвлөгөө өгч ажиллалаа.

Шалгалтаар дараахи зөрчил, төлбөрийг илрүүлж улсын байцаагчийн акт тогтоон төлүүлэхээр шийдвэрлэлээ. Үүнд:

1. **Булган** аймгийн нийгмийн даатгалын хэлтэст хийсэн шалгалтаар нийгмийн даатгалын сангийн хөрөнгийг зориулалт бусаар зарцуулсан 3708.2 мянган төгрөг, хуулийн заалт буруу хэрэгжүүлж 3808.1 мянган төгрөгийн тэтгэврийг илүү буюу дутуу тооцож олгосон, иргэнд сайн дурын даатгалыг нөхөн хийж төлүүлэн тэтгэмжийн даатгалын сангаас жирэмсний болон амаржсаны тэтгэмж 3808.0 мянган төгрөгийг үндэслэлгүй олгосон зэрэг нийт **11324.3** мянган төгрөгийн зөрчил илрүүлж тайлангийн хугацаанд **3882.9** мянган төгрөгийн төлбөрийг нийгмийн даатгалын санд төвлөрүүллээ.
2. **Увс** аймгийн нийгмийн даатгалын хэлтэст хийсэн шалгалтаар санхүүгийн үйл ажиллагааны батлагдсан төсөвт зардал 4463.3 мянган төгрөгийг зориулалт бусаар зарцуулсан, тэтгэврийн даатгалын сангаас хуулийн заалт буруу хэрэгжүүлж 1491.3 мянган төгрөгийг илүү буюу дутуу олгосон зэрэг зөрчил илрүүлж **5954.6** мянган төгрөгийг төлүүлэхээр шийдвэрлэлээ. Тайлангийн хугацаанд **1695.3** мянган төгрөгийг барагдууллаа.
3. **Хэнтий** аймгийн нийгмийн даатгалын хэлтэст хийсэн шалгалтаар тэтгэмжийн даатгалын сангаас жирэмсэний болон амаржсаны тэтгэмжийг хуулийн заалт зөрчиж сайн дурын даатгалыг нөхөн хийж 452.8 мянган төгрөгийг, шимтгэл төлсөн хугацааг буруу тооцож тэтгэврийн даатгалын сангаас 380.7 мянган төгрөгийг илүү олгосон зэрэг нийт **833.4** мянган төгрөгийн зөрчил илрүүлж шалгалтын хугацаанд төлүүлэх арга хэмжээ авлаа.
4. **Завхан** аймгийн нийгмийн даатгалын хэлтэст хийсэн шалгалтаар тэтгэврийн даатгалын сангаас хуулийн заалт буруу хэрэгжүүлж 702.4 мянган төгрөгийг илүү буюу дутуу, шимтгэл төлсөн хугацаа нь тэтгэмж авах болзол хангаагүй байхад тэтгэмжийн даатгалын сангаас 1126.8 мянган төгрөгийг олгосон зэрэг нийт **1829.1** мянган төгрөгийн зөрчил илрүүлж тайлангийн хугацаанд **1433.9** мянган төгрөгийн төлбөрийг барагдууллаа.
5. **Баянхонгор** аймгийн нийгмийн даатгалын хэлтэст хийсэн шалгалтаар 13 хүнд 812.8 мянган төгрөгийн тэтгэвэр илүү олгосон, 7 хүнд 761.3 мянган төгрөгийг дутуу олгосон, 4 хүнийг сайн дурын даатгалд нөхөн даатгаж 1145.2 мянган төгрөгийн тэтгэмж үндэслэлгүй олгосон, сул зогсолтоор хөдөлмөрийн хөлсний доод хэмжээнээс ажил олгогч нь шимтгэл төлсөн байхад 2 хүнд 1733.7 мянган төгрөгийн ажилгүйдлийн тэтгэмж олгосон, Нэгдсэн эмнэлэгт хэвтэн эмчлүүлсэн 211 даатгуулагчийн оношийн бүлгийг буруу бичиж 58011.4 мянган төгрөгийн зардал нэхэмжилж авсан, зэрэг нийт 3 байгууллагатай холбоотой **62464.4** мянган төгрөгийн төлбөр, зөрчил илрүүлж төлүүлэхээр шийдвэрлэв. Тайлангийн хугацаанд оношийн бүлгийн зөрүүгээр илүү олгосон санхүүжилт 51209.0 мянган төгрөгийн төлбөрөөс бусад буюу 11255.4 мянган төгрөгийн төлбөрийг 100 хувь барагдууллаа.
6. **Ховд** аймагт хийсэн шалгалтаар 2010, 2011 онд БОЭТ-д хэвтэн эмчлүүлсэн 34 даатгуулагчийн, Булган сумын Нэгдсэн эмнэлэгт хэвтэн эмчлүүлсэн 2 даатгуулагчийн оношийн бүлгийг буруу бичиж 5951.7 мянган төгрөгийн зардал нэхэмжилж авсан, хуулийн заалт хангаагүй хүнд бүрэн тэтгэврийн эрх үүсгэсэн, үндэслэлгүй цалингаар тэтгэвэр тогтоосон, тэтгэвэр эхэлж олгох хугацааг буруу тооцсон зэргээс 3 хүнд илүү олгосон 937.5 мянган төгрөгийн, нийт **6889.2** мянган төгрөгийн зөрчил илрүүлж тайлангийн хугацаанд барагдуулах арга хэмжээ авлаа.
7. **Өмнөговь** аймагт хийсэн шалгалтаар Бүсийн оношлогоо, эмчилгээний төвд хэвтэн эмчлүүлсэн 19 даатгуулагчийн оношийн бүлгийг буруу бичиж 3341.7 мянган төгрөгийн зардал нэхэмжилж авсан, тэтгэмж авч байх хугацаандаа ажилд орсон 4 даатгуулагчид 1123.3 мянган төгрөгийн ажилгүйдлийн тэтгэмжийг илүү олгосон, тэтгэвэр эхэлж олгох хугацааг буруу тооцсон, ажилласан хугацаа, дундаж цалинг илүү дутуу тооцсон зэргээс 6 хүнд 266.6 мянган төгрөгийн тэтгэврийг илүү, 8 хүнд 982.4 мянган төгрөгийн тэтгэврийг дутуу олгосон зөрчил илэрсэн бөгөөд улсын байцаагчийн актаар нийт 3 байгууллага, 37 хүнтэй холбоотой 5714.1 мянган төгрөгийн төлбөрийг төлүүлэхээр шийдвэрлэв.

Тайлангийн хугацаанд оношийн бүлгийн зөрүүгээр илүү олгосон санхүүжилт 3341.7 мянган төгрөгийн төлбөрөөс бусад буюу 2372.3 мянган төгрөгийн төлбөрийг 100 хувь барагдууллаа.

1. **Сэлэнгэ** аймагт хийсэн шалгалтаар тус хэлтэс нь иргэдэд шинээр тогтоосон тэтгэврийн үндэслэлийг шалгахад 17 хүнд 2496.7 мянган төгрөгийн тэтгэврийг илүү, 3 хүнд 690.6 мянган төгрөгийн тэтгэврийг дутуу олгосон, жирэмсэн амаржсаны тэтгэмж авч байх хугацаанд хөдөлмөрийн чадвар түр алдсаны тэтгэмж давхардуулан 1 даатгуулагчид 683.0 мянган төгрөгийг олгосон, Сайхан сумын байцаагч Б.Сурахбаяр, Н.Наранцэцэг нар нь тэтгэврийн даатгалын сангаас 12500.0 мянган төгрөгийг ашигласан, Сүхбаатар, Мандал сумын нэгдсэн эмнэлгүүдэд оношийн бүлгийн зөрүүгээр 19053.6 мянган төгрөг илүү олгосон зэрэг нийт **35423.9** мянган төгрөгийн төлбөр, зөрчил илрэв.

Шалгалтын явцад актаар тогтоогдсон төлбөрөөс **11370.3** мянган төгрөгийг барагдуулж ажиллалаа.

Орон нутагт хийсэн төлөвлөгөөт шалгалтаар нийт 8 аймаг, 14 ажил олгогч, 54 хүнтэй холбоотой 130433.1 мянган төгрөгийн зөрчил, төлбөр илрүүлж, тайлангийн хугацаанд эрүүл мэндийн даатгалын сангаас бусад сантай холбоотой төлбөрийн 84.3 хувийг барагдуулах арга хэмжээ авлаа.

Мөн шалгалтанд хамрагдсан 8 аймгийн 25 байгууллагын хугацаандаа төлөгдөөгүй байсан 173.5 сая төгрөгийг шалгалтын хугацаанд барагдуулж ажилалаа.

*Нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөлөөс баталсан нэгдсэн удирдамж болон цахим мэдээллийн сангийн бүртгэлд тулгуурлан хийх хяналт шалгалтын ажлыг зохион байгуулж аймаг, нийслэлийн дүүргийн нийгмийн даатгалын хэлтсүүдтэй харилцагч аж ахуйн нэгж, байгууллагуудад, тэтгэвэр, тэтгэмжийн олголтод хийсэн шалгалтын талаар:*

1. Нийгмийн даатгалын тухай хууль болон Хөдөлмөрийн хөлсний доод хэмжээний тухай хуулийн хэрэгжилтийг шалгах ажлын хүрээнд аж ахуйн нэгж, байгууллагуудад нийгмийн даатгалын шимтгэл ногдуулах орлогыг хөдөлмөрийн хөлсний доод хэмжээгээр тогтоож шимтгэл ногдуулан тайлан тооцоо өгч буй 18934 ажил олгогчид үндэслэлийг шалгах ажлыг 2012 оны 3 дугаар сарын 15-наас эхлэн 7 дугаар сарын 1-нийг хүртлэх хугацаанд зохион байгууллаа.

2. Халамж үйлчилгээний газраас гадаадаас ажиллах хүч, мэргэжилтэн авч ажиллуулсан ажил олгогчийн судалгааг 2009, 2010, 2011 оны байдлаар гаргуулан аймаг, нийслэлийн дүүргүүдийн нийгмийн даатгалын хэлтсүүдэд хүргүүлж, судалгаанд хамрагдсан 1400 аж ахуйн нэгж, байгууллагуудад ажиллаж байгаа Монгол болон гадаадын иргэдийн нийгмийн даатгалын хамралт, гадаадаас ажиллах хүч, мэргэжилтэн авах тухай гэрээний хэрэгжилт, ажилтнуудад олгосон хөдөлмөрийн хөлс, түүнтэй адилтгах орлогыг үнэн зөв тодорхойлсон эсэх, түүнд ногдуулсан шимтгэлийн тайлан, тооцооны үндэслэлийг 2010, 2011 оны санхүүгийн баримтанд тулгуурлан шалгах ажлыг 2012 оны 05 дугаар сарын 01-ний өдрөөс 12 дугаар сарын 20-ны хооронд хийж дүнг нэгтгэж газрын зөвлөлд танилцуулахаар шалгалтыг эхлүүлсэн.

3.Нийгмийн даатгалын сангаас олгох тэтгэвэр, тэтгэмжийн тухай хуулийн хэрэгжилтийг шалгах ажлын хүрээнд аймаг, орон нутгийн нийгмийн даатгалын хэлтсээс тэтгэвэр авч байгаа иргэдийн тэтгэврийн олголтод цахим хэлбэрээр хяналт хийлээ. Үүнд:

* Нийслэлийн нийгмийн даатгалын газраас нийслэлийн дүүргүүдийн тэтгэвэр авагчдын тэтгэврийн олголтод цахим хэлбэрээр хийсэн хяналтаар давхар регистрийн дугаартай, давхардуулан тэтгэвэр авсан байх магадлалтай 78 хүний зөрчил илэрсэн бөгөөд эдгээр иргэдийн тэтгэврийн олголтыг аймаг, орон нутгийн нийгмийн даатгалын хэлтсийн тэтгэврийн олголттой тулган шалгаж 64 хүний 63749.1 мянган төгрөгийн тэтгэврийг давхардуулан шилжүүлсэн байсныг тэтгэврийн даатгалын санд эргүүлэн татаж, 3 хүнд илүү олгосон 26963.9 мянган төгрөгийн, 7 хүнд давхардуулан олгосон 47982.8 мянган төгрөгийн тэтгэврийг улсын байцаагчийн акт тогтоон төлүүлж, 4 хүний давхар авсан тэтгэврийн эзэн холбогдогчийг тогтоолгохоор хууль хяналтын байгууллагад шилжүүллээ.
* Аймаг, орон нутгийн нийгмийн даатгалын хэлтсээс тэтгэвэр авагч 805 хүний тэтгэврийн олголтод цахим хэлбэрээр шалгалт хийж, 29 хүнтэй холбоотой зөрчлийг илрүүлэн, 21 хүнд давхардуулан олголт хийсэн 13949.6 мянган төгрөгийг буцаан татаж, 6 хүнд илүү олгосон 53008.9 мянган төгрөгийг нөхөн төлүүлж, 2 хүнтэй холбоотой давхар авсан тэтгэврийн эзэн холбогдогчийг тогтоолгохоор хуулийн байгууллагад шилжүүлсэн.

Мөн тухайн орон нутагт харьяалалтай, оршин сууж байгаа тэтгэвэр авагчийн хувийн хэрэг, материалыг үндэслэн овог, нэр, регистрийн дугаар буруу бүртгэгдсэн тэтгэвэр авагчдын мэдээллийг залрууллаа.

Шалгалтаар илрүүлсэн зөрчилд улсын байцаагчийн акт тогтоож, төлбөрийг бүрэн барагдуулж ажиллалаа.

* Гадаадын иргэн, харьяатын асуудал эрхлэх газраас Казахстан улсад оршин суухаар Монгол улсын харьяатаас гарсан 48599 иргэний, харьяатаа буцаан сэргээлгэсэн 711 иргэний судалгааг тус тус гаргуулан авч нийгмийн даатгалын мэдээллийн сангийн бүртгэлээс эдгээр иргэдийг регистрийн дугаараар шүүж, тэтгэвэр авч байгаа болон тэтгэвэр нь зогсоогдсон 416 иргэний судалгааг 2010, 2011 оны байдлаар гарган харьяалах аймаг, дүүргийн нийгмийн даатгалын хэлтсүүдэд тэтгэвэр авч байгаа эсэх, тухайн орон нутагт оршин сууж байгаа эсэхийг нягтлан шалгуулахаар албан тоот хүргүүллээ.
* “Скайтель” ХХК-ний хүсэлтээр аймаг, орон нутагт ажиллаж буй салбар нэгжүүдийн ажилчдыг нийгмийн даатгалд хамруулах, нийгмийн даатгалын шимтгэл ногдуулалт, төлөлтийн тайлан тооцоог хэрхэн хийсэн талаар судалгаа авлаа.

Судалгаанд 18 аймагт үйл ажиллагаа явуулж байгаа 20 салбар нэгжүүд хамрагдсан бөгөөд 29 даатгуулагч, 60 гэрээт борлуулагчийн хөдөлмөрийн хөлс, түүнтэй адилтгах орлого, нийгмийн даатгалын шимтгэл ногдуулалт, төлөлтийн тайлан тооцоог Чингэлтэй дүүргийн нийгмийн даатгалын хэлтэст гарган өгч байгаа тогтоогдлоо.

* Ажилгүйдлийн даатгалын сангийн хөрөнгийн зарцуулалтанд тавих хяналтын ажлын хүрээнд 2011, 2012 оны байдлаар шалгалтанд хамрагдаагүй Говь-Алтай, Дорноговь, Дорнод, Завхан, Өвөрхангай, Дархан-Уул, Орхон аймгуудын нийгмийн даатгалын хэлтсээс 2010, 2011 онуудад 4075 даатгуулагчид олгосон ажилгүйдлийн тэтгэмжийн үндэслэлд цахим хэлбэрээр шалгалт хийж, 562 даатгуулагчтай холбоотой зөрчлийг илрүүлэн холбогдох аймгуудын нийгмийн даатгалын хэлтэст хүргүүлж шалгуулах арга хэмжээ авч дүнг нэгтгэлээ.

Шалгалтын дүнгээс үзэхэд 80 даатгуулагчтай холбоотой 36700.0 мянган төгрөгийг төлүүлэхээр, 18 даатгуулагчтай холбоотой 7484.7 мянган төгрөгийг санд буцаан татаж, 3 даатгуулагчид 109.3 мянган төгрөгийг нөхөн олгохоор шийдвэрлэжээ.

Мөн хэлтсийн дотоод хяналтаар шалгагдаж акт тогтоогдсон 14 даатгуулагчтай холбоотой 3455.2 мянган төгрөгийн, шилжилт хөдөлгөөний улмаас эцэслэн шийдвэрлэгдээгүй 87 даатгуулагчтай холбоотой 94391.7 мянган төгрөгийн төлбөрийн асуудал байна.

* Тэтгэврийн хувийн хэрэг, материалын бүрдлийг хангуулж тэтгэвэр зөв тогтоогдох нөхцлийг бүрдүүлэх зорилгоор 24 иргэний цэргийн алба хаасан хугацааны материалын үндэслэлийг шалгуулж лавлагаа гаргуулахаар Батлан хамгаалахын төв архивт болон Тагнуулын ерөнхий газрын архивт албан тоот боловсруулан хүргүүлж асуудлыг шийдвэрлэв.

*Аймаг, нийслэл, дүүргүүдийн нийгмийн даатгалын хэлтэс/газар/-дийн дотоодын хяналт шалгалтын тайлан мэдээг нэгтгэн гаргасан талаар:*

Аймаг/нийслэл/, дүүргийн нийгмийн даатгалын хэлтэс/газар/-үүдийн дотоодын хяналт шалгалтын 2011 оны 4, 2012 оны 1, 2, 3 дугаар улирлын тайланг өссөн дүнгээр нэгтгэж, шалгалтаар илрүүлсэн төлбөр, зөрчлийн барагдуулалтанд хяналт тавин ажиллалаа.

2012 оны 1-3 дугаар улиралд дотоодын хяналт шалгалтаар дараах төлбөр, зөрчил илэрсэн байна. Үүнд:

1. *Нийгмийн даатгалын сан*

Тайлангийн хугацаанд нийгмийн даатгалын тухай хууль, тогтоомжийн хэрэгжилт болон нийгмийн даатгалын шимтгэлийн тайлангийн үндэслэлийг 4028 аж ахуйн нэгж, байгууллага, 99103 даатгуулагчийг хамруулан шалгажээ.

Шалгалтанд хамруулсан аж ахуйн нэгж, байгууллагын тоо/4028/-г нийгмийн даатгалд бүртгэлтэй нийт ажил олгогч/26803/-ийн тоотой харьцуулахад 15.0 хувь болж байна.

Шалгалтанд хамрагдсан нийт ажил олгогчийн 33.0 хувь буюу 1331 ажил олгогч нийгмийн даатгалын шимтгэл ногдуулалт, төлөлтийн талаар зөрчилтэй гарсан бөгөөд үүнээс хөдөлмөрийн хөлс, орлогыг санаатай бууруулсан зөрчилд 994.6 сая төгрөгийн, дутуу буюу хугацаандаа төлөөгүй шимтгэл 1619.1 сая төгрөгийн, тооцооны алдаа гаргасан зөрчилд 7.2 сая төгрөгийн, нийт 2620.9 сая төгрөгийн шимтгэлийг нөхөн ногдуулж, 732.6 сая төгрөгийн алданги тооцон, бүгд 3353.5 сая төгрөгийг төлүүлэхээр Улсын байцаагчийн акт тогтоосон байна.

Тайлангийн хугацаанд актаар тогтоогдсон төлбөр болон урд оны барагдаагүй үлдэгдэл 81.6 сая төгрөгийн төлбөрийн 97.3 хувийг буюу 3341.9 сая төгрөгийг нийгмийн даатгалын санд төвлөрүүлсэн байна.

Түүнчлэн Нийгмийн даатгалын хууль, тогтоомж зөрчсөн 816 байгууллага, 356 албан тушаалтанд 32.5 сая төгрөгийн торгууль оногдуулж, бүрэн барагдуулжээ.

1. *Тэтгэврийн даатгалын сан*

Тайлангийн хугацаанд нийт 48904 хүний тэтгэврийн хувийн хэрэг материалыг шалгаж 887 хүнд илүү олгосон 297.0 сая төгрөгийг төлүүлэхээр акт тогтоож, 45 хүнд 13.2 сая төгрөг дутуу олгосныг нэг удаа нөхөн олгохоор шийдвэрлэсэн байна.

Актаар тогтоогдсон төлбөр болон урд оны үлдэгдэл 46.7 сая төгрөгийн төлбөрийн 86.6 хувийг буюу 309.2 сая төгрөгийг барагдуулж ажиллажээ.

Мөн 75 хүнд 1.3 сая төгрөгийн торгууль ногдуулж барагдуулсан байна.

1. *Тэтгэмжийн даатгалын сан*

Тайлангийн хугацаанд 18375 даатгуулагчид тэтгэмж олгосон байдлыг шалгаж 190 хүнд 65.5 сая төгрөгийг илүү, 36 хүнд 12.0 сая төгрөгийг дутуу олгосон зөрчил илрүүлж урьд оны барагдаагүй актын үлдэгдлийг нэмж тооцсон нийт 105.0 сая төгрөгийн төлбөрөөс 62.9 хувийг буюу 66.1 сая төгрөгийг барагдуулсан байна.

1. *Эрүүл мэндийн даатгалын сан*

Иргэний эрүүл мэндийн даатгалын тухай хуулийн хэрэгжилтийг 148 эмнэлэг, эмийн санг хамруулан шалгаж, эмчилгээний зардал илүү олгосон 4 эмнэлэгт 10.8 сая төгрөгийн, эмийн үнийн хөнгөлөлт илүү олгосон 269 иргэнтэй холбоотой 0.9 сая төгрөгийн, нийт 11.7 сая төгрөгийн төлбөрийг төлүүлэхээр улсын байцаагчийн акт тогтоож төлүүлэхээр шийдвэрлэж бүрэн барагдуулсан байна.

1. *Сангийн хөрөнгийн ашиглалт*

Тайлангийн хугацаанд сангийн хөрөнгийн зарцуулалттай холбоотой 114.5 мянган төгрөгийн зөрчил илэрсэн бөгөөд сан болон хэлтсийн үйл ажиллагааны зардлын зарцуулалттай холбоотой урьд оны актын барагдаагүй үлдэгдэл 40.1 сая төгрөгийн төлбөрөөс 3.1 сая төгрөгийг барагдуулах арга хэмээ авсан байна.

Тайлангийн нэгтгэлээс үзэхэд 2012 оны 3 дугаар улиралд дотоодын хяналт, шалгалтаар нийт 3753.2 сая төгрөгийн төлбөр, зөрчил илрүүлж улсын байцаагчийн акт тогтоосон байна.

Тайлангийн хугацаанд актаар тогтоогдсон болон урьд оны барагдаагүй үлдэгдэл төлбөрийн 94.5 хувийг буюу 3767.8 сая төгрөгийг нийгмийн даатгалын санд төвлөрүүлсэн байна.

Мөн 818 байгууллага, 431 албан тушаалтанд 34.0 сая төгрөгийн торгууль ногдуулж төлүүлэх арга хэмжээ авчээ.

*Дээд шатны болон хяналтын бусад байгууллагаас хийсэн шалгалтын талаар*

 Тайлангийн хугацаанд салбарын хэмжээнд дээд шатны болон хяналтын бусад байгууллагаас 1443.6 сая төгрөгийн төлбөр тавигдсан бөгөөд урд онуудын барагдаагүй үлдэгдэл 153.6 сая төгрөг, нийт 1597.2 сая төгрөгийн төлбөрөөс 88.3 хувийг буюу 1409.8 сая төгрөгийг барагдуулсан байна.

 *Тайлан гаргалттай холбоотой зөрчлийн талаар*

2011 оны 4 дүгээр улирал, 2012 оны 1 дүгээр улирлын хяналт шалгалтын тайланг сангийн тайлантай тулган шалгаж нэгтгэхэд үлдэгдэл зөрүүтэй зөрчил илэрсэн бөгөөд энэ нь сангийн тайланд зөвхөн харилцахад төлөгдсөн мөнгөн дүнгээр тусгаж тайлагнаж байснаас шалтгаалсан байна.

Энэхүү зөрчлийг 2012 оны 2 дугаар улиралд арилгаж хяналт шалгалтын тайлангийн үлдэгдлийг сангийн тайланд бүрэн тусгуулах арга хэмжээ авлаа.

**ГУРАВ. Гадаад хамтын ажиллагааны талаар**

Тус газар нь Нийгмийн даатгалын 70 жилийн ойн арга хэмжээнд оролцох НДҮЗ-тэй харилцаатай, хамтран ажилладаг, гадаад орны түнш байгууллагуудыг урьсан бөгөөд энэхүү ойн арга хэмжээнд Бүгд Найрамдах Казахстан Улсын “Улсын нийгмийн даатгалын сан” болон “Оросын Холбооны Улсын Бүгд Найрамдах Буриад Улс дахь Тэтгэврийн даатгалын сангийн газар”-ын төлөөлөгчид оролцов.

Мөн ойн арга хэмжээний хүрээнд Монгол улсад үйл ажиллагаагаа явуулдаг дипломат төлөөлөгчдийн газар, олон улсын байгууллагуудын төлөөлөгчдөд зориулсан уулзалт, хүлээн авалтыг зохион байгууллалаа.

Тус газрын даргаар ахлуулсан дүүргийн Нийгмийн даатгалын хэлтсийн дарга нар ХонгКонгийн Тусгай Захиргааны Бүсийн тэтгэврийн сантай уулзах, туршлага судлах зорилгоор 2012 оны 6 дугаар сарын 10-13-ны өдрүүдэд ХонгКонг-д ажиллалаа.

Тайваний Эрүүл мэндийн даатгалын тогтолцоотой танилцах, туршлага судлах зорилгоор 2012 онд Германы техник хамтын ажиллагааны нийгэмлэгийн зардлаар хоёр удаагийн ажлын хэсэг Тайвань Улсад ажиллалаа.

Нийгмийн даатгалын ерөнхий газар, Вьетнамын нийгмийн даатгалын газрын хоорондох туршлага судлах ээлжит уулзалтыг 2012 оны 07 дугаар сарын 22-ноос 28-ны өдрүүдэд зохион байгуулав. Энэхүү туршлага судлах айлчлалын арга хэмжээнд Вьетнамын нийгмийн даатгалын газрын талаас 7 төлөөлөгч оролцлоо.

БНСВУ-ын Нийгмийн даатгалын газрын дарга ноён Huy Ban тэргүүтэй төлөөлөгчид 2008 оны 9 дүгээр сард Монгол Улсад айлчлах үеэр талууд Нийгмийн хамгааллын салбарт хамтран ажиллах тухай Санамж бичигт нэмэлт өөрчлөлтүүдийг оруулан Улсын нийгмийн даатгалын ерөнхий газар, Вьетнамын нийгмийн даатгалын газар хооронд үзэглэсэн.

Энэхүү ажлын хүрээнд зочид төлөөлөгчдийг Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын зөвлөлийн гишүүд хүлээн авч уулзан Монгол Улсын нийгмийн даатгалын салбарын үйл ажилллагаа, өнөөгийн байдал, цаашдын чиг хандлагын талаар мэдээлэл хийлээ. Мөн төлөөлөгчид Хан-Уул, Баянгол дүүрэг, Төв аймгийн нийгмийн даатгалын хэлтсийн үйл ажиллагаатай танилцаж, туршлага солилцлоо.

Олон улсын нийгмийн хамгааллын нийгэмлэгээс (ISSA) 2012 оны 08-р сарын 29-30-ны өдрүүдэд “Нийгмийн даатгалын хамрагдалтыг нэмэгдүүлэх нь” сэдэвт олон улсын анхдугаар бага хурлын бэлтгэл ажлыг хангаж, уг хурлыг зохион байгуулахад оролцож ажилласан. Энэ удаагийн бага хуралд Монгол, Япон, БНХАУ, БНСУ зэрэг орны нийгмийн даатгалын төлөөлөгч, Олон улсын Нийгмийн хамгааллын Ассоциацын төлөөлөгч, ДЭМБ, НҮБ-ын төлөөлөл зэрэг нийт 50 гаруй төлөөлөгч оролцлоо. Энэ үеэр “Монгол дахь тэтгэврийн шинэчлэл хамрах хүрээг өргөтгөх”, “Эрүүл мэндийн хамрах хүрээг өргөжүүлэх талаар БНСУ-ын туршлага” зэрэг сэдвүүдээр илтгэл тавьж, хэлэлцсэн болно.

 Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын дэд дарга тэргүүтэй 8 төлөөлөгч ОХУ-ын Тэтгэврийн сангийн Буриад улсын хэлтэст 2012 оны 12 дугаар сарын 20-22-ны өдрүүдэд айлчиллаа.

Монгол улс, Бүгд Найрамдах Унгар улсын хооронд байгуулсан Нийгмийн хамгааллын салбарт хамтран ажиллах хэлэлцээрийн хэрэгжилтийг хангуулах зорилгоор Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын албан үүргийг түр орлон гүйцэтгэгч Ц.Уртнасан, Нийгмийн даатгалын бодлогын хэрэгжилтийн газрын дарга Ц.Дашдондог нар Унгар улсын Үндэсний тэтгэврийн албаны ерөнхий газар ажлын айлчлалыг 2012 оны 11 дүгээр сарын 20-23-ны өдрүүдэд хийж санамж бичиг үйлдлээ.

ХБНГУ-ын Эрүүл мэндийн даатгалын тогтолцоотой танилцах, туршлага судлах зорилгоор 2012 оны 11 дүгээр сарын 10-16-ны өдрүүдэд Германы техник хамтын ажиллагааны нийгэмлэгийн зардлаар ажлын хэсэг Герман Улсад ажиллалаа.

**ДӨРӨВ. Нийгмийн даатгалын төв, орон нутгийн ажлыг**

**сайжруулах, хүний нөөцийн талаар**

-Төрийн алба, төрийн албан хаагчтай холбоотой стандартыг мөрдүүлэх талаар

Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын 2010 оны 366 дугаар тушаалаар баталсан “Нийгмийн даатгалын байгууллагын хүний нөөцийн төлөвлөлтийн баримт бичиг”-т тусгагдсан бодлого, зарчим, чиглэлийг баримталж, хэрэгжилтийг хангуулан ажиллав.

Өнгөрсөн онд Нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөлийн болон Хүн амын хөгжил, нийгмийн хамгаалалын сайдын шийдвэрээр НДЕГ-ын үйл ажиллагааны стратегийн болон бүтцийн өөрчлөлтийн хөтөлбөр батлагдсан.

Нийгмийн даатгалын төв, орон нутгийн байгууллагуудын түвшинд бүтцийн өөрчлөлтийн хөтөлбөрийг хэрэгжүүлж дуусгалаа. Бүтцийн өөрчлөлтийн хөтөлбөрийг хэрэгжүүлэхдээ мэргэшсэн төрийн албан хаагчдыг тогтвор суурьшилтай ажиллуулах, ажилтнуудад илүү үр бүтээл, санаачлага гаргах боломжоор хангах, бүтцийн өөрчлөлтөөр ажлаас чөлөөлөгдөх хүсэлт гаргасан ажилтнуудад зохих тэтгэмж, буцалтгүй тусламж олгож, тэдний хууль ёсны эрх ашгийг хохироохгүй байхад анхаарч ажиллаа. Нэг үгээр хэлбэл бүтцийн өөрчлөлтийг салбарын ажилтнуудад хал бал багатайгаар хийлээ.

Төрийн албаны зөвлөлөөс 2012 оныг “Төрийн удирдах албан тушаалтны манлайлал”-ын жил болгон зарлаж, “Төрийн удирдах албан тушаалтны манлайллын түвшинг үнэлж дүгнэх ажлын удирдамж”-ийг тогтоолоор баталсны дагуу уг удирдамжид заасан “Төрийн удирдах албан тушаалтны манлайллын шалгуур үзүүлэлт”-үүдийг төв, орон нутгийн нийгмийн даатгалын байгууллагын менежертэй байгуулсан үр дүнгийн гэрээний мэдлэг чадвараа дээшлүүлэх хэсэгт оруулан батлуулж тогтоолын хэрэгжилтийг хангуулахад хяналт тавин ажиллалаа.

