



ГАРЧИГ

МОНГОЛ УЛСЫН ЗАСГИЙН ГАЗРЫН ТОГТООЛ

142.	Татварын алдангийн хэмжээг тогтоох тухай	Дугаар 5	557
143.	Хөнгөлөлтийн хэмжээг тогтоох тухай	Дугаар 19	558
144.	Журамд нэмэлт, өөрчлөлт оруулах тухай	Дугаар 20	558
145.	Стратеги, төлөвлөгөө батлах тухай	Дугаар 34	559

МОНГОЛ УЛСЫН ЗАСГИЙН ГАЗРЫН ТОГТООЛ

2013 оны 1 дүгээр
сарын 12-ны өдөр

Дугаар 5

Улаанбаатар
хот

Татварын алдангийн хэмжээг тогтоох тухай

Татварын ерөнхий хуулийн 60.2-т заасныг үндэслэн Монгол Улсын Засгийн газраас ТОГТООХ нь:

1. Хуулиар тогтоосон хугацаанд төлөөгүй болон татварын алба, татварын улсын байцаагчийн буруугаар татвар төлөгчөөс үндэслэлгүй, илүү хураасан татварт тооцох алдангийн хэмжээг хоног тутамд 0.047 хувь байхаар тогтоож, 2013 оны 1 дүгээр сарын 1-ний өдрөөс эхлэн дагаж мөрдсүгэй.

2. Энэ тогтоол гарсантай холбогдуулан “Татварын алдангийн хэмжээг тогтоох тухай” Засгийн газрын 2012 оны 1 дүгээр сарын 11-ний өдрийн 6 дугаар тогтоолыг хүчингүй болсонд тооцсугай.

**МОНГОЛ УЛСЫН
ЕРӨНХИЙ САЙД**

Н.АЛТАНХУЯГ

САНГИЙН САЙД

Ч.УЛААН



МОНГОЛ УЛСЫН ЗАСГИЙН ГАЗРЫН ТОГТООЛ

2013 оны 1 дүгээр
сарын 19-ний өдөр

Дугаар 19

Улаанбаатар
хот

Хөнгөлөлтийн хэмжээг тогтоох тухай

Ахмад настны нийгмийн хамгааллын тухай хуулийн 5.1.2, 5.2-т заасныг тус тус үндэслэн Монгол Улсын Засгийн газраас ТОГТООХ нь:

1. Ахмадын зориулалттай амралт, сувиллын газарт ахмад настан хөнгөлөлттэй үнээр амарч сувилуулах хугацааг 10 хүртэлх хоногоор, эрхийн бичгийн нэг ор хоногт нийгмийн халамжийн сангаас олгох хөнгөлөлтийн хэмжээг 15000 төгрөгөөр тус тус тогтоосугай.

2. Үнэ, тариф болон амьжиргааны өртгийн өөрчлөлттэй уялдуулан ахмадын амралт, сувиллын эрхийн бичгийн үнийн хөнгөлөлтийн хэмжээнд тухай бүр өөрчлөлт оруулах талаар санал боловсруулан Засгийн газарт оруулж байхыг Хүн амын хөгжил, нийгмийн хамгааллын сайд С.Эрдэнэд даалгасугай.

3. Энэ тогтоолыг 2013 оны 2 дугаар сарын 1-ний өдрөөс эхлэн дагаж мөрдсүгэй.

**МОНГОЛ УЛСЫН
ЕРӨНХИЙ САЙД**

Н.АЛТАНХУЯГ

**ХҮН АМЫН ХӨГЖИЛ, НИЙГМИЙН
ХАМГААЛЛЫН САЙД**

С.ЭРДЭНЭ

МОНГОЛ УЛСЫН ЗАСГИЙН ГАЗРЫН ТОГТООЛ

2013 оны 1 дүгээр
сарын 19-ний өдөр

Дугаар 20

Улаанбаатар
хот

Журамд нэмэлт, өөрчлөлт орлуулах тухай

Ахмад настны нийгмийн хамгааллын тухай хуулийн 5.2-т заасныг үндэслэн Монгол Улсын Засгийн газраас ТОГТООХ нь:

1. “Журам батлах тухай” Засгийн газрын 2012 оны 5 дугаар сарын 30-ны өдрийн 185 дугаар тогтоолын 2 дугаар хавсралтаар баталсан “Ахмад настанд тусламж, хөнгөлөлт үзүүлэх журам”-ын 2 дахь хэсэгт дор дурдсан агуулга бүхий 2.23, 2.24 дэх заалт нэмсүгэй:



“2.23. Ахмад настан хөнгөлөлттэй үнээр амарч сувилуулах ахмадын зориулалттай амралт, сувиллын газрыг нийгмийн халамжийн асуудал хариуцсан төрийн захиргааны байгууллага Төрийн болон орон нутгийн өмчийн хөрөнгөөр бараа, ажил, үйлчилгээ худалдан авах тухай хуулийн дагуу сонгон шалгаруулна.

2.24. Сумын нийгмийн ажилтан, дүүргийн нийгмийн халамж, үйлчилгээний байгууллага нь Ахмад настны нийгмийн хамгааллын тухай хуулийн 5.1.2-т заасан хөнгөлөлтийг тухайн амралт, сувиллын газартай сар бүр тооцоо нийлсний үндсэн дээр нэхэмжлэлийн дагуу дансанд нь шилжүүлнэ.”

2. Мөн хавсралтаар баталсан “Ахмад настанд тусламж, хөнгөлөлт үзүүлэх журам”-ын 2.17 дахь заалтыг хүчингүй болгосугай.

3. Энэ тогтоолыг 2013 оны 2 дугаар сарын 1-ний өдрөөс эхлэн дагаж мөрдсүгэй.

**МОНГОЛ УЛСЫН
ЕРӨНХИЙ САЙД**

Н.АЛТАНХУЯГ

**ХҮН АМЫН ХӨГЖИЛ, НИЙГМИЙН
ХАМГААЛЛЫН САЙД**

С.ЭРДЭНЭ

МОНГОЛ УЛСЫН ЗАСГИЙН ГАЗРЫН ТОГТООЛ

2013 оны 1 дүгээр
сарын 26-ны өдөр

Дугаар 34

Улаанбаатар
хот

Стратеги, төлөвлөгөө батлах тухай

1. Жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангах тухай хуулийг хэрэгжүүлэх дунд хугацааны стратегийг 1 дүгээр хавсралт ёсоор, хэрэгжүүлэх үйл ажиллагааны төлөвлөгөөг 2 дугаар хавсралт ёсоор тус тус баталсугай.

