215

МОНГОЛ УЛСЫН ИХ ХУРЛЫН ГИШҮҮН
Ц.МӨНХТУЯА ТАНАА

МОНГОЛ УЛСЫН
ТӨРИЙН АЛБАНЫ ЗӨВЛӨЛ
Засгийн газрын XI байр, Самбуугийн гудамж 11,
Чингэлтэй дүүрэг, Улаанбаатар хот, 15141
Утас: 25 42 16, Факс: (976-51) 26 44 60
Цахим шуудан: info@csc.gov.mn
Цахим хуудас: www.csc.gov.mn

2024.12.06 № 01/2561

танай _____-ны №_____-т

Асуулгын хариу хүргүүлэх тухай

Таны 2024 оны 38 дугаар албан бичгээр ирүүлсэн "Боловсролын ерөнхий хуулийн зарим заалтын хэрэгжилтийн талаар" асуултыг судалж, Төрийн албаны зөвлөлийн хариуцах асуудалтай холбоотой дараах хариуг хүргүүлж байна.

Төрийн албаны тухай хуулийн 23 дугаар зүйлийн 23.5 дахь хэсэгт "Хуульд өөрөөр заагаагүй бол төрийн жинхэнэ албаны удирдах, гүйцэтгэх албан тушаалд тавигдах тусгай шаардлага болон албан тушаалын тодорхойлолт боловсруулах нийтлэг журмыг төрийн албаны төв байгууллага батална", Төрийн албаны зөвлөлийн 2019 оны 03 дугаар тогтоолоор батлагдсан "Албан тушаалын тодорхойлолт боловсруулах нийтлэг журам"-ын 5 дугаар зүйлийн 5.3 дахь хэсэгт "Төрийн үйлчилгээний байгууллагын төсвийн шууд захирагчийн албан тушаалын тодорхойлолтыг Төрийн албаны зөвлөлийг авсны үндсэн дээр томилох эрх бүхий этгээд батална." гэж тус тус заасан.

1.Ерөнхий боловсролын сургуулийн захирал, цэцэрлэгийн эрхлэгч нь Боловсролын ерөнхий хуулийн 33.2.1-д заасны дагуу "багш мэргэжлээр их дээд сургууль төгссөн байх" цорын ганц үндсэн шаардлагыг заасаар байхад Боловсролын судлал /0111/, Нийгмийн ажил /092301/ мэргэжлүүдийг нэмж оруулж ирсэн нь хуульд нийцэж байгаа эсэх талаар:

Засгийн газрын 2023 оны 6 дугаар сарын 21-ний өдрийн "Төрийн үйлчилгээний албан тушаалын зэрэглэл, албан тушаалын жагсаалтыг шинэчлэн тогтоох тухай" 240 дүгээр тогтоолын 3 дугаар хавсралтаар батлагдсан "Сургуулийн өмнөх болон бага, дунд боловсрол эзэмшүүлэх сургалтын байгууллагын төрийн үйлчилгээний албан тушаалын зэрэглэл, түүнд хамаарах албан тушаалын жагсаалт"-д Ерөнхий боловсролын сургалтын байгууллагын захирал, Сургуулийн өмнөх боловсролын сургалтын байгууллагын эрхлэгчийн албан тушаалын зэрэглэлийг ТҮБД-5 байхаар, "Үндэсний ажил, мэргэжлийн ангилал ба тодорхойлолт-08"-д заасан индекс/кодыг 1345-01-1345-07, 1341-01-1341-03, 1345-07 гэж тус тус тогтоожээ.

Боловсролын ерөнхий хуулийн 33 дугаар зүйлийн 33.2 дахь хэсэгт "... боловсролын сургалтын байгууллагын захирал, эрхлэгч дараах тусгай шаардлагыг хангасан байна" гэж, 33.2.1 дэх заалтад "багш мэргэжлээр их, дээд сургууль төгссөн боловсролын удирдлага, сургалтын агуулга, арга зүй, үнэлгээний чиглэлээр энэ хуулийн 27.1.2-т заасан мэргэшүүлэх сургалтад хамрагдаж, төгссөн байх", 33.2.2 дахь заалтад "боловсролын сургалтын байгууллагад тасралтгүй 10-аас доошгүй жил, үүнээс боловсролын сургалтын байгууллагад багшаар зургаагаас доошгүй жил, тэнхимийн эрхлэгч, албаны дарга, сургалтын менежер, нийгмийн ажилтан, арга зүйчээр дөрвөөс доошгүй жил ажилласан, мэргэжлийн тэргүүлэх болон түүнээс дээш зэрэгтэй байх" гэж заасан.