Тайлангийн хугацаанд Монгол Улсад Нийгмийн даатгалын байгууллага үүсч хөгжсөний 70 жилийн ой тохиосонтой холбогдуулан Нийгмийн хамгаалал, хөдөлмөрийн сайдын 2012 оны А/05 тоот тушаал батлагдсаны дагуу Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын тушаалаар ойн баярыг тэмдэглэн өнгөрүүлэх ажлыг зохион байгуулах үүрэг бүхий ажлын хэсгийг байгуулж, энэхүү ойн хүрээнд хэрэгжүүлэх ажлыг 4 үе шаттайгаар зохион байгуулах ажлын ерөнхий төлөвлөгөө, аймаг, орон нутагт уг ойн баярыг тэмдэглэн өнгөрүүлэх ерөнхий удирдамжийг тус тус батлан ажиллаж, үе шат тухай бүрт удирдамж, чиглэл гарган хүргүүлж, мэргэжил арга зүйн удирдлагаар ханган ажилласнаар арга хэмжээг улс орон даяар амжилттай зохион байгууллаа. /Нийгмийн даатгал 70 жилийн ойн нэгдсэн тайлан хавсаргав/

 Авлигын эсрэг үйл ажиллагааны 2011 оны тайланг гаргаж Нийгмийн хамгаалал хөдөлмөрийн яаманд, 2012 оны төлөвлөгөөг боловсруулж Төрийн албаны зөвлөлд тус тус хүргүүлж, авлигад өртөж болзошгүй үйл ажиллагаа, албан тушаалын жагсаалтыг тус газрын даргын 2012 оны “Авлигад өртөж болзошгүй албан тушаал, үйл ажиллагааны жагсаалт болон 2012 оны Авлигын эсрэг үйл ажиллагааны төлөвлөгөө батлуулан төв орон нутгийн нийгмийн даатгалын байгууллагад хүргүүлэн, хэрэгжилтийг хангуулан ажиллав.

2011, 2012 оны хөрөнгө орлогын мэдүүлэг гаргах төрийн захиргааны албан хаагчдын нэрсийг, хөрөнгө орлогын мэдүүлэг гаргагчдын өөрчлөлт, хөдөлгөөний 2011, 2012 оны жилийн эцсийн тайланг ХОМ-5 маягтаар, төрийн захиргааны албан хаагчдын хөрөнгө орлогын мэдүүлгийг хуулийн хугацаанд гаргуулан авч тайланг нэгтгэн ХОМ-2 маягтаар тус тус гарган авлигатай тэмцэх газарт хүргүүлсэн.

Нийтийн албанд нийтийн болон хувийн ашиг сонирхлыг зохицуулах, ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх тухай хууль батлагдсантай холбогдуулан Авлигатай тэмцэх газартай хамтран сургалт зохион байгууллаа.

* Нийтийн албанд нийтийн болон хувийн ашиг сонирхлыг зохицуулах, ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх тухай хуулийг хэрэгжүүлэх талаар 7 нийгмийн даатгалын хэлтэст сургалт зохион байгуулсан.
* Авлигатай тэмцэх газраас зохион байгуулсан сургалт, өдөрлөгт тухай бур оролцож, албан бичгийн хариуг хуульд заасан хугацаанд хүргүүлэн ажилласан.

Авлигын эсрэг хууль болон Нийтийн албанд нийтийн болон хувийн ашиг сонирхлыг зохицуулах, ашиг сонирхлын зөрчлөөс урьдчилан сэргийлэх тухай хууль, Улсын Их Хурлын Хууль зүйн байнгын хорооны тогтоол, Авлигатай тэмцэх газрын даргын тушаалыг хэрэгжүүлэн “Ашиг сонирхлын мэдүүлэг бүртгэх, хянах, хадгалах ажилтан”-г томилон ажиллаж байна.

 Аймаг, нийслэлийн нийгмийн даатгалын хэлтэс, газруудын 2012 оны үйл ажиллагааны үр дүнг үнэлсэн үнэлгээний тайланг, газрын дарга нарын шуурхай хурлаар хэлэлцүүлж, Газрын даргын 2013 оны “Үйл ажиллагааны үр дүнг үнэлэх, мөнгөн урамшууллаар шагнах тухай” 121 дүгээр тушаалаар I байрт шалгарсан Дорнод аймгийн НДХ, II байрт шалгарсан Завхан аймгийн НДХ, III байрт шалгарсан Хөвсгөл аймгийн НДХ, дарга нарыг тус тус шагнав. Мөн аймаг, нийслэлийн хэлтэс, газрын дарга нарын үр дүнгийн гэрээг дүгнэж 2012 оны ажлын үр дүн, үнэлгээгээр Дорнод аймгийн НДХ-ийн дарга Г.Саран, Чингэлтэй дүүргийн нийгмийн даатгалын хэлтсийн дарга Э.Эрдэнэтуул нар “Нийгмийн даатгалын байгууллагын шилдэг менежер”-ээр шалгарч НДЕГ-ын даргын 2013 оны “Шагнах тухай” 120 дугаар тушаалаар “Хүндэт өргөмжлөл”, 1 сарын үндсэн цалингаар тус тус шагнасан.

 Тус газрын албан хаагчдын 2012 оны үр дүнгийн гэрээг байгуулах, Нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөлийн хурал болон газрын даргын зөвлөлийн хурлаар 2012 онд хэлэлцүүлж, шийдвэрлүүлэх асуудлын төлөвлөгөөг 2012 оны 1 дүгээр сарын 6-ны өдөр газрын даргаар батлуулан, газар, хэлтсийн дарга нарт хүргүүлсэнээр, тус газрын нийт албан хаагчид Төрийн албаны зөвлөлийн 2007 оны 48 дугаар тогтоолын дагуу 2012 онд байгуулах “Үр дүнгийн гэрээ”-г холбогдох газар, хэлтсийн дарга нартай байгуулав. Мөн оны 3 дугаар сарын 29-ний өдөр аймаг, нийслэлийн нийгмийн даатгалын хэлтэс, газрын дарга нартай ерөнхий менежерийн байгуулах үр дүнгийн гэрээг байгуулах ажлыг зохион байгуулав.

2012 онд Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын нийт 405 тушаал гарсанаас нийт 38 тушаалыг бүртгэлд авч, биелэлт тооцох 45 заалтад хяналтын карт нээн холбогдох удирдлага болон газар, хэлтэст хүргүүлж, хэрэгжилтэнд хяналт тавин ажилласан. Тайлант хугацаанд 23 тушаал бүрэн биелэж, 15 тушаал хэрэгжих шатандаа явж байна.

Ажилтнуудын өөрийн үнэлгээний тайланг 27 удаа 4 ангилалаар нэгтгэн бичмэл танилцуулгын хамт гарган Удирдлагад танилцуулж ажиллав. Ажилтнуудын ажлын өөрийн үнэлгээний тайланг нэгтгэн газар бүрээс тухайн хугацаанд хийсэн шинэлэг ажлыг тоймлон бичиж тайлан нэгтгэсэн тухай бүрдээ ажилтнуудад танилцуулж байгаа болно.

- Хүний нөөцийн бодлого болон сургалтын ажлын талаар

Нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөлийн 2012 оны “Бүтэц орон тоо батлах тухай” 04 тоот тогтоол, Хүн амын хөгжил, нийгмийн хагааллын яамны сайдын 2012 оны А/24 тоот тушаалуудыг хэрэгжүүлэн ажиллаж байна.

Нийслэл, дүүгийн нийгмийн даатгалын хэлтсийн ахмадын хорооны гишүүдийн дэлгэрэнгүй судалгаа, төрийн дээд одон шагнал болон нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын шагналаар шагнуулах тодорхойлох ажилтнуудын судалгааг гарган Нийгмийн хамгаалал, хөдөлмөрийн сайдын тушаалаар 47 албан хаагчийг “Нийгмийн хамгаалал, хөдөлмөрийн тэргүүний ажилтан” цол тэмдгээр, 55 албан хаагчийг Нийгмийн хамгаалал хөдөлмөрийн яамны “Жуух” бичгээр, Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын тушаалаар “Нийгмийн даатгалын хүндэт ажилтан” цол тэмдгээр 197, Нийгмийн даатгалын “Хүндэт жуух” бичгээр 197 ажилтанг шагнаж урамшууллалаа.

Мөн ажилтан албан хаагчдыг Сангийн яам, Эрүүл мэндийн яам, Нийслэлийн засаг даргын тамгын газар, Халамж үйлчилгээний газар, Залуучуудын холбоо, Биеийн тамир спортын хороо, Статистикийн хороо зэрэг газруудын шагнуулахаар тодорхойлж, шагналыг олголгуулсан байна.

Төрийн захиргааны албан хаагчдад зэрэг дэв олгуулах, зэрэг дэвийг ахиулах санал бэлтгэн Нийгмийн хамгаалал, хөдөлмөрийн сайдын 2012 оны Б/39 тоот тушаалаар 2 хүнд шинээр, 3 хүний зэрэг дэвийг ахиулан олгуулсан. Тушаалаар зэрэг дэвийн нэмэгдлүүдийг олгож шийдвэрлэсэн.

Орон сууцны тэтгэлэг, мөнгөн тусламж хүссэн 19 ажилтан албан хаагчдыг өргөдлийг хүлээн авч 7 ажилтанд мөнгөн тусламж олгож, 1 ажилтны өргөдлийг НХХЯ-д уламжилсан байна.

Улсын их хурлаас Нийгмийн даатгалын сангийн 2012 оны төсвийн тухай хуульд орон сууцны мөнгөн тэтгэлэгт зориулсан хөрөнгө батлаагүй тул нийгмийн даатгалын ажилтнуудын орон сууцны асуудлыг шийдвэрлэж чадаагүй.

Тус газрын албан хаагчдын 2012 оны Төрийн албан хаагчийн бүрэлдэхүүн хөдөлгөөний тайланг гарган ХАХ,НХЯам болон төрийн албаны зөвлөлд тогтоосон цаг хугацаанд нь хүргүүлэн ажиллалаа. Системийн хамээнд 1394 ажилтан албан хаагчид ажиллаж байгаа ба үүнээс үйлчилгээний болон гэрээт 211 ажилтан байна.

Тус газрын шилжилт хөдөлгөөн нь урт хугацааны чөлөө авсан 3 албан хаагч, ажлаас чөлөөлөгдсөн 15, шилжсэн 15, ажилд шинээр орсон 25, тэтгэвэрт гарсан 1 албан хаагч гэсэн хөдөлгөөнтэйгээр гарсан ба албан хаагчдын тоо, шилжилт хөдөлгөөний бүртгэлийг хүний нөөцийн програмд бүртгэж, хувийн хэргийг тухай бүр баяжуулан, хадгалж байна.

 “Нийгмийн даатгалын улсын байцаагчийн эрх олгох, эрхийг баталгаажуулах, сэргээх шалгалт авах журам”-ыг боловсруулан газрын даргын тушаалаар батласан бөгөөд уг журмын дагуу системийн хэмжээнд бүсчилсэн байдлаар нийслэл, дүүргүүдийг Улаанбаатар хотод, зүүн бүсийнхийг Сүхбаатар аймагт, хангайн бүсийнхийг Хөвсгөл, Завхан, баруун бүсийнхийг Ховд аймагт, төвийн бүсийнхнийг Сэлэнгэ аймагт тус тус зохион байгуулан шалгалт авсан.

Хэнтий аймгийн 40 байцаагч, ажилтнуудад 2012.04.19-ний өдөр ГХСМГ-ын дарга Б.Бат-Отгон "Хувь хүний багт гүйцэтгэх үүрэг", АМДХСГ-ын дарга Ц.Ганцэцэг "НД-ын хууль тогтоомжийг хэрэгжүүлэхэд анхаарах асуудлууд", АМДХСГ-ын мэргэжилтэн А.Хишигбаяр "Иргэний ЭМД-ын хуулиудыг хэрэгжүүлэхэд анхаарах асуудал" сэдвээр 1 өдрийн сургалт зохион байгууллаа.

2012.04.20-нд Хэнтий, Дорнод, Сүхбаатар аймгийн НД-ын байцаагчдаас УБ-ын эрх олгох, эрхийг сэргээх, баталгаажуулах шалгалт авав. Нийт 24 байцаагч шалгалтанд орсоноос 17 байцаагч тэнцсэн. Шалгалтын дүнг 2012.04.24-нд НДЕГ-ын даргад танилцуулав.Ерөнхий газрын даргын 2012 оны 5 дугаар сарын 02-ны өдрийн А/150 дугаар тушаалаар Хэнтий, Сүхбаатар, Дорнод аймгийн 8 байцаагчид улсын байцаагчийн эрхийг шинээр олгож, 9 байцаагчийн эрхийг баталгаажууллаа.

НД-ын Улсын байцаагчийн эрх олгох, эрхийг баталгаажуулах, сэргээх шалгалтыг Ховд аймагт /Увс/ 2012 оны 05 дугаар сарын 8-нд, Говь-Алтай аймагт /Завхан/ 2012 оны 05 дугаар сарын 11-нд, Өвөрхангай аймагт /Архангай, Баянхонгор/ 2012 оны 05 дугаар сарын 14-ны өдөр тус тус зохион байгуулсан.

НД-ын улсын байцаагчийн эрх олгох, эрхийг сэргээх, баталгаажуулах тухай Ерөнхий газрын даргын 2012 оны 08 дугаар сарын 16-ны өдрийн А/241 дүгээр тушаалаар эдгээр аймгуудын 21 байцаагчид улсын байцаагчийн эрх шинээр олгож, 45 байцаагчийн улсын байцаагчийн эрхийг баталгаажуулав.

Хөвсгөл аймагт нийгмийн даатгалын байцаагчийн эрх олгох, эрхийг баталгаажуулах шалгалтыг 2012 оны 06 дугаар сарын 21-нд, Дархан-Уул аймагт /Сэлэнгэ, Төв, Орхон, Булган, Дорноговь, Говьсүмбэр/ 2012 оны 06 дугаар сарын 22-ны өдөр тус тус зохион байгууллаа. Ерөнхий газрын даргын 2012 оны 08 дугаар сарын 16-ны өдрийн А/241 дүгээр тушаалаар дээрх аймгуудын 16 байцаагчид нийгмийн даатгалын улсын байцаагчийн эрх олгож, 32 байцаагчийн эрхийг баталгаажуулан, сэргээв.

Тус газар нь МНБИ-тэй 2011 онд хамтран ажиллах гэрээ байгуулан нийслэл дүүргийн 24 албан хаагчийг нягтлан бодогчдыг мэргэшүүлэх сургалтанд хамруулсан. Мөн гэрээний дагуу орон нутгийн 34 нягтлан бодогчдыг уг сургалтад хамруулаад байна. Сургалтанд хамрагдсан албан хаагчдаас 6 нягтлан бодогч мэргэшсэн нягтлан бодогчийн эрх авсан, 24 албан хаагч нягтлан бодогчийн хөнгөлөлт аваад байна.

Нийгмийн даатгалын байгууллагын ажилтны гадаад хэлний мэдлэгийг дээшлүүлэх зорилгоор гадаад хэлний “JET” төвтэй хамтран ажиллах гэрээ байгуулан НДЕГ, нийслэл, дүүргүүдийн албан хаагчдыг TOFEL-ийн түвшин тогтоох шалгалт өгүүлж, шалгалтад тэнцсэн 10 ажилтныг сургалтанд хамруулсан. Мөн “NEW LINK international” хамтран ажиллах гэрээ байгуулан 6 албан хаагчийг 1 сарын хугацаатай англи хэлний мэдлэгийг дээшлүүлэхээр Сингапур улсад тус тус суралцуулав.

Мөн Монголын дотоод аудиторын институтын “Мэргэшсэн дотоод аудиторын сургалтанд 13 байцаагч ажилтнуудыг хамруулан суралцууллаа.

“Нэг цонхны үйлчилгээ” төслийн 100 хувийн санхүүжилтээр “Нэг цонхны үйлчилгээ”-ний төвд ажиллаж Нийгмийн даатгалын үйлчилгээ үзүүлж байгаа ажилтнуудыг чадавхижуулахад зориулсан сургалтыг батлагдсан хөтөлбөрийн дагуу 2012 оны 10 дугаар сарын 11,12-ны өдрүүдэд зохион байгууллаа.

 Сургалтад 21 аймгийн нийгмийн даатгалын хэлтсийн 47, сумдын 7 тасгийн бүгд 54 байцаагч, Нийслэлийн нийгмийн даатгалын газраас 2, 9 дүүргийн 17 байцаагч нийтдээ 73 байцаагч, ажилтнууд оролцлоо.

**ТАВ. Мэдээлэл, сурталчилгааны ажлын талаар**

 Төрийн болон хэвлэл мэдээллийн байгууллагууд, хэрэглэгчдийг нийгмийн даатгалын статистик мэдээ, мэдээллээр хангах, олон нийтэд хүргэх ажлын хүрээнд дараах мэдээллүүдийг бэлтгэж холбогдох газруудад хүргүүлэн ажиллав. Үүнд:

 Нийгмийн даатгалын сангийн 2011 оны 12-р сар, 2012 оны 1-5 дугаар саруудын тойм мэдээг боловсруулан нийгмийн даатгалын веб сайтад баяжилт хийж, “Санхүүгийн мэдээ”, “Өглөөний сонин”, “Өнөөдөр” сонинд нийтлүүлэв.

 Нийгмийн даатгалын хамрагдалт, даатгалын сангийн орлого сан тус бүрээр, нийгмийн даатгалын сангаас тэтгэвэр, тэтгэмж, тусламж үйлчилгээ авагчдын тоогоог 1-12 сараар 21 аймгаар гаргаж НХХЯ-нд хүргүүлэв.

 Нийгмийн хамгаалал, хөдөлмөрийн яамны хүсэлтээр ажил албан тушаал, ажилласан жил ойролцоо зарим иргэдийн тэтгэвэрийн талаар хийсэн судалгаа, тэтгэвэр тогтоолгосон иргэдийн нийгмийн даатгалд шимтгэл төлж ажилласан болон тэтгэвэр авсан хугацааг тэтгэврийн төрлөөр, даатгуулагчийн тэтгэврийн даатгалын шимтгэлийн дундаж хэмжээг 2009-2011 оны байдлаар тус тус гаргаж хүргүүлсэн.

 “Нийгмийн даатгалын ерөнхий газраас 2011 онд хэрэгжүүлсэн онцлох арван ажил” болон нийгмийн даатгалын сангийн үндсэн үзүүлэлтийн тоон мэдээг танилцуулгын хамт бэлтгэн өдөр тутмын хэвлэл/“Санхүүгийн мэдээ”, “Өглөөний сонин”, “Өнөөдөр”, “Өдрийн сонин”/-д нийтэлж, байгууллагын цахим хуудсанд байрлуулсан.

 Монгол улсын Ерөнхийлөгчийн Тамгын газар, Шинжлэх ухааны академийн харьяа Үндэсний хөгжлийн хүрээлэнгээс ирүүлсэн хүсэлтийн дагуу нийгмийн даатгалын сангаас тэтгэвэр авагчдын тооны судалгааг 2010, 2011 оны байдлаар бэлтгэж хүргүүллээ.

 Монгол улсын Их хурлын гишүүн Н.Ганбямба гишүүний хүсэлтээр нийгмийн даатгалын болон тэтгэврийн даатгалын санд шимтгэл төлөгч даатгуулагчийн тоо, шимтгэлийн хэмжээг 2011 оны гүйцэтгэл, тэтгэвэр тогтоолгосон иргэдийн нийгмийн даатгалд шимтгэл төлж, ажилласан болон тэтгэвэр авсан хугацааг тэтгэврийн төрлөөр, даатгуулагчийн тэтгэврийн даатгалын шимтгэлийн дундаж хэмжээг 2009-2011 оны байдлаар бэлтгэж хүргүүлэв.

 Монгол улсын Их хурлын гишүүн Я.Батсуурь гишүүний хүсэлтээр 40-60 насны эрэгтэй, 35-55 насны эмэгтэйчүүдийн нийгмийн даатгалын шимтгэл төлөлтийн судалгаа гаргаж хүргүүлэв.

 Татварын ерөнхий газарт нийгмийн даатгалын санд ажил олгогч, даатгуулагчийн төлсөн шимтгэлийн орлогыг 2000-2011 оноор, ашигт малтмал, газрын тосны хайгуул, олборлолт эрхэлдэг аж ахуйн нэгж, байгууллагаас 2011 онд нийгмийн даатгалын санд төлсөн нийгмийн даатгалын шимтгэлийн мэдээллийг байгууллага бүрээр гаргаж өгөв.

 Монголын Үйлдвэрчний эвлэлийн холбооны хүсэлтээр мэргэжлээс шалтгаалах өвчний улмаас хөдөлмөрийн чадвараа алдсан иргэдийн судалгааг сүүлийн 3 жилийн байдлаар гаргаж хүргүүлэв.

 Олон Улсын Хөдөлмөрийн Байгууллагаас тус газар ирүүлсэн “Нийгмийн эмзэг бүлгийн иргэдийг тэтгэврийн даатгалд хамруулахад шаардагдах мэдээлэл”-ийн асуултад холбогдох газруудтай хамтран зохих хариултыг бэлтэж өгөв.

 Нийгмийн даатгалын тухай хууль тогтоомжийг иргэд, даатгуулагчдад сурталчилан таниулах, системийн хэмжээнд гарч буй хууль эрх зүйн өөрчлөлтийг хэвлэл мэдээллийн хэрэгслээр дамжуулан мэдээлж, байгууллагын стратегийн чиглэл бүхий бодлогын талаарх мэдээллийг цаг алдалгүй хүргэх, нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын өдөр тутмын мэдээллийн эргэлтийг хангах үүднээс нийтдээ 223 удаа хэвлэл, мэдээллийн хэрэгсэлтэй холбогдон ажилласан байна. Үүнд:

* Телевиз - 149
* Радио – 15
* Өдөр тутмын сонин – 26

Цахим хуудас – 33 удаа хандаж мэдээ сурвалжлага нийтлүүлж, хэвлүүлжээ.

Стар ТВ-ийн Тойрог шууд нэвтрүүлэгт, Эх орон ТВ-ийн Танд зөвлөе шууд нэвтрүүлэгт оролцож даатгуулагчдын асуултанд ,Монгол ТВ-ийн Тодруулга мэдээ нэвтрүүлэгт 3 асуултанд хариулт өгч, Монголын радиогийн Шинэ эрин радио станцийн “Нийгэм эдийн засаг” редакцийн Шууд нэвтрүүлэгт оролцож, Монголын радиогийн Хурд агентлагийн 6 асуултанд, Оллоо ТВ-ийн Мэдээллийн нэвтрүүлэгт 2 асуултанд тус тус хариулт өглөө

 Нийтдээ хэвлэл мэдээллийн 10 газрын 15 нэвтрүүлэгт 210 минут оролцож даатгуулагч, иргэд, үзэгч сонсогчдоос ирүүлсэн Нийгмийн даатгалын холбогдолтой асуултанд хариулах замаар холбогдох мэдээллийг хүргэж ажиллалаа.

Ажилгүйдлийн даатгалын талаар хэвлэлийн материал бэлтгэн, даатгуулагчдын зүгээс ирдэг нийтлэг асуултад хариулт бэлтгэн 3 хуудас асуулт, хариултыг “Алтангадас” сэтгүүлд хэвлүүлж, нийгмийн даатгалын сангийн 7,8,9-р сарын мэдээг “Өдрийн сонин, “Өнөөдөр”, Зууны мэдээ”,Үндэсний шуудан” сонинуудад нийтлүүллээ.

* “Хүүхэд залуучуудын нэвтэрхий толь” эрхлэн гаргагч редакцид нийгмийн даатгалын талаар хүүхэд залуучуудад анхан шатны ойлголт өгөх чиглэлээр холбогдох материал бэлтгэж хүргүүллээ.

Цаг үеийн ажлын шаардлага, тодорхой компанит ажлын үеэр мэдээлэл, сурталчилгааны ажлыг идэвхижүүлэх зорилго тавин “Даатгуулагч таныг соносё” аяны хүрээнд хэвлэл мэдээллийн 21 байгууллагатай хамтран ажиллалаа.

Хүн амын хөгжил, нийгмийн хамгааллын сайдын баталсан “Ажилласан жил, тэтгэврийн даатгалын шимтгэл нөхөн тооцуулах иргэний нийгмийн даатгалын шимтгэлийн нөхөн төлөх журам”ыг хэрэгжүүлэх ажлын хүрээнд давхардсан тоогоор 50 телевиз, 11 сонин, 10 сайтад мэдээ, нийтлэл байрлуулж хуулийг сурталчилан таниулах ажлыг зохион байгууллаа. Ийнхүү цаг үеийн үйл ажиллагааг идэвхижүүлж, шинээр батлагдсан хуулийг сурталчилах ажлын хүрээнд ОНХМ-ийн 25 байгууллагатай харилцаж, давхардсан тоогоор 92 удаа хамтран ажилласан байна.

Хэвлэл мэдээллийн хэрэгслүүдэд өгч байгаа мэдээллийг хянан, өдөр тутмын хэвлэл, телевизийн хөтөлбөр, цахим хуудсанд нийтлэгдэж буй 55 мэдээ, мэдээллийн үнэн зөв эсэхэд хяналт тавин ажиллалаа. Үүнээс өдөр тутмын сонин 10, цахим хуудас 35, телевизийн мэдээ, нэвтрүүлэг 10 тус тус хянажээ.

Олон нийтийн мэдээллийн хэрэгслийн байгууллагуудад өөрийн үйл ажиллагааг сурталчилах тусгай сурвалжлагч бэлтгэх зорилгоор газрын даргын тушаалаар баталсан удирдамжийн дагуу 18 телевиз, 6 өдөр тутмын сонин, 4 сайт, 2 радиогийн нийт 30 сэтгүүлчийг сургалтанд хамрууллаа.

Нийгмийн даатгалын хууль тогтоомж, журам зааврыг иргэд даатгуулагчдад сурталчилах, шинэ тутам батлагдаж буй хууль, хуулийн хэллэг, зүйл заалтыг тайлбарлан таниулж, олон нийтэд үнэн бодитой мэдээлэл хүргэх чадавхитай мэргэшсэн сэтгүүлч бэлтгэх зорилго бүхий энэхүү сургалтын үр дүнд нийгмийн даатгалын чиглэлээр мэдээ бэлтгэх хүсэлтэй сэтгүүлчийн тоо нэмэгдсэн төдийгүй сэтгүүлчдийн нийгмийн даатгалын хууль, эрх зүйн мэдлэг дээшилсэн нь тэдний мэдээ, нийтлэлээс харагдаж байна.

<http://economy.news.mn/content/128747.shtml>

<http://economy.news.mn/content/125674.shtml>

<http://www.sonin.mn/news/politics-economy/9712> гэх мэт

нийгмийн даатгалын хууль тогтоомжийн энгийн ойлгомжтой, сонирхолтой хэлбэрээр түгээх, иргэд даатгуулагчдын нийгмийн даатгалын мэдлэгийг нэмэгдүүлж, байгууллагын үйл ажиллагааны цар хүрээг тэлэх зорилгоор нийгмийн даатгалын архив, бичиг хэргийн сургалтанд зориулсан “Нийгмийн даатгалын түүхэн замнал, байгууллагын архив, сан хөмрөг” сэдэвт 30 минутын нэвтрүүлэг, “Нийгмийн даатгалын тогтолцооны шинэчлэл” үндэсний чуулганаас 72 цагийн бичлэг, “Нийгмийн даатгалын тогтолцооны шинэчлэл” сэдэвт 45 минутын баримтат нэвтрүүлэг, 2 гега 36 мегавитийн багтаамж бүхий гэрэл зургийн цомог зэргийг бэлтгэн баримтжууллаа.

Нийгмийн даатгалын үйлчилгээг олон нийтэд сурталчилсан телевизийн шторкыг бэлтгэн, телевизээр нэвтрүүлэх ажлын хүрээнд 6 телевизэд 5-30, 10-60 минутын 16 нэвтрүүлэг, өнөөдөр сонины 2 дугаарт “Та асуу өнөөдөр хариулъя”, монголын мэдээ сонины 2012.08.29-ний дугаарт Нийгмийн даатгалын хамралтыг өргөтгөх нь ОУ-ын бага хуралд зориулсан нэг нүүр тус тус бэлтгэн, нийтлүүлсэн байна.

Мөн 1. Оллоо ТВ ЭМХСГ-ын дарга Ц.Ганцэцэг 2012.08.06

2. Эх орон ТВ ГХСМГ-ын даргын үүрэг гүйцэтгэгч Б.Батжаргал 2012.08.06

3. Эх орон ТВ ГХСМГ-ын ахлах мэргэжилтэн Ё.Пүрэвцэрэн 2012.08.08

4. Эх орон ТВ ЭХМТК-ын дарга Ж.Бишиндээ 2012.08.13

5. MNCТВ ГХСМГ-ын даргын үүрэг гүйцэтгэгч Б.Батжаргал 2012.09.20

6. МҮОНР –“Хурд” агентлаг ГХМСГ-ын мэргэжилтэн С.Лхагвадорж 2012.09.20

7. ТВ5 “Цаг хөтөлбөрийн зочны ярилцлага” НДЕГ-ын дарга Ц.Уртнасан 2012.10.11

8. Ийгл ТВ “Зочны цаг” НДЕГ-ын дарга Ц.Уртнасан 2012.10.25

9. ТВ5 “Цаг хөтөлбөрийн зочны ярилцлага” ГХСМГ-ын даргын үүргийг түр орлон гүйцэтгэгч Б.Батжаргал 2012.10.25

10. Стар ТВ ЭМХСГ-ын дарга Ц.Ганцэцэг 2012.10.24

11. Bloomberg ТВ “Мөнгөний урсгал” НДЕГ-ын дарга Ц.Уртнасан 2012.10.26

12. “За” ТВ “Онцлох хүн” ХАХ,НХЯ-ны төрийн нарийн бичгийн дарга Б.Отгонжаргал 2012.10.26

13. “За” ТВ “Нээлттэй сэдэв” БХТГ-ын дарга Ц.Дашдондог 2012.10.25

14 “За” ТВ “Онцлох хүн” ЭМХСГ-ын ахлах мэргэжилтэн А.Хишигбаяр 2012.10.25-нд ярилцлагад орсон байна.

 “Танин мэдэхүй”, “Еagle” TV, “Time” цахим мэдээллийн хуудсанд малчдын нийгмийн даатгалын хамрагдалтын талаар мэдээлэл өгөв.

 UBS TV-ийн ярилцлаганд оролцон тэтгэврийн нэрийн данс, тэтгэврийн нэмэгдэл, цэргийн алба хаасны тэтгэврийн нэмэгдлийн талаар мэдээллийг иргэдэд өгч, асуултад хариулсан байна.

* “Монголд үйлдвэрлэв-2012” арга хэмжээнд оролцож, 30 гаруй хувиараа хөдөлмөр эрхлэгчид, аж ахуйн нэгжийн захирал, ня-бо нарын асуултад хариуллаа. Мөн нийгмийн даатгалын тухай сурталчилгааны 500 материалыг үзэсгэлэнд оролцож байгаа 200 орчим бизнес эрхлэгчид, бусад иргэдэд тараав.

Ажил олгогч, даатгуулагч, иргэдэд зориулан Нийгмийн даатгалын [www.ndaatgal.mn](http://www.ndaatgal.mn) цахим хуудсанд дараах мэдээллүүдийг байрлуулж, үүнийг байнга шинэчлэн баяжуулахаар замаар сурталчилгаанд ашиглаж байна.