2. Стратеги, төлөвлөгөөний зорилт, арга хэмжээний болон түүнийг хэрэгжүүлэхэд шаардагдах хөрөнгийг эдийн засаг, нийгмийг хөгжүүлэх Үндсэн чиглэл, жил бүрийн улсын төсөвт тусгаж гадаад, дотоодын болон хувийн хэвшлийн байгууллагын хөрөнгө оруулалтыг татан оролцуулах талаар холбогдох арга хэмжээ авч ажиллахыг Монгол Улсын сайд, Засгийн газрын Хэрэг эрхлэх газрын дарга Ч.Сайханбилэг, Сангийн сайд Ч.Улаан, Эдийн засгийн хөгжлийн сайд Н.Батбаяр нарт даалгасугай.



3. Жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангах тухай хуулийг хэрэгжүүлэх дунд хугацааны стратеги, төлөвлөгөөг өөрийн эрхлэх асуудлын хүрээ, харьяа нутаг дэвсгэртээ хэрэгжүүлэх арга хэмжээ авахыг Засгийн газрын гишүүн, Засгийн газрын агентлагийн дарга болон аймаг, нийслэлийн Засаг дарга нарт үүрэг болгосугай.

**МОНГОЛ УЛСЫН
ЕРӨНХИЙ САЙД**

Н.АЛТАНХУЯГ

**МОНГОЛ УЛСЫН САЙД,
ЗАСГИЙН ГАЗРЫН ХЭРЭГ
ЭРХЛЭХ ГАЗРЫН ДАРГА**

Ч.САЙХАНБИЛЭГ

Засгийн газрын 2013 оны 34 дүгээр
тогтоолын 1 дүгээр хавсралт

**ЖЕНДЭРИЙН ЭРХ ТЭГШ БАЙДЛЫГ ХАНГАХ
ТУХАЙ ХУУЛИЙГ ХЭРЭГЖҮҮЛЭХ ДУНД
ХУГАЦААНЫ СТРАТЕГИ**

Нэг. Ерөнхий зүйл

Улсын Их Хурлаас 2011 онд Жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангах тухай хуулийг баталж, эрх зүйн орчин бүрдүүлсэн нь хөгжлийн зорилтыг хэрэгжүүлэх, хүний эрхийг хангахад чиглэсэн нэн чухал ач холбогдол бүхий шийдвэр болсон юм.

Жендэрийн тэгш байдлын үзэл баримтлалыг бүх түвшний бодлогын баримт бичгүүдэд тусгах, түүнд жендэрийн дүн шинжилгээ хийх чадавхийг бий болгох, бүх нийтийн жендэрийн боловсролыг дээшлүүлэх, хандлагыг өөрчлөх, төрийн албанд ажиллагсдын хүйсийн харьцааг хуульд нийцүүлэх тусгай арга хэмжээ авах талаар заасан боловч хөрөнгө нөөцийн төлөвлөлт, зарцуулалтыг жендэрийн мэдрэмжтэй болгох, жендэрийн асуудал хариуцсан үндэсний тогтолцоо болон төрийн дээд, орон нутгийн байгууллагууд хуулиар хүлээсэн шинэ эрх зүйн зохицуулалтыг хэрэгжүүлэх техникийн болон хүний нөөц, санхүүгийн нөхцөл бүрдээгүй байна.

Хуулийг хэрэгжүүлэх санаачлага, хүсэл зориг үндэсний болон орон нутаг, салбарын түвшинд хангалтгүй байгааг даван туулах зорилгоор Засгийн газраас хуулийг хэрэгжүүлэх бие даасан стратеги боловсруулан баталж, хэрэгжүүлэх хэрэгцээ бий болоод байна.



Хоёр. Жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангах тухай хуулийг хэрэгжүүлэх дунд хугацааны стратегийн зорилго, зорилт, хүрэх үр дүн, үйл ажиллагаа

Эрхэм зорилго:

Монгол Улсад жендэрийн тэгш байдлыг хангах чадавхитай, тогтвортой, үр нөлөөтэй орчныг бүрдүүлж, монгол хүний амьдралын чанарыг сайжруулахад оршино.

Зорилго:

Жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангах тухай хуулийг хэрэгжүүлэх үндэсний тогтолцоог бэхжүүлэх, хуулийг хэрэгжүүлэх салбарын болон орон нутгийн чадавхийг бүрдүүлэх, жендэрийн тэгш байдлын үзэл баримтлалыг бүх түвшний бодлого, үйл явцад нэвтрүүлэх, хуулийн хэрэгжилтэд иргэний нийгэм, хэвлэл мэдээлэл, хувийн хэвшлийн олон талт оролцоог хангах, нөөц боллоцоо, санхүүжилтийн тогтвортой байдлыг бий болгох, олон улсын хамтын ажиллагааг уялдуулахад оршино.

Зорилт 1. Жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангах тухай хуулийг хэрэгжүүлэх үйл ажиллагааны үлгэрчилсэн хэлбэр, тэргүүлэн гүйцэтгэгчийг тодорхойлж, хүний нөөцийг сургаж, бэлтгэх замаар үндэсний чадавхийг бүрдүүлнэ.

Хүрэх үр дүн:

-Жендэрийн үндэсний хороо нь Жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангах тухай хуулийн хэрэгжилтийг хангах, салбарын болон орон нутгийн ажлыг уялдуулан зохицуулах, чиглүүлэх, хянах, үнэлэх чадавхи сайжирч, санхүүжилтийн тогтвортой эх үүсвэртэй болсон байна;

-Төрийн захиргааны төв байгууллагын жендэрийн асуудал хариуцсан салбар зөвлөл, орон нутгийн хороодын хүний нөөц, техник, санхүүгийн чадавхи бэхжиж, тухайн түвшинд гарч байгаа шийдвэрт үнэлгээ өгч, жендэрийн дүн шинжилгээ хийдэг болсон байна;

-Хуулийн хэрэгжилтэд хяналт-шинжилгээ хийх иргэний нийгмийн байгууллагуудын оролцоо, чадавхи дээшилсэн байна.

Зорилт 2. Жендэрийн асуудлаархи статистикийн нэгдсэн мэдээллийн санг бүрдүүлэн хөгжүүлж, түүнийг бүх шатны бодлого боловсруулахад ашиглана.