2400643

Боловсрол, шинжлэх ухааны яамнаас ирүүлсэн саналын туршлага хэсэгт "боловсролын сургалтын байгууллагад тасралтгүй 10-аас доошгүй жил, үүнээс боловсролын сургалтын байгууллагад багшаар зургаагаас доошгүй жил, захирал, тэнхимийн эрхлэгч, албаны дарга, сургалтын менежер, нийгмийн ажилтан, арга зүйчээр дөрвөөс доошгүй жил ажилласан" байх гэж ирүүлсэн. Энэ нь Боловсролын ерөнхий хуулийн 33 дугаар зүйлийн 33.2.2 дахь хэсэгт заасан тэнхимийн эрхлэгч, албаны дарга, сургалтын менежер, нийгмийн ажилтан, арга зүйч гэсэн дээрх албан хаагчдын шатлан дэвших боломжийг нээж, иргэдийг тэгш өрсөлдөх боломжоор хангахад мэргэжлийн шаардлагыг өргөтгөсөн гэж үзэн ирүүлсэн саналыг татгалзаагүй болно.

2.Ерөнхий боловсролын сургуулийн захирал, цэцэрлэгийн эрхлэгч нь Боловсролын ерөнхий хуулийн 33.2.2.-т заасны дагуу "боловсролын сургалтын байгууллагад багшаар зургаагаас доошгүй жил, тэнхимийн эрхлэгч, албаны дарга, сургалтын менежер, нийгмийн ажилтан, арга зүйчээр дөрвөөс доошгүй жил ажилласан, мэргэжлийн тэргүүлэх болон түүнээс дээш зэрэгтэй байх" гэсэн тусгай шалгуурын хэсэгт "захирал" гэсэн албан тушаалыг нэмж оруулж ирсэн нь хуульд нийцэж байгаа эсэх талаар:

Төрийн албаны зөвлөлийн 2024 оны 5 дугаар сарын 28-ны өдрийн 03/1183 дугаар албан бичгээр Боловсрол, шинжлэх ухааны яамнаас Албан тушаалын тодорхойлолтод санал авахаар ирүүлсэн хүсэлтэд Сургуулийн захирал, цэцэрлэгийн эрхлэгчийн туршлагын шаардлага хэсэгт Боловсролын ерөнхий хуулийн 33.2.2.-т заасны дагуу "боловсролын сургалтын байгууллагад багшаар зургаагаас доошгүй жил, тэнхимийн эрхлэгч, албаны дарга, сургалтын менежер, нийгмийн ажилтан, арга зүйчээр дөрвөөс доошгүй жил ажилласан, мэргэжлийн тэргүүлэх болон түүнээс зэрэгтэй байх" гэсэн тусгай шалгуурын хэсэгт "захирал" гэсэн албан тушаалыг нэмж оруулж ирсэн.

Уг албан тушаалын тодорхойлолтод санал өгөхдөө туршлагын шаардлагын хэсэгт Боловсролын ерөнхий хуулийн 33 дугаар зүйлийн 33.2.2 дахь хэсгийг баримтлах, 33 дугаар зүйлийн 33.5 дахь хэсэгт заасныг дүйцүүлэн тооцох журмыг баримтлах гэж, мөн "мэргэжлийн тэргүүлэх болон түүнээс дээш зэрэгтэй байх" гэсэн заалтыг туршлага хэсгээс хасаж, мэргэшлийн шаардлага хэсэгт тусгах саналыг хүргүүлсэн байна.

3.Боловсролын ерөнхий хуулийн 33 дугаар зүйлийн 33.4-т "Энэ хуулийн 28.4, 28.5-д заасан албан тушаалд тавих тусгай шаардлага, 33.2-т заасан тусгай шаардлага хангаагүй иргэнийг томилохыг хориглоно." гэж заасан байх тул энэхүү асуултын 1.2 дахь хэсэгт заасан хуулийн зөрчилтэй албан тушаалын тодорхойлолтыг баримтлан явуулсан захирал, эрхлэгч нарын сонгон шалгаруулалтыг цуцалж, хуульд нийцсэн албан тушаалын тодорхойлолтын дагуу дахин сонгон шалгаруулалт зохион байгуулах боломжтой эсэх дүгнэлт ирүүлэх талаар:

Боловсролын ерөнхий хуулийн 28 дугаар зүйлийн 28.6. дахь хэсэгт "Аймаг, нийслэлийн боловсролын газрын дарга сонгон шалгаруулалтын дүнг үндэслэн харьяа нутаг дэвсгэр дэх төрийн болон орон нутгийн өмчийн цэцэрлэгийн эрхлэгч, ерөнхий боловсролын сургуулийн захирлыг томилж, хуульд заасан үндэслэлээр чөлөөлнө" гэж,

Төрийн албаны зөвлөлийн 2024 оны 1 дүгээр сарын 25-ны өдрийн "Төрийн албаны шалгалт өгөх болзол болон шатлан дэвшүүлэх, сонгон шалгаруулах журам, загвар батлах тухай" 25 дугаар тогтоолоор баталсан "Төрийн албаны шалгалт өгөх болзол болон шатлан дэвшүүлэх, сонгон шалгаруулах журам"-ын 3 дугаар зүйлийн 3.3.4 дэх заалтад "аймаг, нийслэл, сум, дүүрэгт харьяалагдах төрийн үйлчилгээний байгууллагын төсвийн шууд захирагчийн сонгон шалгаруулалтыг тухайн аймаг, нийслэл дэх Салбар зөвлөл" гэж тус тус заасан.

Дээрх хууль тогтоомжийн зохицуулалтаар Сургуулийн захирал, Цэцэрлэгийн эрхлэгчийн албан тушаалын сонгон шалгаруулалтыг цуцлах, дахин сонгон шалгаруулалтыг явуулах асуудал нь томилох, чөлөөлөх эрх бүхий албан тушаалтны бүрэн эрхэд хамаарах бөгөөд оролцогчдоос гомдол гарсан тохиолдолд манай байгууллага хянан шалгах үүрэгтэй юм.

Төрийн албаны зөвлөлөөс Боловсролын яаманд хүргүүлсэн 2024 оны 05 дугаар сарын 28-ны өдрийн 03/1183 дугаар "Санал хүргүүлэх тухай" албан бичгийг хавсаргав.

Хавсралт 7 хуудас.

ДАРГА Л.ЦЭДЭВСҮРЭН

218

МОНГОЛ УЛСЫН
ТӨРИЙН АЛБАНЫ ЗӨВЛӨЛ
Засгийн газрын хаалга, Сэнгүүлийн гудамж-11
Чингэлтэй дүүрэг, Улаанбаатар хот, 15141
Утас: 26 42 16, Факс: (976-51) 26 44 60
Цахим шуудан: info@csc.gov.mn

2024.05.28 № 03/1183
танай _____-нд № _____-т

БОЛОВСРОЛ, ШИНЖЛЭХ УХААНЫ
ЯАМНЫ ТӨРИЙН НАРИЙН
БИЧГИЙН ДАРГА Х.БАТЖАРГАЛ
ТАНАА

Санал хүргүүлэх тухай

Тус яамнаас ирүүлсэн Ерөнхий боловсролын сургуулийн захирал, цэцэрлэгийн эрхлэгч, насан туршийн суралцахуйн төвийн захирлын албан тушаалын тодорхойлолтын төслийг Төрийн албаны зөвлөлийн 2019 оны 03 дугаар тогтоолоор батлагдсан "Албан тушаалын тодорхойлолт боловсруулах нийтлэг журам"-д зааснаар санал авахаар ирүүлснийг салбарын холбогдох хууль тогтоомжийн хүрээнд судалж, холбогдох саналыг хүргүүлж байна.

Мөн эдгээр албан тушаалтнуудын албан тушаалын тодорхойлолтын хэрэгжүүлэх чиг үүрэгт Төрийн албан хаагчийн ёс зүйн тухай, Хүүхдийн эрхийн тухай, Хүүхэд хамгаалллын тухай, Хөгжлийн бэрхшээлтэй хүний эрхийн тухай, Багшийн хөгжлийг дэмжих тухай хуулиудад боловсролын байгууллага, түүний удирдах албан тушаалтны хэрэгжүүлэхээр заасан үүргийг тусгах нь зүйтэй байна.

Хавсралт 6 хуудастай.