* Жирэмсний болон амаржсаны тэтгэмжтэй холбоотой мэдээлэл, асуулт, хариулт /5q дотор/
* Нийслэлийн дүүргүүдийн нийгмийн даатгалын шимтгэл төлөх банк болон дансны дугаар/үйлчилгээний лавлах дотор/
* Нийгмийн даатгалын байгууллага үүсч, хөгжсөний 70 жилийн ойд зориулан 2012 онд гаргасан номын жагсаалт /Бидний бүтээл дотор/
* Малчдад зориулсан сурталчилгааны тв шторк /видео ваннар дотор/
* Аймаг орон нутаг, харьяа байгууулагуудын холбогдолтой мэдээлэл
* ЕБС-ын төгсөх ангийн сурагчдад “Нийгмийн даатгалын тухай ойлголт” өгөх сургалтын мэдээлэл
* “Нийгмийн даатгалын хамрагдалтыг нэмэгдүүлэх нь” олон улсын бага хурлын талаарх мэдээллийг тус тус байршууллаа.
* НДЕГ-ын иргэдэд үйлчилгээ үзүүлэх төвд Нийгмийн даатгалын 5 сангийн брошур, өдөр дутмын сонинг байршууллаа.

Ил тод байдал цэсэнд холбогдох газруудаас мэдээллийг авч нэгтгэн байршуулав.

 Тэтгэвэр, тэтгэмжтэй холбоотой 2012 онд НДЕГ-ын даргын баталж аймаг, дүүргийн нийгмийн даатгалын хэлтэст хүргүүлсэн аргачлал, чиглэлийг цахим хэлбэрт оруулан холбогдох ажилтнуудад хүргүүллээ. Мөн эдгээр аргачлал, чиглэлийг вэб сайтад байршуулсан.

 Тус газарт тайлант хугацаанд 420 албан бичиг, 80 өргөдөл гомдол иргэд даатгуулагч, тэтгэвэр тэтгэмж авагч, аж ахуйн нэгж байгууллагаас ирсэнийг нийгмийн даатгалын тухай хууль тогтоомжийн хүрээнд шуурхай шийдвэрлэж, хариу хүргүүлсэн бөгөөд цахим хэлбэрээр асуусан 650 асуултад (http://www.ndaatgal.mn/44) хуулийн дагуу хариулт өгч ажиллав.

**ЗУРГАА. Бусад ажлын талаар**

 Нийгмийн даатгалын албаны 70 жилийн ойн арга хэмжээний хүрээнд:

НДЕГ-ын даргын 2012 оны 02 дугаар сарын 16-ны өдрийн А/60 тоот тушаалаар Нийгмийн даатгалын албаны түүхт 70 жилийн ой энэ жил тохиож байгаатай холбогдуулан авах арга хэмжээ, хэрэгжүүлэх ажлыг баталсан. Энэ тушаалын дагуу дараах чиглэлээр ажиллалаа. Үүнд:

1. **“Хүндэтгэлийн өргөө”** – Нийгмийн даатгалын байгууллага, тогтолцооны түүхэн уламжлалыг таниулах, ахмад болон залуу үеийн залгамж холбоог бэхжүүлэх, нийгмийн даатгалын салбарын ахмадууд, харилцагч байгууллага, үйлчлүүлэгч, гадны зочид, төлөөлөгчдөд хүндэтгэл үзүүлэх арга хэмжээг зохион байгуулах, нийгмийн даатгалын үйлчилгээг сурталчлах зорилгоор “Нийгмийн даатгалын хүндэтгэлийн өргөө” байгуулахаар шийдвэрлэсэн бөгөөд Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын 2010 оны 4 дүгээр сарын 8-ны өдрийн 118 тоот тушаалаар өргөө байгуулах ажлын төлөвлөгөөг баталсан. Төлөвлгөөнд зааснаар Хүндэтгэлийн өргөө байгуулахад шаардагдах зардлын тооцоог хийж, төсөв зохион Газрын даргаар батлуулсан. Хүндэтгэлийн өргөөнд байрлуулах зураг, хөрөг, туг далбаа, сүлд, түүх, соёлын бэлэгдэлтэй холбоотой эд зүйлсийн жагсаалыг гаргах, Нийгмийн даатгалын албаны үүсэл хөгжил, түүхийн холбоотой баримт бичиг, эд зүйлсийг цуглуулах, судлах, эрэн сурвалжлах ажлыг Бодлогын хэрэгжилт, төлөвлөлтийн газрын ажилтнуудад хуваарилан зохион байгуулан, хэрэгжүүлсэн. Аймаг, нийслэл, дүүргийн нийгмийн даатгалын албадаас Нийгмийн даатгалын хэлтэс, газрын үүсч хөгжсөн түүх, нийгмийн даатгалын байгууллагын бүтэц, зохион байгуулалтын схем, аймаг,сум, нийслэл, дүүргийн нийгмийн даатгалын хэлтэс, газрын ажилтан, албан хаагчдын зураг, одоо эрхэлж буй албан тушаал, Нийгмийн даатгалын статистик тоон үзүүлэлтүүд /сүүлийн 5 жилээр/, 1995 оноос хойш тухайн аймаг, нийслэл, дүүргийн нийгмийн даатгалын хэлтэс /газарт/-т ажиллаж байсан ажилтнуудын нэр, тухайн үеийн албан тушаалын хамт мөн Нийгмийн даатгалын хэлтэс, газарт ажиллаж байсан болон одоо ажиллаж байгаа дарга нарын нэр, даргаар ажилласан хугацааг тодорхойлсон судалгаа, Төрийн дээд шагнал, одон медаль болон салбарын тэргүүний ажилтан цол тэмдгээр шагнагдсан ажилтнуудын судалгаа, Нийгмийн даатгалын байгууллагад ажиллаж байгаа ажилтнуудаас спортын зэрэг цолтой, алдартнуудын судалгаануудыг хавсралтаар хүлээн авч, нэгтгэсэн. Дээрх ажлуудыг хийж гүйцэтгэн 2012 оны 4 дүгээр сарын 25-ны өдөр “Нийгмийн даатгалын хүндэтгэлийн өргөө”-ний албан ёсны нээлтийг хийв.
2. **“Итгэл даасан он жилүүд” баримтат кино –** Нийгмийн даатгалын алба үүсч хөгжсөний 70 жилийн ойг тохиолдуулан баримтат кино хийлгэх ажлын төлөвлөгөө гарсан бөгөөд уг ажлын хүрээнд баримтат кино хийх тендер шалгаруулалтын ажлыг Гадаад харилцаа, сургалт, мэдээллийн газар зохион байгуулсан. Тендерт “Намуун –Зэт” продакшн шалгарч, баримтат киноны зохиолоо бичиж Газрын даргад танилцуулсан. Баримтат киноны зургийн төлөвлөгөөний дагуу Газрын даргын санал болгосноор кинонд ярилцлага өгөх Нийгмийн хамгаалал, хөдөлмөрийн сайд Т.Ганди, түүхийн ухааны доктор н.Болдбаатар, Нийгмийн даатгалын газрын даргаар ажиллаж байсан болон одоо ажиллаж байгаа дарга нар, Орхон аймгийн нийгмийн даатгалын хэлтэс, Төв аймгийн Сэргэлэн сумын мянгат малчин Ж.Монхор, сайн дурын даатгуулагч Ю.Зориг болон Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын газар, хэлтсүүдийг зураг авалтад хамруулах ажлыг хийж гүйцэтгэсэн. Баримтат киног 2012 оны 4 дүгээр сарын 26-ны өдөр Нийгмийн даатгалын ерөнхий газарт хүлээлгэн өгч, улмаар Нийгмийн даатгалын хүндэтгэлийн баярын хурлын үеэр анх удаа нийгмийн даатгалын ажилтнууд, зочид төлөөлөгч нарт үзүүллээ. Мөн телевизүүдээр энэхүү баримтат кино олон нийтэд хүрсэн болно.
3. **Ном, товхимол –** “*Нийгмийн даатгалын түүхэн замнал-танилцуулга*” номын бүтцийг Газрын даргаар батлуулан “Сэлэнгэпресс” компанид 1000 ширхэгийг хэвлүүлэн, Нийгмийн даатгалын 70 жилийн ойгоор нийгмийн даатгалын ажилтан, албан хаагчиддаа бэлэг барьсан. Уг номонд Нийгмийн хамгаалал, хөдөлмөрийн сайд, Нийгмийн хамгаалал, хөдөлмөрийн дэд сайд бөгөөд Нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөлийн дарга, Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын мэндчилгээ, Нийгмийн даатгалын хөгжлийн он цагийн дараалал, Нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөлийн ажлын алба, Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын газар, хэлтсүүд, Мэдээлэл, тооцоолол, сургалтын төв, аймаг, нийслэл, дүүргийн нийгмийн даатгалын хэлтэс, газрын танилцуулга, бүтэц, хамт олны зураг, бидний бахархал, тоон мэдээллүүдийг тусгасан. Мөн “*Нийгмийн даатгалын статистикийн эмхтгэл*”-ийг бэлтгэн даатгуулагч, иргэд, хэрэглэгчид, нийгмийн даатгалын ажилтан албан хаагчдын ажлын хэрэгцээнд нийцүүлэн “Мөнхийн үсэг” ХХК-иар 2500 ширхэгийг хэвүүлсэн. Эмхтгэлд өмнө гарч байсан нийгмийн даатгалын статистик үзүүлэлтүүдийг өргөтгөн нийгэм хангамжийн зардал холбогдох мэдээлллийг 1943-1945, 1950, 1955, 1960, 1970, 1980, 1990-1994, 1995-2011 оны байдлаар, нийгмийн даатгалын хамрагдалт, нийгмийн даатгалын сангаас тэтгэвэр, тэтгэмж, төлбөр авагчдын тоо, зарцуулсан хөрөнгө зэрэг мэдээллийг 2007-2011 оны байдлаар, аймгуудын нийгмийн даатгалын сангийн орлого, зарлагын хэмжээг баруун, хангайн, төвийн, зүүн бүсүүдээр ангилан гаргасан. Монгол Улсын Засгийн газраас нийгмийн даатгалын сангаас олгох тэтгэврийн хэмжээг нэмэгдүүлэх талаар авч хэрэгжүүлсэн арга хэмжээг 1994-2012 оны байдлаар, зэрэгцээ дэлхийн зарим улс орнуудын хүн амын тоо, нийт хүн амд өндөр настны эзлэх хувь, дундаж наслалт, тэтгэвэр тогтоох нас, тэтгэврийн даатгалын шимтгэлийн хувь, хэмжээ, нэг хүнд ногдох дотоодын нийт бүтээгдэхүүн зэрэг мэдээллийг өөрийн орны холбогдох үзүүлэлттэй харьцуулсан судлагааг оруулсан.

Монгол Улсын Засгийн газар, Хүн амын хөгжил, нийгмийн хамгааллын яам, Ниийгмийн даатгалын ерөнхий газар, Дэлхийн эрүүл мэндийн байгууллага, Германы олон улсын хамтын ажиллагааны нийгэмлэг зэрэг холбогдох бусад газрууд хамтран “Нийгмийн даатгалын тогтолцооны шинэчлэл” Үндэсний чуулга уулзалтыг 2012 оны 10 дугаар сар 24, 25-ны өдрүүдэд Төрийн ордонд зохион байгууллаа. Уг чуулга уулзалтын бэлтгэл ажлыг тодорхой нарийвчилсан төлөвлөгөө гарган газрын даргаар батлуулан ажиллав. Мөн чуулга уулзалтын хүрээнд нийгмийн даатгалын төв орон нутгийн байгууллагуудын ажилтнуудад 10 дугаар сарын 25, 26 – ны өдрүүдэд дотоодын сургалт, зөвлөгөөн зохион байгуулсан бөгөөд сургалтын төлөвлөгөө, илтгэлүүд, танилцуулагыг бэлтгэж, зохион байгуулалтын ажлуудыг хийж гүйцэтгэлээ. Чуулга уулзалтад 436 ажилтан, албан хаагчид оролцсоноос орон нутгийн 161 ажилтан оролцсон байна.

“Албан бус хэвшилд ажиллагсадыг нийгмийн даатгалд хамруулах зохион байгуулалтын бэлтгэл ажлын явц, шийдвэрлэх асуудал” сэдэвт зөвлөлдөх уулзалт МҮЭ-ийн Холбооны төв байранд боллоо. Уг уулзалтаар Үйлдвэрчний Эвэлийн холбооны дарга, сургалт, мэдээлэл, судалгааны “Эрдэм-Бүтээмж” төвийн захирал Г.Дүгэрээ “Малчид, албан бус хэвшилд ажиллагсдын нийгмийн даатгал” төслийн хэрэгжилтийн бэлтгэл ажлын явц, албан бус хэвшилд ажиллагсдын дунд явуулж байгаа судапгааны урьдчилсан дүнгийн тухай мэдээлэл хийлээ. Тус уулзалтад нийгмийн даатгалын байгууллагын төлөөлөл, ҮЭ-ийн төлөөлөл нийт 30 гаруй хүн оролцсон бөгөөд НДЕГ-ын газрын Бодлогын хэрэгжилт, төлөвлөлтийн газрын ахлах мэргэжилтэн Б.Батжаргал Малчид, албан бус хэвшилд ажиллагсдыг нийгмийн даатгалд хамруулах “Малчид, албан бус хэвшилд ажиллагсдын нийгмийн даатгал” төслийн талаар баримталж байгаа чиг хандлагын тухай, мөн цаг үеийн зарим асуудлаар талууд харилцан санал солилцсон. Уг уулзалт нь талуудын хамтын ажиллагааны хүрээнд зохиогдож буй ажил бөгөөд цаашид энэ чиглэлээр нягт хамтарч ажиллахаа талууд харилцан тохиролцлоо.

2012 оны 01 дүгээр сарын 01-ний өдрөөс 12 дугаар сарын 31-ний өдрийн хооронд байгууллага, иргэдээс ирсэн 1480 албан бичиг, 411 өргөдөл, гомдлыг бүртгэн, газар, хэлтсийн дарга нарт шаардлагатай албан бичгийн мэдээллийг тухай бүрт нь өгч ажиллав. Нийт ирсэн өргөдөл, гомдлыг агуулгын хувьд ангилж үзвэл 128 нь буюу 31,1 хувь нь тэтгэвэр тэтгэмжтэй холбоотой асуудлаар, 59 буюу 14,3 хувь нь ЭМД-тэй холбоотой асуудлаар, 27 буюу 6,5 хувь нь орон сууцтай холбоотой асуудлаар, 22 буюу 5,3 хувь нь ажил хүссэн, 152 нь буюу 36,9 хувь нь лавлагаа, 12 буюу 2,9 хувь нь мөнгөн тусламж хүссэн асуудлаар, 11 буюу 2,7 хувь нь чөлөө олгохтой холбогдсон асуудлаар байна.

Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын хариутай болон хугацаатай албан бичгийн шийдвэрлэлтийн явцыг ажлын 5 өдрөөр хяналт тавьж, хугацаа хоцорсон болон хаагдах шаардлагатай бичгийн жагсаалтыг гаргаж шийдвэрлэлтэнд хяналт тавьж ажиллав.

Хугацаа хоцорсон болон хаах шаардлагатай албан бичиг, хүсэлтийг хугацаандаа шийдвэрлэхийг мэргэжилтнүүдэд сануулан, хугацаа алдалгүй шийдвэрлүүлэх талыг хангаж тухайн хугацаанд 411 өргөдөл, гомдол, 1480 албан бичигт хариу өгч шийдвэрлэсэн байна.

Мэдээллийн цахим сангаас ажил олгогч байгууллага нийгмийн даатгалын шимтгэл төлсөн тухай 9418 лавлагаа, иргэд нийгмийн даатгалын шимтгэл төлсөн болон бусад асуудлаар 627, ОХУ-ын тэтгэврийн сангаас элчин сайдын яамаар дамжиж ирдэг Монгол улсад ажиллаж байсан ОХУ-ын иргэд, ОХУ-д ажиллаж байсан Монгол иргэдийн ажилласан жилийн холбогдолтой, АНУ, БНСУ, Австрали улсад зорчих виз мэдүүлсэн Монгол иргэдийн нийгмийн даатгалын шимтгэл төлөлтийн холбогдолтой 739 лавлагааг мэдээллийн цахим сан болон бусад холбогдолтой архивуудаас гаргаж өгсөн. Лавлагааны төлбөрт 5360000 төгрөгийг үйл ажиллагааны дансанд төвлөрүүлсэн.

Нийгмийн даатгалын лавлах утас 1289 утсанд 1193 дуудлага ирж, биеэр ирсэн 1858 иргэд зөвлөгөө өгч ажиллалаа. Лавлах утсанд хандсан асуултыг ангилж үзвэл: тэтгэвэр – 1721 буюу 14,4 хувь, тэтгэмж – 1851 буюу 15,4 хувь, ҮОМШӨ – 781 буюу 6,5 хувь, ажилгүйдэл – 826 буюу 6,9 хувь, ЭМД – 1060 буюу 8,8 хувь, ажил олгогч – 2756 буюу 22,9 хувь, сайн дурын даатгал, нэрийн данстай холбоотой – 802 буюу 6,7 хувь, цэргийн тэтгэврийн асуудлаар – 792 буюу 6,6 хувь, шинээр гарсан хууль тогтоомж – 1177 буюу 9,8 хувь, 37 буюу 0,3 хувь нь бусад асуудлаар байна.

Биеэр ирж авсан хүмүүсийг ангилж үзвэл: тэтгэвэр – 700 буюу 38,0 хувь, тэтгэмж – 123 буюу 6,7 хувь, ҮОМШӨ – 57 буюу 3,1 хувь, ажилгүйдэл – 36 буюу 1,9 хувь, ЭМД – 24 буюу 1,3 хувь, ажил олгогч – 37 буюу 2,0 хувь, сайн дурын даатгал, нэрийн данстай холбоотой – 63 буюу 3,4 хувь, цэргийн тэтгэврийн асуудлаар – 267 буюу 14,5 хувь, шинээр гарсан хууль тогтоомж – 358 буюу 19,4 хувь, 175 буюу 9,5 хувь нь бусад асуудлаар байна.

Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын дэргэдэх Гомдлын шаардлагын зөвлөлийн нарийн бичгийн даргаар ажиллаж зөвлөлийн хурлыг 4 удаа зарлан хуралдуулж, тус зөвлөлд хандаж гомдол гаргасан 19 иргэн, 7 байгууллагын асуудлыг холбогдох хууль журмын дагуу шалгаж хурлаар хэлэлцүүлэн хариу өглөө. Мөн 1 иргэний өргөдлийг ажил төрлийн шугамаар шийдвэрлэсэн байна. 2012 онд нийт 22 албан бичиг төлөвлөн явуулж, 5 тогтоолын төсөл хийж гаргууллаа.

Шинэчлэлийн Засгийн газраас ажиллуулж буй “11-11 Төв”-д нийгмийн даатгалын байгууллагатай холбогдолтой ирсэн 347 санал хүсэлтийг харъяалах газарт хуваарилан шийдвэрлүүж 346 санал хүсэлтийн хариу өгч ажиллалаа.

НИЙГМИЙН ДААТГАЛЫН БАЙГУУЛЛАГЫН

2012 ОНЫ САНХҮҮГИЙН БОЛОН ТӨСВИЙН ГҮЙЦЭТГЭЛИЙН

 НЭГТГЭСЭН ТАЙЛАНГИЙН СУДАЛГААНЫ ТАНИЛЦУУЛГА

Нийгмийн даатгалын байгууллагын 2012 оны санхүүгийн болон төсвийн гүйцэтгэлийн тайланд Нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөл, Нийгмийн даатгалын ерөнхий газар, Нийслэлийн нийгмийн даатгалын газар, Мэдээлэл тооцоолол, сургалтын төв, 21 аймгийн нийгмийн даатгалын хэлтсийн тайлан нэгтгэгдсэн байна.

Нийгмийн даатгалын байгууллагын 2012 оны санхүүгийн болон төсвийн гүйцэтгэлийн нэгтгэсэн тайланд дараахь үзүүлэлтээр судалгаа, шинжилгээ хийж, дүгнэлт гаргав. Үүнд:

1. Санхүүгийн шинжилгээ

 -Санхүүгийн байдлын шинжилгээ

* Эргэлтийн хөрөнгийн шинжилгээ
* Үндсэн хөрөнгийн шинжилгээ
* Өр төлбөр, эзний өмчийн шинжилгээ

2. Төсвийн гүйцэтгэлийн шинжилгээ

 -Орлогын шинжилгээ

* Татаас, санхүүжилтийн орлого
* Үйлчилгээний орлого

 -Зардлын шинжилгээ

* Ажиллагсадтай холбоотой зардал
* Тогтмол зардал
* Бусад бараа үйлчилгээний зардал

3. Санал, дүгнэлт

* Дүгнэлт
* Цаашид авах арга хэмжээний санал

**НЭГ.Санхүүгийн шинжилгээ:**

Нийгмийн даатгалын байгууллагын санхүүгийн тайланг нягтлан бодох бүртгэлийн олон улсын стандартын дагуу гаргаж, үр дүнг тодорхойлжээ.

***А. Санхүүгийн байдлын шинжилгээ***

/сая.төгрөг/, Хүснэгт 1

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Д/д | Үзүүлэлт | 2012 оны IV улирал | Дүнд эзлэх хувь  | 2012 оны IV улирал | Дүнд эзлэх хувь  | Өөрчлөлт |
| Тоогоор | Хувиар |
| 1 | Мөнгө түүнтэй адилтгах хөрөнгө | *1,825.2* | *11.4%* | *2,267.6* | *13.3%* | *442.4* | *24.2* |
| 2 | Авлага | *230.2* | *1.4%* | *170.4* | *1.0%* | *-59.8* | *-26.0* |
| 3 | Урьдчилгаа | *168.2* | *1.1%* | *20.9* | *0.1%* | *-147.3* | *-87.6* |
| 4 | Бараа материал | *1,162.2* | *7.3%* | *863.3* | *5.1%* | *-298.9* | *-25.7* |
|   | **Эргэлтийн хөрөнгийн дүн** | **3,385.9** | **21.2%** | **3,322.3** | **19.54** | **-63.6** | ***-1.9*** |
| 5 | Үндсэн хөрөнгө | *12,558.4* | *78.8%* | *13,680.4* | *80.5%* | *1,122.0* | *8.9* |
| 6 | Үндсэн хөрөнгийн элэгдэл | *(6,365.1)* |  | *(5.2)* |  | *6,359.9* | *-99.9* |
|   | **Эргэлтийн бус хөрөнгийн дүн** | **12,558.4** | **78.8%** | **13,680.4** | **80.5%** | **1,122.0** | ***8.9*** |
|   | **НИЙТ ХӨРӨНГИЙН ДҮН** | **15,944.3** | **100.0%** | **17,002.7** | **100.0%** | **1,058.4** | ***6.6*** |
| 1 | Богино хугацаат өр төлбөр | *90.5* | *0.6%* | *77.0* | *0.5%* | *-13.5* | *-14.9* |
|   | **Өр төлбөрийн дүн** | **90.5** | **0.6%** | **77.0** | **0.5%** | **-13.5** | ***-14.9*** |
| 1 | Засгийн газрын сан | *10,135.2* | *63.9%* | 10,133.9 | *59.6%* | *-1.3* | *0.0* |
| 2 | Хуримтлагдсан үр дүн | *2,548.1* | *16.1%* | 3,624.3 | *21.3%* | *1,076.2* | *42.2* |
| 3 |  Өмнөх үеийн үр дүн | *1,638.1* | *10.3%* | 2,561.7 | *15.1%* | *923.6* | *56.4* |
| 4 |  Тайлант үеийн үр дүн | *909.9* | *5.7%* | 1,062.6 | *6.2%* | *152.7* | *16.8* |
| 5 | Хөрөнгийн дахин үнэлгээний зөрүү | *3,170.5* | *20.0%* | *3,167.6* | *18.6%* | *-2.9* | *0.0* |
|   | **Цэвэр хөрөнгө /өмчийн дүн/** | **15,853.8** | **100.0%** | **16,925.7** | **99.5%** | **1,072.1** | ***6.8*** |
|   | **ӨР ТӨЛБӨР, ЦЭВЭР ХӨРӨНГИЙН ДҮН** | **15,853.8** | **100.6%** | **17,002.7** | **100.0%** | **1,058.6** | ***6.7*** |

 Санхүүгийн байдлын бүтцийг авч үзвэл нийт хөрөнгө 17002,7 сая төгрөг болж, өмнөх оны мөн үетэй харьцуулахад 6,7 % буюу 1058,6 сая төгрөгөөр нэмэгджээ.

Хөрөнгийн бүтцээр нь авч үзвэл: нийт эргэлтийн хөрөнгө 3322,3 сая төгрөгт хүрч, өмнөх оны мөн үетэй харьцуулахад 1,9% буюу 63,6 сая төгрөгөөр буурсан бол үндсэн хөрөнгө 13680,4 сая төгрөг болж өмнөх оноос 8,9% буюу 1122,0 сая төгрөгөөр нэмэгдсэн байна.

Зураг 1

 **1.1 Эргэлтийн хөрөнгийн шинжилгээ**

Эргэлтийн хөрөнгөнд мөнгө ба түүнтэй адилтгах хөрөнгө, авлага, урьдчилгаа, бараа материалыг багтаадаг.

1.Мөнгө ба түүнтэй адилтгах хөрөнгө 2267,6 сая төгрөгт хүрч, өмнөх оны мөн үетэй харьцуулахад 442,4 сая төгрөг буюу 24,2%-иар өссөн байна.

Эргэлтийн хөрөнгийг бүтцийн хувьд авч үзвэл авлага 26,0% буюу 59,8 сая төгрөгөөр, урьдчилгаа 87,6 хувь буюу 147,3 сая төгрөгөөр, бараа материал 25,7 хувь буюу 298,9 сая төгрөгөөр тус тус буурсан бол мөнгө түүнтэй адилтгах орлого 24,2 хувь буюу 442,4 сая төгрөгөөр нэмэгдсэн байна.

2.Бараа материалын үлдэгдэл өмнөх оны мөн үед 2239,4 сая төгрөг байсан бөгөөд 2012 онд 3268,6 сая төгрөгийн бараа материал нэмэгдсэн ба 3229,2 сая төгрөгийн бараа материал хасагдсан байна. Тайлангаар 1627,5 сая төгрөгийн бараа материалын үлдэгдэлтэй байна.

**1.2. Үндсэн хөрөнгийн шинжилгээ**

2012 оны санхүүгийн тайлангаар үндсэн хөрөнгийн дүн өмнөх оны мөн үеэс 8,9% буюу 1122,0 сая төгрөгөөр нэмэгдсэн байна.

Үндсэн хөрөнгийг бүтцээр нь авч үзвэл барилга байгууламж өмнөх оны мөн үеэс 14,6% буюу 1714,6 сая төгрөг, тавилга эд хогшил 3,8% буюу 59,4 сая төгрөг, авто тээврийн хэрэгсэл 6,4% буюу 73,0 сая төгрөгөөр, машин, тоног төхөөрөмж, компьютер 13,3 хувь буюу 313,0 сая төгрөгөөр тус тус нэмэгдсэн бол биет бус хөрөнгө 75,8% буюу 152,9 сая төгрөг, бусад үндсэн хөрөнгө 56,7% буюу 28,7 сая төгрөг, дуусаагүй барилга, байгууламж 36,9% буюу 698,9 сая төгрөгөөр тус тус буурсан байна.

Үндсэн хөрөнгөнд IV улирлын санхүүгийн тайлангаар 6719.2 сая төгрөгийн хуримтлагдсан элэгдэлтэй байна.

Зураг 2

***Үндсэн хөрөнгийн төрлөөр хуримтлагдсан элэгдэл:***

 Хүснэгт 2, /сая, төгрөг/

|  |  |
| --- | --- |
| Төрөл | Хуримтлагдсан элэгдэл/сая.төгрөг/ |
| Барилга байгууламж | 3862.5 |
| Авто тээврийн хэрэгсэл | 455.0 |
| Тоног төхөөрөмж | 1415.7 |
| Тавилга хэрэгсэл | 811.7 |
| Бусад үндсэн хөрөнгө | 5.2 |
| Биет бус хөрөнгө | 169.1 |
| **Дүн** | **6719.2** |

**1.3. Өр төлбөр, эзний өмчийн шинжилгээ**

Өр төлбөрийн дүнг өмнөх оны мөн үетэй харьцуулбал 14.9% буюу 13.5 сая төгрөгөөр буурсан байна. Энэ нь ажиллагчидтай хийх тооцоо өмнөх оны мөн үеэс 6.3% буюу 0,4 сая төгрөгөөр, бараа үйлчилгээний зардлын тооцоо 1,4 сая төгрөгөөр, бусад өглөг 11,7 сая төгрөгөөр тус тус буурсантай холбоотой байна.

***Өр төлбөр, эзний өмчийн бүтцийг дэлгэрэнгүй авч үзвэл:***

Хүснэгт 3, /сая. төгрөг/

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Үзүүлэлт | 2011 оны IY улирал | 2012 оны IY улирал | Өөрчлөлт |
| Тоогоор | Хувиар |
| ӨР ТӨЛБӨР |  |  |  |  |
| Өглөг | *90.5* | *77.0* | *-13.5* | *-14.9%* |
| Ажиллагчидтай хийх тооцоо | *6.4* | *6.0* | *-0.4* | *-6.3%* |
| Бараа үйлчилгээний зардлын тооцоо | *5.2* | *3.8* | *-1.4* | *-26.9%* |
| Татаас, санхүүжилтийн тооцоо | *0.1* | *0.1* | *0.0* | *0.0%* |
| Хөрөнгө бэлтгэхтэй холбогдсон тооцоо | *3.3* | *3.3* | *0.0* | *0.0%* |
| Бусад өглөг | *75.5* | *63.8* | *-11.7* | *-15.5%* |
| Урьдчилж орсон төсвийн татаасын орлого | *0.0* | *0.0* | *0.0* | *0.0%* |
| БОГИНО ХУГАЦААТ ӨР ТӨЛБӨРИЙН ДҮН | **90.5** | **77.0** | ***-13.5*** | ***-14.9%*** |
| **ӨР ТӨЛБӨРИЙН ДҮН** | ***90.5*** | ***77.0*** | ***-13.5*** | ***-14.9%*** |
| ЭЗНИЙ ӨМЧ |  |  | *0.0* |  |
| Засгийн газрын сан | *10,135.2* | *10,133.9* | *-1.3* | *0.0%* |
| Хуримтлагдсан үр дүн | *2,548.0* | *3,624.3* | *1,076.3* | *42.2%* |
|  Өмнөх үеийн үр дүн | *1,638.1* | *2,561.7* | *4,199.8* | *256.4%* |
|  Тайлант үеийн үр дүн | *909.9* | *1,062.6* | *1,972.5* | *216.8%* |
| Хөрөнгийн дахин үнэлгээний зөрүү | *3,170.5* | *3,167.6* | *-2.9* | *-0.1%* |
| ЦЭВЭР ХӨРӨНГӨ /ӨМЧИЙН ДҮН/ | ***15,853.8*** | ***16,925.7*** | ***1,072.0*** | ***6.8%*** |
| **ӨР ТӨЛБӨР, ЦЭВЭР ХӨРӨНГИЙН ДҮН** | **15,944.3** | **17,002.7** | **1,058.5** | ***6.6%*** |

Өр төлбөр ба эзний өмч нийт дүнгээрээ 6,6% буюу 1058,5 сая төгрөгөөр нэмэгдэж, 17002,7 сая төгрөг болжээ.

**ХОЁР. Төсвийн гүйцэтгэлийн шинжилгээ:**

**А. Орлогын шинжилгээ:**

2012 онд 13908,3 сая төгрөг нь нийгмийн даатгалын сангаас олгосон татаас санхүүжилтээр, 580,8 сая төгрөг нь туслах үйл ажиллагааны орлогоор орсон байна.

**2.1. Татаас санхүүжилтийн орлого**

Татаас санхүүжилтийн нийт орлого болох 18110,3 сая төгрөгийн 80% буюу 14489,1 сая төгрөгийг үйл ажиллагааны урсгал санхүүжилтийн, 30% буюу 3621,2 сая төгрөгийг хөрөнгө оруулалтын орлого эзэлж байна.