Хүрэх үр дүн:

-Жендэрийн асуудлаархи үндэсний статистик мэдээллийн нэгдсэн сантай болж, ашиглалт сайжирна;

-Жендэрийн сургалт, судалгаа, мэдээллийн үндэсний төвтэй болох асуудлыг боловсруулан, шийдвэрлүүлсэн байна;

-Өрхийн аж ахуйн болон хөлсгүй хөдөлмөрийн үнэлгээ үндэсний тооцооны өргөтгөсөн системд шилжсэн байна.

Зорилт 3. Жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангах тухай хуулийн зарчим, хэм хэмжээнд нийцүүлэн холбогдох хууль, эрх зүйн актуудад нэмэлт, өөрчлөлт оруулж, хууль хэрэгжих нэгдмэл орчинг бүрдүүлнэ.

Хүрэх үр дүн:

-Монгол Улсад хүчин төгөлдөр үйлчилж байгаа хууль, Засгийн газрын тогтоол, аймаг, нийслэлийн иргэдийн Төлөөлөгчдийн Хурлын шийдвэрүүд, яамдын шийдвэрт жендэрийн үнэлгээ хийгдсэн байна;

-Монгол Улсад хүчин төгөлдөр үйлчилж байгаа хууль тогтоомж жендэрийн мэдрэмжтэй болсон байна.

Зорилт 4. Бүх нийтийн жендэрийн боловсрол, соёлыг дэмжсэн албан болон насан туршийн боловсролын тогтолцоог бий болгон хөгжүүлж, гэгээрэл сурталчилгааны ажлыг үндэсний хэмжээнд өрнүүлнэ.

Хүрэх үр дүн:

-Албан болон насан туршийн боловсролын сургалтын хөтөлбөр жендэрийн агуулгатай болсон байна;

-Төрийн бүх шатанд ажиллагсад, аж ахуйн нэгж, байгууллага, олон нийтийн хүрээнд жендэрийн эрх тэгш байдлын үзэл баримтлалын мэдлэг, ойлголт нэмэгдэж, хандлага өөрчлөгдсөн байна;

-Телевиз, радио, сонин, сэтгүүл, цахим (онлайн) мэдээллийн хэрэгслэлээр олон нийтэд хандсан мэдээлэл жендэрийн мэдрэмжтэй болсон байна.

Зорилт 5. Жендэрийн шууд болон шууд бус ялгаварлан гадуурхалтыг бууруулж, түүнээс урьдчилан сэргийлэх орчинг бүрдүүлж, жендэрийн эрх тэгш байдал зөрчигдсэн тухай гомдлыг хянан шийдвэрлэх талаархи хуулийн хэрэгжилтийг хангах механизмыг бий болгоно.



Хүрэх үр дүн:

-Жендэрийн шууд болон шууд бус ялгаварлан гадуурхалтыг улс төр, нийгэм соёл, эдийн засаг, хөдөлмөр, гэр бүлийн харилцаанд хориглох, түүнээс урьдчилан сэргийлэх хуулийн заалтыг хэрэгжүүлэх механизм үндэсний хэмжээнд аж ахуйн нэгж, байгууллага, хамт олны түвшинд бүрдсэн байна;

-Жендэрийн эрх тэгш байдал зөрчигдсөн тухай гомдлыг хэрхэн хянан шийдвэрлэх арга зам нь хөдөлмөрийн гэрээ, контракт, хамтын гэрээ, хэлэлцээр, байгууллагын дотоод журам, улс төрийн намуудын дүрэмд тусгагдсан байна;

-Жендэрт суурилсан хүчирхийлэлтэй тэмцэх, хохирогчийг хамгаалах, нөхөн сэргээх үйлчилгээг хүргэх салбар дундын зохицуулалт бий болсон байна.

Зорилт 6. Жендэрийн мэдрэмжтэй төсөв зохиох арга зүйг улсын нэгдсэн болон орон нутгийн төсвийг боловсруулах, батлах үйл явцад нэвтрүүлнэ.

Хүрэх үр дүн:

-Улсын болон орон нутгийн төсвийг жендэрийн мэдрэмжтэй боловсруулах нэгдсэн арга зүйтэй болсон байна;

-Улсын нэгдсэн болон орон нутгийн төсөв жендэрийн мэдрэмжтэй болсон байна.

Гурав. Жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангах тухай хуулийг хэрэгжүүлэх стратегийн хэрэгжилтийг зохицуулах удирдлага, хяналт үнэлгээ, санхүүжилт

Хэрэгжилтийг зохицуулах удирдлага

Жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангах тухай хуулийг хэрэгжүүлэх дунд хугацааны стратегийн салбар хоорондын хэрэгжилтийг зохицуулах, уялдуулах үйл ажиллагааг Жендэрийн үндэсний хороо хариуцна.

Төрийн болон төрийн захиргааны төв, орон нутгийн байгууллагууд стратегийг хэрэгжүүлэх үүргийг хүлээх бөгөөд Жендэрийн үндэсний хорооны ажлын алба хэрэгжүүлэгч байгууллагуудын ажлын үр дүнг нэгтгэн Засгийн газар, Жендэрийн үндэсний хороонд тайлагнана.



Стратегийг тэргүүлэн гүйцэтгэх төрийн болон төрийн захиргааны төв байгууллага, орон нутаг, хэвлэл мэдээлэл, иргэний нийгмийн байгууллагуудын үүрэг, хариуцлага:

Улсын Их Хурлын Тамгын газар: Жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангах тухай хуулийн зарчим, хэм хэмжээнд нийцүүлэн холбогдох хууль эрх зүйн актуудад нэмэлт, өөрчлөлт оруулан, хууль хэрэгжих нэгдмэл орчинг бүрдүүлнэ;

Хүний эрхийн үндэсний комисс: Жендэрийн эрх тэгш байдал зөрчигдсөн тухай гомдлыг хянан шийдвэрлэж, хуулийн хэрэгжилтэд хөндлөнгийн хяналт тавина;

Төрийн албаны зөвлөл: Төрийн албан хаагчдын хүйсийн төлөөллийн доод хязгаартай холбоотой заалтыг хангах тусгай арга хэмжээ хэрэгжүүлж, төрийн бүх албан хаагчдад зориулсан сургалтын хөтөлбөр болон сонгон шалгаруулалтын үйл ажиллагаанд жендэрийн асуудлыг тусгана;

Үндэсний статистикийн хороо: Жендэрийн статистикийг нэгдсэн мэдээллийн санг бүрдүүлэн хөгжүүлж, түүнийг бүх шатны бодлого боловсруулахад ашиглах ажлыг зохион байгуулна;

Төрийн захиргааны төв болон орон нутгийн удирдлагын байгууллагууд: Салбарын болон орон нутгийн бодлогыг жендэрийн мэдрэмжтэй болгох, байгууллагын түвшинд жендэрийн асуудал хариуцсан мэргэжилтэнг ажиллуулах, салбар зөвлөл, хороодыг байгуулах ажлыг зохион байгуулна.