ГИШҮҮН Б.ӨНӨРЭВДАГВА

2406271

Төрийн албаны зөвлөлийн
2024 оны 05 дугаар сарын 28-ны өдрийн
А/1530 дугаар албан бичгийн хавсралт

БОЛОВСРОЛЫН СУРГАЛТЫН ЗАРИМ БАЙГУУЛЛАГЫН ТӨРИЙН ҮЙЛЧИЛГЭЭНИЙ УДИРДАХ АЛБАН ТУШААЛЫН ТОДОРХОЙЛОЛТОД ХҮРГҮҮЛЭХ САНАЛ

Шаардлага	Албан тушаалын нэр	Ирүүлсэн санал	Төрийн албаны зөвлөлийн санал	Тайлбар
Ангилал, зэрэглэл	Ерөнхий боловсролын сургуулийн захирал	ТҮБД-5	Саналгүй	Засгийн газраас батлагдсан тухайн салбарын ангилал, зэрэглэл тогтоосон шийдвэрт нийцэж байна.
	Хүүхдийн цэцэрлэгийн эрхлэгч	ТҮБД-5	Саналгүй	
	Насан туршийн суралцахуй төвийн захирал	ТҮБД-5	Саналгүй	
Зорилго	Ерөнхий боловсролын сургуулийн захирал	Суралцагчдад ерөнхий боловсрол эзэмшүүлэх, хөгжил, төлөвшлийг дэмжих сургалт, үйл ажиллагааг чанартай зохион байгуулах тэгш боломж, нөхцөлийг бүрдүүлж дэмжлэг үзүүлэх, байгууллагын үйл ажиллагааг олон нийтийн оролцоонд суурилан хөгжүүлэх ажлыг захиргааны болон мэргэжлийн удирдлагаар хангах, гүйцэтгэл, үр дүнг, томилсон этгээд, суралцагч, эцэг, эх, асран хамгаалагчийн өмнө хариуцна.	1.Боловсролын салбарын бодлого, хууль тогтоомжийг хэрэгжүүлэх.... гэж 2.“Суралцагч зайн, цахим болон бусад хэлбэрээр боловсрол эзэмшихэд шаардлагатай нөхцөлийг бүрдүүлэх арга хэмжээ авах; 3.Сургалтын цахим систем хөгжүүлэх, гамшгийн улмаас танхимын хичээл, сургалтын үйл ажиллагааг зогсоосон тохиолдолд сургалтын тасралтгүй, бэлэн байдлыг хангах” гэж хуульд заасан чиг үүргээс тусгах; 4.“томилсон этгээд” гэснийг “томилох эрх бүхий албан тушаалтан” гэх	Боловсролын ерөнхий хуулийн 33 дугаар зүйлийн 33.3.5, 33.3.6 дахь хэсэг, Мөн Хүүхдийн эрхийн тухай, Хүүхэд хамгаалллын тухай, Хөгжлийн бэрхшээлтэй хүний эрхийн тухай, Багшийн хөгжлийг дэмжих тухай хуулиудад заасан үүргийг тусгах.
	Хүүхдийн цэцэрлэгийн эрхлэгч	Суралцагчдыг сургуулийн өмнөх боловсролын үйлчилгээнд хамрагдах тэгш боломжоор хангах, тэдний хөгжил, төлөвшлийг дэмжих сургалт, үйл ажиллагааг чанартай зохион байгуулах орчин нөхцөлийг бүрдүүлэхэд дэмжлэг үзүүлэх, байгууллагын үйл ажиллагааг олон нийтийн оролцоонд суурилан хөгжүүлэх ажлыг	1.“Боловсролын салбарын бодлого, хууль тогтоомжийг хэрэгжүүлэх....” гэж; 2.Суралцагч зайн, цахим болон бусад хэлбэрээр боловсрол эзэмшихэд шаардлагатай нөхцөлийг бүрдүүлэх арга хэмжээ авах;	