***Татаас санхүүжилтийн орлогын бүтэц***

/сая.төгрөг/, Хүснэгт 4

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Үзүүлэлт | 2011 оны IY улирлын гүйцэтгэл | 2012 оны IY улирлын гүйцэтгэл | Өөрчлөлт |
| Тоогоор | Хувиар |
| Урсгал санхүүжилт | 11,918.1 | 14,489.1 | 2,571.0 | 121.6% |
| Хөрөнгө оруулалтын санхүүжилт | 2,365.5 | 3,621.2 | 1,255.7 | 153.1% |
| **Дүн** | **14,283.6** | 18,110.3 | **3,826.7** | 126.8% |

2012 онд урсгал санхүүжилт өмнөх оны мөн үетэй харьцуулахад 21,6% буюу 2571,0 сая төгрөгөөр, хөрөнгө оруулалт 1255,7 сая төгрөгөөр тус тус өссөн байна.

**2.2. Туслах үйл ажиллагааны орлого**

Туслах үйл ажиллагааны орлогод хүүгийн, түрээсийн, торгууль, төлбөрийн, үнийн зөрүүгийн, бараа материал борлуулсны, үндсэн хөрөнгө худалдсаны, иргэдэд үйлчилсэний, ханшийн зөрүүгийн орлогыг оруулж тооцсон бөгөөд орлогын гүйцэтгэл 580,8 сая төгрөгт хүрсэн байна.

**Б.Зардлын шинжилгээ:**

Нийгмийн даатгалын байгууллагын урсгал зардалд 2012 онд жилийн төлөвлөгөөгөөр 17917.4 сая төгрөг зарцуулахаас 17445.2 сая төгрөг зарцуулж, зардлыг батлагдсан төсөвт багтаасан байна.

***Урсгал зардлын харьцуулалт***

/сая.төгрөг/, Хүснэгт 5

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Үзүүлэлт | 2011 оны IV улирлын гүйцэтгэл | 2012 оны IV улирал | Урьд оноос өссөн, буурсан | Төсвөөс өссөн, буурсан |
| Төсөв | Гүйцэтгэл | Хувиар | Тоогоор | Хувиар | Тоогоор |
| Цалин хөлс болон НДШимтгэл | 8571.7 | 13474.6 | 13073.2 | 152.5 | 4501.5 | 97.0 | -401.4 |
| Тогтмол зардал | 550.2 | 641.1 | 542.1 | 98.5 | -8.1 | 84.6 | -99.0 |
| Бараа үйлчилгээний зардал | 2223.3 | 2491.4 | 2553.7 | 114.9 | 330.4 | 102.5 | 62.3 |
| Ажил олгогчоос олгох бусад тэтгэмж | 572.9 | 1310.3 | 1276.2 | 222.8 | 703.3 | 97.4 | -34.1 |
| **Зардлын дүн** | **11918.1** | **17917.4** | **17445.2** | **146.4** | **5527.1** | **97.4** | **-472.2** |
|

Нийт зардлын 74.9% буюу 13073.2 сая төгрөг нь цалин, хөлс болон нийгмийн даатгалын шимтгэл, 14.6% буюу 2553.7 сая төгрөг нь бараа үйлчилгээний зардал, 7.3% буюу 1276.2 сая төгрөг нь ажил олгогчоос олгох тэтгэмжийн зардал, 3.2% буюу 542.1 сая төгрөг нь тогтмол зардалд тус тус зарцуулагдсан байна.

**1.Цалин хөлс, болон нийгмийн даатгалын шимтгэл**

***Цалин, хөлс болон нийгмийн даатгалын шимтгэлийн бүтэц***

/сая.төгрөгөөр/, Хүснэгт 6

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Үзүүлэлт | 2011 оны IV улирлын гүйцэтгэл | 2012 оны IV улирал | Урьд оноос өссөн, буурсан | Төсвөөс өссөн, буурсан |
| Төсөв | Гүйцэтгэл | Хувиар | Тоогоор | Хувиар | Тоогоор |
| Үндсэн цалин | 6957.1 | 10352.9 | 10175.6 | 146.3 | 3218.5 | 98.3 | -177.3 |
| Гэрээт ажлын цалин | 261.1 | 514.2 | 463.1 | 177.4 | 202.0 | 90.1 | -51.1 |
| Нийгмийн даатгалын шимтгэл | 850.3 | 2030.9 | 1915.1 | 225.2 | 1064.8 | 94.3 | -115.8 |
| Унаа, хоолны хөнгөлөлт | 503.2 | 576.6 | 519.4 | 103.2 | 16.2 | 90.1 | -57.2 |
| **Дүн** | **8571.7** | **13474.6** | **13073.2** | **152.5** | **4501.5** | **97.0** | **-401.4** |

Нийгмийн даатгалын байгууллагын дүнгээр цалин болон нийгмийн даатгалын шимтгэлийн зардал урсгал зардлын 74.9%-ийг эзэлж, зардлын гүйцэтгэл нь 13073.2 сая төгрөгт хүрчээ. Энэ нь өмнөх оны мөн үетэй харьцуулбал 52,5% буюу 4501,5 сая төгрөгөөр өссөн байна.

Энэ нь Засгийн Газрын “Төрийн албан хаагчийн албан тушаалын цалингийн сүлжээ, доод жишгийг шинэчлэн тогтоох тухай” 78 дугаар тогтоолын дагуу төв, орон нутгийн нийгмийн даатгалын байгууллагын ажилтнуудын цалинг 2012 оны 2 дугаар сарын 1-нээс, 5 дугаар сарын 1-ний өдрөөс тус тус шат дараатай нэмэгдүүлсэнтэй холбоотой.

 **2.Тогтмол зардал**

Тогтмол зардалд нийт 542,1 сая төгрөг зарцуулсан.

/сая. төгрөг/, Хүснэгт 7

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Үзүүлэлт | 2011 оны IV улирлын гүйцэтгэл | 2012 оны IV улирал | Урьд оноос /өссөн, буурсан/ | Төсвөөс /өссөн, буурсан/ |
| Төсөв | Гүйцэтгэл | Тоогоор | Хувиар | Тоогоор | Хувиар |
| Гэрэл цахилгаан | 128.4 | 161.1 | 108.8 | -19.6 | 84.7 | -52.3 | 67.5 |
| Түлш, халаалт | 371.2 | 427.7 | 381.5 | 10.3 | 102.8 | -46.2 | 89.2 |
| Цэвэр, бохир ус | 50.6 | 52.3 | 51.8 | 1.2 | 102.4 | -0.5 | 99.0 |
| **Тогтмол зардлын дүн** | **550.2** | **641.1** | **542.1** | **-8.1** | **98.5** | **-99** | **84.6** |

**3. Ажил олгогчоос олгох бусад тэтгэмжийн зардал**

2012 онд ажил олгогчоос олгох тэтгэмж, урамшууллын зардалд 1276,2 сая төгрөг зарцуулсан.

/сая төгрөг/, Хүснэгт 8

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Үзүүлэлт | 2011 оны IV улирлын гүйцэтгэл | 2012 оны IV улирал | Төсвөөс /өссөн, буурсан/ | Урьд оноос /өссөн, буурсан/ |
| Төсөв | Гүйцэтгэл | Тоогоор | Хувиар | Тоогоор | Хувиар |
| Тэтгэвэрт гарахад нэг удаагийн мөнгөн тэтгэмж | 264.1 | 484.6 | 442.3 | -42.3 | 91.3 | 178.2 | 167.5 |
| Орон байраар хангах, орон сууцны дэмжлэг | 40.0 | 46.5 | 46.0 | -0.5 | 98.9 | 6 | 115.0 |
| Нэг удаагийн буцалтгүй тусламж | 51.5 | 21.7 | 41.3 | 19.6 | 190.3 | -10.2 | 80.2 |
| Ээлжийн амралтаар нутаг явах унааны зардал | 8.4 | 16.1 | 7.4 | -8.7 | 46.0 | -1 | 88.1 |
| Эмчилгээний төлбөр | 15.2 | 51.2 | 51.2 | 0.0 | 100.0 | 36 | 336.8 |
| Шагнал урамшуулал | 66.2 | 580.7 | 560.7 | -20.0 | 96.6 | 494.5 | 847.0 |
| Хуульд заасан үндэслэлээр олгох тэтгэмж | 40.2 | 109.5 | 127.3 | 17.8 | 116.3 | 87.1 | 316.7 |
| **Ажил олгогчоос өгөх бусад тэтгэмж** | **485.6** | **1310.3** | **1276.2** | **-34.1** | **97.4** | **790.6** | **262.8** |

**4.Бусад бараа үйлчилгээний зардал**

 Бусад бараа үйлчилгээний нийт зардал 2553.7 сая төгрөгийн гүйцэтгэлтэй гарсан байна.

/сая.төгрөг/, Хүснэгт 9

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Д/д | Зардлын төрөл | 2011 оны IV улирлын гүйцэтгэл | 2012 оны IV улирал | Урьд оноос /өссөн, буурсан/ | Төсвөөс /өссөн, буурсан/ |
| Төсөв | Гүйцэтгэл | Хувиар | Тоогоор | Хувиар | Тоогоор |
| 1 | Бичиг хэрэг |  130.1  |  136.4  |  149.0  |  114.5  | 18.9 |  109.2  | -12.6  |
| 2 | Тээвэр шатахуун |  **191.0**  |  **230.3**  |  **231.6**  | 121.3  |  40.6  |  100.6  | -1.3  |
| 3 | Шуудан холбоо |  143.2  |  173.0  |  157.0  |  109.6  |  13.8  |  90.8  | 16.0  |
| 4 | Дотоод томилолтын зардал |  156.8  |  202.0  |  199.3  |  127.1  |  42.5  |  98.7  | 2.7  |
| 5 | Гадаад томилолтын зардал |  74.5  |  99.4  |  99.5  |  133.6  |  25.0  |  100.1  | -0.1  |
| 6 | Ном хэвлэл, маягтын зардал |  8.1  |  8.1  |  9.0  |  111.1  |  0.9  |  111.1  | -0.9  |
| 7 | Сурталчилгааны зардал |  89.1  |  202.6  |  199.6  |  224.0  |  110.5  |  98.5  | 3.0  |
| 8 | Сургалт, семинарын зардал  |  144.6  |  147.3  |  132.9  |  91.9  | -11.7  |  90.2  | 14.4  |
| 9 | Эд хогшил авах зардал |  144.7  |  173.1  |  202.0  |  139.6  |  57.3  |  116.7  | -28.9  |
| 10 | Урсгал засвар |  42.0  |  17.6  |  46.5  |  110.7  |  4.5  | 264.2  | -28.9  |
| 11 | Байрны түрээсийн хөлс |  14.3  |  158.1  |  160.5  |  1,122.4  |  146.2  |  101.5  | -2.4  |
| 12 | Бусад зардал |  595.2  |  299.5  |  333.0  |  55.9  | - 262.2  |  111.2  | -33.5  |
| 13 | Бусдаар гүйцэтгүүлсэн ажил, үйлчилгээний хөлс |  489.7  |  644.0  |  633.8  |  129.4  |  144.1  |  98.4  | 10.2  |
|  | **Бусад бараа үйлчилгээний зардал** |  **2,223.3**  |  **2,491.4**  |  **2,553.7**  |  **114.9**  |  **330.4**  |  **102.5**  | **-62.3**  |

 Батлагдсан төсвийг эдийн засгийн ангилалаар хэмнэсэн болон хэтрүүлэн зарцуулсан нийгмийн даатгалын байгууллагыг жагсаавал: Хүснэгт 10, /мянган төгрөгөөр/

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Нэрс | цалин хөлс болон нэмэгдэл урамшуулалын зардал | шагнал, урамшуулалын зардал | ажил олгогчоос өгөх бусад тэтгэмжийн зардал | жижиг эд хогшил худалдан авах зардал | Шуудан холбооны зардал | дотоод томилолтын зардал | ЭХМТКомиссын зардал | түлш, халаалтын зардал |
| Архангай |  8,080.8  |  3,099.7  |  9,163.1  |  | 1,204.1 |  | 3,099.7  |  -1,263.2 |
| Баян-Өлгий |  |  |  |  |  |  1,209.3  |  |  |
| Баянхонгор |  |  |  |  | 1,651.4 |  |  |  -3,282.0 |
| Булган |  5,015.1  |  1,387.7  |  1,745.7  |  |  |  |  |  1,912.7  |
| Говь-Алтай |  2,474.8  |  2,328.8  |  2,608.2  |  |  |  | 1,686.3  |  |
| Дорноговь |  |  1,776.8  |  2,313.1  |  |  |  | 1,205.3  |  |
| Дорнод |  10,667.0  |  2,628.8  |  |  |  |  -1,608.5 |  1,995.3  |  1,326.1  |
| Дундговь |  13,098.2  |  |  |  |  |  |  |  |
| Завхан |  3,179.9  |  |  | -1,496.7 | 1,922.3 |  |  |  1,865.2  |
| Өвөрхангай |  |  1,458.5  |  1,866.5  |  |  |  |  |  |
| Өмнөговь |  11,530.9  |  |  | -2,467.6 |  |  |  |  4,907.5  |
| Сүхбаатар |  4,221.3  |  |  | -2,119.2 |  |  |  |  6,785.8  |
| Сэлэнгэ |  2,236.4  |  -1,229.6 |  -1,736.5 | -1,346.1 |  |  |  |  |
| Төв |  |  |  -1,045.2 |  |  |  |  |  |
| Увс |  1,949.1  |  |  | -1,268.8 |  |  |  |  |
| Ховд |  8,514.2  |  |  |  |  |  |  |  |
| Хөвсгөл |  |  1,627.6  |  2,305.8  |  |  |  -3,801.6 | 1,102.3  |  |
| Хэнтий |  27,390.8  |  |  |  |  |  |  |  |
| Дархан-Уул |  17,432.7  |  -9,754.6 | -13,298.1 |  | 1,465.2 |  | 1,338.4  |  7,127.9  |
| Орхон |  18,129.3  |  |  -4,549.6 |  |  |  | 1,145.7  |  6,012.5  |
| Говьсүмбэр |  2,184.8  |  |  5,931.0  |  | 1,047.1 |  |  |  |
| Нийслэл |  46,289.7  |  6,970.8  |  12,046.9  | -17,578.1 | 7,054.9 |   |  23,050.0  |  16,346.4  |

**ГУРАВ. Санал, дүгнэлт:**

**А. Дүгнэлт**

Тайлант хугацаанд нийгмийн даатгалын таван төрлийн санд хууль тогтоомжийн дагуу 798,8 тэрбум төгрөгийн орлого бүрдүүлж, давхардсан тоогоор 4599,3 мянган иргэдийн тэтгэвэр, тэтгэмж, төлбөр, тусламж үйлчилгээ болон бусад зардалд 903,5 тэрбум төгрөг зарцуулсан байна.

2012 онд нийгмийн даатгалын байгууллага 1 төгрөгийн шимтгэлийн орлого олоход 0.02 төгрөгийн зардал гаргаж ажилласан байна.

 Хүснэгт 11, /тэрбум төгрөгөөр/

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Он | Шимтгэлийн орлого /тэрбум. төгрөг/ | Урсгал болон хөрөнгө оруулалтынзардал /тэрбум. төгрөг/  | НД-ын шимтгэлийн орлогод зардлын эзлэх хувь | 1 төгрөгийн зардлаар олж буй шимтгэлийн орлого |
| 2010 оны IV улирал | 404.1 | 9.6 | 2.4% | 42.1 |
| 2011 оны IV улирал | 565.1 | 11.9 | 2.1% | 47.5 |
| 2012 оны IV улирал | 798.8 | 14.5 | 1.8% | 55.1 |

Нийгмийн даатгалын байгууллага шимтгэлийн орлогын 1.8-2.4 хувийг урсгал болон хөрөнгө оруулалтын зардалд зарцуулжээ. Өөрөөр хэлбэл 1 төгрөгийн зардлаар 42.1-55.1 төгрөгийн шимтгэлийн орлого бүрдүүлж байна.

2012 онд аймаг, нийслэлийн нийгмийн даатгалын албад нь үйл ажиллагааны зардлыг батлагдсан төсөвт багтаан зарцуулсан боловч, төсвийг эдийн засгийн ангилалаар задлан үзэхэд Архангай, Булган, Говь-Алтай, Дорнод, Өмнөговь, Сүхбаатар, Хэнтий, Дархан-Уул, Орхон, Говьсүмбэр аймгууд Нийслэлийн нийгмийн даатгалын газар тус тус зардлыг хэт өндөр төлөвлөсөн байна.

 **Б. Цаашид авах арга хэмжээний санал**

* Төлөвлөсөн зардлыг хэт өндөр хэмнэсэн шалтгааныг нийгмийн даатгалын хэлтэс тус бүрээр судлан, дүгнэлт хийж, дараагийн төлөвлөлтөнд анхаарч ажиллах,
* Төсвийг эдийн засгийн ангилал бүрээр үндэслэлтэй боловсруулах, түүнд тавих хяналтыг сайжруулах

НИЙГМИЙН ДААТГАЛЫН САНГИЙН 2012 ОНЫ 4-Р УЛИРЛЫН

САНХҮҮГИЙН ТАЙЛАНД ХИЙСЭН СУДАЛГААНЫ ТАНИЛЦУУЛГА

Нийгмийн болон эрүүл мэндийн даатгалд 2012 оны 4 дүгээр улирлын байдлаар 30.5 мянган ажил олгогч, 863.2 мянган даатгуулагч хамрагдан, 798.8 тэрбум төгрөгийн шимтгэлийн орлого бүрдүүлж орлогын төлөвлөгөөг 110.9 хувиар давуулан биелүүлж, давхардсан тоогоор 4599.3 мянган иргэд, даатгуулагчдад 903.5 тэрбум төгрөгийн тэтгэвэр, тэтгэмж, төлбөр, эмнэлгийн тусламж үйлчилгээг үзүүлсэн байна.

Нийгмийн даатгалын сангийн 2012 оны 4 дүгээр улирлын байдлаар санхүүгийн тайланд дараах 6 үндсэн чиглэлээр шинжилгээг 2011 оны 4 дүгээр улирлын тайлантай харьцуулалт хийж дүгнэлт гаргалаа. Үүнд:

1. Балансын бүтцийн шинжилгээ
2. Нийгмийн даатгалын хамрагдалтын шинжилгээ

2.1 Эрүүл мэндийн даатгалын сангийн хамрагдалт

1. Нийгмийн даатгалын сангийн орлогын шинжилгээ
	1. Нийгмийн даатгалын шимтгэл ногдуулсан цалингийн сангийн шинжилгээ
	2. Нийгмийн даатгалын шимтгэлийн орлогын шинжилгээ
	3. Эрүүл мэндийн даатгалын сангийн орлогын шинжилгээ
2. Нийгмийн даатгалын сангийн зардлын шинжилгээ
	1. Тэтгэврийн даатгалын сангийн зардлын шинжилгээ
	2. Тэтгэмжийн даатгалын сангийн зардлын шинжилгээ
	3. ҮОМШӨ-ний даатгалын сангийн зардлын шинжилгээ
	4. Ажилгүйдлийн даатгалын сангийн зардлын шинжилгээ
	5. Эрүүл мэндийн даатгалын сангийн зардлын шинжилгээ
3. Нийгмийн даатгалын шимтгэлийн авлагын шинжилгээ

**Нэг. Балансын бүтцийн шинжилгээ**

Балансын бүтцийг авч үзвэл нийт хөрөнгө 725.4 тэрбум төгрөг болж, урьд оны мөн үетэй харьцуулахад 24.2 хувь буюу 141.3 тэрбум төгрөгөөр нэмэгдсэн байна. Мөнгө ба түүнтэй адилтгах хөрөнгө 165.1 тэрбум төгрөгөөр өсч, бараа 0.3 тэрбум төгрөгөөр өсч, урьдчилгаа 0.6 тэрбум төгрөгөөр мөн өсч, авлага 24.8 тэрбум төгрөгөөр буурсан байна. 2012 оны 4-р улирлын байдлаар богино хугацаат өр төлбөр 13.5 тэрбум төгрөгөөр, сан ба өмч 127.8 тэрбум төгрөгөөр тус тус нэмэгджээ.

 *Хүснэгт 1*

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|   | ***2011.IV*** ***óëèðàë*** | ***Ä¿íä ýçëýõ õóâü/%/*** | ***2012.IV*** ***óëèðàë*** | ***Ä¿íä ýçëýõ õóâü/%/*** | ***ªºð÷ëºëò*** |
| ***Òîîãîîð*** | ***Õóâèàð*** |
| **ÕªÐªÍÃª** |   |   |   |   |   |   |
|   | **Õàðèëöàõ áà áóñàä õºðºíãº** | **434 686.9** | **74.41** | **599 772.1** | **82.68** | **165 085.2** | **37.98** |
|   |   | Харилцах | 301 832.0 | 51.67 | 248 662.5 | 34.28 | (53 169.6) | (17.62) |
|   |   | Замд яваа мөнгө | 354.9 | 0.06 | 9.7 | 0.00 | (345.2) | (97.27) |
|   |   | Хадгаламж | 98 000.0 | 16.78 | 163 000.0 | 22.47 | 65 000.0 | 66.33 |
|   |   | Богино хугацаат хөрөнгө оруулалт | 34 500.0 | 5.91 | 188 100.0 | 25.93 | 153 600.0 | 445.22 |
|   | **Àâëàãà** | **148 686.8** | **25.45** | **123 914.0** | **17.08** | **(24 772.8)** | **(16.66)** |
|   |   | НДШ-ийн авлага | 13 006.6 | 2.23 | 19 600.0 | 2.70 | 6 593.4 | 50.69 |
|   |   | Улсыí төсвийн санхүүжилтийн авлага | 121 104.5 | 20.73 | 88 336.3 | 12.18 | (32 768.2) | (27.06) |
|   |   | НДШ-ийн алданги, торгуулийн авлага | 88.6 | 0.02 | 85.4 | 0.01 | (3.2) | (3.61) |
|   |   | Хадгаламжийн хүүгийн авлага | 139.1 | 0.02 | 1 279.4 | 0.18 | 1 140.3 | 820.00 |
|   |   | Бусад авлага | 14 348.1 | 2.46 | 14 613.0 | 2.01 | 264.9 | 1.85 |
|   | **Áàðàà ìàòåðèàë** | **766.4** | **0.13** | **1 115.1** | **0.15** | **348.7** | **45.50** |
|   |   | Áàðàà | 766.4 | 0.13 | 1 115.1 | 0.15 | 348.7 | 45.50 |
|   | **Óðüä÷èëãàà** | **10.7** | **0.00** | **631.4** | **0.09** | **620.7** | **5 822.98** |
|   |   | Ýìíýëã¿¿äýä îëãîñîí óðüä | 7.0 | 0.00 | 631.4 | 0.09 | 624.4 | 8 958.68 |
|   |   | Ñóâèëëóóäàä îëãîñîí óðüä | 0.7 | 0.00 | - | - | (0.7) | (100.00) |
|   |   | ХЗА-д олгосон урьдчилгаа | 3.0 | 0.00 | - | - | (3.0) | **-** |
| **ÍÈÉÒ ÕªÐªÍÃÈÉÍ Ä¯Í** | **584 150.8** | **100.00** | **725 432.7** | **100.00** | **141 281.9** | **24.19** |
| **ªÐ ÒªËÁªÐ** |  |  |  |  |  |  |
|  | **Áîãèíî õóãàöààò ºð òºëáºð** | **6 434.7** | **1.10** | **19 931.0** | **2.75** | **13 496.3** | **209.74** |
|   |   | Тэтгэвэр, тэтгэмжийн төлбөрийн өглөг | 3 254.6 | 0.56 | 3 882.3 | 0.54 | 627.7 | 19.29 |
|   |   | Урьдчилж төлөгдсөн шимтгэлийн орлого | 2 631.0 | 0.45 | 3 852.7 | 0.53 | 1 221.7 | 46.44 |
|   |   | Бусад өглөг | 549.1 | 0.09 | 12 196.0 | 1.68 | 11 646.9 | 2 120.97 |
|   | **Ñàí áà ºì÷** | **577 716.2** | **98.90** | **705 501.8** | **97.25** | **127 785.6** | **22.12** |
|   |   | Тэтгэврийн даатгалын сан | 257 541.5 | 44.09 | 271 018.1 | 37.36 | 13 476.6 | 5.23 |
|   |   | Тэтгэмжийн даатгалын сан | 5 754.6 | 0.99 | (1 170.5) | (0.16) | (6 925.1) | (120.34) |
|   |   | ҮОМШӨ-ний даатгалын сан | 78 656.2 | 13.47 | 118 668.7 | 16.36 | 40 012.5 | 50.87 |
|   |   | Ажилгүйдлийн даатгалын сан | 66 836.8 | 11.44 | 97 553.2 | 13.45 | 30 716.4 | 45.96 |
|   |   | Эрүүл мэндийн даатгалын сан | 168 927.1 | 28.92 | 219 432.4 | 30.25 | 50 505.3 | 29.90 |
| **ªÐ ÒªËÁªÐÈÉÍ Ä¯Í** | **584 150.8** | **100.00** | **725 432.7** | **100.00** | **141 281.9** | **24.19** |

* 1. Эргэлтийн хөрөнгийн шинжилгээ

Эргэлтийн хөрөнгөнд мөнгө ба түүнтэй адилтгах хөрөнгө, урьдчилгаа, бараа материалыг багтаадаг. 2011 оны мөн үетэй харьцуулахад мөнгөн хөрөнгө, бараа материал, урьдчилгаа нэмэгдэж, авлага буурчээ.

* Нийт мөнгөн хөрөнгө: Нийт мөнгөн хөрөнгө 599.8 тэрбум төгрөгт хүрч, урьд оны мөн үеэс 165.1 тэрбум төгрөгөөр нэмэгдсэн байна. Мөнгөн хөрөнгийн нэмэгдэл нь богино хугацаат хөрөнгө оруулалт, хадгаламжын өсөлтөөс шалтгаалан өсчээ. 2012 оны байдлаар арилжааны банкинд үйлдвэрлэлийн осол, мэргэжлээс шалтгаалсан өвчний, ажилгүйдлийн, эрүүл мэндийн даатгалын сангийн чөлөөт үлдэгдэл 65.0 тэрбум төгрөг, **Засгийн газрын бонд 153.6 тэрбум төгрөг байршсан байна.**
* Авлага. Авлага нийт дүнгээрээ өнгөрсөн оны мөн үеэс 24.8 тэрбум төгрөгөөр буурсан байна. Авлагыг бүтцээр нь авч үзвэл нийгмийн даатгалын шимтгэлийн авлага 6.6 тэрбум төгрөгөөр, хадгаламжийн хүүгийн авлага 1.1 тэрбум төгрөгөөр нэмэгдэж, улсын төсвийн санхүүжилтийн авлага 32.8 тэрбум төгрөгөөр буурчээ.

Улсын төсвийн санхүүжилтийн авлага нь 1995 оноос өмнө болон цэргийн тэтгэвэр, тэтгэмжийн тухай хуулиар тэтгэвэр тогтоолгосон иргэдийн тэтгэвэрт /1995-2007 онуудад/ нийгмийн даатгалын сангаас зарцуулсан хөрөнгө, тайлант хугацааны улсын төсвийн санхүүжилт болон тайлант хугацаанд дээрх иргэдийн тэтгэвэрт зарцуулсан хөрөнгөөр илэрхийлэгдэнэ. Тайлант жилд улсын төсвөөс тэтгэврийн даатгалын санд 272.7 тэрбум төгрөгийг санхүүжүүлсэн байна.

Нийт авлагын 15.9 хувийг нийгмийн даатгалын шимтгэлийн авлага, 71.3 хувийг улсын төсвийн санхүүжилтийн авлага эзэлж байна.

* Бараа – Бараа нь шимтгэлийн өрөнд авсан бараа, банкинд саатсан мөнгөнд авсан бараа[[1]](#footnote-2)-наас бүрдэх бөгөөд шимтгэлийн өрөнд авсан бараа 1107.7 сая төгрөг, банкинд саатсан мөнгөнд авсан бараа 8.0 сая төгрөг байна. Нийт барааны 99.3 хувийг шимтгэлийн өрөнд авсан бараа эзэлж байна.Барааны мөнгөн дүн өмнөх оны мөн үеэс 348.7 сая төгрөгөөр өссөн байна.
* Урьдчилгаа – Эмнэлэг, сувилал, хөдөлмөр эрхлэлтийн албанд олгосон урьдчилгаа 631.4 сая төгрөгийн үлдэгдэл гарчээ

1,2, Өр төлбөр, сан ба өмчийн шинжилгээ

Нийт богино хугацаат өр төлбөр дүнгээрээ өмнөх оны мөн үетэй харьцуулбал 13.5 тэрбум төгрөгөөр өсчээ. Урьдчилж төлсөн шимтгэлийн орлого 1221.7 сая төгрөгөөр өсч, тэтгэвэр, тэтгэмж, төлбөрийн өглөг 627.7 сая төгрөгөөр, бусад өглөг 11646.9 сая төгрөгөөр тус тус буурсан байна.

Нийгмийн даатгалын сан ба өмч урьд оны мөн үеэс нь 127.8 тэрбум төгрөгөөр нэмэгджээ. Тэтгэмжийн даатгалын сан 6.9 тэрбум төгрөгөөр буурч, тэтгэвэр, үйлдвэрлэлийн осол, мэргэжлээс шалтгаалах өвчний, ажилгүйдлийн, эрүүл мэндийн даатгалын сан 134.7 тэрбум төгрөгөөр өссөн байна. Нийгмийн даатгалын сан ба өмч нь нийгмийн даатгалын хамрах хүрээ өссөн, шимтгэл ногдуулсан цалин хөлс нэмэгдсэн зэргээс хамааралтайгаар нэмэгдсэн.

 **Хоёр. Нийгмийн даатгалын хамрагдалтын шинжилгээ**

2012 оны 4-р улирлын байдлаар нийгмийн даатгалд хамрагдагсад 2694.8 мянгад хүрч өмнөх оны мөн үеэс 180.0 мянган даатгуулагчаар буурсан байна. Эрүүл мэндийн даатгалын хамрагдалт буурсанаас нийгмийн даатгалын хамрагдалт өмнөх оны мөн үетэй харьцуулахад буурсан байна. 30.5 мянган аж ахуйн нэгж, байгууллагын 863.2 мянган даатгуулагч хамрагдсан нь өнгөрсөн онтой харьцуулахад нийгмийн даатгалд шимтгэл төлөгч ажил олгогчийн тоо 3693 аж ахуйн нэгжээр, даатгуулагчдын тоо 105.9 мянган хүнээр нэмэгдсэн байна. Нийгмийн даатгалд бүртгэгдсэн ажил олгогч, заавал даатгуулагчийн тоог өмчийн хариуцлагын хэлбэрээр өмнөх онтой харьцуулан харуулбал:

 ***Нийгмийн даатгалд хамрагдсан ажил олгогч, даатгуулагчийн тоо***

*Хүснэгт 2*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|   | ***Àæèë îëãîã÷èéí òîî*** | ***Äààòãóóëàã÷èéí òîî*** |
| ***2011.IV*** | ***2012.IV*** | ***Çºð¿¿*** | ***2011.IV*** | ***2012.IV*** | ***Çºð¿¿*** |
| 1 | УҮГ-Төрийн өмч оролцоотой | 359 | 339 | - 20 | 32 006 | 30 171 | -1 835 |
| 2 | УҮГ-ОН-н өмчит оролцоотой | 188 | 210 | 22 | 7 018 | 9 415 | 2 397 |
| 3 | Төсөвт байгууллага | 4 081 | 4 084 | 3 | 176 730 | 186 227 | 9 497 |
| 4 | Цэрэг цагдаагийн | 287 | 296 | 9 | 54 526 | 59 595 | 5 069 |
| 5 | ХК-Төрийн | 99 | 99 | - | 12 949 | 15 844 | 2 895 |
| 6 | ХК-Хувийн | 620 | 649 | 29 | 20 166 | 21 277 | 1 111 |
| 7 | ХК-Хамтарсан | 123 | 100 | - 23 | 14 812 | 15 061 | 249 |
| 8 | ХХК-Төрийн | 120 | 116 | - 4 | 11 146 | 11 055 | - 91 |
| 9 | ХХК-Хувийн | 15 950 | 19 089 | 3 139 | 257 897 | 308 347 | 50 450 |
| 10 | ХХК-Гадаадын хөрөнгө оруулалтай | 1 817 | 2 025 | 208 | 60 758 | 75 331 | 14 573 |
| 11 | Хоршоо | 428 | 550 | 122 | 1 657 | 1 926 | 269 |
| 12 | Нөхөрлөл-Бүх гишүүн бүрэн харèóöëàãàòàé | 407 | 427 | 20 | 2 733 | 3 079 | 346 |
| 13 | Нөхөрлөл-Зарим нь бүрэн хариуцëàãàòàé | 299 | 307 | 8 | 1 756 | 1 675 | - 81 |
| 14 | ХЭАА | 73 | 47 | - 26 | 356 | 150 | - 206 |
| 15 | Төрийн бус ОНийтийн áàéãóóëëàãà | 1 893 | 2 056 | 163 | 20 469 | 21 968 | 1 499 |
| 16 | Сайн дурын даатгуулагч | - | - | - | 81 642 | 101 257 | 19 615 |
| 17 | Патенттай иргэн | 58 | 99 | 41 | 637 | 813 | 176 |
| 18 | Тєслийн байгууллага | 1 | 3 | 2 | 1 | 4 | 3 |
| ***Ä¿í*** | ***26 803*** | ***30 496*** | ***3 693*** | ***757 259*** | ***863 195*** | ***105 936*** |

Тайлант хугацаанд 3693 ажил олгогчийн 105.9 мянган ажилчид нийгмийн даатгалд шинээр хамрагдсан байна. Үүнээс хамгийн гол өсөлт нь 3689 хувийн компанийн 68.2 мянган даатгуулагчаас хамаарч байна. Шинээр хамрагдсан ажил олгогчийн 83.3 хувийг хувийн ХХК эзэлж байна.