Иргэний нийгмийн байгууллагууд: Жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангах тухай хуулийг олон нийтэд сурталчлах, бүх нийтийн жендэрийн боловсролыг дэмжихэд иргэний нийгмийн байгууллагууд оролцоно;

Монголын үйлдвэрчний эвлэлийн холбоо нь хөдөлмөрийн харилцаанд жендэрийн эрх тэгш байдлын баталгааг хангах, ажлын байранд бэлгийн дарамтын эсрэг үйл ажиллагааг хөдөлмөр, нийгмийн зөвшлийн гурван талт улсын хэлэлцээрт тусгуулах ажлыг зохион байгуулна;

Хэвлэл мэдээлэл, харилцаа холбооны байгууллагууд нь жендэрийн эрх тэгш байдлыг олон нийтэд сурталчлах, нийгмийг гэгээрүүлэх үйл ажиллагааг өөрсдийн нийтлэлийн бодлогоороо дамжуулан гүйцэтгэнэ;

Эмэгтэйчүүд, эрэгтэйчүүд, охид, хөвгүүд, гэр бүл, иргэний эрх ашгийг хамгаалах чиглэлийн байгууллагууд нь стратегийн хэрэгжилтэд



хяналт тавих, мониторинг хийх, Жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангах тухай хуулийг олон нийтэд сурталчлахад оролцоно.

Хяналт, үнэлгээ

Стратегийн хэрэгжилтийн явцад хяналт-шинжилгээ, үнэлгээ хийх, гүйцэтгэлд хяналт тавихдаа дор дурдсан зарчмуудыг баримтална:

-Зорилтуудыг хэрэгжүүлэх арга хэмжээний биелэлтийг зохион байгуулахад нэгдсэн арга зүйгээр хангах;

-Стратегийн хэрэгжилтийг үнэлэхэд хөндлөнгийн бие даасан шинжээч, төрийн бус байгууллагын оролцоог хангах;

-Үнэлгээ ил тод, зөвшилд үндэслэсэн байх.

Жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангах тухай хуулийг хэрэгжүүлэх стратегийн үйл ажиллагааны зардал нь улсын болон орон нутгийн төсөвт тусгагдан батлагдсан байна.

Засгийн газрын 2013 оны 34 дүгээр
тогтоолын 2 дугаар хавсралт

ЖЕНДЭРИЙН ЭРХ ТЭГШ БАЙДЛЫГ ХАНГАХ ТУХАЙ ХУУЛИЙГ
ХЭРЭГЖҮҮЛЭХ ДУНД ХУГАЦААНЫ СТРАТЕГИЙГ ХЭРЭГЖҮҮЛЭХ
ҮЙЛ АЖИЛЛАГААНЫ ТӨЛӨВЛӨГӨӨ
(2013-2016)

№	Үйл ажиллагаа	Он				Тэргүүлэн гүйцэтгэгч	Хамтрагч
		2013	2014	2015	2016		
Зорилт 1. Жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангах тухай хуулийг хэрэгжүүлэх үйл ажиллагааны үлгэрчилсэн хэлбэр, тэргүүлэн гүйцэтгэчийг тодорхойлж, хүний нөөцийг сурган бэлтгэх замаар үндэсний чадавхийг бүрдүүлнэ.							
1.1	Жендэрийн үндэсний хорооны үйл ажиллагааны статусыг хуульд нийцүүлэн шинэчлэн батлах					Жендэрийн үндэсний хороо	-
1.2	Үндэсний хорооны дэргэд жендэрийн асуудлаар зөвлөх үүрэг бүхий жендэрийн шинжээчид, иргэний нийгмийн зөвлөлдөх хороо, жендэрийн консорциум, үндэсний сургагч багш нарын бүлгийг байгуулан ажиллах журмыг Жендэрийн үндэсний хороогоор батлан, төрөлжүүлэн мэргэшүүлэх					Жендэрийн үндэсний хороо	-



1.3	Жендэрийн үндэсний хорооны гишүүд болон салбар хороо, зөвлөлийн гишүүдийн чадавхийг бэхжүүлэх					Жендэрийн үндэсний хороо	салбар хороо, зөвлөлүүд
1.4	Жендэрийн тэгш байдлыг хангах үндэсний хөтөлбөрийг Жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангах тухай хуультай нийцүүлж шинэчлэн батлуулах					Жендэрийн үндэсний хороо	салбар хороо, зөвлөлүүд
1.5	Үндэсний болон орон нутгийн түвшний шийдвэр гаргагч, бодлого боловсруулагч, хууль хэрэглэгчдэд зориулсан жендэрийн сургалтын модуль, сургалтын нэгдсэн хөтөлбөр боловсруулах, түүний дагуу шаталсан сургалт хийх орчинг бүрдүүлэх					Жендэрийн үндэсний хороо	салбар хороо, зөвлөлүүд
1.6	Салбар зөвлөл болон орон нутгийн салбар хороодод орон тооны жендэрийн мэргэжилтэнг ажиллуулж, ажлын байрны тодорхойлолтыг батлах					Жендэрийн үндэсний хороо	салбар хороо, зөвлөлүүд
1.7	Салбарын болон орон нутгийн хэмжээний бодлого, стратеги, төсөл, хөтөлбөрүүдэд жендэрийн дүн шинжилгээ хийж хэлэлцүүлэн, салбарын жендэрийн үзэл баримтлалыг шалгуур үзүүлэлтийн хамт боловсруулан эрхэлсэн сайдаар шийдвэрлүүлэх					Жендэрийн үндэсний хороо	Төрийн захиргааны төв байгууллагууд, салбар хороо, зөвлөлүүд
1.8	Салбарын болон орон нутгийн хөгжлийн бодлого, төлөвлөлтийг жендэрийн мэдрэмжтэй болгоход зориулсан нэгдсэн гарын авлага боловсруулж, түгээх					Жендэрийн үндэсний хороо	салбар хороо, зөвлөлүүд
1.9	Хууль хэрэгжүүлэх, орон нутгийн чадавхийг бэхжүүлэх бүсийн сургалтыг (Баруун, Төв, Зүүн, Өмнөд, Улаанбаатар) зохион байгуулах					Жендэрийн үндэсний хороо	салбар хороо, зөвлөлүүд