		захиргааны болон мэргэжлийн удирдлагаар хангах, гүйцэтгэл үр дүнг томилсон этгээд, эцэг эх, асран хамгаалагчийн өмнө хариуцна.	3.Сургалтын цахим систем хөгжүүлэх, гамшгийн улмаас танхимын хичээл сургалтын үйл ажиллагааг зогсоосон тохиолдолд сургалтын тасралтгүй, бэлэн байдлыг хангах" гэж хуульд заасан чиг үүргээс тусгах. 4."томилсон этгээд" гэснийг "... гүйцэтгэлийн үр дүнг томилох эрх бүхий албан тушаалтан ... хариуцна." гэх	
	Насан туршийн суралцахуй төвийн захирал	Боловсролын салбарын бодлого, хууль тогтоомжийн хүрээнд насан туршийн суралцахуйн төвийг хөгжүүлэх, албан бус боловсрол болон хүн амын тасралтгүй суралцах, хөгжих үйл ажиллагааг дэмжих, сургалтын хөтөлбөр, төлөвлөгөө, менежментийг хэрэгжүүлэх, хувь хүн, нийгмийн эрэлт хэрэгцээ, шаардлагад тулгуурласан боловсролын хөгжлийг дэмжих ажлыг мэргэжлийн болон захиргааны удирдлагаар хангах, нутаг дэвсгэрийн хэмжээнд зохион байгуулах үр дүнг холбогдох газруудад тайлагнах.	1."Иргэний албан, албан бус сургалтаар боловсрол эзэмших, бие даан суралцах мэдээллээр хангах, зөвлөн туслах, удирдах зохион байгуулах ажлыг зохион байгуулах" гэсэн хуулийн заалтыг тодорхой тусгах. 2. "... гүйцэтгэлийн үр дүнг томилох эрх бүхий албан тушаалтны өмнө хариуцна." гэх.	Боловсролын ерөнхий хуулийн 17 дугаар зүйлийн 17.6 дахь хэсэг Мөн Хүүхдийн эрхийн тухай, Хүүхэд хамгаалалын тухай, Хөгжлийн бэрхшээлтэй хүний эрхийн тухай, Багшийн хөгжлийг дэмжих тухай хуулиудад заасан үүргийг тусгах
Зорилт	Ерөнхий боловсролын сургуулийн захирал	1.Ерөнхий боловсролын салбарын хууль тогтоомж, шийдвэрийг хэрэгжүүлэх ажлыг зохион байгуулах, явц, үр дүнг тайлагнах. 2.Ерөнхий боловсролын сургуулийн засаглалыг бэхжүүлэх, суралцагч, багш, ажилтан, эцэг, эх, асран хамгаалагч, олон нийтийн оролцоо, хамтын ажиллагаа, түншлэлд суурилан байгууллагыг хөгжүүлэх. 3.Багш, ажилтны хөгжлийг дэмжих ажлыг захиргааны болон мэргэжлийн удирдлагаар хангах. 4.Сургалтын хөтөлбөр хэрэгжүүлэхэд шаардагдах эрүүл, аюулгүй, хамгаалагдсан орчин бүрдүүлэх. 5.Сургуулийн орчин дахь хүүхдийн эрх, хөгжих, оролцох, хамгаалуулах эрхийг хангах үйл ажиллагааг тэгш хүртээмжтэй зохион байгуулах, үр дүнг тайлагнах. 6.Байгууллагын төсөв, санхүү, удирдлагыг хэрэгжүүлэх.	1. 6 дахь заалтад ... хүний нөөцийн удирдлагыг хэрэгжүүлэх, тайлагнах. 2. 7 дахь заалтаар "Хуульд заасан бусад чиг үүрэг хэрэгжүүлэх" гэж тус тус нэмэх	Боловсролын ерөнхий хуулийн 33 дугаар зүйлийн 33.3.5, 33.3.6 дахь хэсэг Мөн Хүүхдийн эрхийн тухай, Хүүхэд хамгаалалын тухай, Хөгжлийн бэрхшээлтэй хүний эрхийн тухай, Багшийн хөгжлийг дэмжих тухай хуулиудад заасан үүргийг тусгах