Нийгмийн даатгалд хамрагдсан сайн дурын даатгуулагчдын тоо өмнөх оны мөн үеэс 19.6 мянган даатгуулагчаар өсчээ.

2.1 Эрүүл мэндийн даатгалын сангийн хамрагдалт

2012 онд эрүүл мэндийн даатгалд нийт 2593.6 мянган хүн хамрагдсан бөгөөд энэ нь суурин хүн амын 90.4 хувийг эзэлж байгаа ба хамралт өмнөх оныхоос 199.7 мянган хүнээр буюу 8.3 хувиар буурсан байна. Эрүүл мэндийн даатгалын хамралтыг нийгмийн даатгалын байгууллага бүрээр авч үзвэл бүх газар, хэлтсүүд өмнөх оныхоос буурсан үзүүлэлттэй байна.

 *Хүснэгт 3. Эрүүл мэндийн даатгалын хамралт, нийгмийн даатгалын байгууллагаар*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|    Нэр | Хамрагдсан хүний тоо /мян.хүн/ | Хамралтын хувь | Өсөлт, бууралт |
| 2011 | 2012 | 2011 | 2012 | тоогоор | пунктээр |
| Архангай | 81.6 |  69.3  | 87.6 |  81.26  | ***-12.3*** | ***-6.3*** |
| Баян-Өлгий | 95.1 |  76.8  | 92.4 |  87.20  | ***-18.3*** | ***-5.2*** |
| Баянхонгор | 81.8 |  67.9  | 94.2 |  87.17  | ***-13.9*** | ***-7.0*** |
| Булган | 61.8 |  42.7  | 97.6 |  78.92  | ***-19.1*** | ***-18.7*** |
| Говь-Алтай | 58.0 |  48.4  | 97.7 |  90.15  | ***-9.6*** | ***-7.6*** |
| Дорноговь | 60.0 |  56.6  | 99.1 |  93.38  | ***-3.4*** | ***-5.7*** |
| Дорнод | 76.4 |  62.3  | 101.6 |  87.78  | ***-14.1*** | ***-13.8*** |
| Дундговь | 47.8 |  39.5  | 102.1 |  103.86  | ***-8.3*** | ***1.8*** |
| Завхан | 76.3 |  62.8  | 98.1 |  97.08  | ***-13.5*** | ***-1.0*** |
| Өвөрхангай | 110.1 |  94.6  | 92.3 |  92.51  | ***-15.5*** | ***0.2*** |
| Өмнөговь | 60.6 |  56.3  | 116.8 |  87.98  | ***-4.3*** | ***-28.8*** |
| Сүхбаатар | 60.8 |  47.8  | 108.6 |  91.16  | ***-13.0*** | ***-17.4*** |
| Сэлэнгэ | 111.0 |  82.8  | 102.8 |  83.74  | ***-28.2*** | ***-19.1*** |
| Төв | 81.2 |  72.7  | 89.5 |  85.45  | ***-8.5*** | ***-4.1*** |
| Увс | 79.2 |  68.0  | 99.4 |  91.75  | ***-11.2*** | ***-7.7*** |
| Ховд | 80.9 |  67.6  | 89.5 |  86.02  | ***-13.3*** | ***-3.5*** |
| Хөвсгөл | 125.0 |  106.1  | 98.5 |  90.12  | ***-18.9*** | ***-8.4*** |
| Хэнтий | 86.0 |  61.8  | 118.1 |  92.22  | ***-24.2*** | ***-25.9*** |
| Дархан-Уул | 99.2 |  91.6  | 105.9 |  97.32  | ***-7.6*** | ***-8.6*** |
| Орхон | 88.5 |  81.8  | 100.9 |  90.96  | ***-6.7*** | ***-9.9*** |
| Говьсүмбэр | 16.2 |  15.7  | 115.2 |  111.88  | ***-0.5*** | ***-3.3*** |
| Улаанбаатар | 1155.9 |  1 220.4  | 98.2 |  91.22  | ***64.5*** | ***-7.0*** |
| Дүн | **2793.2** | **2593.5** | **98.6** | **90.4** | ***-199.7*** | ***-8.3*** |

Хамралтыг даатгуулагчийн төрлөөр, өмнөх оныхтой харьцуулж /хүснэгт 4/ үзвэл, аж ахуйн нэгж, байгууллагад ажиллагч 82,7 мянган хүнээр буюу 12,5% төр шимтгэлийг нь хариуцдаг иргэд -17,3 мянган хүнээр буюу -1,3%-иар буурсан, аж ахуйн нэгжийн эзэн, хувиараа хөдөлмөр эрхлэгч иргэн 2,3 мянган хүнээр буюу 14,8%, гадаадын иргэн, харъяалалгүй хүн -0,01 мянган хүнээр буюу -4,3%-иар буурсан, ял эдэлж буй хоригдол 0,9 мянган хүнээр буюу 13%-иар тус тус өссөн, нийт дүнгээр хамралт -8,3 хувиар буурсан байна.

 *Хүснэгт 4 Эрүүл мэндийн даатгалын хамралт, даатгуулагчийн төрлөөр /мян.хүн/*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|      | Хамрагдсан хүний тоо  | Өөрчлөлт |
| 2011 | 2012 | +,- | % |
| ЭМД-д хамрагдсан нийт хүний тоо **Үүнээс**: | **2793.2** | **2593.6** | -199.6 | -7.1 |
|  ААНБ-ын ажилтан | 659.3 | 742.0 | 82.7 | 12.5 |
|  ХХЭрхлэгч | 16.2 | 18.6 | 2.3 | 14.8 |
|  Их дээд сургууль, коллеж, МСҮТ-ийн ангийн суралцагч | 159.3 | 154 | -5.3 | -3.3 |
|  Малчин | 250.1 | 114.6 | -135.5 | -54.2 |
|  Ял эдэлж байгаа хоригдол | 6.9 | 7.8 | 0.9 | 13 |
|  Ажилгүй иргэн | 347.2 | 219.8 | -108.9 | -36.7 |
|  Гадаадын иргэн, харъяалалгүй хүн | 0.23 | 0.22 | -0.01 | -4.3 |
|  Төр ЭМД-ын шимтгэлийг нь хариуцдаг иргэд | 1353.9 | 1336.6 | -17,3 | -1.3 |
|  **Хүн амын тоо** | **2834.2** | **2869.5** | 35.3 | 1.2 |
| **ЭМД-ын хамралтын хувь** | **98.6** | **90.4** |   | -8.3% |

 *\*ҮСХ-ноос урьдчилсан байдлаар авсан 2012 оны хүн амын тоо*

Хамралтыг даатгуулагчийн төрлөөр харьцуулан харвал төр хариуцах иргэдийн хамралт хамгийн өндөр, хувиараа хөдөлмөр эрхлэгчдийн хамралт хамгийн бага байна. Мөн өмнөх оноос Аж ахуй нэгж байгууллагын ажилтан, хувиараа хөдөлмөр эрхлэгч, ял эдэлж буй хоригдолын хамрагдалт өссөн дүнтэй бусад даатгуулагчийн төрөл буурсан үзүүлэлттэй байна. /зураг 1.1/

 *Зураг 1.1. ЭМД-ын нийт хамралт, даатгуулагчийн төрлөөр,**2011-2012 он, мян.хүн*

Эрүүл мэндийн даатгалын хамралтыг даатгуулагчийн төрлөөр ангилан үзвэл нийт хамралтын 52 хувийг төр шимтгэлийг нь хариуцах иргэн, 29 хувийг ААНБ-ын ажилтан, 8 хувийг ажилгүй иргэн, 1 хувийг хувиараа хөдөлмөр эрхлэгч, 4 хувийг малчин, 6 хувийг оюутан залуучууд эзэлж байна.

Эрүүл мэндийн даатгалын хамралтыг даатгуулагчийн төрлөөр 2 оныг харьцуулан үзвэл нийт хамралтад эзлэх хувь 2011 онд малчин 9.0 хувь, оюутан 5.7 хувь, ажил хөдөлмөр эрхлээгүй иргэн 12.4 хувийг эзэлж байсан бол 2012 онд малчин 4 хувь, оюутан 6 хувь, ажил хөдөлмөр эрхлээгүй иргэн 8 хувийг эзэлж байна. Харин шимтгэлийг нь төр хариуцдаг иргэдийн хамралт нийт хамралтад эзлэх хувь 2011 онд 48.5 хувь байсан бол 2012 онд 52 хувь болж өссөн үзүүлэлттэй байна.

2011 онд Засгийн газрын 347 дугаар тогтоолоор Хүний хөгжил сангаас хүртэх хишиг хувийг эрүүл мэндийн даатгалын шимтгэлийн төлбөр хэлбэрээр хүртээх замаар иргэдийг эрүүл мэндийн даатгалд хамруулах ажлыг зохион байгуулан ажилласнаар малчин, оюутан, ажил хөдөлмөр эрхлээгүй иргэдийн эрүүл мэндийн даатгалын хамралт нэмэгдсэн. Харин 2012 оны Хүний хөгжил сангийн төсөвт эрүүл мэндийн даатгалын шимтгэл хэлбэрээр хишиг, хувь хүртээх хөрөнгө тусгагдаагүй учир малчин, ажил хөдөлмөр эрхлээгүй иргэд өөрсдөө шимтгэлээ төлж хамрагдсан тул 2011 онд эрүүл мэндийн даатгалын хамрагдалтын хүрсэн түвшингээс буурсан бөгөөд оюутны хувьд “Дээд боловсролын санхүүжилт суралцагчдын нийгмийн баталгааны тухай” хуулиар их, дээд сургуулийн өдрийн ангийн суралцагчдын эрүүл мэндийн даатгалын шимтгэлийг төрөөс хариуцан төлж байна. /Зураг 1.2-д/ дээрхи иргэдийн даатгалын хамрагдалтыг сүүлийн 3 жилийн байдлаар харуулав.

*Зураг 1.2. Малчин, оюутан, ажилгүй хөдөлмөр эрхлээгүй иргэдийн хамралт, 2010-2012 он, мян.хүн*

Оюутан суралцагч, малчин, ажил хөдөлмөр эрхлээгүй иргэний 2012 оны эрүүл мэндийн даатгалын хамралтыг өмнөх онтой харьцуулан үзвэл оюутан суралцагч 5,3 мянган хүнээр буюу 3,3%, малчин 136.5 мянган хүнээр буюу 54,2%, ажил хөдөлмөр эрхлээгүй иргэн 127,4 мянган хүнээр буюу 36,7%-иар тус тус буурсан байна.

**Гурав. Нийгмийн даатгалын сангийн орлогын шинжилгээ**

3.1 Нийгмийн даатгалын шимтгэл ногдуулсан цалингийн сангийн шинжилгээ

 2012 онд 4130.0 тэрбум төгрөгийн хөдөлмөрийн хөлс, түүнтэй адилтгах орлогоос нийгмийн даатгалын шимтгэл ногдуулсан нь цалингийн сан өмнөх оны мөн үеэс 46.8 хувиар буюу 1316.4 тэрбум төгрөгөөр өссөн байна.

 ***Нийгмийн даатгалын шимтгэл ногдуулсан цалингийн сан***

 *Хүснэгт 5*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|   | 2011.IV óëèðàë | 2012.IV óëèðàë | Çºð¿¿ /+,-/ |
| *Öàëèíãèéí ñàí /òýðáóì òºã/* | *Äààòãóóëàã÷äûí òîî /ìÿí õ¿í/* | *Äóíäàæ öàëèí /ìÿí òºã/* | *Öàëèíãèéí ñàí /òýðáóì òºã/* | *Äààòãóóëàã÷äûí òîî /ìÿí õ¿í/* | *Äóíäàæ öàëèí /ìÿí òºã/* | *Öàëèíãèéí ñàí /òýðáóì òºã/* | *Äààòãóóëàã÷äûí òîî /ìÿí õ¿í/* | *Äóíäàæ öàëèí /ìÿí òºã/* |
| Төсвийн байгууллагын | 830.2 | 231.2 | 326.5 | 1 224.6 | 245.8 | 452.9 | 394.3 | 14.6 | 126.5 |
| Аж ахуйн нэгж байгууллагуудын | 1 877.8 | 444.5 | 384.1 | 2 763.5 | 516.1 | 486.7 | 885.7 | 71.7 | 102.7 |
| Сайн дурын даатгуулагчийн | 105.6 | 81.6 | 117.6 | 141.9 | 101.3 | 127.4 | 36.3 | 19.7 | 9.8 |
| **Нийт** | **2 813.6** | **757.3** | **337.8** | **4 130.0** | **863.2** | **435.0** | **1 316.4** | **105.9** | **97.2** |

 Нийт өсөлтийн 393.6 тэрбум төгрөг буюу 29.9 хувь нь даатгуулагчдын тооны өсөлтөөс, 922.7 тэрбум төгрөг буюу 70.1 хувь нь нэг даатгуулагчдын дундаж цалингийн нэмэгдлээс хамааралтай байна. Нэг даатгуулагчийн шимтгэл ногдуулсан сарын дундаж цалин 97.2 мянган төгрөгөөр нэмэгджээ.

Тайлант хугацаанд төсвийн байгууллагын ажилчдын дундаж цалин өмнөх оноос 38.7 хувиар буюу 126.5 орчим мянган төгрөгөөр нэмэгдэж 452.9 мянган төгрөг, аж ахуйн нэгж байгууллагуудын ажиллагчдын дундаж цалин 26.7 хувь буюу 102.7 мянган төгрөгөөр нэмэгдэж 486.7 мянган төгрөг болсон байна. 2012 онд төсөвт байгууллагын ажилчдын цалинг 2 үе шаттай нэмэгдүүлэх арга хэмжээ авсантай холбогдуулан дундаж цалин өссөн.

 3.2 Нийгмийн даатгалын шимтгэлийн орлогын шинжилгээ

2012 онд нийгмийн даатгалын таван төрлийн санд 798.8 тэрбум төгрөгийн шимтгэлийн орлого төвлөрүүлж, шимтгэлийн орлогын төлөвлөгөөг 110.9 хувьбуюу 78.6 тэрбум төгрөгөөрдавуулан биелүүлсэн байна. Шимтгэлийн орлогыг 2011 оны мөн үетэй харьцуулахад 141.4 хувиар буюу 233.8 тэрбум төгрөгөөр өссөн байна.

***Нийгмийн даатгалын шимтгэлийн орлогын төлөвлөгөөний биелэлтийг сан***

***тус бүрээр, /тэрбум төгрөгөөр/***

 *Хүснэгт 6*

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| *Нийгмийн даатгалын сан* | *2011-4 улирал орлого* | *Төлөвлөгөө* | *Гүйцэтгэл* | *Биелэлт* |
| *Орлого* | *Нийтэд эзлэх хувь* | *Орлого* | *Нийтэд эзлэх хувь* | *Тоогоор* | *Хувиар* |
| 1 | Тэтгэврийн |  345.1  | 446.7 | 62.0 | 491.8 | 61.6 | 45.1 | 110.1 |
| 2 | Тэтгэмжийн |  25.1  | 32.5 | 4.5 | 35.4 | 4.4 | 2.9 | 109.0 |
| 3 | ҮОМШӨ |  46.3  | 53.4 | 7.4 | 67.9 | 8.5 | 14.5 | 127.2 |
| 4 | Ажилгүйдлийн |  27.0  | 35.4 | 4.9 | 37.2 | 4.7 | 1.8 | 105.1 |
| 5 | Эрүүл мэндийн |  121.6  | 152.2 | 21.1 | 166.5 | 20.8 | 14.3 | 109.4 |
| НИЙТ |  **565.0**  | **720.2** | **100** | **798.8** | **100** | **78.6** | **110.9** |

2012 онд Архангай аймгаас бусад аймаг, нийслэлийн нийгмийн даатгалын хэлтсүүд шимтгэлийн орлогын төлөвлөгөөгөө жигд давуулан биелүүлжээ. Орлогын төлөвлөгөөний биелэлтийн дүнг харуулбал:

***Нийгмийн даатгалын шимтгэлийн орлогын төлөвлөгөөний биелэлт***

***/2012 оны 4-р улирлын байдлаар, сая төгрөгөөр/***

 *Хүснэгт 7*

|  |  |
| --- | --- |
|  | ***Шимтгэлийн орлого*** |
| ***Төлөвлөгөө*** | ***Гүйцэтгэл*** | ***Биелэлт хувиар*** |
| ***Баруун бүс*** |
| ***Дүн*** |  ***45 247.7***  | ***48 690.7***  |  ***107.6***  |
| 1 | Баян-Өлгий |  9 077.0  | 10 056.6  | 110.8 |
| 2 | Говь-Алтай |  7 272.6  |  8 584.0  | 118.0 |
| 3 | Завхан |  8 772.9  |  9 238.9  | 105.3 |
| 4 | Увс |  9 576.1  |  9 598.9  | 100.2 |
| 5 | Ховд |  10 549.1  |  11 212.3  | 106.3 |
| ***Хангай бүс*** |
| ***Дүн*** |  ***83 638.1***  |  ***89 465.6***  | ***107.0*** |
| 1 | Архангай | 8 514.8  |  8 455.5  | 99.3 |
| 2 | Баянхонгор | 8 635.6  |  9 134.2  | 105.8 |
| 3 | Булган |  6 933.4  |  7 298.9  | 105.3 |
| 4 | Өвөрхангай |  10 849.0  |  11 403.5  | 105.1 |
| 5 | Орхон |  37 038.2  |  40 595.3  | 109.6 |
| 6 | Хөвсгөл |  11 667.1  |  12 578.2  | 107.8 |
| ***Төвийн бүс*** |
| ***Дүн*** |  ***91 711.5***  |  ***98 808.5***  | ***107.7*** |
| 1 | Говьсүмбэр |  4 787.9  |  5 134.8  | 107.2 |
| 2 | Дархан-Уул |  22 815.8  | 23 782.4  | 104.2 |
| 3 | Дорноговь |  15 314.1  | 16 978.3  | 110.9 |
| 4 | Дундговь |  5 709.4  |  5 921.7  | 103.7 |
| 5 | Өмнөговь |  15 028.9  | 17 050.5  | 113.5 |
| 6 | Сэлэнгэ |  17 234.9  | 18 395.1  | 106.7 |
| 7 | Төв |  10 820.5  |  11 545.7  | 106.7 |
| ***Зүүн бүс*** |
| ***Дүн*** |  ***29 122.2***  |  ***31 155.2***  | ***107.0*** |
| 1 | Дорнод |  11 151.1  | 12 218.4  | 109.6 |
| 2 | Сүхбаатар |  7 150.4  |  7 846.7  | 109.7 |
| 3 | Хэнтий |  10 820.7  | 11 090.2  | 102.5 |
| ***Нийслэл*** |
| 1 | Улаанбаатар |  456 296.9  | 511 544.2  | 112.1 |
| **Нийт** |  **706 016.3**  | **779 664.2**  | **110.4** |

3.3 Эрүүл мэндийн даатгалын сангийн орлогын шинжилгээ

2012 онд эрүүл мэндийн даатгалын санд шимтгэлийн орлогоор 152,2 тэрбум төгрөг оруулахаар төлөвлөснөөс 166,5 тэрбум төгрөгийн орлого бүрдүүлж, нэгдсэн дүнгээр төлөвлөгөөг 109.4 хувиар биелүүллээ.

*Хүснэгт 8. Эрүүл мэндийн даатгалын сангийн шимтгэлийн орлогын төлөвлөгөөний биелэлт /сая төгрөгөөр/*

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 2010 оны гүйцэтгэл | 2011 оны гүйцэтгэл | 2012 он | өсөлт+, бууралт- | Нийт орлогод эзлэх хувь |
| Өмнөх оныхоос | Төлөвлөснөөс |
| Төлөвлөгөө | Гүйцэтгэл | тоогоор | хувиар | тоогоор | хувиар |
| *АО, даатгуулагчийн шимтгэлийн орлого* | 71908.6 | 98302.8 | 132961.9 | 140684.1 | 42381.3 | 143.1 | 7722.2 | 105.8 | 84.4 |
| *Малчин, оюутан, ажилгүй иргэн,бусад даатгуулагчийн шимтгэлийн орлого* | 3355.9 | 7281.4 | 2126.9 | 4041.5 | 3239.9 | 55.5 | 1914.6 | 190 | 2.5 |
| *Төр ЭМД-ын шимтгэлийг нь хариуцах иргэдийн шимтгэлийн орлого* | 10906.1 | 10906.1 | 12151.5 | 12151.5 | 1245.5 | 111.4 | - | 100 | 7.3 |
| *Бусад орлого* /а*лданги,торгууль, хүү зэрэг/* | 3961.4 | 5086.1 | 4942.6 | 9623,7 | 4537,6 | 191.4 | 4681,1 | 194,7 | 5.8 |
| Бүгд | **90132** | **121576.4** | **152183.1** | **166500,8** | **44924,4** | **137** | **14017,7** | **109.5** | **100** |

Сангийн орлогын төлөвлөгөөний биелэлтийг даатгуулагчийн төрлөөр авч үзвэл:

* Ажил олгогч, даатгуулагчаас төлсөн шимтгэлийн орлого 105.8%,
* Малчин, оюутан, хувиараа хөдөлмөр эрхлэгч, ажил хөдөлмөр эрхлээгүй иргэний шимтгэлийн орлого 190%,
* Төр ЭМД-ын шимтгэлийг нь хариуцах иргэдийн шимтгэлийн орлого100%,
* Алданги, торгууль, хүүгийн зэрэг бусад орлого 197%-иар биелүүлжээ.

2012 онд эрүүл мэндийн даатгалын сангийн орлогын 84.4 хувийг ажил олгогч, даатгуулагчаас төлсөн шимтгэлийн орлого, 2,4 хувийг хувиараа хөдөлмөр эрхлэгч, ажил хөдөлмөр эрхлээгүй иргэн, малчин, оюутны шимтгэлийн орлого, 7,3 хувийг төр хариуцах иргэдийн шимтгэлийн орлого, 5,8 хувийг алданги, торгууль, хүүгийн зэрэг бусад орлого тус тус эзэлж байна. Сүүлийн 3 жилийн эрүүл мэндийн даатгалын сангийн шимтгэлийн орлогыг даатгуулагчийн төрлөөр авч үзвэл, даатгуулагчийн төлсөн шимтгэлийн орлого жил бүр тогтмол өссөн байна.

*Зураг 2.3. Эрүүл мэндийн даатгалын сангийн орлогын гүйцэтгэл, 2010-2012 он, тэрбум.төг*

 2012 оны сангийн орлогын гүйцэтгэлийг өмнөх оныхтой харьцуулж үзвэл нийт дүнгээр 45 тэрбум төгрөгөөр буюу 37 хувиар өссөн байна.

*Зураг 2.4. Даатгуулагчийн шимтгэлийн орлого, зарлага, хамралтын хувийн жин, 2012 он*

 Эрүүл мэндийн даатгалын сангийн шимтгэлийн орлогыг хамралттай харьцуулан үзвэл хамралтын 89.7 хувийг эзэлж буй төр хариуцах иргэдийн шимтгэлийн орлого нийт орлогын 7.8 хувийг бүрдүүлж, зардлын 49.3 хувийг эзэлж байгаа бол хамралтын 28.6 хувийг эзэлж буй ажил олгогч, даатгуулагчийн шимтгэлийн орлого нь нийт шимтгэлийн орлогын 89.7 хувийг бүрдүүлж, зардлын 12.1 хувийг эзэл байна. Хувиараа хөдөлмөр эрхлэгч, малчин, оюутан, ажилгүй иргэдийн хамралт 19.9 хувийг эзэлж байгаа бол шимтгэлийн орлого нь нийт орлогын 2.5 хувийг бүрдүүлж, зардлын 38.5 хувийг эзэлж байна.

 **Дөрөв. Нийгмийн даатгалын сангийн зардлын шинжилгээ**

 2012 онд нийгмийн даатгалын сангаас (давхардсан тоогоор) 4599.3 мянган иргэний тэтгэвэр, тэтгэмж төлбөр, тусламж, үйлчилгээний зардалд нийт 903.5 тэрбум төгрөг зарцуулж, зарлагын төлөвлөгөөг 95.9 хувиар биелүүлсэн байна.

 ***Нийгмийн даатгалын сангийн зарлага /тэрбум төгрөгөөр/***

 *Хүснэгт 9*

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| *Нийгмийн даатгалын сан* | *2011-4 улирал зарлага* | *Төлөвлөгөө* | *Гүйцэтгэл* | *Биелэлт* |
| *Зарлага* | *Нийтэд эзлэх хувь* | *Зарлага* | *Нийтэд эзлэх хувь* | *Тоогоор* | *Хувиар* |
| 1 | Тэтгэврийн | 441.1 | 711.1 | 77.2 | 709.7 | 78.8 | -1.4 | 99.8 |
| 2 | Тэтгэмжийн | 31.4 | 40.4 | 4.4 | 42.6 | 4.7 | 2.2 | 105.3 |
| 3 | ҮОМШӨ | 19.2 | 27.9 | 3.0 | 26.8 | 3.0 | -1.2 | 95.7 |
| 4 | Ажилгүйдлийн | 7.1 | 10.2 | 1.1 | 6.9 | 0.8 | -3.3 | 68.0 |
| 5 | Эрүүл мэндийн | 87.2 | 131.8 | 14.3 | 114.4 | 12.7 | -17.4 | 86.8 |
|   | *НИЙТ* | **585.9** | **921.4** | **100** | **900.3** | **100.0** | **-21.1** | **97.7** |

*Тайлбар.Зардлын дүнд үйл ажиллагаа, хөрөнгө оруулалтын дүн ороогүй, бусад зардлыг оруулсан болно.*

Тайлант хугацаанд нийгмийн даатгалын сангаас тэтгэвэр, тэтгэмж, төлбөр, тусламж үйлчилгээнд зарцуулахаар төлөвлөсөн зардал 21.1 тэрбум төгрөгийн хэмнэлттэй зарцуулагдсан байна. Нийгмийн даатгалын сангийн нийт зардал 2011 оны мөн үетэй харьцуулахад 314.4 тэрбум төгрөгөөр өссөн байна.

Нийгмийн даатгалын сангаас олгож буй бүх төрлийн тэтгэврийг 2012 оны 5 дугаар сарын 01-ний өдрөөс Засгийн газрын 153 дугаар тогтоолын дагуу индексжүүлэн нэмэгдүүлсэн нь тэтгэврийн даатгалын сангийн зарлага 268.6 тэрбум төгрөгөөр өсөхөд нөлөөлжээ.

4.1 Тэтгэврийн даатгалын сангийн зардпын шинжилгээ

2012 онд тэтгэврийн даатгалын сангаас өндөр насны, тахир дутуугийн, тэжээгчээ алдсаны тэтгэвэр авч байгаа 285.2 мянга орчим хүнд 647.6 тэрбум төгрөг, 14.9 мянган цэргийн албан хаагчийн тэтгэвэрт 61.8 тэрбум төгрөгийг зарцуулсан байна.

Тэтгэврийн даатгалын сангаас тэтгэвэр авагчдын тоо өмнөх оны мөн үетэй харьцуулахад тэтгэвэр авагчдын тоо 5.1 мянган хүнээр, тэтгэвэрт зарцуулсан хөрөнгө 268.6 тэрбум төгрөгөөр өсчээ.

Өндөр насны тэтгэвэр авагчдын тоо өмнөх оны мөн үетэй харьцуулахад 5933 хүнээр өсч, тахир дутуугийн тэтгэвэр авагчдын тоо 348, тэжээгчээ алдсаны тэтгэвэр авагчдын тоо 1125-оор тус тус буурсан үзүүлэлттэй байна.

 ***Тэтгэвэр авагчдын тоо, зарцуулсан хөрөнгө /сая төгрөгөөр/***

 *Хүснэгт 10*

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| *Тэтгэврийн төрөл* | *2011.4 улирал* | *2012.4 улирал* | *Өөрчлөлт /+ - /* | *Дундаж тэтгэвэр 2012 он* |
| *Хүний тоо /мян.хүн/* | *Зарцуулсан хөрөнгө* | *Хүний тоо /мян.хүн/* | *Зарцуулсан хөрөнгө* | *Хүний тоо /мян.хүн/* | *Зарцуул-сан хөрөнгө* |
| Өндөр насны | 204 985 | 328 726.8 | 210 918 | 516 651.8 | 5 933 | 187 925.0 | 222 685 |
| Тахир дутуугийн | 50 813 | 53 483.1 | 50 465 | 87 939.4 | -348 | 34 456.3 | 158 417 |
| Тэжээгчээ алдсаны | 24 979 | 27 954.2 | 23 854 | 43 029.1 | -1 125 | 15 074.9 | 163 987 |
| Цэргийн | 14 277 | 30 632.9 | 14 897 | 61 762.6 | 620 | 31 129.7 | 376 907 |
| **Нийт** | **295 054** | **440 796.9** | **300 134** | **709 382.8** | **5 080** | **268 585.9** | **230 499** |

Засгийн газрын 2012 оны “Нийгмийн даатгалын сангаас олгох тэтгэвэр бодох цалингийн итгэлцүүр, тэтгэврийн доод хэмжээг шинэчлэн тогтоох тухай” 153 дугаар тогтоолын дагуу 2012 оны 5 дугаар сарын 01-ний өдрөөс нийгмийн даатгалын сангаас олгож буй тэтгэврийг нэмэгдүүлэн бүрэн тэтгэврийн доод хэмжээг 180300 төгрөг, хувь тэнцүүлсэн тэтгэврийн доод хэмжээг 145200 төгрөгөөр тогтоож, дундаж тэтгэврийн хэмжээ 230.5 мянган төгрөгт хүрсэн байна.