1.10	Орон нутгийн удирдлагын зүгээс жөндөрийн эрх тэгш байдлыг хангах үйл ажиллагааны явц, үр дүнгийн тухай тайланг орон нутаг дахь иргэний нийгмийн байгууллагуудаар хэлэлцүүлэн үнэлгээ хийлгүүлж, санал авах боломжийг бүрдүүлэх					Жөндөрийн үндэсний хороо	салбар хороо, зөвлөлүүд
1.11	Орон нутгийн түвшинд жөндөрийн эрх тэгш байдлыг хангах үйл ажиллагааны явц, үр дүнг үнэлэх шалгуур үзүүлэлтүүд, хяналт-шинжилгээ хийх удирдамж гарган хүргүүлэх					Жөндөрийн үндэсний хороо	салбар хороо, зөвлөлүүд
Зорилт 2. Жөндөрийн асуудлаархи статистикийн нэгдсэн мэдээллийн санг бүрдүүлэн хөгжүүлж, түүнийг бүх шатны бодлого боловсруулахад ашиглана.							
2.1	Төлөвлөх болон үнэлж дүгнэх зорилгоор хүйсийн шинжээр нь ялгасан мэдээлэл цуглуулах, тараах, судалгааны мэдээллийг бодлого боловсруулахад ашиглах, хэрэглэгчдэд хүргэх эрх зүйн орчинг бүрдүүлж, хүний нөөцийн асуудлыг шийдвэрлэх					Үндэсний статистикийн хороо	Жөндөрийн үндэсний хороо
2.2	Жөндөрийн сургалт, судалгаа, мэдээллийн төв байгуулах асуудлыг боловсруулж шийдвэрлүүлэх					Жөндөрийн үндэсний хороо	Үндэсний статистикийн хороо
2.3	Албан ёсны болон захиргааны статистик мэдээллийг жөндөрийн мэдрэмжтэй болгох аргачлал боловсруулж, жөндөрийн статистикийн үндсэн үзүүлэлт, түүний тодорхойлолтыг батлан, нэвтрүүлэх					Үндэсний статистикийн хороо	Жөндөрийн үндэсний хороо
2.4	Жил бүр хүйсээр ангилсан мэдээ, мэдээлэл бүхий жөндөрийн мэдээллийн эмхтгэл гаргаж, онлайнгаар болон хэвлэн түгээх асуудлыг шийдвэрлэх					Үндэсний статистикийн хороо	Жөндөрийн үндэсний хороо
2.5	Төрийн захиргааны төв байгууллагууд жөндөрийн үзэл баримтлалыг үйл ажиллагаандаа тусгах бодлогын чиглэл, салбарын онцлогт тохирсон жөндөрийн судалгаа, дүн шинжилгээ хийх аргачлал, шалгуур үзүүлэлтүүдийг боловсруулах					Жөндөрийн үндэсний хороо	Үндэсний статистикийн хороо, Засгийн газрын Хэрэг эрхлэх газар, Төрийн захиргааны төв байгууллагууд



2.6	Орон нутгийн түвшинд хүйсээр ангилсан статистик мэдээ гаргах удирдамж боловсруулсан хүргүүлж, түүнийг хөгжлийн бодлого боловсруулахад ашиглах, мэдээллийг түгээх чадавхийг бэхжүүлэх					Үндэсний статистикийн хороо	Жендэрийн үндэсний хороо, салбар хороо, зөвлөлүүд
Зорилт 3. Жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангах тухай хуулийн зарчим, хэм хэмжээнд нийцүүлэн холбогдох хууль, эрх зүйн актуудад нэмэлт, өөрчлөлт оруулж, хууль хэрэгжих нэгдмэл орчинг бүрдүүлнэ.							
3.1	Хууль, эрх зүйн акт, бодлогын баримт бичгийг жендэрийн үзэл баримтлалтай болгох зорилгоор хууль тогтоомжийн төслийг Улсын Их Хуралд өргөн барихын өмнө жендэрийн үнэлгээ хийж байх талаар холбогдох журмыг тавигдах шаардлага, шалгуур үзүүлэлтүүдийн хамт боловсруулан мөрдөх					Хууль зүйн яам	УИХ-ын Тамгын газар, Жендэрийн үндэсний хороо, УИХ дахь эмэгтэйчүүдийн бүлэг
3.2	Хүчин төгөлдөр үйлчилж байгаа хууль тогтоомж, яамдын шийдвэрт жендэрийн аудит хийж, жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангах тухай хуульд нийцүүлэх талаар санал боловсруулж шийдвэрлүүлэх					Хууль зүйн яам	УИХ-ын Тамгын газар, Засгийн газрын Хэрэг эрхлэх газар, Жендэрийн үндэсний хороо, түүний салбар зөвлөлүүд
3.3	Үндсэн хуулиар баталгаажуулсан хүний эрх болон жендэрийн тэгш эрхийн зарчмын уялдааг хангах үүрэг бүхий жендэрийн асуудал хариуцсан мэргэшсэн албан тушаалтныг Хууль зүйн яаманд бий болгох					Хууль зүйн яам	Жендэрийн үндэсний хороо, Хүний эрхийн Үндэсний Комисс
3.4	Жендэрийн үзэл баримтлалын салбарын бодлогын хэрэгжилтийн шалгуур үзүүлэлтийг хангалт- шинжилгээ үнэлгээний бодлоготой нийцүүлсэн аргачлал гаргах					Жендэрийн үндэсний хороо	Засгийн газрын Хэрэг эрхлэх газар, Жендэрийн үндэсний хорооны салбар зөвлөлүүд
3.5	Орон нутагт хүчин төгөлдөр үйлчилж байгаа шийдвэрт жендэрийн үнэлгээ хийж, Жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангах тухай хуульд нийцүүлэх саналыг шалгуур үзүүлэлтийн хамт боловсруулан иргэдийн Төлөөлөгчдийн Хуралд танилцуулан, шийдвэр гаргуулах					Жендэрийн үндэсний хороо	Жендэрийн үндэсний хорооны салбар хороод, Аймаг, нийслэлийн ИТХ



Зорилт 4. Бүх нийтийн жөндөрийн боловсрол, соёлыг дэмжсэн албан болон насан туршийн боловсролын тогтолцоог бий болгон хөгжүүлж, гэгээрэл сурталчилгааны ажлыг үндэсний хэмжээнд өрнүүлнэ.