	Хүүхдийн цэцэрлэгийн эрхлэгч	1.Боловсролын болон бусад хууль, тогтоомж, шийдвэрийг хэрэгжүүлэх ажлыг зохион байгуулах, эцэг эх, асран хамгаалагч, олон нийтийн оролцоо, түншлэлд тулгуурлан байгууллагыг хөгжүүлэх бодлого, төлөвлөлтийг боловсруулах, хэрэгжүүлэх 2.Багш, ажилтны мэргэжлийн хөгжлийг дэмжих ажлыг мэргэжил арга зүйн удирдлагаар хангах; 3.Хүүхэд бүрд боловсрол эзэмших тэгш боломж бүрдүүлэх, эрүүл аюулгүй, хөгжлийг нь дэмжсэн орчин бүрдүүлэх ажлыг оролцоонд тулгуурлан зохион байгуулах; 4.Сургуулийн өмнөх боловсролын сургалтын хөтөлбөрийг хэрэгжүүлэх, хүүхдийн цогц хөгжлийг дэмжихэд багш, ажилтанд арга зүйн дэмжлэг үзүүлэх, сургалт, үйл ажиллагаа зохион байгуулахад шаардагдах сургалтын орчныг бүрдүүлэх; 5.Хүүхэд хамгаалал, хүүхдийг эрсдэлт нөхцөлөөс урьдчилан сэргийлэх, эрүүл аюулгүй орчинд асрах, хамгаалахад чиглэсэн ажлыг эцэг эх, асран хамгаалагч, харгалзан дэмжигчийн хамтын оролцоонд тулгуурлан зохион байгуулах; 6.Байгууллагын төсөв, санхүүгийн удирдлага болон хуульд заасан бусад чиг үүргийг хэрэгжүүлэх.	1.6 дахь заалтад "... хүний нөөцийн удирдлагыг хэрэгжүүлэх, тайлагнах" гэж 2.7 дахь заалтаар "Хуульд заасан бусад чиг үүрэг хэрэгжүүлэх" гэж тус тус нэмэх	Боловсролын ерөнхий хуулийн 33 дугаар зүйлийн 33.3.5, 33.3.6 дахь хэсэг Мөн Хүүхдийн эрхийн тухай, Хүүхэд хамгаалалын тухай, Хөгжлийн бэрхшээлтэй хүний эрхийн тухай, Багшийн хөгжлийг дэмжих тухай хуулиудад заасан үүргийг тусгах
	Насан туршийн суралцахуй төвийн захирал	1.Насан туршийн суралцахуй төвийн НТСТ-ийн талаарх баримталж буй бодлого, эрх зүйн баримт бичгийн төвийн үйл ажиллагааг хүрээнд удирдан зохион байгуулах, хэрэгжүүлэх, үнэлэх төлөвлөх; 2.Түншлэл хамтын ажиллагааг өргөжүүлэх, хамтран ажиллах; 3.Төвийн төсөв хөрөнгийг оновчтой төлөвлөх, үр ашигтай захиран зарцуулах; 4.Байгууллагын албан хэрэг хөтлөлт, баримтжуулалтын үйл ажиллагааг стандартын дагуу үйлдэх.	1.1-р заалтад Боловсролын салбарын хууль тогтоомжийг хэрэгжүүлэх гэж нэмэх; 2.1-р заалтын НТСТ-ийн талаарх баримталж буй бодлого, эрх зүйн баримт бичгийн төвийн" гэснийг найруулах, хасах; 3."Иргэний албан, албан бус сургалтаар боловсрол эзэмших, бие даан суралцах мэдээллээр хангах, зөвлөн туслах, удирдах зохион байгуулах ажлыг зохион байгуулах" гэсэн хуулийн заалтыг тодорхой тусгах; 4. 4-р заалт Байгууллагын төсөв, санхүү, хүний нөөцийн удирдлагыг хэрэгжүүлэх, тайлагнах гэж нэмэх; 5. 5-р заалтаар "Хуульд заасан бусад чиг үүрэг хэрэгжүүлэх" гэж нэмэх	Боловсролын ерөнхий хуулийн 33 дугаар зүйлийн 33.3.5, 33.3.6 дахь хэсэг Мөн Хүүхдийн эрхийн тухай, Хүүхэд хамгаалалын тухай, Хөгжлийн бэрхшээлтэй хүний эрхийн тухай, Багшийн хөгжлийг дэмжих тухай хуулиудад заасан үүргийг тусгах