Нийгмийн даатгалын тухай хууль хүчин төгөлдөр болохоос өмнө үүссэн буюу 1995 оноос өмнө тэтгэвэр тогтоолгосон 81.9 мянга орчим иргэдийн тэтгэвэрт 177.9 тэрбум төгрөг, цэргийн албан хаагчийн тэтгэвэр, тэтгэмжийн тухай хуулиар тэтгэвэр тогтоолгосон 14.9 мянган иргэнд 61.8 тэрбум төгрөг тус тус зарцуулсан нь нийт тэтгэвэрт зарцуулсан хөрөнгийн 33.8 хувийг эзэлж байна. Эдгээр иргэдийн тэтгэвэрт улсын төсвөөс 272.7 тэрбум төгрөг олгосноор оны эхний улсын төсвийн санхүүжилтийн авлага 33.0 тэрбум төгрөгөөр буурч 87.7 тэрбум төгрөг болсон байсан.

Тайлант хугацааны эцэст нийт тэтгэвэр авагчдын 17.6 хувь буюу 52.8 мянган иргэн хувь тэнцүүлсэн тэтгэвэр авч байна.

Нийт өндөр насны тэтгэвэрт зарцуулсан хөрөнгийн 7.3 хувийг хөдөлмөрийн хэвийн бус /газрын дор, хөдөлмөрийн хортой, халуун, хүнд/ нөхцөлөөр тэтгэвэр тогтоолгосон 18.9 мянган иргэнд 52.1 тэрбум төгрөг, 26.8 хувийг 4 ба түүнээс дээш хүүхэдтэй 50 нас хүрсэн 91.1 мянган эхийн тэтгэвэрт 190.6 тэрбум олгосон байна.

Тайлант хугацаанд бүх төрлийн тэтгэвэрт олгохоор төлөвлөсөн зардал 1.4 тэрбум төгрөгөөр хэмнэгдсэн байна.

4.2 Тэтгэмжийн даатгалын сангийн зардлын шинжилгээ

Тэтгэмжийн даатгалын сангаас 150.3 мянган даатгуулагчдад 42.6 тэрбум төгрөгийн хөдөлмөрийн чадвар түр алдсаны, жирэмсний болон амаржсаны, оршуулгын тэтгэмж олгожээ.

 Тэтгэмжийн даатгалын сангийн зарлага өмнөх оны мөн үетэй харьцуулахад 2.1 тэрбум төгрөгөөр өссөн байна.

 ***Тэтгэмжийн даатгалын сангийн зардал /сая төгрөгөөр/***

 *Хүснэгт11*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| *Тэтгэмжийн даатгалын сан* | *2011.IV* | *2012.IV* | *Биелэлт /+ -/* |
| *Төлөвлөгөө* | *Гүйцэтгэл* | *Тоогоор* | *Хувиар* |
| 1 | ХЧТА-ны |  6 412.3  |  8 161.0  |  8 098.7  | - 62.3  |  99.2  |
| 2 | Жирэмсний болон амаржсаны |  20 933.1  |  28 014.3  |  30 631.7  |  2 617.4  |  109.3  |
| 3 | Оршуулгын |  4 002.6  |  4 269.7  |  3 872.3  | - 397.4  |  90.7  |
| 4 | Өвчтөн сахисны тэтгэмж |  2.8  |  -  |  -  |  -  |  -  |
| **НИЙТ** |  **31 350.8**  |  **40 445.0**  |  **42 602.6**  |  **2 157.6**  |  **105.3**  |

Тэтгэмж авагчдын тооны өсөлт, тэтгэмжийн хувь хэмжээний нэмэгдэл, шимтгэлийн хувь хэмжээг 2008 оноос бууруулж тогтоосонтой холбоотой тэтгэмжийн даатгалын сан алдагдалд орж орлого нь зарлагаа санхүүжүүлж хүчрэхээ больсон. Улмаар орлогоос давсан зардлыг сангийн чөлөөт үлдэгдлээс санхүүжүүлж байгаа.

***Тэтгэмжийн даатгалын сангаас тэтгэмж авагчдын тоо, дундаж тэтгэмж***

*Хүснэгт 12*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ***Тэтгэмжийн даатгалын сан*** | ***Хүний тоо*** | ***Өсөлт, бууралт*** | ***Дундаж тэтгэмж*** |
| ***2010.IV*** | ***2011.IV*** | ***2012.IV*** | ***2011*** | ***2012*** | ***2011.IV*** | ***2012.IV*** | ***Өсөлт/ бууралт*** |
| ***2010*** | ***2011*** |
| 1 | ХЧТА-ны | 82888 | 92806 | 98911 | 9 918 | 6 105 | 69 094 | 81 879 | 12 785 |
| 2 | Жирэмсний болон амаржсаны | 26563 | 31834 | 38483 | 5 271 | 6 649 | 657 569 | 795 979 | 138 409 |
| 3 | Оршуулгын | 13258 | 13309 | 12874 | 51 | -435 | 300 000 | 300 000 | - |
| 4 | Өвчтөн сахисны тэтгэмж | 1523 | 112 | 0 | -1 411 | -112 | 25 000 | - | - |
|   | ***НИЙТ*** | **124 232** | **138 061** | **150 268** | **13 829** | **12 207** | **227 079** | **283 511** | **56 432** |

Дээрх хүснэгтүүдээс харахад төсөвт болон аж ахуйн нэгж байгууллагуудын ажилчдын дундаж цалин, тэтгэмж авагчдын тооны өсөлтөөс хамааран жирэмсэн болон амаржсаны тэтгэмж төлөвлөсөн хэмжээнээсээ 2.6 тэрбум төгрөгөөр хэтрэн зарцуулагджээ.

4.3 ҮОМШӨ-ний даатгалын сангийн зардлын шинжилгээ

2012 онд тахир дутуугийн болон тэжээгчээ алдсан 6.7 мянган тэтгэвэр авагчдын тэтгэвэрт 24.7 тэрбум төгрөг, хөдөлмөрийн чадвар түр алдсан 798 хүний тэтгэмжид 322.1 сая төгрөг, хөдөлмөрийн чадвар нөхөн сэргээхтэй холбогдсон төлбөр, рашаан сувилалд ирж, буцах болон рашаан сувиллын зардалд 830.8 сая төгрөгийг 4478 даатгуулагчдад мөн үйлдвэрлэлийн осол, мэргэжлээс шалтгаалах өвчнөөс урьдчилан сэргийлэх арга хэмжээний зардал 124.0 сая төгрөг, тахир дутуу болсон даатгуулагчийн тэтгэврийн даатгалын шимтгэлд 712.8 сая төгрөгийг тус тус уг сангаас санхүүжүүлсэн байна. Зардал өмнөх оны мөн үеийнхээс 7.5 тэрбум төгрөгөөр илүү зарцуулжээ.

***ҮОМШӨ-ний даатгалын сангийн зардал /сая төгрөгөөр/***

 *Хүснэгт 13*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ***ҮОМШӨвчний*** ***даатгалын сан*** | ***2011.IV*** | ***2012.IV*** | ***Биелэлт*** |
| ***Төлөвлөгөө*** | ***Гүйцэтгэл*** | ***Тоогоор*** | ***Хувиар*** |
| 1 | Тэтгэвэрт зарцуулсан хөрөнгө | 17 409.4 | 25 165.9 | 24 747.7 | - 418.2 | 98.3 |
| 2 | ХЧТА-ны тэтгэмж | 288.9 | 472.6 | 322.1 | - 150.5 | 68.2 |
| 3 | Хөдөлмөрийн чадвар нөхөн сэргээхтэй холбоотой төлбөр, сувиллын зардал | 642.2 | 1 349.2 | 830.8 | - 518.4 | 61.6 |
| 4 | Урьдчилан сэргийлэх арга хэмжээний зардал | 111.6 | 189.7 | 124.0 | - 65.7 | 65.4 |
| 5 | Тэтгэврийн даатгалын шимтгэл | 738.8 | 759.7 | 712.8 | - 46.9 | 93.8 |
|   | **Дүн** | **19 190.8** | **27 937.0** | **26 737.4** | **- 1 199.6** | **95.7** |

Нийт зардлын 92.6 хувийг тахир дутуугийн болон тэжээгчээ алдсаны тэтгэвэр авагчдын тэтгэвэрт зарцуулсан байна. Хэдийгээр өмнөх оноос тэтгэвэр авагчдын тоо 659 хүнээр буурсан боловч тэтгэврийн нэмэгдэлтэй холбоотойгоор сарын дундаж тэтгэвэр 80.1 мянган төгрөгөөр нэмэгдэж тэтгэврийн зардал өссөн.

***ҮОМШӨ-ний даатгалын сангийн зарлага, тэтгэвэр, тэтгэмж, төлбөр авагчдын тоо, /хөрөнгө-сая төгрөгөөр/***

*Хүснэгт 14*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | ***2011. IV улирал*** | ***2012. IV улирал*** | ***Өсөлт,бууралт*** |
| ***Хүний тоо*** | ***Хөрөнгө*** | ***Дундаж тэтгэвэр, тэтгэмж*** | ***Хүний тоо*** | ***Хөрөнгө*** | ***Дундаж тэтгэвэр, тэтгэмж*** | ***Хүний тоо*** | ***Хөрөнгө*** | ***Дундаж тэтгэвэр, тэтгэмж*** |
| 1 | Тахир дутуугийн тэтгэвэр | 6236 | 11922.9 | 173.8 | 5615 | 16200.1 | 262.3 | -621 | 4277.2 | 88.5 |
| 2 | Тэжээгчээ алдсаны тэтгэвэр | 690 | 1077.2 | 141.9 | 652 | 1531.2 | 213.5 | -38 | 454 | 71.6 |
| 3 | ХЧТА-ны тэтгэмж | 642 | 225.8 | 351.7 | 568 | 236.4 | 416.2 | -74 | 10.6 | 64.5 |
| 4 | Хиймэл эрхтэн, портез | 20 | 22.7 | - | 19 | 21.6 | - | -1 | -1.1 | - |
| 5 | Рашаан сувилалын зардал | 2476 | 346.2 | - | 3347 | 598.6 | - | 871 | 252.4 | - |
| **Дүн** | **10064** | **13594.8** |  | **10201** | **18587.9** |  | **137.0** | **4993.1** |  |

ҮОМШӨ-ний даатгалын сангаас рашаан, сувилалын зардал гаргуулж байгаа иргэдийн тоо өмнөх оноос 35 хувиар буюу 871 хүнээр нэмэгдсэн байна. Тус сангийн төлөвлөсөн зардал 1199.6 сая төгрөгөөр хэмнэгдсэн байна.

4.4 Ажилгүйдлийн даатгалын сангийн зардлын шинжилгээ

Тайлант жилд ажилгүйдлийн даатгалын сангаас 6855.8 сая төгрөгийг ажилгүйдлийн даатгалын тэтгэмж, 2.5 сая төгрөгийг сургалтын зардалд, 40.3 сая төгрөгийг хөдөлмөр эрхлэлтийн албаны үйл ажиллагааны санхүүжилтэд зарцуулсан нь өмнөх онтой харьцуулахад зарцуулсан хөрөнгийн хэмжээ 203.4 сая төгрөгөөр буурсан байна. Ажилгүйдлийн тэтгэмжийн зардлын бууралт нь ажлын байр шинээр бий болсон, эдийн засгийн өсөлттэй холбоотойгоор ажлын байрыг тогтвортой хадгалсантай холбоотой гэж үзэж байна.

 ***Ажилгүйдлийн даатгалын сангийн зардал /сая төгрөгөөр/***

 *Хүснэгт 15*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ***Ажилгүйдлийн даатгалын сан*** | ***2011. IV улирал*** | ***2012. IV улирал*** | ***Өсөлт,бууралт*** |
| ***Хүний тоо*** | ***Хөрөнгө*** | ***Хүний тоо*** | ***Хөрөнгө*** | ***Хүний тоо*** | ***Хөрөнгө*** |
| 1 | Ажилгүйдлийн тэтгэмж |  9 874  |  7 023.0  |  10 471  |  6 855.8  |  597  | - 167.2  |
| 2 | Сургалтын төлбөр |  226  |  11.3  |  50  |  2.5  | - 176  | - 8.8  |
| 3 | Хөдөлмөр, эрхлэлтийн албаны зардал |  -  |  67.7  |  -  |  40.3  |  -  | - 27.4  |
| **Дүн** |  **10 100**  |  **7 102.0**  |  **10 521**  |  **6 898.6**  |  **421.0**  | **- 203.4**  |

4.5 Эрүүл мэндийн даатгалын сангийн зардлын шинжилгээ

2012 онд эрүүл мэндийн даатгалын сангаас 4126,4 мянган даатгуулагчийн тусламж, үйлчилгээний зардалд нийт 114,4 тэрбум төгрөгийг батлагдсан төсвийн хүрээнд зарцууллаа. /хүснэгт 15

*Хүснэгт 16. Эрүүл мэндийн даатгалын сангийн зардлын төлөвлөгөө, гүйцэтгэл, 2011-2012 он, сая төгрөг*

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|   |   | 2011 он гүйцэтгэл | 2012 он | Өсөлт +, бууралт - |
| Үзүүлэлт | Өмнөх оныхоо | Төлөвлөснөөс |
|   |
|   | Төлөвлөгөө | Гүйцэтгэл | Тоогоор | Хувиар | Тоогоор | Хувь |
|   |
| **ЭМД-ын ТҮ-ний зардал** | ***87182.5*** | ***131760.9*** | ***114357.7*** | ***27175.2*** | ***31.2*** | ***17403.2*** | ***86.8*** |
|   | *Улсын эмнэлэг* | *68697.6* | *102004.5* | *89809.4* | *21111.8* | *30.7* | *12195.1* | *88.0* |
| *Хувийн эмнэлэг* | *13082.1* | *19002.2* | *15714.4* | *2632.3* | *20.1* | *3287.8* | *82.7* |
| *Рашаан сувилал* | *2388.4* | *5370.1* | *3947.6* | *1559.2* | *65.3* | *1422.5* | *73.5* |
| *Эмийн үнийн хөнгөлөлт* | *2988.3* | *5384.1* | *4886.3* | *1898* | *63.5* | *497.8* | *90.8* |
| ШШГАУ-ын зардал | *21.7* | *15.4* | *21.5* | *0.2* | *0.9* | *6.1* | *139.6* |
| бусад зардал | *6.4* | *0* | *17.2* | *10.8* | *168.8* | *17.2* |  |
| **Нийт зарлагын дүн** | ***89949.30*** | ***135639.9*** | ***114396.4*** | ***24447.1*** | ***27.2*** | ***21243.5*** | ***84.3*** |

 Дээрх хүснэгтээс харахад 2012 онд 135,6 тэрбум төгрөг зарцуулахаар төлөвлөснөөс гүйцэтгэлээр нийт 114,4 тэрбум төгрөгийг зарцууллаа. Үүнээс 114,3 тэрбум төгрөгийг даатгуулагчийн тусламж үйлчилгээний зардалд зарцуулсан нь өмнөх оны гүйцэтгэлээс 24,4 тэрбум төгрөгөөр илүү буюу 27,2 хувиар өссөн үзүүлэлттэй байна.

Тусламж үйлчилгээний зардалд төлөвлөсөн зардлаас нийт 17,5 тэрбум төгрөг зарцуулагдаагүй үлдсэн бөгөөд улсын төсвийн II-III шатлалын эмнэлгийн зардал 12,1 тэрбум, хувийн эмнэлгийн зардал 3,6 тэрбум, рашаан сувиллын зардал 1,5 тэрбум, эмийн үнийн хөнгөлөлтийн зардал 0,6 тэрбум төгрөг зарцуулагдаагүй үлдсэн байна. */Зураг 3.5/*

*Зураг 3.5. Эрүүл мэндийн даатгалын тусламж үйлчилгээний зардал, 2011-2012 он, тэрбум төгрөг*

Эрүүл мэндийн даатгалын тусламж үйлчилгээний зардал, эрүүл мэндийн даатгалын тусламж, үйлчилгээ авсан даатгуулагчийн тоог өмнөх онтой харьцуулан үзвэл ЭМД-ын тусламж үйлчилгээ авсан даатгуулагчийн тоо 928 мянган хүнээр буюу 29 хувиар, тусламж үйлчилгээний зардал 27,2 тэрбум төгрөгөөр буюу 31,2 хувиар тус тус өссөн үзүүлэлттэй байна. /хүснэгт 16/

*Хүснэгт 17. Эрүүл мэндийн даатгалын тусламж, үйлчилгээний зардал, 2011-2012 он,*

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|   | **2011** | **2012** | **өөрчлөлт тоогоор** | **өөрчлөлт хувиар** | **нийт зардалд эзлэх хувь** |
| Даат. /тоо (мян.хүн) | Хөрөнгийн дүн (сая.₮) | Даат./тоо (мян.хүн) | хөрөнгийн дүн (сая.₮) | Даат. /тоо (мян.хүн) | хөрөнгийн дүн (сая.₮) | даат/тоо (мян.хүн) | хөрөнгийн дүн (сая.₮) | 2011 он | 2012 он |
| Улсын төсвийн эмнэлэг | 2 392.1 | 68 734.3 | 3 203.3 | *89809.4* | 811.2 | 21 075.1 | 33.9 | 30.7 | 78.8 | 78.5 |
| Хувийн эмнэлэг | 133.2 | 13 071.5 | 161.4 | *15714.4* | 28.2 | 2 642.9 | 21.2 | 20.2 | 15.0 | 13.7 |
| Рашаан сувилал | 50.3 | 2 388.4 | 54.9 | *3947.6* | 4.6 | 1559.2 | 9.1 | 65.3 | 2.7 | 3.5 |
| Эмийн үнийн хөнгөлөлт | 622.8 | 2 988.3 | 706.9 | *4886.3* | 84.1 | 1898.0 | 13.5 | 63.5 | 3.4 | 4.3 |
| ТҮ-ний зардал бүгд | **3 198.40** | **87 182.5** | **4 126.4** | **114 357.70** | **928.0** | **27 175.2** | **29.0** | **31.2** | **-** | **-** |

Эрүүл мэндийн даатгалын сангийн тусламж үйлчилгээний зардлын бүтцийг өмнөх оны зардлын бүтэцтэй харьцуулан үзвэл, рашаан сувиллын тусламж, үйлчилгээний зардлын нийт зардалд эзлэх хувь 0.8 хувь, эмийн үнийн хөнгөлөлтийн зардлын эзлэх хувь 0.9 хувиар өсч хувийн эмнэлгийн тусламж үйлчилгээний зардлын нийт зардалд эзлэх хувь 1,3 хувь улсын төсвийн эрүүл мэндийн байгууллагын зардлын эзлэх хувь 0,3 хувиар буурсан үзүүлэлттэй байна.

*Зураг 3.6. ЭМДС-ийн тусламж, үйлчилгээний зардлын бүтэц, 2012 он, тэрбум.төг, хувь*

**4,9**

**3,9**

**15,7**

**89,8**

 Тусламж, үйлчилгээний зардлыг эрүүл мэндийн байгууллагын төрлөөр авч үзвэл нийт зардлын 78.5 хувийг улсын төсвийн II, III шатлалын эмнэлэг, 13.7 хувийг хувийн эмнэлэг, 3.5 хувийг рашаан сувилал, 4.3 хувийг эмийн үнийн хөнгөлөлтийн зардал эзэлж байна. /зураг 3.6/

 **Тав. Нийгмийн даатгалын шимтгэлийн авлага**

Нийгмийн даатгалын шимтгэлийн авлага 2012 онд 19600.0 сая төгрөгт хүрч, өмнөх оны мөн үетэй харьцуулахад нийт авлага 6.6 тэрбум төгрөгөөр өссөн нь аж ахуйн нэгж, байгууллагын авлагын өсөлттэй холбоотой байна. Нийт шимтгэлийн авлагын 97.6 хувийг аж ахуйн нэгж байгууллагуудын авлага эзэлж байна.

Нийгмийн даатгалын шимтгэлийн жилийн орлогод эзлэх авлагын хувь 2011 оны мөн үетэй харьцуулахад 0.2 пунктээр буурсан байна.

 ***Нийгмийн даатгалын шимтгэлийн авлага /сая төгрөгөөр/***

 *Хүснэгт 18*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|   | **2011.IV** | **2012.IV** | **Зөрүү** |
| Нийт шимтгэлийн авлага. |  **13 006.6**  |  **19 600.0**  |  6 593.4  |
|  Үүнээс: |  |   |   |
| * ААНэгж, байгууллагуудын
 |  12 667.4  |  19 131.0  |  6 463.6  |
| * Төсөвт байгууллагуудын
 |  339.1  |  468.8  |  129.7  |
| Нийгмийн даатгалын жилийн нийт шимтгэлийн орлогод авлагын эзлэх хувь |  2.3%  |  2.5%  |  0.2  |

 ***Нийгмийн даатгалын шимтгэлийн авлага /сая төгрөгөөр/***

 *Хүснэгт 19*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ***Хэлтсүүд*** | ***2011.12.31*** | ***2012.12.31*** | ***Өсөлт.бууралт*** |
| ***Зөрүү*** | ***Хувь*** |
| 01 | Архангай |  19.7  |  10.8  |  (8.9) |  (45.2) |
| 02 | Баян-Єлгий |  21.3  |  53.0  |  31.7  |  148.9  |
| 03 | Баянхонгор |  56.2  |  105.3  |  49.1  |  87.4  |
| 04 | Булган |  72.5  |  76.2  |  3.7  |  5.1  |
| 05 | Говь-Алтай |  28.9  |  98.1  |  69.2  |  239.7  |
| 06 | Дорноговь |  70.5  |  622.1  |  **551.6**  |  782.4  |
| 07 | Дорнод |  19.1  |  18.1  |  (1.0) |  (5.2) |
| 08 | Дундговь |  4.4  |  7.3  |  2.9  |  65.9  |
| 09 | Завхан |  80.1  |  78.6  |  (1.5) |  (1.9) |
| 10 | Євєрхангай |  6.2  |  4.7  |  (1.5) |  (24.2) |
| 11 | Ємнєговь |  179.6  |  271.5  |  91.9  |  51.2  |
| 12 | Сїхбаатар |  23.9  |  27.2  |  3.3  |  13.8  |
| 13 | Сэлэнгэ |  2 590.7  |  2 975.2  |  **384.5**  |  14.8  |
| 14 | Тєв |  265.9  |  332.8  |  66.9  |  25.2  |
| 15 | Увс |  47.9  |  69.1  |  21.2  |  44.3  |
| 16 | Ховд |  60.8  |  48.1  |  (12.7) |  (20.9) |
| 17 | Хєвсгєл |  265.7  |  171.8  |  (93.9) |  (35.3) |
| 18 | Хэнтий |  45.6  |  85.8  |  40.3  |  88.4  |
| 19 | Дархан-Уул |  633.5  |  684.4  |  50.9  |  8.0  |
| 20 | Орхон |  681.8  |  1 371.7  |  **689.9**  |  101.2  |
| 21 | Говьсїмбэр |  53.5  |  252.2  |  198.7  |  371.4  |
| 22 | ННДГ |  7 779.0  |  12 236.0  |  **4 457.0**  |  57.3  |
| **НИЙТ** |  **13 006.6**  |  **19 600.0**  |  **6 593.3**  |  **50.7**  |

Нийт шимтгэлийн авлагын 62.4 хувийг дүүргийн нийгмийн даатгалын хэлтсүүдийн авлага эзэлж байна.Дорноговь, Ñýëýíãý, Îðõîí, ä¿¿ðã¿¿äèéí àâëàãûí ºñºëòººð àâëàãà íèéò ä¿íãýýðýý ºññºí áàéíà.

 Нийгмийн даатгалын сангуудын төлбөрийн чадвар

2012 онд нийгмийн даатгалын сангийн нийт зардлын 88.4 хувийг сангийн орлогоор санхүүжүүлсэн байна.

Тайлант хугацаанд нэг тэтгэвэр авагчид 2.8 даатгуулагч, нэг төгрөгийн шимтгэлийн орлогод 1.16 төгрөгийн тэтгэвэр, тэтгэмж, тусламж үйлчилгээний зардал тус тус ногдож байна.

ҮОМШӨ-ний, ажилгүйдлийн, эрүүл мэндийн даатгалын сан орлогоороо зарлагаа нөхөж, сангийн чөлөөт үлдэгдлийг 123.6 тэрбум төгрөгөөр нэмэгдүүлсэн байна. Өмнөх оны мөн үеэс сангуудын төлбөрийн чадвар 0.01-1.47 пунктээр өссөн байна.

***Нийгмийн даатгалын сангийн төлбөрийн чадвар /сая төгрөгөөр/***

 *Хүснэгт 20*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Нийгмийн даатгалын сан | 2012 оны 4-р улирлын байдлаар | Сангийн төлбөрийн чадвар |
| Шимтгэлийн орлого | Зарлага | 2011.IV | 2012.IV | Өөрчлөлт |
| *1* | *Тэтгэврийн* |  735 939.9  |  722 882.0  | 1.10 |  1.02  | - 0.08  |
| *2* | *Тэтгэмжийн* |  35 716.7  |  42 650.8  | 0.80 |  0.84  |  0.04  |
| *3* | *ҮОМШӨ* |  68 447.9  |  28 444.8  | 2.40 |  2.41  |  0.01  |
| *4* | *Ажилгүйдлийн* |  38 316.2  |  7 790.2  | 3.45 |  4.92  |  1.47  |
| *5* | *Эрүүл мэндийн* |  167 141.4  |  116 745.3  | 1.36 |  1.43  |  0.07  |
| ***Дүн*** |  ***1 045 562.0***  |  ***918 513.1***  | ***1.20*** |  ***1.14***  | **- 0.06**  |

*Тайлбар: Төлбөрийн чадварыг тооцохдоо нягтлан бодох бүртгэлийн аккурель сууриар тооцов.*

НИЙГМИЙН ДААТГАЛЫН ҮНДЭСНИЙ ЗӨВЛӨЛИЙН

2012 ОНЫ САНХҮҮГИЙН ТАЙЛАН

**Санхүүгийн байдлын тайлан**

/төгрөг/

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № | ҮЗҮҮЛЭЛТ | Эхний үлдэгдэл | Эцсийн үлдэгдэл |
|  | НИЙТ ДҮН | 0,00 | 0,00 |
|  | МӨНГӨН ХӨРӨНГӨ | 3 030 052,13 | 17 102 681,00 |
|  | Төгрөг\ ЖМС | 24,00 | 26,00 |
|  | Кассанд байгаа бэлэн мөнгө | 24,00 | 26,00 |
|  | Банкинд байгаа бэлэн мөнгө | 3 030 028,13 | 17 102 655,00 |
|  | Төгрөг | 3 030 028,13 | 17 102 655,00 |
|  | Төсөвт байгууллагын харилцах | 3 030 028,13 | 17 102 655,00 |
|  | ЭРГЭЛТИЙН ХӨРӨНГИЙН ДҮН | 3 030 052,13 | 17 102 681,00 |
|  | ҮНДСЭН ХӨРӨНГӨ | 78 470 106,65 | 70 359 418,84 |
|  | Биет хөрөнгө | 78 470 106,65 | 70 359 418,84 |
|  | Авто-тээврийн хэрэгсэл | 59 950 000,00 | 49 819 444,44 |
|  | Авто-тээврийн хэрэгсэл анхны өртөг - Анхны өртөг | 69 950 000,00 | 69 950 000,00 |
|  | Авто-тээврийн хэрэгсэл - Хуримтлагдсан элэгдэл | (10 000 000,00) | (20 130 555,56) |
|  | Машин тоног төхөөрөмж(компьютер) | 5 623 475,40 | 6 999 588,15 |
|  | Машин тоног төхөөрөмж(компьютер) - Анхны өртөг | 14 157 203,70 | 17 957 203,70 |
|  | Машин тоног төхөөрөмж(компьютер) - Хуримтлагдсан элэгдэл | (8 533 728,30) | (10 957 615,55) |
|  | Тавилга, аж ахуйн эд хогшил | 12 896 631,25 | 13 540 386,25 |
|  | Тавилга, аж ахуйн эд хогшил - Анхны өртөг | 13 562 450,00 | 15 562 450,00 |
|  | Тавилга, аж ахуйн эд хогшил - Хуримтлагдсан элэгдэл | (665 818,75) | (2 022 063,75) |
|  | НИЙТ ХӨРӨНГИЙН ДҮН | 81 500 158,78 | 87 462 099,84 |
|  | БОГИНО ХУГАЦААТ ӨР ТӨЛБӨР | 1 115 096,00 | 10 087 700,00 |
|  | Өглөг | 1 115 096,00 | 10 087 700,00 |
|  | Ажилчидтай холбогдсон тооцоо | 1 115 096,00 | 0,00 |
|  | Цалингийн өглөг | 1 115 096,00 | 0,00 |
|  | Бараа үйлчилгээний зардлын тооцоо | 0,00 | 10 087 700,00 |
|  | Бусад зардлын тооцоо | 0,00 | 10 087 700,00 |
|  | НИЙТ ӨР ТӨЛБӨРИЙН ДҮН | 1 115 096,00 | 10 087 700,00 |
|  | Засгийн газрын хувь оролцоо | 80 385 062,78 | 77 374 399,84 |
|  | Засгийн газрын оруулсан капитал /Засгийн газрын сан/ Орон нутгийн сан | 36 053 800,00 | 36 053 800,00 |
|  | Хуримтлагдсан үр дүн | 44 331 262,78 | 41 320 599,84 |
|  | Өмнөх үеийн үр дүн | 44 331 262,78 | 50 131 262,78 |
|  | Тайлант үеийн үр дүн | 0,00 | (8 810 662,94) |
|  | ЦЭВЭР ХӨРӨНГӨ/ӨМЧИЙН ДҮН | 80 385 062,78 | 77 374 399,84 |
|  | ӨР ТӨЛБӨР, ЦЭВЭР ХӨРӨНГӨ/ӨМЧИЙН ДҮН | 81 500 158,78 | 87 462 099,84 |

**Санхүүгийн гүйцэтгэлийн тайлан**

/төгрөг/

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№** | ҮЗҮҮЛЭЛТ | Тайлант он |
|  | НИЙТ ДҮН | 0,00  |
|  | ТУСЛАМЖ, САНХҮҮЖИЛТИЙН ОРЛОГО | 124 369 400,00  |
|  | Засгийн газрын бусад түвшнээс авах тусламж санхүүжилт | 124 369 400,00  |
|  | Төсөвт байгууллагаас | 101 000,00  |
|  | Төвлөрүүлэх шилжүүлэг | 101 000,00  |
|  | Нийгмийн даатгалын сангаас | 124 268 400,00  |
|  | НДС-ийн шилжүүлэг | 124 268 400,00  |
|  | ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНЫ ОРЛОГЫН ДҮН (I) | 124 369 400,00  |
|  | АЖИЛЛАГСДЫН ЗАРДАЛ | 97 473 364,00  |
|  | Үндсэн болон нэмэгдэл цалин | 90 349 318,00  |
|  | Үндсэн цалин | 86 273 818,00  |
|  | Бусад нэмэгдлүүд | 4 075 500,00  |
|  | Унаа, болон бусад нөхөн олговор | 4 075 500,00  |
|  | Нийгмийн хамгааллын шимтгэл | 7 124 046,00  |
|  | Тэтгэвэр болон тэтгэмжийн шимтгэл | 7 124 046,00  |
|  | Тэтгэврийн даатгалын шимтгэл | 7 124 046,00  |
|  | УРСГАЛ ЗАРДАЛ | 31 800 970,81  |
|  | Бараа үйлчилгээний урсгал зардал | 30 939 570,81  |
|  | Бусад бараа үйлчилгээний зардал | 30 939 570,81  |
|  | Бичиг хэргийн зардал | 1 164 610,00  |
|  | Тээвэр, шатахуун | 2 302 000,00  |
|  | Шуудан, харилцаа холбоо | 1 060 600,00  |
|  | Дотоод албан томилолт | 5 017 600,00  |
|  | Ном, хэвлэл захиалах, худалдан авах | 89 988,00  |
|  | Сургалт семинарын зардал | 1 080 000,00  |
|  | Жижиг эд хогшил худалдан авах | 977 985,00  |
|  | Жижиг эд хогшил худалдан авах \Багаж хэрэгсэл\ | 210 600,00  |
|  | Жижиг эд хогшил худалдан авах \БҮТЭЗ\ | 767 385,00  |
|  | Төлбөр хураамж, жижиг татварууд | 135 000,00  |
|  | Төрийн өмнөөс гүйцэтгүүлсэн ажил, үйлчилгээний төлбөр | 1 368 000,00  |
|  | ТӨГАҮ \Ажил олгогчийн урамшуулал\ | 1 368 000,00  |
|  | Урсгал засвар | 2 558 000,00  |
|  | Биеийн тамирын уралдаан, тэмцээний зардал | 1 275 100,00  |
|  | Үндсэн хөрөнгийн элэгдэл, хорогдол | 13 910 687,81  |
|  | Хөтөлбөр арга хэмжээний зардал | 861 400,00  |
|  | Төсвийн эрх захирагчдын арга хэмжээний зардал | 861 400,00  |
|  | Мэдээлэл, сурталчилгааны ажил (гадаад, дотоод) | 861 400,00  |
|  | ТУСЛАМЖ, ШИЛЖҮҮЛЭГ | 3 030 028,13  |
|  | Засгийн газрын бусад түвшний нэгжүүдэд олгосон | 3 030 028,13  |
|  | Төсөвт байгууллагад олгох санхүүжилт | 3 030 028,13  |
|  | Төвлөрүүлэх шилжүүлэг | 3 030 028,13  |
|  | НИЙГМИЙН ХАМГААЛЛЫН ЗАРДАЛ | 875 700,00  |
|  | Ажил олгогчоос өгөх бусад тэтгэмж | 875 700,00  |
|  | Нэг удаагийн буцалтгүй тусламж | 420 000,00  |
|  | Шагнал, урамшуулал | 455 700,00  |
|  | ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНЫ ЗАРДЛЫН ДҮН | 133 180 062,94  |
|  | ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНЫ ҮР ДҮН | (8 810 662,94) |
|  | ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНЫ НИЙТ ҮР ДҮН | (8 810 662,94) |