4.1	Сургуулийн өмнөх болон бага, дунд сургуулийн багш бэлтгэх боловсролын стандарт, сургалтын хөтөлбөрт багшийн зайлшгүй эзэмшвэл зохих жөндөрийн эрх тэгш байдалтай холбоотой агуулгыг тусгах, түүнийг туршин, үр дүнг үнэлэх					Боловсрол, шинжлэх ухааны яам	Жөндөрийн үндэсний хороо
4.2	Албан болон насан туршийн сургалтын ном, сурах бичиг, сургалтын хэрэглэгдэхүүнийг жөндөрийн мэдрэмжтэй болгоход зориулан үнэлгээ хийх					Боловсрол, шинжлэх ухааны яам	Жөндөрийн үндэсний хороо
4.3	Хэвлэл мэдээллийн байгууллагын удирдлага, эзэд, холбоодын төлөөллийг оролцуулсан зөвшилцөх зөвлөл байгуулан нийтлэлийн бодлогыг жөндөрийн мэдрэмжтэй болгох талаар холбогдох арга хэмжээ авах					Жөндөрийн үндэсний хороо	Хэвлэл, мэдээллийн байгууллагын нэгдсэн холбоо
4.4	Хэвлэл мэдээллийн байгууллагуудад хүний эрх, жөндөрийн асуудлаар мэргэшсэн сэтгүүлчдийг бэлтгэн чадавхижуулах					Жөндөрийн үндэсний хороо	Хэвлэлийн хүрээлэн
4.5	Төрийн оролцоотой Боловсрол телевиз, Монголын үндэсний олон нийтийн радио, телевизэд жөндөр, гэр бүл, хүүхдийн хүмүүжлийн асуудлаар бүх нийтийн боловсролыг дээшлүүлэх бие даасан тусгай нэвтрүүлэг, цагтай болох					МҮОНРТ, Боловсрол телевиз	Жөндөрийн үндэсний хороо, Соёл, спорт, аялал жуулчлалын яам
4.6	Жөндөрийн асуудлаар бүх нийтийн боловсролыг дээшлүүлэх нөлөөлөл, гэгээрэл сурталчилгааны ажлыг төрийн бус байгууллагуудаар гэрээгээр гүйцэтгүүлэх					Жөндөрийн үндэсний хороо	Соёл, спорт, аялал жуулчлалын яам, Төрийн бус байгууллагууд



4.7	Олон нийтэд хуулийг сурталчлах хялбарчилсан мэдээллийг бэлтгэн тараах					Жендэрийн үндэсний хороо	Төрийн бус байгууллагууд
Зорилт 5. Жендэрийн шууд болон шууд бус ялгаварлан гадуурхалтыг бууруулж, түүнээс урьдчилан сэргийлэх орчинг бүрдүүлж, жендэрийн эрх тэгш байдал зөрчигдсөн тухай гомдлыг хянан шийдвэрлэх талаархи хуулийн хэрэгжилтийг хангах механизмыг бий болгоно.							
5.1	Жендэрт суурилсан хүчирхийллийн эсрэг холбогдох бодлогын баримт бичиг, хуулийг хэрэгжүүлэхэд тулгарч байгаа бэрхшээлд дүн шинжилгээ хийж, шийдвэрлэхэд шаардлагатай алхам, арга хэмжээг тодорхойлох					Жендэрийн үндэсний хороо	Хууль зүйн яам
5.2	Жендэрийн эрх тэгш байдлын тухай хуулийн холбогдох заалтын хэрэгжилтэд хөндлөнгийн хяналт тавих, жендэрийн эрх тэгш байдал зөрчигдсөн тухай гомдол гаргах, хянан шийдвэрлэхтэй холбоотой удирдамж батлан, хэрэгжүүлэх					Хүний эрхийн Үндэсний Комисс	Жендэрийн үндэсний хороо, Хууль зүйн яам
5.3	Хүний эрхийн үндэсний комиссын хоёр жил тутмын илтгэлд жендэрээр ялгаварлан гадуурхах явдлыг зогсоох чиглэлээр авсан арга хэмжээг тусгай бүлэг болгон оруулах					Хүний эрхийн Үндэсний Комисс	Жендэрийн үндэсний хороо
5.4	НҮБ-ын Эмэгтэйчүүдийг алагчлах бүх хэлбэрийг устгах тухай конвенц болон бусад холбогдох конвенцийн (жендэрт суурилсан хүчирхийллийн эсрэг) хэрэгжилтэд хяналт тавих зорилго бүхий үндэсний багийг бүрдүүлж, чадавхижуулах					Жендэрийн үндэсний хороо	Төрийн бус байгууллагууд
5.5	Хуульчдыг бэлтгэх, сонгон шалгаруулах, давтан сургах, хуульчдын үргэлжилсэн сургалтын хөтөлбөрт хүний эрх, жендэрийн тухай ойлголт, жендэрийн тэгш эрхийг зөрчсөн гомдлыг шийдвэрлэх арга зүйн талаар тусгах					Хууль зүйн яам	Жендэрийн үндэсний хороо



Төрийн алба дахь жөндөрийн эрх тэгш байдлыг хангах талаар авах үндсэн арга хэмжээ:						
5.6	Төрийн албан хаагчдын хүйсийн төлөөллийн доод хязгаарын заалтыг хангах тусгай арга хэмжээг үе шаттайгаар хэрэгжүүлэх удирдамжийг холбогдох төрийн байгууллагуудтай хамтран боловсруулж хэрэгжүүлэх					Төрийн албаны зөвлөл Жөндөрийн үндэсний хороо, түүний салбар хороо, зөвлөлүүд
5.7	Судалгаа хийсний үндсэн дээр хүйсийн харьцаа алдагдсан салбаруудын талаархи мэдээллийг гаргаж, хүйсийн тэнцвэртэй байдлыг хангахад чиглэсэн бодлогыг салбар тус бүрээр тодорхойлох					Төрийн албаны зөвлөл Жөндөрийн үндэсний хороо, түүний салбар хороо, зөвлөлүүд
5.8	Төрийн байгууллагын ажлын байр, үйлчилгээнд жөндөрээр ялгаварлан гадуурхах явдлаас ангид байлгахад чиглэсэн хэм хэмжээ, стандартыг бий болгож баталгаажуулах					Төрийн албаны зөвлөл Жөндөрийн үндэсний хороо, түүний салбар хороо, зөвлөлүүд
5.9	Төрийн албан хаагчдын давтан болон мэргэшүүлэх сургалтын хөтөлбөрт жөндөрээр ялгаварлан гадуурхах явдлаас урьдчилан сэргийлэх сургалтын модуль боловсруулан тусгах					Төрийн албаны зөвлөл Жөндөрийн үндэсний хороо
5.10	Төрийн албан хаагчдын сонгон шалгаруулалтын шалгалтын агуулгад хүний эрх, жөндөрийн эрх тэгш байдлын талаар тусгах					Төрийн албаны зөвлөл Жөндөрийн үндэсний хороо
Хөдөлмөрийн харилцааг жөндөрийн мэдрэмжтэй болгох талаар авах үндсэн арга хэмжээ:						
5.11	Бага насны хүүхэдтэй эцэг, эхчүүдийг дэмжих жөндөрийн мэдрэмжтэй, нийгмийн хариуцлагатай үйл ажиллагааны хөтөлбөрийг батлуулж, аж ахуйн нэгж байгууллагын хамтын гэрээ, Хөдөлмөр, нийгмийн зөвшлийн гурван талт улсын хэлэлцээрт тусгуулан хэрэгжүүлэх					Засгийн газар, Жөндөрийн үндэсний хороо Эдийн засгийн хөгжлийн яам, Хөдөлмөрийн яам, МҮӨХ, Монголын худалдаа аж үйлдвэрийн танхим, Ажил олгогч эздийн нэгдсэн холбоо,