			6 "Байгууллагын албан хэрэг хөтлөлт, баримтжуулалтын үйл ажиллагааг стандартын дагуу үйлдэх" гэсэн заалт нь 5-дугаар зорилтын хүрээнд хэрэгжүүлэх чиг үүрэг тул хасах	
Боловсрол	Ерөнхий боловсролын сургуулийн захирал	Дээд, бакалаврын болон түүнээс дээш зэрэгтэй байх;	Дээд боловсролтой, Бакалавр болон түүнээс дээш боловсролын зэрэгтэй байх гэх	Дээд боловсролын тухай хууль болон Төрийн албаны зөвлөлийн 2019 оны 02 дугаар тогтоолтой нийцэж байна.
	Хүүхдийн цэцэрлэгийн эрхлэгч	Дээд боловсролтой, бакалавр буюу түүнээс дээш боловсролын зэрэгтэй байх	Дээд боловсролтой, Бакалавр болон түүнээс дээш боловсролын зэрэгтэй байх гэх	
	Насан туршийн суралцахуй төвийн захирал	Бакалавр болон түүнээс дээш зэрэгтэй	Дээд боловсролтой, Бакалавр болон түүнээс дээш боловсролын зэрэгтэй байх гэх	
Мэргэжил	Ерөнхий боловсролын сургуулийн захирал	-Боловсролын судлал /011101/; -Багш, бага боловсрол /011301/; -Багш, мэргэжлийн /0114/; -Нийгмийн ажил /092301/	-Боловсролын судлал /0111/; -Багш, бага боловсрол /011301/; -Багш, мэргэжлийн /0114/; -Нийгмийн ажил /092301/	
	Хүүхдийн цэцэрлэгийн эрхлэгч	Багш, сургуулийн өмнөх боловсрол /0112/	-саналгүй	
	Насан туршийн суралцахуй төвийн захирал	Багш /Багш-2330, Нийгмийн ажилтан-2635, Боловсрол сургалтын байгууллагын арга зүйн мэргэжилтэн-2351, Сургалтын менежер-1345/	- Мэргэжлийн индексийг БШУС-н шийдвэрээр батлагдсан мэргэжлийн индекст нийцүүлэх. -Боловсрол /011/; - Нийгмийн ажил /092301/;	Төгсөх ерөлдөх боломжоор хангах мэргэжлийн шаардлагыг өргөтгөх боломжийг судлан үзэх
Мэргэшил	Ерөнхий боловсролын сургуулийн захирал	Боловсролын удирдлага, сургалтын агуулга, арга зүй, үнэлгээний чиглэлээр мэргэшүүлэх сургалтад хамрагдаж, төгссөн байх	"мэргэжлийн тэргүүлэх болон түүнээс дээш зэрэгтэй байх" гэж нэмэх	Боловсролын ерөнхий хуулийн 33 дугаар зүйлийн 33.2.1, 33.2.2 дахь хэсгийг баримтлан мэргэшил хэсэгт тавих шаардлагыг боловсруулах
	Хүүхдийн цэцэрлэгийн эрхлэгч	Боловсролын удирдлага, боловсрол судлалын чиглэлээр мэргэшсэн байх;	"мэргэжлийн тэргүүлэх болон түүнээс дээш зэрэгтэй байх" гэж нэмэх	Боловсролын ерөнхий хуулийн 33 дугаар зүйлийн 33.2.1, 33.2.2 дахь хэсгийг баримтлан мэргэшил

				хэсэгт тавих шаардлагыг боловсруулах
	Насан туршийн суралцахуй төвийн захирал	Боловсрол судлал болон удирдахуйн ухааны чиглэлээр мэргэшсэн	Хууль тогтоомжоор тусгайлан зааагаагүй шалгуур тавихгүй байхад анхаарах. АТТ-ыг хууль, тогтоомжид нийцүүлэн боловсруулах нь зүйтэй.	Боловсролын ерөнхий хуулийн 33 дугаар зүйлийн 33.2.1, 33.2.2 дахь хэсгийг баримтлан мэргэшил хэсэгт тавих шаардлагыг боловсруулах
Туршлага	Ерөнхий боловсролын сургуулийн захирал	Боловсролын сургалтын байгууллагад тасралтгүй 10-аас доошгүй жил, үүнээс боловсролын сургалтын байгууллагад багшаар зургаагаас доошгүй жил, захирал, тэнхимийн эрхлэгч, албаны дарга, сургалтын менежер, нийгмийн ажилтан, арга зүйчээр дөрвөөс доошгүй жил ажилласан, мэргэжлийн тэргүүлэх болон түүнээс дээш зэрэгтэй байх	"мэргэжлийн тэргүүлэх болон түүнээс дээш зэрэгтэй байх" гэсэн заалтыг "туршлага" хэсгээс хасаж, мэргэшлийн шаардлага хэсэгт тусгах.	Боловсролын ерөнхий хуулийн 33 дугаар зүйлийн 33.2.2 дахь хэсгийг баримтлах 33.5 дахь хэсэгт заасан дүйцүүлэн тооцох журмыг баталж баримтлах.
	Хүүхдийн цэцэрлэгийн эрхлэгч	-Хүүхдийн цэцэрлэгт тасралтгүй 10-аас доошгүй жил, үүнээс багшаар зургаагаас доошгүй, арга зүйчээр дөрвөөс доошгүй жил ажилласан байх. -Мэргэшлийн тэргүүлэх болон түүнээс дээш зэрэгтэй байх.	"мэргэжлийн тэргүүлэх болон түүнээс дээш зэрэгтэй байх" гэсэн заалтыг "туршлага" хэсгээс хасаж, мэргэшлийн шаардлага хэсэгт тусгах.	Боловсролын ерөнхий хуулийн 33 дугаар зүйлийн 33.2.2 дахь хэсгийг баримтлах 33.5 дахь хэсэгт заасан дүйцүүлэн тооцох журмыг баталж баримтлах.
	Насан туршийн суралцахуй төвийн захирал	Боловсролын байгууллагад 10-аас дээш жил ажилласан, удирдах албан тушаалд 5-аас дээш жил ажилласан байх	-Хууль тогтоомжоор тусгайлан зааагаагүй шалгуур тавихгүй байхад анхаарах. АТТ-ыг хууль, тогтоомжид нийцүүлэн боловсруулахад анхаарах	Боловсролын ерөнхий хуулийн 33 дугаар зүйлийн 33.2.2 дахь хэсгийг баримтлах 33.5 дахь хэсэгт заасан дүйцүүлэн тооцох журмыг баталж баримтлах.
		Удирдан зохион байгуулах	- боловсролын салбарын статистик, мэдээллийн сан, дүн шинжилгээний аливаа асуудлыг оношлох, шалтгааныг тодорхойлох, задлан шинжлэх. - гүйцэтгэж буй ажлын явц, үр дүнг оновчтой тайлагнах. - хяналт шинжилгээ үнэлгээ хийх, харьцуулсан судалгааны арга зүйг эзэмшсэн байх. - гүйцэтгэж буй ажлын явц, үр дүнг тайлагнах. - мэдээлэл дэх дутуу, алдаатай, нийцтэй бус байдлыг илрүүлэх. - баримт бичигт дүн шинжилгээ хийх, үнэлэлт, дүгнэлт өгөх чадвартай байх.	