**Өмчийн өөрчлөлтийн тайлан**

/төгрөг/

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № | ҮЗҮҮЛЭЛТ | Засгийн газрын оруулсан капитал | Дахин үнэлгээний нөөц | Хуримтлагдсан үр дүн | Засгийн газрын хувь оролцооны нийт дүн |
| **1.** | НИЙТ ДҮН | 0,00  | 0,00  | 0,00  | 0,00  |
| **2.** | Үндсэн хөрөнгийн өсөлт бууралт | 36 053 800,00  | 0,00  | 0,00  | 36 053 800,00  |
| **3.** | 2010 оны 12-р сарын 31-ээрх үлдэгдэл | 36 053 800,00  | 0,00  | 44 331 262,78  | 80 385 062,78  |
| **4.** | 2013 оны 1-р сарын 1-ээрх үлдэгдэл | 36 053 800,00  | 0,00  | 44 331 262,78  | 80 385 062,78  |
| **5.** | Нягтлан бодох бүртгэлийн бодлогын өөрчлөлт | 0,00  | 0,00  | 5 800 000,00  | 5 800 000,00  |
| **6.** | Дахин илэрхийлсэн үлдэгдэл | 36 053 800,00  | 0,00  | 50 131 262,78  | 86 185 062,78  |
| **7.** | Тайлант үеийн үр дүн | 0,00  | 0,00  | (8 810 662,94) | (8 810 662,94) |
| **8.** | 2013 оны 6-р сарын 30-ээрх үлдэгдэл | 36 053 800,00  | 0,00  | 41 320 599,84  | 77 374 399,84  |

**Мөнгөн гүйлгээний тайлан**

/төгрөг/

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  № | ҮЗҮҮЛЭЛТ | Тайлант он |
|  | НИЙТ ДҮН | 0,00  |
|  | ТУСЛАМЖ, САНХҮҮЖИЛТИЙН ОРЛОГО | 124 268 400,00  |
|  | Засгийн газрын бусад түвшнээс авах тусламж санхүүжилт | 124 268 400,00  |
|  | Нийгмийн даатгалын сангаас | 124 268 400,00  |
|  | НДС-ийн шилжүүлэг | 124 268 400,00  |
|  | ТАТВАРЫН БУС ОРЛОГО | 20 738 000,00  |
|  | Бараа, үйлчилгээний борлуулалт | 20 738 000,00  |
|  | Төсөвт байгууллагуудын ажил, үйлчилгээний орлого | 20 738 000,00  |
|  | Үндсэн бус үйл ажиллагааны орлого | 20 738 000,00  |
|  | ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНЫ МӨНГӨН ОРЛОГЫН ДҮН (I) | 145 006 400,00  |
|  | АЖИЛЛАГСДЫН ЗАРДАЛ | 98 588 460,00  |
|  | Үндсэн болон нэмэгдэл цалин | 90 895 026,00  |
|  | Үндсэн цалин | 86 819 526,00  |
|  | Бусад нэмэгдлүүд | 4 075 500,00  |
|  | Унаа, болон бусад нөхөн олговор | 4 075 500,00  |
|  | Нийгмийн хамгааллын шимтгэл | 7 693 434,00  |
|  | Тэтгэвэр болон тэтгэмжийн шимтгэл | 7 693 434,00  |
|  | Тэтгэврийн даатгалын шимтгэл | 7 693 434,00  |
|  | УРСГАЛ ЗАРДАЛ | 28 439 583,00  |
|  | Бараа үйлчилгээний урсгал зардал | 27 578 183,00  |
|  | Бусад бараа үйлчилгээний зардал | 27 578 183,00  |
|  | Бичиг хэргийн зардал | 1 164 610,00  |
|  | Тээвэр, шатахуун | 2 302 000,00  |
|  | Шуудан, харилцаа холбоо | 1 060 600,00  |
|  | Дотоод албан томилолт | 5 017 600,00  |
|  | Ном, хэвлэл захиалах, худалдан авах | 89 988,00  |
|  | Сургалт семинарын зардал | 1 080 000,00  |
|  | Жижиг эд хогшил худалдан авах | 876 985,00  |
|  | Жижиг эд хогшил худалдан авах \Багаж хэрэгсэл\ | 579 600,00  |
|  | Жижиг эд хогшил худалдан авах \Бага үнэтэй, түргэн элэгдэх зүйлс\ | 297 385,00  |
|  | Төрийн өмнөөс гүйцэтгүүлсэн ажил, үйлчилгээний төлбөр | 1 503 000,00  |
|  | ТӨГАҮ \Ажил олгогчийн урамшуулал\ | 1 368 000,00  |
|  | ТӨГАҮ \Эд хөрөнгийн даатгал\ | 135 000,00  |
|  | Урсгал засвар | 2 558 000,00  |
|  | Биеийн тамирын уралдаан, тэмцээний зардал | 1 275 100,00  |
|  | Бусад зардал | 10 650 300,00  |
|  | Хөтөлбөр арга хэмжээний зардал | 861 400,00  |
|  | Төсвийн эрх захирагчдын арга хэмжээний зардал | 861 400,00  |
|  | Мэдээлэл, сурталчилгааны ажил (гадаад, дотоод) | 861 400,00  |
|  | ТУСЛАМЖ, ШИЛЖҮҮЛЭГ | 3 030 028,13  |
|  | Засгийн газрын бусад түвшний нэгжүүдэд олгосон | 3 030 028,13  |
|  | Төсөвт байгууллагад олгох санхүүжилт | 3 030 028,13  |
|  | Төвлөрүүлэх шилжүүлэг | 3 030 028,13  |
|  | НИЙГМИЙН ХАМГААЛЛЫН ЗАРДАЛ | 875 700,00  |
|  | Ажил олгогчоос өгөх бусад тэтгэмж | 875 700,00  |
|  | Нэг удаагийн буцалтгүй тусламж | 420 000,00  |
|  | Шагнал, урамшуулал | 455 700,00  |
|  | ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНЫ МӨНГӨН ЗАРДЛЫН ДҮН (II) | 130 933 771,13  |
|  | ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНЫ ЦЭВЭР МӨНГӨН ГҮЙЛГЭЭ (III)=(I)-(II) | 14 072 628,87  |
|  | НИЙТ ЦЭВЭР МӨНГӨН ГҮЙЛГЭЭ | 14 072 628,87  |
|  | Мөнгө, түүнтэй адилтгах хөрөнгийн эхний үлдэгдэл | 3 030 052,13  |
|  | Мөнгө, түүнтэй адилтгах хөрөнгийн эцсийн үлдэгдэл | 17 102 681,00  |

**Төсвийн гүйцэтгэлийн тайлан**

/төгрөг/

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Мөр | Нэр | Төлөвлөгөө | Гүйцэтгэл | Зөрүү | Хувь |
| **1** | Мөнгөн хөрөнгийн эхний үлдэгдэл | 0,00  | 3 030 052,13  | 0,00  | 0,00  |
| **2** | I. НИЙТ ЗАРЛАГА БА ЦЭВЭР ЗЭЭЛИЙН ДҮН (II+V) | 124 268 400,00  | 117 253 443,00  | 7 014 957,00  | 94,36  |
| **3** | II. НИЙТ ЗАРЛАГЫН ДҮН (III+IV) | 124 268 400,00  | 117 253 443,00  | 7 014 957,00  | 94,36  |
| **4** | III. УРСГАЛ ЗАРДЛЫН ДҮН | 124 268 400,00  | 117 253 443,00  | 7 014 957,00  | 94,36  |
| **5** | Бараа ажил үйлчилгээний зардал | 123 178 000,00  | 116 377 743,00  | 6 800 257,00  | 94,48  |
| **6** |  Цалин, хөлс болон нэмэгдэл урамшил | 91 304 600,00  | 90 895 026,00  | 409 574,00  | 99,55  |
| **7** | Үндсэн цалин | 87 223 600,00  | 86 819 526,00  | 404 074,00  | 99,54  |
| **8** | Гэрээт ажлын цалин | 0,00  | 0,00  | 0,00  | 0,00  |
| **9** | Унаа, хоолны хөнгөлөлт | 4 081 000,00  | 4 075 500,00  | 5 500,00  | 99,87  |
| **10** | Нийгмийн хамгааллын шимтгэл | 10 043 600,00  | 7 693 434,00  | 2 350 166,00  | 76,60  |
| **11** | Тэтгэвэр болон тэтгэмжийн даатгал | 8 217 600,00  | 6 293 229,01  | 1 924 370,99  | 76,58  |
| **12** | Тэтгэврийн даатгал | 6 391 300,00  | 4 893 024,02  | 1 498 275,98  | 76,56  |
| **13** | Тэтгэмжийн даатгал | 456 600,00  | 353 897,96  | 102 702,04  | 77,51  |
| **14** | ҮОМШӨ-ний даатгал | 913 100,00  | 692 409,06  | 220 690,94  | 75,83  |
| **15** | Ажилгүйдлийн даатгал | 456 600,00  | 353 897,96  | 102 702,04  | 77,51  |
| **16** |  Эрүүл мэндийн даатгал | 1 826 000,00  | 1 400 204,99  | 425 795,01  | 76,68  |
| **17** |  Бараа, үйлчилгээний урсгал зардал | 21 829 800,00  | 17 789 283,00  | 4 040 517,00  | 81,49  |
| **18** | Гэрэл цахилгааны зардал | 0,00  | 0,00  | 0,00  | 0,00  |
| **19** | Түлш, халаалтын зардал | 0,00  | 0,00  | 0,00  | 0,00  |
| **20** |  Цэвэр, бохир усны зардал | 0,00  | 0,00  | 0,00  | 0,00  |
| **21** | Бичиг хэргийн материал | 1 250 000,00  | 1 164 610,00  | 85 390,00  | 93,17  |
| **22** | Тээвэр, шатахууны зардал | 2 303 700,00  | 2 302 000,00  | 1 700,00  | 99,93  |
| **23** | Хэлтсийн албан хэрэгцээний | 2 303 700,00  | 2 302 000,00  | 1 700,00  | 99,93  |
| **24** | Сумдын байцаагчдад олгох | 0,00  | 0,00  | 0,00  | 0,00  |
| **25** | Шуудан холбооны зардал | 1 896 200,00  | 1 060 600,00  | 835 600,00  | 55,93  |
| **26** | Дотоод томилолтын зардал | 6 278 100,00  | 5 017 600,00  | 1 260 500,00  | 79,92  |
| **27** | Гадаад томилолтын зардал /арга хэмжээ/ | 0,00  | 0,00  | 0,00  | 0,00  |
| **28** | Ном, хэвлэлийн зардал | 100 000,00  | 89 988,00  | 10 012,00  | 89,99  |
| **29** |  Сургалт семинарийн зардал | 1 100 000,00  | 1 080 000,00  | 20 000,00  | 98,18  |
| **30** | Төрийн албан хаагчдын мэргэжил дээшлүүлэх зардал | 500 000,00  | 0,00  | 500 000,00  | 0,00  |
| **31** |  Сургалт, семинар зохион байгуулах зардал | 600 000,00  | 1 080 000,00  | (480 000,00) | 180,00  |
| **32** | Жижиг эд хогшил худалдан авах зардал | 751 800,00  | 876 985,00  | (125 185,00) | 116,65  |
| **33** | Багаж, хэрэгсэл, сэлбэгийн зардал | 101 800,00  | 579 600,00  | (477 800,00) | 569,35  |
| **34** | БҮТЭЗ-ийн зардал | 650 000,00  | 297 385,00  | 352 615,00  | 45,75  |
| **35** | Програм хангамж | 0,00  | 0,00  | 0,00  | 0,00  |
| **36** | Зөөлөн эдлэл, нормын хувцас худалдан авах зардал | 0,00  | 0,00  | 0,00  | 0,00  |
| **37** | Харуул, хамгаалалтын зардал | 0,00  | 0,00  | 0,00  | 0,00  |
| **38** | Төрийн нэрийн өмнөөс гүйцэтгүүлсэн ажил, үйлчилгээний төлбөр | 1 150 000,00  | 1 503 000,00  | (353 000,00) | 130,70  |
| **39** |  Өмгөөлөл, хуулийн зөвлөх үйлчилгээний зардал | 0,00  | 0,00  | 0,00  | 0,00  |
| **40** | Бусдаар гүйцэтгүүлсэн ажил, үйлчилгээний төлбөр | 1 000 000,00  | 1 368 000,00  | (368 000,00) | 136,80  |
| **41** | Ажил олгогчийн урамшуулал | 1 000 000,00  | 1 368 000,00  | (368 000,00) | 136,80  |
| **42** |  ЭМДСЗ-ийн урамшуулал | 0,00  | 0,00  | 0,00  | 0,00  |
| **43** | ADSL холболтын төлбөр | 0,00  | 0,00  | 0,00  | 0,00  |
| **44** | Мэдээллийн технологи, тусгай үйлчилгээний хөлс | 0,00  | 0,00  | 0,00  | 0,00  |
| **45** | Банкны үйлчилгээний хураамж | 0,00  | 0,00  | 0,00  | 0,00  |
| **46** | Аудит, зэрэглэл тогтоох үйлчилгээний хөлс | 0,00  | 0,00  | 0,00  | 0,00  |
| **47** | Тээврийн хэрэгслийн даатгал | 150 000,00  | 135 000,00  | 15 000,00  | 90,00  |
| **48** | Маягтын зардал | 0,00  | 0,00  | 0,00  | 0,00  |
| **49** | Урсгал засварын зардал | 0,00  | 2 558 000,00  | 0,00  | 0,00  |
| **50** | Биеийн тамирын уралдаан, тэмцээн, баяр, ёслол арга хэмжээний зардал | 2 000 000,00  | 1 275 100,00  | 724 900,00  | 63,76  |
| **51** | Гадаадын зочны зардал | 0,00  | 0,00  | 0,00  | 0,00  |
| **52** | Баяр, ёслол арга хэмжээний зардал | 0,00  | 0,00  | 0,00  | 0,00  |
| **53** | Мэдээлэл, сурталчилгааны зардал | 5 000 000,00  | 861 400,00  | 4 138 600,00  | 17,23  |
| **54** | Байрны түрээс | 0,00  | 0,00  | 0,00  | 0,00  |
| **55** | Гадаад валютын ханшийн зөрүү | 0,00  | 0,00  | 0,00  | 0,00  |
| **56** | Татаас ба урсгал шилжүүлэг | 1 090 400,00  | 875 700,00  | 214 700,00  | 80,31  |
| **57** | Дээд шатны төсөвт төвлөрүүлэх орлого | 0,00  | 0,00  | 0,00  | 0,00  |
| **58** | Ажил олгогчоос өгөх бусад тэтгэмж | 1 090 400,00  | 875 700,00  | 214 700,00  | 80,31  |
| **59** | Тэтгэвэрт гарахад нь нэг удаагийн мөнгөн тэтгэмж | 0,00  | 0,00  | 0,00  | 0,00  |
| **60** | Орон байраар хангах, орон сууцны дэмжлэг | 0,00  | 0,00  | 0,00  | 0,00  |
| **61** | Нэг удаагийн буцалтгүй тусламж | 541 200,00  | 420 000,00  | 121 200,00  | 77,61  |
| **62** | Ээлжийн амралтаар нутаг явах унааны зардал | 49 200,00  | 0,00  | 49 200,00  | 0,00  |
| **63** | Эмчилгээний төлбөр | 0,00  | 0,00  | 0,00  | 0,00  |
| **64** | Бүтцийн өөрчлөлтөөр чөлөөлөгдсөн албан хаагчдад олгох тэтгэмж | 0,00  | 0,00  | 0,00  | 0,00  |
| **65** | Шагнал урамшуулал | 500 000,00  | 455 700,00  | 44 300,00  | 91,14  |
| **66** | Шагнал урамшуулал | 500 000,00  | 455 700,00  | 44 300,00  | 91,14  |
| **67** | Эмнэлэг, хөдөлмөрийн магадлалын зардал | 0,00  | 0,00  | 0,00  | 0,00  |
| **68** | Гомдлын шаардлагын зөвлөлийн зардал | 0,00  | 0,00  | 0,00  | 0,00  |
| **69** | Хуульд заасан үндэслэлээр олгох тэтгэмж | 0,00  | 0,00  | 0,00  | 0,00  |
| **70** | Хуульд заасан үндэслэлээр олгох тэтгэмж | 0,00  | 0,00  | 0,00  | 0,00  |
| **71** | Түлээ, нүүрсний үнийн зардал | 0,00  | 0,00  | 0,00  | 0,00  |
| **72** | Газрын төлбөр | 0,00  | 0,00  | 0,00  | 0,00  |
| **73** | IV. ХӨРӨНГИЙН ЗАРДАЛ | 0,00  | 0,00  | 0,00  | 0,00  |
| **74** | 1. Дотоод хөрөнгө оруулалт | 0,00  | 0,00  | 0,00  | 0,00  |
| **75** | Төсвийн хөрөнгөөр санхүүжих хөрөнгө оруулалт | 0,00  | 0,00  | 0,00  | 0,00  |
| **76** | Төсвийн хөрөнгөөр санхүүжих тоног төхөөрөмж | 0,00  | 0,00  | 0,00  | 0,00  |
| **77** | Замын сангийн хөрөнгөөр санхүүжих | 0,00  | 0,00  | 0,00  | 0,00  |
| **78** | Өөрийн хөрөнгөөр санхүүжих хєрєнгє оруулалт | 0,00  | 0,00  | 0,00  | 0,00  |
| **79** | Хөрөнгө оруулалт-барилга байгууламж, их засвар | 0,00  | 0,00  | 0,00  | 0,00  |
| **80** | Хөрөнгө оруулалт-тоног төхөөрөмж | 0,00  | 0,00  | 0,00  | 0,00  |
| **81** | Хөрөнгө оруулалт-авто тээврийн хэрэгсэл | 0,00  | 0,00  | 0,00  | 0,00  |
| **82** | Хөрөнгө оруулалт-тавилга эд хогшил | 0,00  | 0,00  | 0,00  | 0,00  |
| **83** | Хөрөнгө оруулалт-бусад үндсэн хөрөнгө | 0,00  | 0,00  | 0,00  | 0,00  |
| **84** | Хөрөнгө оруулалт-биет бус үндсэн хөрөнгө | 0,00  | 0,00  | 0,00  | 0,00  |
| **85** | Хөрөнгө оруулалт-дүрэмт хувцас | 0,00  | 0,00  | 0,00  | 0,00  |
| **86** | Хөрөнгө оруулалт-ажилтнуудын орон сууцны хөнгөлөлт | 0,00  | 0,00  | 0,00  | 0,00  |
| **87** | 2. Улсын нөөцийн эх үүсвэрээр нэмэгдүүлэх | 0,00  | 0,00  | 0,00  | 0,00  |
| **88** | V. ЭРГЭЖ ТӨЛӨГДӨХ ТӨЛБӨРИЙГ ХАССАН ЦЭВЭР ЗЭЭЛ | 0,00  | 0,00  | 0,00  | 0,00  |
| **89** | VI. ЗАРДЛЫГ САНХҮҮЖҮҮЛЭХ ЭХ ҮҮСВЭР | 124 268 400,00  | 124 268 400,00  | 0,00  | 100,00  |
| **90** | Автозамын сангаас санхүүжих | 0,00  | 0,00  | 0,00  | 0,00  |
| **91** | Гадаадын төслийн зээлээс санхүүжих | 0,00  | 0,00  | 0,00  | 0,00  |
| **92** |  Нийгмийн даатгалын сангаас санхүүжих | 124 268 400,00  | 124 268 400,00  | 0,00  | 100,00  |
| **93** |  Эрүүл мэндийн даатгалаас санхүүжих | 0,00  | 0,00  | 0,00  | 0,00  |
| **94** |  Үндсэн үйл ажиллагааны орлогоос санхүүжих | 0,00  | 0,00  | 0,00  | 0,00  |
| **95** | Туслах үйл ажиллагааны орлогоос санхүүжих | 0,00  | 0,00  | 0,00  | 0,00  |
| **96** | Хүүгийн орлого | 0,00  | 0,00  | 0,00  | 0,00  |
| **97** | Түрээсийн орлого | 0,00  | 0,00  | 0,00  | 0,00  |
| **98** | Торгууль төлбөрийн орлого | 0,00  | 0,00  | 0,00  | 0,00  |
| **99** | Үнийн зөрүүгийн орлого | 0,00  | 0,00  | 0,00  | 0,00  |
| **100** | Бараа материал борлуулсаны орлого | 0,00  | 0,00  | 0,00  | 0,00  |
| **101** | Үндсэн хөрөнгө худалдсаны олз | 0,00  | 0,00  | 0,00  | 0,00  |
| **102** | Иргэдэд үйлчилсэний орлого | 0,00  | 0,00  | 0,00  | 0,00  |
| **103** | Мал аж ахуй, газар тариалангийн үйл ажиллагаа эрхэлсний орлого | 0,00  | 0,00  | 0,00  | 0,00  |
| **104** | Ханшийн зөрүүгийн орлого | 0,00  | 0,00  | 0,00  | 0,00  |
| **105** | Бусад орлого | 0,00  | 0,00  | 0,00  | 0,00  |
| **106** | Төрийн сургалтын сангаас санхүүжих | 0,00  | 0,00  | 0,00  | 0,00  |
| **107** | Төсөв болон дамжуулан зээлдүүлсэн зээлээс эргэж төлөгдөх | 0,00  | 0,00  | 0,00  | 0,00  |
| **108** | Монгол улсыг хөгжүүлэх сангаас санхүүжих | 0,00  | 0,00  | 0,00  | 0,00  |
| **109** | Төсвөөс санхүүжих | 0,00  | 0,00  | 0,00  | 0,00  |
| **110** | Мөнгөн хөрөнгийн оны эцсийн үлдэгдэл | 0,00  | 10 045 009,13  | 0,00  | 0,00  |
| **111** | Төсвийн гүйцэтгэлийн тохируулгын өөрчлөлт | 0,00  | 0,00  | 0,00  | 0,00  |
| **112** | Байгууллагын тоо | 0,00  | 0,00  | 0,00  | 0,00  |
| **113** | Ажиллагсад бүгд | 0,00  | 0,00  | 0,00  | 0,00  |
| **114** | Удирдах ажилтан | 0,00  | 0,00  | 0,00  | 0,00  |
| **115** | Гүйцэтгэх ажилтан | 0,00  | 0,00  | 0,00  | 0,00  |
| **116** | Үйлчлэх ажилтан | 0,00  | 0,00  | 0,00  | 0,00  |
| **117** | Гэрээт ажилтан | 0,00  | 0,00  | 0,00  | 0,00  |