5.12	Албан бус ажил эрхлэлтийн өнөөгийн нөхцөл байдлыг тодорхойлж, малчин эмэгтэйчүүд, эрэгтэйчүүдийн эрхийн байдалд дүгнэлт өгөх, хот, суурин газрын төвлөрсөн зах, үйлчилгээний төвүүдийн ажлын байрны стандартыг боловсруулан баталж мөрдүүлэх					Хөдөлмөрийн яам	Хүний эрхийн Үндэсний Комисс, Хууль зүйн яам, Хүн амын хөгжил, нийгмийн хамгааллын яам, Стандартчилал, хэмжил зүйн газар
5.13	Эрэгтэй, эмэгтэй ажилчдад олгох цалин, үнэлгээний асуудалд адил тэгш хандах, тэгш боломж олгох талаар олон улсын хөдөлмөрийн байгууллагын стандартыг хөдөлмөрийн хууль тогтоомжид тусгах					Хөдөлмөрийн яам	Хууль зүйн яам, Жендэрийн үндэсний хороо
5.14	Эрэгтэй, эмэгтэй ажилчдад адил тэгш хандах, тэгш боломж олгох, нөхцөл байдлыг сайжруулахад чиглэсэн арга хэмжээ авах асуудлыг олон улсын хөдөлмөрийн байгууллагын конвенц, зөвлөмжүүдэд тулгуурлан боловсруулж мөрдүүлэх ажлыг зохион байгуулах					Хөдөлмөрийн яам	Эдийн засгийн яам, Хүн амын хөгжил, нийгмийн хамгааллын яам
5.15	Гэр бүлийн хүрээнд хүүхэд, ахмад настан, хөгжлийн бэрхшээлтэй иргэдийн асрамж, үйлчилгээний хөдөлмөрийн үнэлгээг үндэсний тооцооны өргөтгөсөн тогтолцоонд оруулж тооцох аргачлалыг боловсруулж, үнэлгээгүй хөдөлмөрийг урамшуулах, үнэлэх эрх зүйн орчинг бий болгох					Үндэсний статистикийн хороо	Хууль зүйн яам, Хүн амын хөгжил, нийгмийн хамгааллын яам, Хөдөлмөрийн яам
5.16	Улирлын байдлаас хамааралтай дэд бүтцийн бүтээн байгуулалтад оролцогчид, ашигт малтмалыг гар аргаар олборлогчид, ченжүүд, гадаадад хөдөлмөр эрхлэгчид болон гэрийн мал аж ахуйн хөдөлмөрийн үнэлэмжийг нэмэгдүүлж, эрсдэлээс хамгаалахад чиглэсэн бодлогыг (эрүүл мэнд, нийгмийн даатгалд хамруулах) тодорхойлж, хэрэгжүүлэх					Хөдөлмөрийн яам	Хууль зүйн яам, Уул уурхайн яам, Гадаад харилцааны яам, Үйлдвэр, хөдөө аж ахуйн яам, Эрчим хүчний яам, Зам, тээврийн яам, Барилга, хот байгуулалтын яам, Хүн амын хөгжил, нийгмийн хамгааллын яам



5.17	Ажлын байранд бэлгийн дарамтаас урьдчилан сэргийлэх, түүнийг арилгах, гомдлыг хянан шийдвэрлэхэд чиглэсэн асуудлыг байгууллагын дотоод дүрэм, журамд тусгуулан, түүнийг дагаж мөрдүүлэн, хянан шалгах					Хөдөлмөрийн яам	Мэргэжлийн хяналтын ерөнхий газар, Жендэрийн үндэсний хороо
Гэр бүлийн харилцаан дахь жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангах талаар авах үндсэн арга хэмжээнүүд:							
5.18	Гэр бүлийн гишүүдийн газар болон өмч эзэмших, захиран зарцуулах харилцаа, өрхийн орлого нэмэгдүүлэхэд дэмжлэг үзүүлэх төрийн бодлого, хөтөлбөрт жендэрийн дүн шинжилгээ хийж, санал боловсруулан хэрэгжүүлэх					Эдийн засгийн хөгжлийн яам	Жендэрийн үндэсний хороо
	Өрх тэргүүлсэн олон хүүхэдтэй, амьжиргааны түвшингээс доогуур орлоготой эцэг, эхчүүдийг дэмжих хугацаат хөтөлбөр боловсруулан хэрэгжүүлэх					Хүн амын хөгжил, нийгмийн хамгааллын яам	Жендэрийн үндэсний хороо
	Эмэгтэйчүүд болон эрэгтэйчүүдийн гэр бүл, нийгмийн хөгжилд хандах хандлагад өөрчлөлт оруулах, оролцоог нэмэгдүүлэх талаархи үйл ажиллагааг өргөжүүлэх, зохион байгуулах					Хүн амын хөгжил, нийгмийн хамгааллын яам	Жендэрийн үндэсний хороо
	"Гэр бүлийн үнэ цэнэ, эцэг эхийн хариуцлага"-ын талаар залуу гэр бүлд мэдээлэл, сургалт, зөвлөгөө өгөх төвүүдийг бий болгох					Хүн амын хөгжил, нийгмийн хамгааллын яам, Аймаг, нийслэл, сум, дүүргийн ЗДТГ	Жендэрийн үндэсний хороо, түүний салбар хороод, Гэрлэх ёслолын ордон
5.19	Гэр бүлийн хүчирхийлэлтэй тэмцэх тухай хуулийг шинэчлэн найруулах					Хууль зүйн яам	Жендэрийн үндэсний хороо
	Гэр бүлийн болон жендэрт суурилсан хүчирхийлэлтэй холбогдон гарсан гомдол, зөрчил, хэргийг хянан шийдвэрлэх тогтолцоог дэмжих					Хууль зүйн яам	Жендэрийн үндэсний хороо