223

Ур чадвар	Ерөнхий боловсролын сургуулийн захирал, Хүүхдийн цэцэрлэгийн эрхлэгч, Насан туршийн суралцахуй төвийн захирал		- мэдээлэл цуглуулах, нэгтгэн боловсруулах; - бодлогын үндэслэлтэй зөвлөмж боловсруулах; - бусад	ГАЗ-ийн 2019 оны 02 дугаар тогтоол болон салбарын бусад хууль дүрэм журамд нийцүүлэн ур чадварын үзүүлэлтийг нэмэлтээр тусгах боломжтой
		Асуудал шийдвэрлэх	- Монгол Улсын Үндсэн хууль, бусад хуулийг чандлан баримталж, үндэсний язгуур эрх ашиг сонирхолд захирагдан, ард түмэндээ үйлчилж, төрд үнэнчээр зүтгэх; - тулгамдсан асуудлыг шийдвэрлэх хувилбарын эерэг, сөрөг үр дагаврын талаар удирдлагад танилцуулах; - хуульд нийцсэн, оновчтой, үр дүнтэй шийдвэрийг шуурхай гаргах; - аливаа харилцааг зохицуулах арга замыг хууль тогтоомжийн төсөлд тусгах; - албан тушаалын бүрэн эрхийн хүрээнд асуудлыг хууль тогтоомжид нийцүүлэн ашиг сонирхлоос ангид шийдвэрлэх; - гаргасан шийдвэрийнхээ үр дагаврыг хариуцах; - аливаа шийдвэрийг гаргахдаа хамт олны саналыг харгалздаг байх; - үл ойлголцлыг эв зүйгээр зохицуулах; - бусад	
		Багаар ажиллах	- өөрийн мэдлэг чадвар, өөрт байгаа эерэг мэдээллийг баг хамт олонтой хуваалцаж хамтран ажиллах; - бусадтай харилцан итгэл төрүүлэхүйц, ажил хэрэгч нээлттэй харилцаатай бий болгох; - багийн зорилго, үйл ажиллагааг ойлгох, хүрээлэлд дасан зохицох, үр бүтээмжтэй ажиллах; - мэдлэг туршлага үр чадвараа бусадтай хуваалцах; - хамт олны эерэг, нээлттэй уур амьсгалыг дэмждэг байх; - бусад	
		Бусад	- төрийн албан хаагчийн ёс зүйн хэм хэмжээг сахих; - багаар ажиллах, багийн амжилтыг үнэлэх, дэмжих, бусад таниулах; - кирилл болон үндэсний бичгээр албан хэрэг хөтлөх чадвартай байх; - англи хэл, эсхүл бусад гадаад хэлээр албан тушаалын чиг үүрэгт хамаарах мэдээллийн эх сурвалжийг ашиглах чадвартай байх; - үр дүнтэй, нээлттэй харилцаа бий болгох, эргэх холбоотой ажиллах; - иргэд, үйлчлүүлэгчтэй зөлдөг, адил тэгш, хүлээцтэй, хүндэтгэлтэй харилцах; - төрийн үйлчилгээг чирэгдэл, ялгаварлалгүйгээр хөнгөн шуурхай хүргэх; - компьютерын хэрэглээний программ, интернэт, и-мэйл зэрэг мэдээлэл харилцааны технологийг бүрэн ашиглах чадвартай байх; - төр, байгууллага, хувь хүний нууцыг хадгалах	