НИЙГМИЙН ДААТГАЛЫН ҮНДЭСНИЙ ЗӨВЛӨЛИЙН 2012 ОНЫ ТОГТООЛЫН БИЕЛЭЛТ

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Д/д** | **Тогтоолын огноо, дугаар** | **Товч утга** | **Тушаалын хяналтанд авсан заалт** | **Биелэлт** |
| 1 | 2012.10.26 №01 | Тодотгосон төсвийн хуваарь батлах тухай | 2.1 Энэхүү тогтоолоол баталсан 2012 оны тодотгосон төсвийн хуваарийг аймаг, нийслэл, дүүргийн нийгмийн даатгалын байгууллагуудад хүргүүлэх арга хэмжээ авч, биелэлтэнд хяналт тавьж ажиллах | 2012 оны 10 дугаар сарын 26-ны өдрийн 01 тоот Нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөлийн тогтоолоор батлагдсан Нийгмийн даатгалын сангийн орлого /720,213.3 сая төгрөг/, зарлагын /942,192.9 сая төгрөг/ болон үйл ажиллагааны зардал /16,985.2 сая төгрөг/-ын хөрөнгө оруулалтаар хэрэгжүүлэх арга хэмжээ /3,814.0 сая төгрөг/-ний 2012 оны тодотгосон төсвийн сарын хуваарийг боловсруулан төв орон нутгийн албадад хүргүүлсэн. |
| 2 | 2012.10.26 №02 | Тэтгэврийн даатгалын шимтгэлийн нэрийн дансны 2011 оны орлогод тооцох хүүгийн хэмжээг тогтоох тухай | 1. Даатгуулагчийн тэтгэврийн даатгалын шимтгэлийн нэрийн дансны 2011 оны орлогод тооцох жилийн хүүгийн хэмжээг 25.4 хувиар баталсугай. | Нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөлийн 2012 оны 02 дугаар тогтоолоор баталсан даатгуулагчийн тэтгэврийн даатгалын шимтгэлийн нэрийн дансны 2011 оны орлогод тооцох 25,4 хүүгийн хэмжээгээр 963,3 мянган даатгуулагчийн нэрийн дансанд бүртгэсэн үлдэгдлийн нийт хэмжээ 5,6 их наяд төгрөгт хүрсэн байна. |
| 3 | 2012.10.26 №04 | Нийгмийн даатгалын төв байгууллагын бүтцийг шинэчлэн батлах тухай | 1. Нийгмийн даатгалын төв байгууллагын удирдлагыг дарга. 2 дэд . . . .байхаар баталсугай. | НДЕГ-ын бүтэц орон тоог баталсан А/390 тоот газрын даргын тушаал гаргаж шинэчлэн батлагдсан бүтэц орон тоогоор ажиллаж байна |
| 4 | 2012.10.26№05 | Төсвийн төсөлд тусгасан зарим зардлыг нэмэгдүүлэх тухай | 1. НДҮЗ (орон тооны бус)-ийн 2013 оны үйл ажиллагааны төсвийн төсөлд тусгасан зарим зардлыг нэмэгдүүлэх болон хөрөнгө оруулалтаар хэрэгжүүлэх арга хэмжээний зардлын нэмэгдлийн саналыг УИХ-ын холбогдох байнгын хороонд танилцуулж, шийдвэрлүүлэхийг НДЕГ/Ц.Уртнасан/-д үүрэг болгосугай. | УИХ-ын 2012 оны 11 дүгээр сарын 08-ны өдөр баталсан Нийгмийн даатгалын сангийн 2013 оны төсвийн тухай хуулиар нийгмийн даатгалын сангийн орлогыг 1169.6 тэрбум төгрөгөөр, зардлыг 1066.8 тэрбум төгрөгөөр тус тус баталсан. |
| 5 | 2012.12.03 №08 | Төсвийн хуваарь батлах тухай | 2. Батлагдсан төсвийг сум, аж ахуйн нэгж бүрээр хуваарилан нийгмийн даатгалд хамрах хүрээг өргөжүүлэх замаар сангийн орлогын төлөвлөгөөг жигд ханган биелүүлэх, тэтгэвэр, тэтгэмжийг хугацаанд нь олгох, шимтгэлийн авлагыг барагдуулах, нийгмийн даатгалын байгууллагын үйл ажиллагааны болон хөрөнгө оруулалтын зардлыг баталсан төсвийн хүрээнд зориулалтын дагуу зарцуулан гүйцэтгэлд нь хяналт тавьж, төсвийн сахилгыг ханган ажиллахыг нийгмийн даатгалын төв, орон нутгийн байгууллагуудын дарга нарт үүрэг болгосугай. | Нийгмийн даатгалын сангийн орлого, зарлагын гүйцэтгэлийн 2012 оны жилийн эцсийн мэдээгээр 5 төрлийн санд 685.5 тэрбум төгрөгийн орлого хуримтлуулахаас 750.4 тэрбум төгрөг нийгмийн даатгалын санд оруулж орлогын төлөвлөгөөг 109.5 хувиар биелүүлэв.Төв, орон нутгийн нийгмийн даатгалын санд сарын хуваарийн дагуу санхүүжилтийг олгож, иргэдэд даатгуулагчдад тэтгэвэр, тэтгэмж, тусламж үйлчилгээг цаг хугацаанд үзүүлж нийгмийн даатгалын сангаас 899.3 тэрбум төгрөгийг зарцууллаа. Нийгмийн даатгалын төвлөрсөн сангаас урсгал болон хөрөнгө оруулалтын санхүүжилт 18110.3 сая төгрөгийг татан төв, орон нутгийн нийгмийн даатгалын байгууллагад 16362.8 сая төгрөгийн урсгал, 1781.6 сая төгрөгийн хөрөнгийн санхүүжилтийг олгосон.  2012 оны жилийн эцсийн мэдээгээр улсын хэмжээнд нийгмийн даатгалын ажил үүргийг гүйцэтгэхэд 1409 хүн ажиллаж, 20799.5 сая төгрөгийг батлагдсан төсвөөс 18411.5 сая төгрөгийг зориулалтын дагуу зарцуулж, 2388.0 сая төгрөг хэмнэгдсэн байна.НДЕГ-ын төвлөрсөн сангийн санхүүгийн тайланд авлагаар бүртгэгдсэн 10.8 тэрбум төгрөгийг барагдуулахаар ажлын чиглэл гарган ажиллаж байна. Нийгмийн даатгалын байгууллагын 2012 оны 12 дугаар сарын төсвийн зарлагын мэдээгээр оны эхнээс авлага 31.1 хувиар буурч 71.7 сая төгрөг, өглөг 89.6 сая төгрөгөөр нэмэгдэж, 180.1 сая төгрөг болсон. Нийгмийн даатгалын тухай хуулийн 13 дугаар зүйлийн 13.2-т заасны дагуу төв, орон нутгийн нийгмийн даатгалын сангийн зарлагаас давсан орлогыг Нийгмийн даатгалын ерөнхий газрын даргын 3 удаагийн тушаалаар 132.5 тэрбум төгрөг татан төвлөрүүлсэн байна. |
| 6 | 2012.12.03 №09 | Журам батлах тухай | 1. "Орон тооны бус байцаагч ажиллуулах журам"-ыг хавсралтаар баталсугай. | Ажилласан жил, нөхөн тооцох тухай хуулийг хэрэгжүүлэх ажлын хүрээнд төв, орон нутгийн нийгмийн даатгалын байгууллагууд батлагдсан журмын дагуу орон тооны бус байцаагч томилон ажиллуулж байна. |
| 7 | 2012.12.03 №10 | Нийгмийн даатгалын байгууллагын эрүүл мэндийн даатгалын үйл ажиллагааны хөгжилийн дунд хугацааны стратегийн төлөвлөгөө" батлах тухай | 2. Нийгмийн даатгалын байгууллагын ЭМД-ын үйл ажиллагааны дунд хугацааны стратегийн төлөвлөгөө"-ний хэрэгжилтийг хангах, олон нийтэд сурталчилах, шаардлагатай асуудлыг ХАХ,НХЯ, НДҮЗ, холбогдох бусад байгууллагад уламжлан шийдвэрлүүлэх арга хэмжээ авч ажиллах, үр дүнг НДҮЗ-д жил бүр тайлагнахыг НДЕГ/Ц.Уртнасан/-т үүрэг болгосугай. |  ЭМД-ын хөгжлийн урт хугацааны стратегийн баримт бичгийн зорилтуудыг Иргэний эрүүл мэндийн даатгалын тухай хуулийн шинэчилсэн найруулгын төсөлд дараах байдлаар тусгаад байна. |
|  |  |  |  |  ЭМД-ын хамралт, орлогын талаар:1. УИХ-аас батлан 2012.07.01-ний өдрөөс мөрдөж байгаа Нийгмийн халамжийн тухай хуулийн шинэчилсэн найруулгын 21 дүгээр зүйлийн 21.1.1 дэх хэсэгт “нийгмийн халамжийн дэмжлэг, туслалцаа зайлшгүй шаардлагатай өрхийн гишүүн-иргэний /өрхийн мэдээллийн нэгдсэн санд орсон, амьжиргааны түвшин нь тухайн үеийн ядуурлын шугамаас доогуур өрхөөс сонгогдсон/ эрүүл мэндийн даатгалын шимтгэлийг бүрэн болон хэсэгчлэн төлөх”-өөр заасан. Уг хуулийг хэрэгжүүлэх, орлого багатай иргэдийг эрүүл мэндийн даатгалд хамруулах зорилгоор “Хүнс тэжээл, нийгмийн хамгааллын хөтөлбөр”-өөс авч хэрэгжүүлсэн орлогыг орлуулан тооцох аргыг ашиглан тодорхойлсон 14.5 мянган иргэний эрүүл мэндийн даатгалыг төр хариуцахад шаардагдах шимтгэлийн хэмжээ (116.3 сая төгрөг)-г тооцон Нийгмийн даатгалын сангийн 2013 оны төсвийн тухай хуульд нэмэлт, өөрчлөлт оруулах саналыг шаардлага, үндэслэлийг тодорхойлсон танилцуулгын хамт шийдвэрлүүлэхээр ХАХНХЯ, СЯ-нд тус тус хүргүүлсэн.2. Монгол Улсын Ерөнхийлөгчийн "Засгийн газарт чиглэл өгөх тухай" 2013 оны 42 дугаар зарлигийг хэрэгжүүлэх зорилгоор цаа буга маллан тайгад амьдарч буй цаатан иргэдийн эрүүл мэндийг хамгаалах, тэднийг эрүүл мэндийн улмаас үүсэх санхүүгийн дарамтаас хамгаалах зорилгоор эрүүл мэндийн даатгалын шимтгэлийг нь төрөөс хариуцах тооцоо, судалгаа, Иргэний эрүүл мэндийн даатгалын тухай хуульд нэмэлт оруулах тухай хуулийн болон үзэл баримтлалын төсөл боловсрууллаа. Мөн Иргэний эрүүл мэндийн даатгалын тухай хуулийн шинэчилсэн найруулгын төсөлд "цаа буга маллан тайгад амьдарч буй цаатан иргэн"-ий эрүүл мэндийн даатгалын шимтгэлийг төр хариуцахаар тусгах саналыг Ажлын хэсэгт тавьж, хуулийн төсөлд тусгуулах арга хэмжээ авлаа.  |
|  |  |  |  |  ЭМД-ын тусламж, үйлчилгээний багц:Иргэний эрүүл мэндийн даатгалын тухай хуулийн шинэчилсэн найруулгын төсөлд эрүүл мэндийн даатгалын тусламж, үйлчилгээний багцыг өргөтгөж, өндөр өртөгтэй зарим тусламж үйлчилгээ болон эрхтэн шилжүүлэх эмчилгээ, нөхөн сэргээх зориулалтаар хийгдэх протез, ортопедийн хэрэгслийн үнийн тодорхой хэсгийг ЭМД-д хамруулах, гэрээр үйлчлэх тусламж, үйлчилгээ, өрхийн эмнэлэгт үзүүлэх зарим шинжилгээ, төр хариуцаж байгаа зарим тусламж, үйлчилгээг даатгалд хамруулахаар тусгаад байна.  |
|  |  |  |  |  Тусламж, үйлчилгээний чанар ба худалдан авалт:Иргэний эрүүл мэндийн даатгалын тухай хуулийн шинэчилсэн найруулгын төсөлд эрүүл мэндийн даатгалын байгууллагыг эрүүл мэндийн даатгалын тусламж, үйлчилгээ үзүүлэх эрүүл мэндийн байгууллагуудыг сонгох, тусламж, үйлчилгээний багц, төлбөрийн арга, төлбөрийн хэмжээгээ тогтоох эрхзүйн чадамжтай, эрүүл мэндийн даатгалын харилцаанд оролцогч талуудын төлөөллөөс бүрдсэн Үндэсний зөвлөлийн удирдлага, хяналтын дор үйл ажиллагаагаа явуулдаг, даатгуулагчийн өмнөөс чанартай, аюулгүй тусламж, үйлчилгээ худалдан авагч, даатгуулагч төвтэй байгууллага болгон чадавхжуулах тодорхой асуудлууд тусгагдсан болно.Түүнчлэн даатгуулагч эмнэлэг, эмчээ өөрөө сонгон тусламж, үйлчилгээ авах нөхцөл бүрдэж байгаа бөгөөд эмчийн хөдөлмөрийн үнэлэмж, эмнэлгийн өрсөлдөх чадвар нэмэгдэж, тусламж, үйлчилгээний чанар сайжирна. Мөн Эрүүл мэндийн даатгалын байгууллага эрүүл мэндийн байгууллагуудтай байгуулах даатгалын гэрээний чадамж, нөхцөлийг сайжруулах, эрүүл мэндийн даатгалын байгууллага тусламж, үйлчилгээний чанарын хяналтын нэгжтэй байх, энэ чиглэлээр мэргэжлийн байгууллагуудтай хамтран ажиллах асуудлууд хуулийн төсөлд тусгагдсан болно. |
|  |  |  |  |  Эрүүл мэндийн даатгалын байгууллага:Эрүүл мэндийн даатгалын байгууллага нь даатгуулагчийн эрх ашгийг хамгаалж, тэдний хэрэгцээ шаардлагад нийцсэн чанартай тусламж, үйлчилгээг худалдан авдаг болохоос гадна тусламж, үйлчилгээний хүртээмж, чанарыг хангах, хөрөнгө нөөцийг үр ашигтай зарцуулах, хяналт тавих, мэдээллийн болон бусад дэвшилтэт технологийг нэвтрүүлэх, иргэдийг цахим карттай болгох. Эрүүл мэндийн даатгалын байгууллагаас даатгуулагчийн эрүүл мэндийн даатгалын шимтгэл төлөлт, тусламж, үйлчилгээ авах мэдээллийг агуулсан цахим карт, эрүүл мэндийн даатгалын мэдээллийн нэгдсэн цахим сантай байх асуудлууд тусгагдсан болно. |
|  |  |  |  | Хувийн эрүүл мэндийн даатгал:Иргэд эрүүл мэндийн даатгалын багцад хамаарахгүй бусад тусламж, үйлчилгээг сайн дурын нэмэлт даатгалд даатгуулан авч болохоор тусгав.  |
|  |  |  |  | Засаглал:Эрүүл мэндийн даатгалын удирдлага, хяналтыг Ажил олгогч, Даатгуулагч, Засгийн газрын тэнцүү тооны төлөөллөөс бүрдсэн Эрүүл мэндийн даатгалын Үндэсний зөвлөл хэрэгжүүлж байхаар, уг зөвлөлийн бүрэн эрх гишүүнчлэлийн асуудлыг хуулийн төсөлд тодорхой тусгасан болно. |
| 8 | 2012.12.03 №12 | Хөрөнгө худалдах асуудлыг шийдвэрлүүлэх тухай | 1. СБД-ийн НДХ-ийн албан конторын барилгыг урьд нь эмнэлэг, сувиллын зориулалтаар ашиглаж байсан бөгөөд байршлаас хамааран ажил олгогч, даатгуулагчид НД-ын үйлчилгээ авахад чирэгдэл, хүндрэлтэй байдлыг харгалзан уг конторын барилгыг худалдаж, шинээр барилга барих зураг төсвийн болон хөрөнгө оруулалтын зардлыг төсөвт тусгах талаар холбогдох байгууллагад саналаа тавьж шийдвэрлүүлэх арга хэмжээ авахыг НДЕГ/Ц.Уртнасан/-т үүрэг болгосугай. | Дунд хугацааны төсвийн хүрээний мэдэгдэл болон 2014 оны нийгмийн даатгалын сангийн төсвийн төсөлд тусгаад байна. |
| 9 | 2012.12.21 №17 | Төсвийн хуваарьт өөртчлөлт оруулах тухай | 1. НДҮЗ-ийн 2012 оны 1-р тогтоолоор баталсан улсын эмнэлгээр үйлчлүүлэх даатгуулагчийн тусламж, үйлчилгээний зардлын төсөвт багтаан тусламж, үйчилгээний төрөл хооронд шилжүүлэн энэ оны төсвийн нарийвчилсан хуваарьт өөрчлөлт оруулахыг НДЕГ/Ц.Уртнасан/-т . . .тус тус зөвшөөрсүгэй. | Нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөлийн 2012 оны 12 дугаар сарын 21-ний өдрийн 17 дугаар тогтоолоор батлагдсан Төсвийн хуваарьт өөрчлөлт оруулах тухай тогтоолоор НДЕГ-т олгосон зөвшөөрлийн дагуу тусламж, үйлчилгээний зардлын төсөвт багтаан тусламж, үйлчилгээний төрөл хооронд нь шилжүүлэн төсвийн нарийвчилсан хууарь өөрчлөлт оруулан улсын эмнэлгээр үйлчлүүлсэн даатгуулагчдын тусламж, үйлчилгээний зардлыг олгон ажиллав. |
|  |  |  | 3. Иргэний ЭМД-ын тухай хуулийн 7.8 дах заалтыг хэрэгжүүлэхтэй холбогдон баталсан зардлыг бусад тусламж, үйлчилгээний зардалд шилжүүлэн зарцуулахгүй байхыг НДЕГ/Ц.Уртнасан/-т даалгасугай | Уг тогтоолын 2 дугаар заалтаар өгсөн үүргийн дагуу тусламж, үйлчилгээний төрлийн хувь хэмжээг 2013 оны эрүүл мэндийн даатгалын гэрээндээ эрүүл мэндийн байгууллагатай тохиролцон тогтоон тогтоолыг хэрэгжүүлэн ажиллаж байна. |

НИЙГМИЙН ДААТГАЛЫН БАГЦ ХУУЛИЙГ ХЭРЭГЖҮҮЛЭХ ХҮРЭЭНД

ДАГАЛДАЖ ГАРСАН ЭРХ ЗҮЙН АКТ, ШИЙДВЭРҮҮДИЙН ЖАГСААЛТ

2013 оны 07 дугаар сарын 04-ны өдөр

|  |
| --- |
| **Нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөлийн тогтоол** |
| **№** | **Тогтоолын нэр** | **Батлагдсан огноо** | **Дугаар** | **Хүчинтэй эсэх** | **Тайлбар** |
| **1996 он**  |
|  | Иргэний эрүүл мэндийн даатгалын ажлыг нийгмийн даатгалын байгууллагад шилжүүлж авсан тухай | 1996.04.30 | 02 | + | Энэ тогтоолоор Иргэний эрүүл мэндийн даатгалын хууль, тогтоомжийн хэрэгжилт, сангийн орлого бүрдүүлэлт, зарцуулалт, ажлын уялдаа холбоог сайжруулах зорилгоор Нийгмийн даатгалын байгууллагын мэдэлд шилжүүлсэн. Мөн Улсын Их Хурлын 1997 оны 05 тооттогтоолыг үндэслэн халамжийн үйл ажиллагааг төв, орон нутгийн нийгмийн халамжийн албадад шилжүүлэх, үндсэн болон эргэлтийн хөрөнгийг тооцоолон хуваарилах шийдвэр гаргасан. |
| **1997 он** |
|  | Нийгмийн даатгалын сангийн зарцуулалтын талаар авах зарим арга хэмжээний тухай | 1997.05.07 | 04 | + | Нийгмийн даатгалын сангуудын өөрөө өөрийгөө санхүүжүүлэх бэлтгэлийг хангах, сангийн хөрөнгийг үнэгүйдлээс хамгаалах зорилгоор сангийн чөлөөт үлдэгдэл хөрөнгийг Засгийн газрын болон төв банкны үнэт цаас худалдан авах, найдвартай арилжааны банкинд хадгалуулах зэргээр тухай сангийн хөрөнгийг арвижуулах арга хэмжээг зөвхөн Улсын нийгмийн даатгалын ерөнхий газар хэрэгжүүлэхээр шийдвэрлэсэн. |
|  | Хөдөлмөрийн чавдар алдалт, хөдөлмөр зохицуулалт хийх тухай | 1997.07.01 | 05 | + | Хөдөлмөрийн чадвар алдалтын хувь тогтоох, хөдөлмөр зохицуулалт хийх заавар ердийн өвчин гэмтлийн жагсаалт, мэргэжлийн өвчний жагсаалт гаргаж баталсан. |
| **2007 он** |
|  | Журам батлах тухай | 2007.04.23 | 06 | + | Иргэний эрүүл мэндийн даатгалын тухай хуулийн 9.3 дахь заалтыг үндэслэн эрүүл мэндийн даатгалын сангийн 10 хувьтай тэнцэх хөрөнгийг эрүүл мэндийн даатгалын болзошгүй эрсдлийн нөөцөд үлдээж байх журам баталсан. |
|  | Журам батлах тухай | 2007.06.26 | 11 | + | Монгол Улсын тэтгэвэрийн даатгалын шитгэлийн нэрийн дансны тухай хуулийн 6-р зүйл, Нийгмийн даатгалын тухай хуулийн 27.3.7 дахь заалт, үндэсний статистикийн газрын саналыг үндэслэн “Даатгуулагчийн тэтгэвэрийн даатгалын шимтгэлийн нэрийн дансны орлогод тооцох хүүгийн хэмжээг тогтоох журам”-ыг баталсан. |
|  | Тэтгэвэрийн даатгалын шимтгэл төлсөн хугацааг шилжүүлэн тооцох тухай | 2007.12.27 | 26 | + | Монгол Улсын засгийн газар, БНСУ хоорондын хэлэлцээрийн 3.1 дэхь заалтыг үндэслэн БНСУ-д хөдөлмөрийн гэрээгээр ажиллаж байсан Монгол иргэдийн тус улсын Үндэсний тэтгэвэрийн албанд шимтгэл төлсөн хугацааг Монгол Улсын тэтгэвэрийн даатгалд шимтгэл төлсөн хугацаанд шилжүүлэн тооцож, БНСУ-ын тэтгэвэрийн сангаас буцаан олгох төлбөрөөс шилжүүлэн тооцох хугацаанд ногдох шимтгэлийг Монгол Улсын тэтгэвэрийн даатгалын санд төвлөрүүлэхээр шийдвэрлэсэн. |
| **2008 он** |
|  | Мэргэжлээс шалтгаалсан өвчтөний сувилалуудын хувьсах зардлын хэмжээг шинэчлэн тогтоох тухай | 2008.12.05 | 18 | + | Нийгмийн даатгалын сангаас олгох ҮОМШӨ-ний тэтгэвэр, тэтгэмж, төлбөрийн тухай хуулийн 4.6, 17.4 дэхь заалтыг үндэслэн МШӨ-ний сувилалуудын тусламж үйлчилгээний хувьсах зардлын даатгалын сангаас олгох хэмжээг хавсралтаар шинэчлэн баталсан. |
|  | Шимтгэлийн хэмжээг тогтоох тухай | 2008.12.05 | 19 | + | Нийгмийн даатгалын тухай хуулийн 15.8 дахь заалтыг үндэслэн БНСУ-д хөдөлмөрийн гэрээгээр ажиллаж буй Монгол Улсын иргэний 1 сард төлөх тэтгэвэрийн даатгалын шимтгэлийн хэмжээг 40000 /дөчин мянга/ вонноор тогтоох шийдвэр гаргасан. |
|  | НД-ын сангаас ҮОМШӨ-ний тэтгэвэр, тэтгэмж, төлбөрийн тухай хуулийн холбогдох заалтыг хэрэгжүүлэх тухай | 2008.12.05 | 20 | + | Нийгмийн даатгалын тухай хуулийн 27.7 дахь заалтыг үндэслэн Нийгмийн даатгалын сангаас олгох ҮОМШӨ-ний тэтгэвэр, тэтгэмж, төлбөрийн тухай хуулийн 4.5 дахь заалтыг хэрэгжүүлэх зорилгоор ҮОМШӨ-ний сангаас тахир дутуугийн тэтгэвэр авагчийн уг тэтгэвэрийг авч байх хугацааны тэтгэвэрийн даатгалын шимтгэлийг Нийгмийн даатгалын тухай хуулийн 15.1 дэхь заалтаар даатгуулагчийн төлбөл зохих хувиар тухай үеийн хөдөлмөрийн хөлсний доод хэмжээнээс тооцож ҮОМШӨ-ний даатгалын сангаас тэтгэвэрийн даатгалын санд төлж байхаар шийдвэрлэсэн. |
| **2009 онд** |
|  | Нэрийн дансны орлогод тооцох хүүгийн хэмжээг өөрчлөн тогтоох тухай | 2009.02.09 | 11 | + | Нийгмийн даатгалын тухай хуулийн 27-р зүйлийн 3 дахь хэсгийн 7 дахь заалт, Тэтгэвэрийн даатгалын шимтгэлийн нэрийн дансны тухай хуулийн 6-р зүйлийн 6.3 дахь хэсэг, ҮСХ-ны санал, НДҮЗ-ийн 2008 оны 1-р тогтоолоор байгуулагдсан ажлын хэсгийн саналыг үндэслэн даатгуулагчийн тэтгэвэрийн даатгалын шимтгэлийн нэрийн дансны орлогод тооцох 2000-2006 оны хүүгийн хэмжээг шинэчлэн тогтоох, 2007 оны хүүгийн хэмжээг 15.8 хувиар тогтоосон./НДҮЗ-ийн 2000.11.28-ны өдрийн 03, 2001.12.24-ны өдрийн 14, 2003.01.30-ны өдрийн 02, 2003.12.23-ны өдрийн 17, 2005.01.04-ны өдрийн 05, 2005.12.30-ны өдрийн 30, 2007.06.26-ны өдрийн 12 тоот тогтоол тус тус хүчингүй болсон/. |
|  | Нэрийн дансны 2008 оны орлогод тооцох хүүгийн хэмжээг тогтоох тухай | 2009.03.30 | 13 | + | Даатгуулагчийн тэтгэвэрийн шимтгэлийн нэрийн дансны 2008 оны орлогод тооцох хүүгийн хэмжээг 18.7 хувиар баталсан. |
|  | Журам батлах тухай | 2009.03.30 | 17 | + | “Нийгмийн даатгалын сангийн чөлөөт үлдэгдэл, хуримтлалын сангаас арилжааны банкинд мөнгөн хадгаламж хэлбэрээр байршуулах журам” батлагдсан.  |
|  | Оршуулгын тэтгэмжийн хэмжээ тогтоох тухай | 2009.05.26 | 18 | + | Нийгмийн даатгалын сангаас олгох тэтгэвэр, тэтгэмжийн тухай хуулийн 211-р зүйл, 20-р зүйл, Цэргийн албан хаагчийн тэтгэвэр, тэтгэмжийн тухай хуулийн 20-р зүйлийн 1 дэх хэсэгт заасан оршуулгын тэтгэмжийн хэмжээг 300000 төгрөг /гурван зуун мянга/-өөр шинэчлэн тогтоосон.  |
|  | Хөрөнгийн хэмжээг тогтоох тухай/Сангийн сайд, НХХ-ийн сайд, Монгол банкны Ерөнхийлөгч, НДҮЗ-ийн хамтарсан шийдвэр/ | 2009.07.20 | 175/106/407/29 | + | Нийгмийн даатгалын тухай хуулийн 11.5 дах заалтыг үндэслэн хуримтлалын сангийн 2009 онд арилжааны банкинд байршуулах хөрөнгийн дээд хэмжээг 115.0 тэрбум төгрөгөөр тогтоосон.Нийгмийн даатгалын сангийн чөлөөт үлдэгдэл, арилжааны банкинд мөнгөн хэлбэрээр байршуулах журамд өөрчлөлт оруулах саналыг холбогдох байгууллагаас авч Сангийн Яам, Монгол Банк, НДҮЗ-ийн хамтарсан зөвлөлөөр шийдвэрлүүлэх. |
|  | Өвчтөн сахисны тэтгэмжийн хэмжээг тогтоох тухай | 2009.08.12 | 31 | + | Нийгмийн даатгалын сангийн олгох тэтгэвэр, тэтгэмжийн тухай хуулийн 21-р зүйлд заасан өвчтөн сахисны тэтгэмжийн хэмжээг ажлын нэг өдөрт 3000 /гурван мянган/ төгрөг байхаар тогтоосон. |
|  | Журамд нэмэлт өөрчлөлт оруулах | 2009.08.24 | 33 | + | Нийгмийн даатгалын тухай хуулийн 27.3.3, 27.3.7 дах заалтыг үндэслэн НДҮЗ-ийн 17-р тогтоолоор батлагдсан “Нийгмийн даатгалын сангийн чөлөөт үлдэгдэл, хуримтлалын сангаас арилжааны банкинд мөнгөн хадгаламж хэлбэрээр байршуулах журам”-ын 3.1, 4.3, 3.2.1, 3.2.2, 3.3.2, 5.4 дэх заалтуудад өөрчлөлт орсон. |
|  | Даатгуулагчийг эрүүл мэндийн үзлэгт үнэ төлбөргүй үзүүлэх эрхээр урамшуулах журам батлах тухай | 2009.10.22 | 38 | + | ИЭМД-ын тухай хуулийн 7.8 дах заалтын дагуу журам батлагдсан. |
| **2010 онд** |
|  | Тэтгэвэрийн даатгалын шитгэлийн нэрийн дансны эхний /гарааны/ үлдэгдэл тооцоход баримтлах шимтгэлийн хувь хэмжээ, цалин хөлсний дундаж /итгэлцүүр/-ийг шинэчлэн тогтоох тухай | 2010.02.25 | 02 | + |  |
|  | Журам батлах тухай | 2010.02.25 | 04 | + | Нийгмийн даатгалын сангийн чөлөөт үлдэгдэл, хуримтлалын сангийн мөнгөн хөрөнгөөр Засгийн газрын бонд худалдан авах журмыг баталсан. |
|  | Журамд өөрчлөлт оруулах тухай | 2010.04.07 | 06 | + | Нийгмийн даатгалын байгууллагын ажилтнуудыг орон сууцаар хангах, нөхцөл сайжруулах мөнгөн тэтгэлэг олгох журамд нэмэлт өөрчлөлт оруулж одоо дагаж мөрдөж байгаа. |
|  | Журам батлах тухай | 2010.04.07 | 26 | + | Нийгмийн даатгалын сангаас тэтгэвэр, тэтгэмжийн үйлчилгээ үзүүлэх арилжааны банктай хамтран ажиллах эрх зүйн актыг бүрдүүлсэн.  |
| **2011 онд**  |
|  | Нэрийн дансны 2009, 2010 оны орлогод тооцох хүүгийн хэмжээг тогтоох тухай | 2011.06.30 | 08 | + | Нийгмийн даатгалын тухай хуулийн 27.3.7-р заалт, тэтгэвэрийн даатгалын шимтгэлийн нэрийн дансны тухай хуулийн 6-р зүйлийн 3 дах хэсэг, Үндэсний статистикийн хорооны саналыг үндэслэн 2009 онд орлогод тооцох жилийн хүүгийн хэмжээг 29.8 хувиар, 2010 оны хүүгийн хэмжээг 28.3 хувиар тус тус баталсан. |
|  | Мэргэжлээс шалтгаалсан өвчний сувиллуудын хувьсах зардлын хэмжээг шинэчлэн тогтоох тухай | 2011.06.30 | 09 | + | Нийгмийн даатгалын сангаас ҮОМШӨ-ий тэтгэвэр, тэтгэмжийн төлбөрийн тухай хуулийн 4.6, 17.4 дэх хэсэгт зааснаар Дархан-Уул аймгийн “Тулга” сувилал, “Да-Оюут” сувилал, Орхон аймгийн “Эрдэнэт” сувилал, “Багануур” сувилал, ХНМӨСҮТ-ийн “Агаар” сувилал, улсын үйлчилгээний рашан сувиллуудын орны тоо, ор хоног, 1 орны хувьсах зардлын хэмжээг 18000 төгрөгөөр тус тус тогтоосон.  |
|  | Журамд нэмэлт өөрчлөлт оруулах тухай | 2011.09.22 | 12 | + | НДҮЗ-ийн 2010 оны 25-р тогтоолоор батлагдсан “Нийгмийн даатгалын сангаас тэтгэвэр, тэтгэмжийн үйлчилгээ үзүүлэх арилжааны банктай хамтран ажиллах журам”-ын 2.3, 2.4 дэх заалтанд өөрчлөлт оруулсан. |
|  | Журам шинэчлэн батлах тухай | 2011.11.24 | 16 | + | Нийгмийн даатгалын тухай хуулийн 27.3.7, Нийгмийн даатгалын сангаас олгох ажилгүйдлийн тэтгэмжийн тухай хуулийн 11-р зүйл, НДС-аас ҮОМШӨ-ний тэтгэвэр, тэтгэмж төлбөрийн тухай хуулийн 19-р зүйлийг үндэслэн журамд заасан нөхцөл болзлыг хангасан ажил олгогчид шимтгэлийн хөнгөлөлт үзүүлэхээр шийдвэрлэсэн. |
|  | Журам батлах тухай | 2011.12.21 | 21 | + | “Нийгмийн даатгалын байгууллагын үндсэн хөрөнгөд бүртгэлтэй хөрөнгө, нийгмийн даатгалын шимтгэлийн авлагад шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэлийн журмаар хураагдсан болон нийгмийн даатгалын сангийн орлогоос бий болсон эд хөрөнгийг худалдан борлуулах, түрээслүүлэх журам”-ыг 1-р хавсралтаар, “Нийгмийн даатгалын байгууллагын үндсэн хөрөнгөд бүртгэлтэй хөрөнгө, нийгмийн даатгалын шимтгэлийн авлагад шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэлийн журмаар хураагдсан болон нийгмийн даатгалын сангийн орлогоос бий болсон эд хөрөнгийг түрээслэх түрээслэгчийг сонгон шалгаруулах журам”-ыг 2-р хавсралтаар тус тус баталж мөрдөн ажиллаж байна.  |
| **2012 он** |
|  | Нэрийн дансны 2011 оны орлогод тооцох хүүгийн хэмжээг тогтоох тухай | 2012.10.26 | 02 | + | Нийгмийн даатгалын тухай хуулийн 27.3.7-р заалт, тэтгэвэрийн даатгалын шимтгэлийн нэрийн дансны тухай хуулийн 6-р зүйлийн 3 дах хэсэг, Үндэсний статистикийн хорооны саналыг үндэслэн 2011 онд орлогод тооцох жилийн хүүгийн хэмжээг 25.4 хувиар тус баталсан. |
|  | Журам батлах тухай | 2012.12.03 | 09 | + | Нийгмийн даатгалын тухай хуулийн 27 дугаар зүйлийн 3.7 дах хэсэг, ХАХНХЯ-ны 2012 оны 2/676 дугаар албан бичгийг тус тус үндэслэн батталсан.Нийгмийн даатгалын ерөнхий газар, аймаг /дүүрэг/-ийн нийгмийн даатгалын хэлтэс /цаашид хэлтэс гэх/ нь тухай нутаг дэвсгэрт үйл ажиллагаа явуулж буй малчид, хувиараа хөдөлмөр эрхлэгч иргэдийг нийгмийн даатгалд сайн дураар хамруулахад туслах, нийгмийн даатгалын ач холбогдол, хууль, эрх зүйн талаар сурталчилгаа хийх, мэдээлэл, зөвлөгөө өгөх, судалгаа, цаг үеийн нэмэлт, хүн хүч шаардлагатай компанит ажилд туслах үүрэг бүхий орон тооны бус байцаагч /цаашид байцаагч гэх/-ийг сонгож ажиллуулах, байцаагчийн ажилд хяналт тавих, хариуцлага хүлээлгэх зэрэг асуудлыг зохицуулахад оршино.  |
|  | “Нийгмийн даатгалын байгууллагын эрүүл мэндийн даатгалын үйл ажиллагааны хөгжлийн дунд хугацааны стратегийн төлөвлөгөө” батлах тухай | 2012.12.03 | 10 | + | Эрүүл мэндийн даатгал нь заавал хэлбэртэй, Монгол Улсын иргэн бүрийг хамруулсан даатгал байх.Даатгуулагчийн эрүүл мэндийн хэрэгцээнд нийцсэн, чанартай, үр дүнтэй, аюулгүй тусламж, үйлчилгээг худалдан авч, тэднийг болзошгүй санхүүгийн эрсдэлээс хамгаалах.Нийгмийн даатгалын байгууллага нь даатгуулагчдал нээлттэй, ил тод, хариуцлагатай байдлыг хангаж, сайн засаглалыг зарчмыг баримтлах. |
|  | Журам батлах тухай | 2012.12.03 | 11 | + | Нийгмийн даатгалын тухай хуулийн 27 дугаар зүйлийн 3.7 дах хэсэг, Монгол Улсын Их Хурлын Байнгын Хорооны 2012 оны 10 дугаар тогтоолыг тус тус үндэслэн баталсан. Нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөл /цаашид Үндэсний зөвлөл гэх/-ийн ажлын алба /цаашид алба гэх/-ны ажиллах журмын зорилго нь тус албанаас Нийгмийн даатгалын тухай хууль болон бусад хууль тогтоомж, Нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөлийн дүрэм, гаргасан шийдвэрийг хэрэгжүүлэх, Нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөлийн үйл ажиллагааг хэвийн явуулах албаны бүтэц, эрх, үүрэгтэй холбоотой харилцааг зохицуулахад оршино.Алба нь үйл ажиллагаандаа Үндсэн хууль, Нийгмийн даатгалын тухай багц хууль болон тэдгээртэй нийцүүлэн гаргасан бусад хууль, тогтоомж, Үндэсний зөвлөлийн шийдвэр, энэ журмыг мөрдөн ажиллана.Албаны ажилтаны хөдөлмөрийн харилцаатай холбогдох асуудлыг хөдөлмөрийн дотоод журмаар зохицуулна.  |
|  | “Эрүүл хүүхэд” аяны үйл ажиллагааны талаар | 2012.12.03 | 13 | + | Нийгмийн даатгалын тухай хуулийн 27 дугаар зүйлийн 27.3.7 дах хэсэг, Нийгмийн даатгалын үндэсний зөвлөлийн 2012 оны 12 дугаар сарын 03-ны өдрийн хуралдааны тэмдэглэлийг тус тус үндэслэн баталсан. Хүүхдүүдийн өвчлөлийг бууруулсан.Өвчлөлийг илрүүлэх, эмчлэн эрүүлжүүлэх зорилготой. |

Нийгмийн даатгалын хуулийн өөрчлөлттэй холбогдор НДҮЗ-ийн тогтоол шийдвэрээс гадна даатгалын сангийн орлого, зарлагатай холбоотой зарим тогтоолыг оруулав.

1. Банкинд саатсан мөнгөнд авсан бараа- Банк дампуурахад шимтгэлийн өрөнд авсан бараа [↑](#footnote-ref-2)