



МОНГОЛ УЛСЫН ИХ ХУРЛЫН  
БАЙНГЫН ХОРООНЫ  
ТОГТООЛ

2019 оны 10 сарын 01 өдөр

Дугаар 28

Улаанбаатар хот

**“Монгол Улс дахь хүний эрх, эрх чөлөөний  
байдлын талаарх 13 дахь илтгэл”-ийг  
хэлэлцсэнтэй холбогдуулан авах арга  
хэмжээний тухай**

Монгол Улсын Их Хурлын тухай хуулийн 21 дүгээр зүйлийн 21.5 дахь хэсэг, Монгол Улсын Их Хурлын чуулганы хуралдааны дэгийн тухай хуулийн 47 дугаар зүйлийн 47.2.5 дахь заалт, 47.6 дахь хэсэг, Монгол Улсын Хүний эрхийн Үндэсний Комиссын тухай хуулийн 13 дугаар зүйлийн 13.1 дэх хэсэг, Улсын Их Хурлын Хууль зүйн байнгын хорооны гишүүдийн санал, Монгол Улс дахь хүний эрх, эрх чөлөөний байдлын талаарх 13 дахь илтгэлд дэвшүүлсэн зөвлөмж, саналыг үндэслэн Монгол Улс Хууль зүйн байнгын хорооноос ТОГТООХ НЬ:

1. Монгол Улсын Хүний эрхийн Үндэсний Комиссын илтгэлд дэвшүүлсэн зөвлөмж, саналыг сайшаасугай.

2. Монгол Улсын Хүний эрхийн Үндэсний Комиссын илтгэлтэй холбогдуулан дараах арга хэмжээг авч хэрэгжүүлэхийг Монгол Улсын Засгийн газар /Ч.Сайханбилэг/-т чиглэл болгосугай:

1/Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуйн стандарт, журам, дүрэм, технологийн горимыг сахиулан мөрдүүлэх зорилгоор хөдөлмөрийн аюулгүй ажиллагааны олон улсын үндсэн баримт бичгүүд болох олон улсын Хөдөлмөрийн байгууллагын Хөдөлмөрийн аюулгүй байдал, эрүүл ахуйг дэмжих суурь тогтолцооны тухай 187 дугаар конвенц болон Барилгын салбар дахь аюулгүй байдал, эрүүл ахуйн тухай 167 дугаар конвенцийг тус тус соёрхон батлуулах;

2/Албадан хөдөлмөрийг хориглох асуудлын хүрээнд:

а/хугацаат цэргийн албан хаагчдыг үүрэгт ажлаас нь өөр ажил, үйлчилгээ болон аж ахуй, бүтээн байгуулалтын ажилд албадан хөдөлмөрлүүлэхгүй байх, хэрэв энэ төрлийн ажилд оролцуулах бол сайн дурын шинжтэй байх, хөдөлмөрийн хөлсний доод хэмжээнээс багагүй цалин хөлс олгох, хөдөлмөрийн жирийн нөхцөлд ажиллуулах асуудлыг Зэвсэгт хүчний тухай хуульд нэмэлт, өөрчлөлт оруулах тухай хуулийн төсөл санаачилж өргөн мэдүүлэх;

б/шүүхийн шийдвэр гүйцэтгэх тухай хуулийн ялтныг албадан хөдөлмөрлүүлэх, цалин хөлс олгохтой холбоотой зохицуулалт болон бусад хууль тогтоомжид заасан ялтны хөдөлмөр эрхлэлттэй холбоотой харилцааг олон улсын Хөдөлмөрийн байгууллагын Албадан хөдөлмөрийн тухай 29 дүгээр конвенц, Албадан хөдөлмөрийг хориглох тухай 105 дугаар конвенцийн агуулгатай

нийцүүлэх чиглэлээр хуулийн төсөл боловсруулж Улсын Их Хуралд өргөн мэдүүлэх;

3/Гэр бүлийн хүчирхийллийн хохирогчийн аюулгүй байдлыг нэн даруй хамгаалж, гэр бүлийн хүчирхийлэл бүрийг гэмт хэрэгт тооцож, хүчирхийлэл үйлдэгчид оногдуулах ял шийтгэлийн оновчтой хувилбарыг бий болгох шаардлагад нийцүүлэн Гэр бүлийн хүчирхийлэлтэй тэмцэх тухай хуулийг шинэчлэн батлуулах, холбогдох хууль тогтоомжид нэмэлт, өөрчлөлт оруулах;

4/Эрүү шүүлтээс ангид байх эрхийн хүрээнд:

а/эрүүгийн хууль тогтоомжийн шинэчлэлийн хүрээнд өргөн барьж байгаа хуулийн төслийг Эрүүдэн шүүх болон бусад хэлбэрээр хэрцгий, хүнлэг бусаар буюу хүний нэр төрийг доромжлон харьцаж шийтгэхийн эсрэг конвенц, Нэгдсэн Үндэстний Байгууллагын Эрүүдэн шүүхийн эсрэг Хорооноос Монгол Улсад өгсөн зөвлөмжийн агуулгатай нийцүүлэх;

б/цагдан хорих, таслан сэргийлэх арга хэмжээг хууль, журмын хүрээнд хэрэгжүүлж байгаад хяналт, шалгалт хийж, эрүүдэн шүүхийн нэг хэлбэр болсон цагдан хорих байр дамжуулан хорьж байгаа шалтгааныг таслан зогсоох чиглэлээр үр дүнтэй арга хэмжээ авах;

в/эрүү шүүлтийн улмаас учирсан хохирлыг бүрэн дүүрэн, бодитой барагдуулах үүднээс эдийн бус хохирлыг үнэлэх, тооцох аргачлал, эрх зүйн орчныг бий болгоход чиглэсэн тодорхой арга хэмжээ авах;

г/Монгол Улс “Эрүүдэн шүүх болон бусад хэлбэрээр хэрцгий, хүнлэг бусаар буюу хүний нэр төрийг доромжлон харьцаж, шийтгэхийн эсрэг Нэгдсэн Үндэстний Байгууллагын конвенцийн нэмэлт протокол”-ыг 2014 оны 12 дугаар сарын 11-ний өдөр соёрхон баталсантай холбогдуулан Монгол Улсын Хүний эрхийн Үндэсний Комиссын эрүү шүүлтээс урьдчилан сэргийлэх үндэсний механизмын чиг үүргийг хэрэгжүүлэх хүний нөөц, санхүүгийн нөхцөлийг бодитойгоор бүрдүүлэх;

д/илтгэлд заасан байгууллагад эрүүдэн шүүх болон бусад хэлбэрээр хэрцгий, хүнлэг бусаар буюу хүний нэр төрийг доромжлон харьцах асуудлыг таслан зогсоох хугацаатай үүрэг даалгавар өгөх, биелүүлээгүй тохиолдолд удирдлагад нь хариуцлага тооцдог байх;

е/эрүүдэн шүүх болон бусад хэлбэрээр хэрцгий, хүнлэг бусаар буюу хүний нэр төрийг доромжлон харьцаж, шийтгэхийн эсрэг асуудлын хүрээнд хууль сахиулагчид болон хуульчдын мэргэжлийн ур чадварыг дээшлүүлэх, хүний эрхийн чиглэлээр тогтмол сургалтад хамруулах;

5/Хөдөлмөрийн харилцаан дахь жендэрийн тэгш байдлыг хангахын тулд Жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангах тухай хуулийн 11 дүгээр зүйлд заасан ажил олгогчийн үүргийг Хөдөлмөрийн тухай хуулийн шинэчилсэн найруулгын төсөлд тусган өргөн мэдүүлэх.

3.Энэ тогтоолын хэрэгжилтийн талаар нарийвчилсан төлөвлөгөө гаргаж, биелэлтийг хангах арга хэмжээ авч, хэрэгжилтийн талаар 2016 оны 1 дүгээр улиралд багтаан Монгол Улсын Их Хурлын Хууль зүйн байнгын хороонд

мэдээлэхийг Монгол Улсын Засгийн газар /Ч.Сайханбилэг/-т чиглэл болгосугай.

4.Илтгэлд дэвшүүлсэн зөвлөмж, саналын хэрэгжилтийг жил бүр тооцож, зөвлөмж, саналыг хэрэгжүүлээгүй холбогдох байгууллага, албан тушаалтны талаар Монгол Улс дахь хүний эрх, эрх чөлөөний байдлын талаарх илтгэлийн хамт Монгол Улсын Их Хурлын чуулган нэгдсэн хуралдаанд тусгайлан танилцуулж байхыг Монгол Улсын Хүний эрхийн Үндэсний Комиссын дарга /Ж.Бямбадорж/-д чиглэл болгосугай.

5.Энэ тогтоолын биелэлтэд Монгол Улсын Их Хурлын Хууль зүйн байнгын хороо /Д.Ганбат/, Монгол Улсын Их Хурлын Хүний эрхийн дэд хороо /Ё.Отгонбаяр/ хяналт тавьж ажилласугай.

ХУУЛЬ ЗҮЙН БАЙНГЫН  
ХОРООНЫ ДАРГА



Д.ГАНБАТ