5.20	Гэр бүлийн хүчирхийлэлтэй тэмцэх, урьдчилан сэргийлэх үндэсний хөтөлбөрийн 3 дахь шатны төлөвлөгөөг боловсруулж, батлуулан, санхүүжилтийн асуудлыг шийдвэрлэх					Хүн амын хөгжил, нийгмийн хамгааллын яам	Сангийн яам, Жендэрийн үндэсний хороо
5.21	Гэр бүлийн харилцаан дахь жендэрийн тэгш бус байдлын түгээмэл үр дагаврыг арилгах зорилгоор хүүхдийн тэтгэмжийн сан байгуулах зэрэг олон улсын хэмжээнд нэвтэрсэн үр дүнтэй үйл ажиллагааг судлан өөрийн орны нөхцөлд зохицуулан хэрэгжүүлэх санал боловсруулан шийдвэрлэх					Хүн амын хөгжил, нийгмийн хамгааллын яам	Хууль зүйн яам
5.22	Гэр бүлийн болон бэлгийн хүчирхийллийн хохирогчдоод үйлчлэх "Нэг цэгийн үйлчилгээ"-ний төвүүдийг олон улсын байгууллагуудын техник, санхүүгийн тусламжаар байгуулан нэгдмэл удирдлагаар хангаж, төсвөөс санхүүжүүлэх асуудлыг судалж шийдвэрлүүлэх					Хүн амын хөгжил, нийгмийн хамгааллын яам	Сангийн яам, Эрүүл мэндийн яам, Жендэрийн үндэсний хороо
5.23	Жендэрт суурилсан хүчирхийллийн (хүн худалдаалах гэмт хэрэг гэх мэт) хохирогчдыг хамгаалах байр, сэтгэл зүйн үйлчилгээг хүргэх механизмыг бий болгох					Хүн амын хөгжил, нийгмийн хамгааллын яам	Жендэрийн үндэсний хороо
Эрүүл мэндийн салбар дахь жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангах талаар авах үндсэн арга хэмжээ:							
5.24	Эрэгтэй, эмэгтэй хүмүүсийн онцлог хэрэгцээ (нас ахисан эмэгтэй, эрэгтэй хүмүүст болон эрэгтэйчүүдийн эмнэлэг)-нд нийцсэн эрүүл мэндийн үйлчилгээг хөгжүүлж, хүний нөөцийг бэлтгэх					Эрүүл мэндийн яам	Жендэрийн үндэсний хороо
5.25	Нийгмийн эрүүл мэндийн бодлогыг жендэрийн агуулгатай болгох					Эрүүл мэндийн яам	Жендэрийн үндэсний хороо



5.26	Өсвөр, залуу үеийнхэнд бэлгийн болон нөхөн үржихүйн эрүүл мэндийн боловсрол олгох, хорт зуршлаас (архи, тамхи, мансууруулах бодис, цахим тоглоомд донтох) сэргийлэх үндэсний хөтөлбөрийг шинэчлэн боловсруулж, хэрэгжүүлэх					Эрүүл мэндийн яам	Жендэрийн үндэсний хороо
Улс төрийн хүрээн дэхь жендэрийн эрх тэгш байдлыг хангах талаар авах үндсэн арга хэмжээ:							
5.27	Улс төрийн шийдвэр гаргах шатанд эмэгтэйчүүд, эрэгтэйчүүдийн тэгш оролцоог хангах зорилгоор хууль тогтоох дээд байгууллагад суудал хадгалах хүйсийн доод хязгаарыг хуульчлан тогтоох санал боловсруулах					Жендэрийн үндэсний хороо	УИХ дахь эмэгтэйчүүдийн бүлэг
5.28	Улс төрийн намуудын дүрэм, үзэл баримтлал болон сонгуульд оролцох намын мөрийн хөтөлбөрт нь жендэрийн дүн шинжилгээ хийх, хийлгээгүй нөхцөлд Сонгуулийн ерөнхий хороо бүртгэхгүй байх эрх зүйн орчинг бий болгох					Сонгуулийн ерөнхий хороо	Жендэрийн үндэсний хороо, Улс төрийн намууд
<u>Зорилт 6.</u> Жендэрийн мэдрэмжтэй төсөв зохиох арга зүйг улсын нэгдсэн болон орон нутгийн төсвийг боловсруулах, батлах үйл явцад нэвтрүүлнэ.							
6.1	Жендэрийн мэдрэмжтэй төсвийн арга барилыг улсын болон орон нутгийн төсвийг боловсруулах, батлах явцад нэвтрүүлэх нэгдсэн удирдамж гарган сурталчлах					Сангийн яам	Жендэрийн үндэсний хороо, Эдийн засгийн хөгжлийн яам
6.2	Улсын болон орон нутгийн төсвийн гүйцэтгэлийг Улсын Их Хурал, аймаг нийслэлийн иргэдийн Төлөөлөгчдийн Хурлаар хэлэлцүүлэхэд жендэрийн үнэлгээ хийлгэх аргачлал боловсруулан хэрэгжүүлэх					Сангийн яам	Аймаг, нийслэлийн ИТХ



6.3	Төсвийн зарцуулалтын хяналт-шинжилгээнд үндэсний болон орон нутгийн иргэний нийгмийн байгууллагуудын оролцоог хангаж, жөндөрийн үнэлгээ хийлгэх				Жөндөрийн үндэсний хороо	салбар хороо, зөвлөлүүд
6.4	Жөндөрийн мэдрэмжтэй төсөв боловруулах талаар төсвийн ерөнхийлөн захирагч нарт зориулсан тусгай чиглэл боловсруулах				Жөндөрийн үндэсний хороо	Сангийн яам

Хаяг:

“Төрийн мэдээлэл” эмхэтгэлийн редакци.
Улаанбаатар-14201, Төрийн ордон 124 тоот
И-мэйл: turiin_medecelel@parliament.mn

Утас: 262420

Хэвлэлийн хуудас: 1.25

Индекс: 14003